

KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA SEKOLAH, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SWASTA KECAMATAN KUTA UTARA

Oleh

YAKUB KOPA RIHI, NIM: 1829031013

Program Studi Administrasi Pendidikan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan demokratis kepala sekolah, budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP swasta Kecamatan Kuta Utara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di SMP Swasta Kecamatan Kuta Utara dengan jumlah sampel sebanyak 140 sampel. Metode pengumpulan data pada penelitian ini berupa angket atau kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistic inferensial dengan rumus regresi linier berganda dan dilanjutkan dengan uji-t (t-test).

Hasil uji analisis hipotesis data menunjukkan bahwa, 1) terdapat kontribusi yang signifikan antara kepemimpinan demokratis kepala sekolah terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif 13,63%; 2) terdapat kontribusi yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif 3,83%; 3) terdapat kontribusi yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif 29,66%; 4) terdapat kontribusi yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif 8,28%; 5) terdapat kontribusi yang signifikan antara kepemimpinan demokratis kepala sekolah, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif 74,4%.

Kata Kunci: kepemimpinan demokratis, budaya organisasi, kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja guru

**CONTRIBUTION OF DEMOCRATIC LEADERSHIP OF
HEADMASTER, ORGANIZATIONAL CULTURE, JOB
SATISFACTION AND WORK MOTIVATION OF
TEACHER'S PERFORMANCE IN SMP SWASTA NORTH
KUTA DISTRICT**

By

YAKUB KOPA RIHI, NIM: 1829031013

Education Administration Study Program

ABSTRACT

The aims of this research to know the contribution of the democratic leadership of the school principal, organizational culture, job satisfaction and work motivation on the performance of the teachers of the SMP Swasta North Kuta District. This research was ex post facto research with a total sample of 140 samples. Data collection methods in this study was questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis and inferential statistical t-test (t-tet).

The results showed that (1) there is a significant contribution of democratic leadership to teacher performance with an effective contribution of 13,63% , (2) there is a significant contribution of organizational culture to teachers performance with an effective contribution of 3,83%, (3) there is a significant contribution of job satisfaction to teachers performance with an effective contribution of 29,66%, (4) there is a significant contribution of work motivation to teachers performance with an effective contribution of 8,28%, (5) there is a significant contribution of democratic leadership, organizational culture, job satisfaction, work motivation contribute together to teacher performance with an effective contribution of 74,4%.

Keywords: democratic leadership, organizational culture, job satisfaction, work motivation, and teacher performance