

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN FORMAL DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KOMPENSASI PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT MENDOYO**

Oleh
Ni Ketut Piska Pebrianti, NIM 1617041070
Program Studi Manajemen
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh (1) tingkat pendidikan formal terhadap pengalaman kerja, (2) tingkat pendidikan formal terhadap kompensasi, (3) pengalaman kerja terhadap kompensasi, (4) peran pengalaman kerja memediasi tingkat pendidikan formal terhadap kompensasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal, di mana data dianalisis menggunakan analisis jalur. Subjek pada penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Mendoyo, objek penelitian ini adalah, tingkat pendidikan formal, pengalaman kerja, dan kompensasi. Penelitian ini merupakan penelitian populasi karena menggunakan seluruh pegawai yang berjumlah 30 orang sebagai responden. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan tingkat pendidikan formal berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengalaman kerja; tingkat pendidikan formal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi; pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi dan pengalaman kerja memediasi pengaruh tingkat pendidikan formal terhadap kompensasi.

Kata Kunci: kuantitatif kausal, kompensasi, pengalaman kerja, tingkat pendidikan formal

ABSTRACT

This study aimed to examine the effects of (1) the level of formal education on work experience, (2) the level of formal education on employee compensation, (3) work experience on employee compensation, (4) the mediating role of work experience on the influence of the level of formal education on employee compensation. This research was a causal quantitative study in which data were analyzed using path analysis. The subjects in this study were all employees of the Kantor Camat Mendoyo. The objects of this study were the level of formal education, work experience, and compensation. The population of this study were 30 employees as respondents. The results obtained in this study indicate that the level of formal education has a positive and significant effect on work experience; the level of formal education has a positive and significant effect on compensation; work experience has a positive and significant effect on compensation and work experience mediates the effect of the level of formal education on compensation.

Keywords: causal quantitative, compensation, formal education level, work experience