

DAFTAR RUJUKAN

- Afrizal. 2016. *Metode Penelitian Kualitatif: Sebuah Upaya Mendukung Penggunaan Penelitian Kualitatif dalam Berbagai Disiplin Ilmu*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ali MY, dan Kodrat DS. (2017). “Faktor-Faktor Penyebab Kegagalan Bisnis Pada Perusahaan Mitra Jaya Abadi”. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*. Volume 2 Nomor 1 (hal: 124-131)
- Ardana IK, Mujiyanti NW, dan Utama IWM. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Basri, Muhammad. (2017). “Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada CV Aneka Produksi”. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 5 Nomor 2 (hal 1-7).
- Bungin, Burhan. 2006. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Keempat*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Dressler, Gary. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta: PT Macanan Jaya
- Effendi, Usman. (2014). *Asas Manajemen*. Cetakan Kesatu. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Firdaus, Ahmad. (2017). “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi. *Journal Economics and Business*. Volume 1 No 1. (hal 1-9)
- Halimsetiono, Elita. (2014). “Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka *Turnover* Karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*. Volume 8 Nomor 8. (hal 339-345)
- Handoko. 2000. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert, Kinicki, Angelo. 1995. *Organizational Behaviour*, Third Edition, Printed in The United State of America: Richard D.Irwin Inc.
- Mamik. 2015. *Metodologi Kualitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Mangkuprawira, dan Hubies AV. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia

- Manullang, 1994. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Terjemah. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Moleong, Lexy. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mowday, R.T., L.W. Porter and R.M Steers, 1982. *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press
- Mujiati, Ni Wayan dan Kartika DS. (2016). "Faktor-Faktor yang Menentukan Intensi *Turnover* Karyawan Dalam Organisasi". *Jurnal Forum Manajemen*. Volume 14 Nomor 2, (hal 56-63)
- Purhantara, Wahyu. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI
- Randhawa, Gurpreet. (2007). "*Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intention: An Empirical Analysis*". *Indian Management Studies Journal*. Volume 11 (149-159)
- Riansari T, Sudiro A, dan Rofiaty. (2012). "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang)". *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 10 Nomor 4 (hal 811-820)
- Ridlo, Ilham. 2012. *Turnover Karyawan: Kajian Literatur*. Surabaya: PH Movement Publication.
- Robbins, S.P. 2003. *Organizational Theory: Structure, Design, and Application*. Alih Bahasa; Jusuf Udaya. Jakarta: Arcan
- Samsuni. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia" *Jurnal Al Falah*, Volume XVII Nomor 31 (hal 113-124).
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refrika Aditama
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Bumi Aksara.

Situmeang, Rosinta Romauli. (2017). "Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karyawan Anugrah. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, Vol.02 No 02 (hal 148-160)

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta

Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan ke-13). Bandung: Alfabeta

Suwendra, I Wayan. 2018. *Metodologi Penelitian Kualitatif dalam Ilmu Sosial, Pendidikan, Kebudayaan dan Keagamaan*. Badung: Nilacakra.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Zeffane, Rachid. (2003). *Understanding Employee Turnover: The Need For a Contingency Approach*. *International Journal of Manpower* 15 (9), (page 1-14)

