

# **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN *MOULDING* KAYU PT. ADI KARYA GRAHA MULYA**

Oleh

**Luh Juni Widayanti, Nim 1617041003  
Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja terhadap disiplin kerja, (4) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada bagian *Moulding* Kayu PT. Adi Karya Graha Mulya. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian *Moulding* Kayu PT. Adi Karya Graha Mulya. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 orang. Data dikumpulkan dengan teknik wawancara dan kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (4) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada bagian *Moulding* Kayu PT. Adi Karya Graha Mulya.

Kata Kunci : kinerja karyawan, kepuasan kerja, disiplin kerja

**THE INNFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND EMPLOYEYE  
WORK DISCIPLINE IN THE WOOD MOLDING SECTION OF  
PT. ADI KARYA GRAHA MULYA**

by

**Luh Juni Widayanti, Nim 1617041003  
Manajement**

**Abstract**

*This study aims to examine the effect of (1) job satisfaction on employee performance, (2) work discipline on employee performance, (3) job satisfaction on work discipline, (4) job satisfaction on employee performance through work discipline in the Wood Molding section of PT. Adi Karya Graha Mulya. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were all employees in the Wood Molding section of PT. Adi Karya Graha Mulya. The object of this study focuses on the variables of job satisfaction, work discipline and employee performance. The population used in this study amounted to 32 people. Data collected by questionnaire and analyzed by path analysis. The results showed that: (1) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (3) job satisfaction has a positive and significant effect on work discipline, (4 ) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance through work discipline in the Wood Molding section of PT. Adi Karya Graha Mulya.*

*Keywords: job satisfaction, work discipline, employee performance*