

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN FORMAL DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KOMPENSASI  
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MENDOYO**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**JURUSAN MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**2020**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui**

Pembimbing I



Trianasari, Ph.D., CHE  
NIP. 197006062002122002

Pembimbing II



Dr. I Wayan Bagia, M.Si  
NIP. 196812311993031012

Skripsi Oleh Ni Ketut Piska Pebrianti ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 19 Oktober 2020

Dewan Penguji,



Trianasari, Ph.D., CHE  
NIP. 197006062002122002

(Ketua)



Dr. I Wayan Bagia, M.Si  
NIP. 196812311993031012

(Anggota)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M  
NIP. 198505042015042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Senin

Tanggal : 19 Oktober 2020

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,



Dr. Ni Made Suci, S.E., M.M  
NIP. 197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 19 Oktober 2020  
Yang membuat pernyataan



Ni Ketut Piska Pebrianti

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pendidikan Formal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala dan kesulitan. Oleh karena bimbingan dan arahan dari berbagai pihak, penulis dapat mengatasi hal tersebut dan skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih dengan tulus kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan motivasi bagi kami mahasiswa manajemen.
4. Dr. Ni Made Suci, S.E., MM., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Trianasari, Ph.D., CHE., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran dengan penuh rasa sabar dan tanggung jawab selama penyusunan skripsi.
6. Dr I Wayan Bagia. M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran dengan penuh rasa sabar dan tanggung jawab selama penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis tulis satu persatu, atas bekal ilmu pengetahuan yang diberikan selama proses pembelajaran di Jurusan Manajemen
8. Staf Jurusan Manajemen yang telah memberikan informasi, sarana dan motivasi yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah memberikan pelayanan dalam melengkapi persyaratan-persyaratan yang dibutuhkan dari awal pengajuan skripsi hingga akhir penyusunan skripsi.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepala Kantor Camat Mendoyo dan Sekretaris Camat Mendoyo serta Para Pegawai yang telah memberikan izin dan banyak membantu untuk melakukan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
12. Kedua orang tua tercinta, I Ketut Sugana dan Ni Putu Wiarti, serta ketiga kakak-kakak yang senantiasa memberikan semangat selama penyusunan skripsi.
13. Untuk orang terkasih, I Komang Panji Surya Ardika, yang senantiasa memberikan semangat dalam menyusun skripsi.
14. Untuk teman terbaikku selama kuliah, Dwi Ramadhani, yang senantiasa menemani dalam penyusunan skripsi.
15. Kakak-kakak tingkat, teman-teman seperjuangan, dan adik-adik tingkat di Jurusan Manajemen yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini tak luput dari kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mohon saran dan kritik yang membangun mengenai skripsi ini. Sebagai akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini bermanfaat.

Singaraja, 19 Oktober 2020

Penulis



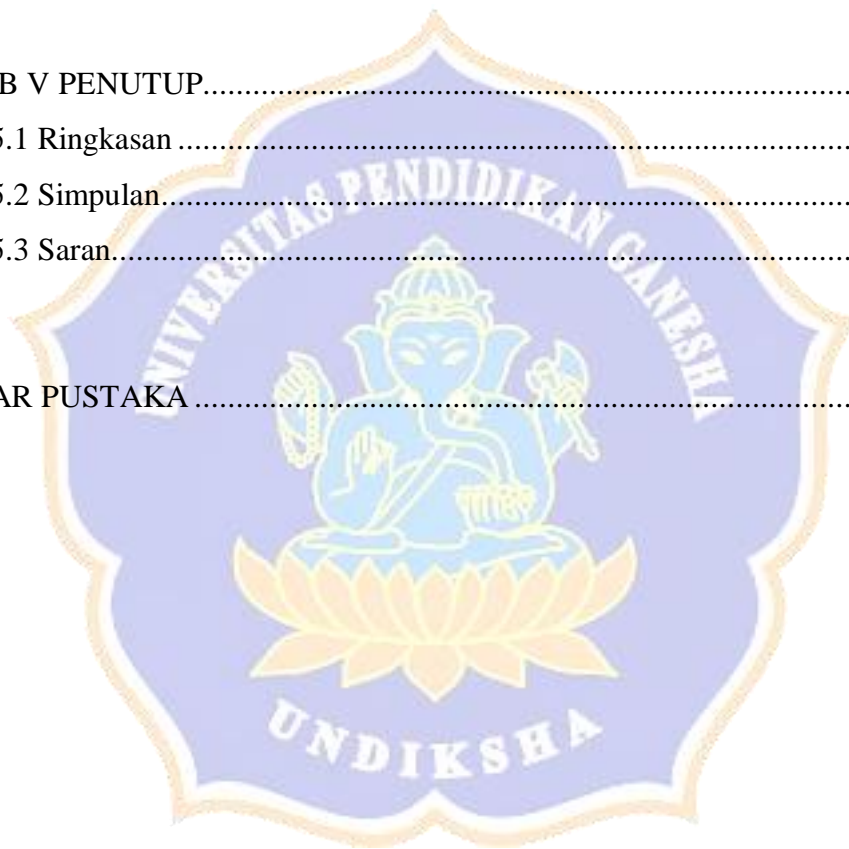
## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA .....	i
ABSTRAK .....	ii
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	6
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	9
2.1 Deskripsi Teori .....	9
2.1.1 Kompensasi .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi .....	9
2.1.1.2 Dimensi Kompensasi .....	10
2.1.1.3 Indikator Kompensasi .....	11
2.1.2 Tingkat Pendidikan Formal .....	13
2.1.2.1 Pengertian Tingkat Pendidikan Formal .....	13
2.1.2.2 Indikator Tingkat Pendidikan Formal .....	14
2.1.3 Pengalaman Kerja .....	15
2.1.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....	15
2.1.3.2 Dimensi Pengalaman Kerja .....	16
2.1.3.3 Indikator Pengalaman Kerja .....	17
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan .....	19



2.3 Hubungan Antar Variabel .....	25
2.3.1 Hubungan Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Pengalaman Kerja .....	25
2.3.2 Hubungan Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Kompensasi ..	26
2.3.3 Hubungan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi .....	27
2.3.4 Hubungan Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Kompensasi Melalui Pengalaman kerja .....	28
2.4 Kerangka Berfikir .....	28
2.5 Hipotesis Penelitian.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.2 Rancangan Penelitian .....	32
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	36
3.7 Pengujian Instrumen .....	36
3.8 Teknik Analisis Data.....	40
3.9 Pengujian Hipotesis.....	41
3.9.1 Uji Secara Parsial (Uji t).....	41
3.9.2 Uji Secara Simultan (Uji F) .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Deskripsi Data .....	44
4.1.1 Gambaran Responden Penelitian .....	47
4.2 Hasil Penelitian .....	48
4.3 Pembahasan .....	52
4.3.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Pengalaman Kerja Pada Kantor Camat Mendoyo .....	52

4.3.2 Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo .....	53
4.3.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo .....	54
4.3.3 Peran Pengalaman Kerja Memediasi Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo.....	55
4.4 Implikasi.....	56
3.6 BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Ringkasan .....	59
5.2 Simpulan.....	60
5.3 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Gaji Pegawai Kantor Camat Mendoyo.....	3
Tabel 1.2 Data Tingkat Pendidikan Formal Pegawai Kantor Camat Mendoyo ....	4
Tabel 1.3 Data Masa Kerja Pegawai Kantor Camat Mendoyo .....	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Pengalaman Kerja.....	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kompensasi .....	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	39
Tabel 3.6 Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung $X_1$ dan $X_2$ Terhadap Y.....	44
Tabel 4.1 Data Hasil Penelitian Deskriptif .....	46
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Rentangan Usia .....	47
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.4 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi Pegawai Kantor Camat Mendoyo.....	48
Tabel 4.5 Sumbangan Pengaruh Variabel Tingkat Pendidikan Formal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo.....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	30
Gambar 3.1 Sub-Struktur Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Pengalaman Kerja .....	41
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi .....	42
Gambar 3.3 Struktur Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal Terhadap Kompensasi Melalui Pengalaman Kerja .....	43
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel Tingkat Pendidikan Formal dan Pengalaman Kerja Terhadap Kompensasi Pegawai Pada Kantor Camat Mendoyo .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Surat Balasan Penelitian.....	68
Lampiran 02 Data Tingkat Pendidikan Formal Pegawai pada Kantor Camat Mendoyo .....	69
Lampiran 03 Hasil Penelitian Deskriptif.....	71
Lampiran 04 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin.....	75
Lampiran 05 Kuesioner Penelitian Uji Coba .....	77
Lampiran 06 Kuesioner Penelitian .....	80
Lampiran 07 Data Penelitian.....	82
Lampiran 08 Hasil Output SPSS .....	105
Lampiran 09 Riwayat Hidup .....	116
Lampiran 10 Pernyataan .....	117

