

DAFTAR RUJUKAN

- Amalia, Syarah dan Fakhri, Mahendra. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech dan Bisnis*. Vol. 10, No. 2 (hlm. 119-127)
- Babbie. 1986. *The Practice of Social Research*. 4th Edition. Belmont: Wadsworth.
- Bernardin dan Russel. 2003. *Human Resource Management*. McGraw: Hill Higher Education.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, Gary. 2011. *Human Resource Management*. 12th/Global Edition. New Jersey: Prentice Hall. Inc.
- Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. 2019. *Penilaian Kinerja Puskesmas di Kabupaten Buleleng Tahun 2019*. Singaraja: Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gagne, Maryle'ne, et al. 2005. Self-Determination Theory and Work Motivation. *Journal of Organizational Behaviour*. Vol. 26, No. 3 (hlm. 331-362)
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi ke-8. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Griffin. 2004. *Komitmen Organisasi, Terjemahan*. Jakarta: Erlangga.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*. Vol. 1, No. 1 (hlm. 63-74)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Ismawati, Ida., Djaelani, dan Slamet. 2017. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Produksi (Studi Kasus Pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*. Vol. 06 No. 3 (hlm. 50-63)
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, Michael T. Matteson. 2002. *Organizational Behaviour and Management*. 7th Edition. Houston: McGraw Hill.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khoiri, Nur. 2018. *Metodologi Penelitian Pendidikan: Ragam, Model, dan Pendekatan*. Semarang: Southeast Asean Publishing.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk, Edisi Bahasa Indonesia)*. Yogyakarta: ANDI.
- Luthans, F. 2011. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mahardhika, Rangga, Hamid Djamhur, dan Ruhana, Ika. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 4, No. 2 (hlm. 1-10)
- Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Margono, S. 1997. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mathis Robert, Jackson John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rahsel, Yoeyong. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjajaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister*. Vol. 02, No. 02 (hlm. 208-220)
- Riyadi, Slamet dan Mulyapradana. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbag Kota Pekalongan*. Vol. 13 (hlm.106-117)
- Robbins dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Alfabeta.
- Setiawan, Cahaya. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*. Vol. 1, No. 2 (hlm. 43-53)
- Setiawan, F., dan Kartika Dewi, A. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkat Anugrah. *E-Journal Universitas Udayana*. Vol. 3, No 5 (hlm. 1471-1490)
- Simamora, Henri 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN..
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Tambunan, T. H. 2002. *Usaha Kecil dan Menengah di Indonesia Beberapa Isu Penting*. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Tuan, Lu Trong. 2011. Convergence of Antecedents on Work Motivation and Work Outcomes. *Mediterranean Journal of Social Sciences*. Vol. 2, No. 2 (hlm. 54-56)

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yunarifah, Usri N., dan Kustianti, Lilik. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Malang. *Jurnal Modernisasi*. Volume 8, Nomor 2 (hlm. 145-16)

Yusup, Febrianawati. 2018. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*. Volume 7, Nomor 1 (hlm. 17-23)

