

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PRABU TIRTA GUNUNG
JEMBRANA**

Oleh

Dwi Dilliana Putri, NIM 1617041161

Jurusan Manajemen

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana. Desain penelitian kuantitatif kausal digunakan dalam penelitian ini. Populasi dalam penelitian ini adalah pemimpin dan seluruh karyawan CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana yang berjumlah 33 orang. Data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dari (1) kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, (4) kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana.

Kata Kunci : kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PRABU TIRTA GUNUNG
JEMBRANA**

Oleh

Dwi Dilliana Putri, NIM 1617041161

Jurusan Manajemen

Abstract

This study aims to see the effect of compensation and job satisfaction on employee performance at CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana. The causal quantitative research design was used in this study. The population in this study were the leaders and all employees of CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana who can be said to be 33 people. The data needed in this study is data on compensation, job satisfaction and employee performance. The data was collected using a questionnaire technique, then analyzed the line of analysis. The results of this study indicate that there is a positive influence between (1) compensation for employee performance, (2) job satisfaction on employee performance, (3) compensation on employee job satisfaction, (4) compensation on performance through employee job satisfaction at CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana.

Keywords: *compensation, job satisfaction, employee performance*

