

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS SERIRIT III**

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA

2020

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si
NIP. 196812311993031012

Pembimbing II,



Nyoman Dini Andiani, S.St.Par.,M.Par
NIP. 198304052008122001

Skripsi Oleh Putu Ayu Asri Wulandari ini
telah dipertahankan oleh dewan penguji
pada Jumat, 16 Oktober 2020

Dewan penguji,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si
NIP. 19681231 199303 1 012

(Ketua)



Nyoman Dini Andiani, S.St.Par.,M.Par
NIP. 19830405 200812 2 001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 19681029 199303 2 001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari :
Tanggal :

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 19580807 198103 1 003

Lampiran 13. Pernyataan Keaslian Tulisan**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Seririt III**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 25 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,

Putu Ayu Asri Wulandari



KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Atas berkat dan rahmat Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Saya juga berterima kasih kepada orang tua saya yang telah mendukung, memberi motivasi, semangat kepada saya selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai. Tentu bukanlah hal yang mudah perjuangan mengerjakan skripsi ini. Saya juga sangat amat berterima kasih kepada:

- 1. Dosen Pembimbing saya, Dr. I Wayan Bagia, M.Si. dan Nyoman Dini Andiani, S.St.Par.,M.Par. yang dengan tulus hati membimbing saya, memberikan semangat, masukan yang membangun dan motivasi kepada saya dalam penyusunan skripsi ini dan seluruh dosen jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat.*
- 2. Saya juga berterima kasih kepada keluarga saya yang telah mendukung dan mendoakan saya serta memberikan semangat kepada saya selama menyelesaikan skripsi ini.*
- 3. Dan tidak lupa pula, saya mengucapkan terima kasih kepada teman-teman saya yang telah mendukung saya dan saling memberikan semangat dalam perjuangan menyelesaikan skripsi ini.*

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Seririt III”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M. Si., Ak., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen dan Pembimbing Akademik yang selalu membantu dan memberi masukan dalam Penyusunan Kartu Rencana Studi.
5. Dr. I Wayan Bagia M.Si., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi pada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Nyoman Dini Andiani, S.St.Par., M.Par., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi pada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Kedua Orang Tua (I Nyoman Ardaya dan Ni Nyoman Riati), saudara (Kadek Ardila Putri dan Komang Aditya Ardiana) yang telah memberikan

dukungan terbaik dan motivasi selama masa perkuliahan ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Terimakasih kepada sahabat terbaik, Ni Putu Ayu Sri Nuradi yang selalu menyemangati dan memberi dukungan mental disaat penulis merasa kehilangan semangat.
10. Teman-teman Kelas D Manajemen Konsentrasi SDM yang saya rindukan.
11. Teman-teman Kelas D Manajemen Angkatan 2016 yang saya rindukan.
12. Terimakasih kepada para inspirator penulis, Super Junior, BTS, Wanna One, WayV, NCT, Kim Seokjin, Jeon Jeongguk, Kim Taehyung, Lucas Wong, Hendery Huang, Wang Yibo, Xiao Zhan, Bae Jinyoung, Tawan Vihokratana, Thitipoom Techaapaikhun yang telah menjadi penghibur serta memberi dorongan secara tidak langsung pada penulis untuk selalu melakukan yang terbaik.
13. Seluruh pegawai pada Puskesmas Seririt III atas kerjasamanya dan telah bersedia memberikan data untuk keperluan penelitian ini.
14. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 25 Agustus 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Motivasi Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	7
2.1.1.2 Dimensi Motivasi Kerja	8
2.1.1.3 Indikator Motivasi Kerja	9
2.1.2 Kinerja	12
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	12
2.1.2.2 Dimensi Kinerja	13
2.1.2.3 Indikator Kinerja	14
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	15
2.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	20
2.4 Kerangka Berpikir	21
2.5 Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Rancangan Penelitian	25
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	25
3.3 Populasi Penelitian.....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	30
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	30
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	31
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	34
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	35
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 36
4.1 Deskripsi Data	36
4.2 Hasil	37
4.3 Pembahasan.....	38
4.4 Implikasi.....	40
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 42
5.1 Rangkuman.....	42
5.2 Simpulan	43
5.3 Saran	43
 DAFTAR RUJUKAN	 45
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Insentif Pegawai Berdasarkan Beban Kerja	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan dan Skala Ukur.....	27
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	36
Tabel 4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	37



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Seririt III	23



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Perbandingan Kinerja Pada Puskesmas Seririt Tahun 2019.....	50
Lampiran 02. Penilaian Kinerja Pegawai Fungsional Puskesmas Tahun 2019 .	51
Lampiran 03. Struktur Organisasi Puskesmas Seririt III	53
Lampiran 04. Data Pegawai Puskesmas Seririt III	54
Lampiran 05. Kuesioner Penelitian	56
Lampiran 06. Data Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kinerja	65
Lampiran 07. Data Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Motivasi Kerja	76
Lampiran 08. Deskripsi Data Kinerja dan Motivasi Kerja Pegawai	102
Lampiran 09. Hasil Kuesioner Penelitian Kinerja	105
Lampiran 10. Hasil Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja	108
Lampiran 11. Hasil Jumlah Kuesioner Variabel Kinerja dan Motivasi Kerja ...	112
Lampiran 12. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	114
Lampiran 13. Pernyataan Keaslian Tulisan.....	116
Lampiran 14. Riwayat Hidup	11

