

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA, DAN PENERAPAN SISTEM  
INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN PADA BUMDES SE-KECAMATAN SAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada**  
**Universitas Pendidikan Ganeshha**  
**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan**  
**Program Sarjana Ekonomi**

**OLEH**  
**LUH PUTU PURNIAWATI**  
**1617051157**



**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**  
**JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**SINGARAJA**  
**2020**

## **SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui,**

Pemimping 1,



Dr. Nyoman Trisna Herawati, S.E.,Ak.,M.Pd.  
NIP. 197703152002122003

Pembimbing 2,



Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E.,Ak.,M.Pd.  
NIP. 196909042003122001

Skripsi oleh Luh Putu Purniawati  
Telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji  
Pada tanggal :

Dewan Pengaji,

Dr. Nyoman Trisna Herawati, S.E., Ak., M.Pd. (Ketua)  
NIP: 197703152002122003

Ni. Luh Gede Erni Sulindawati, SE., Ak., M.Pd. (Anggota)  
NIP. 196909042003122001

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. (Anggota)  
NIP. 197906162002121003

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

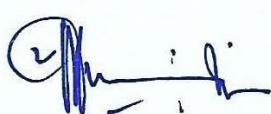
Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 20 Oktober 2020

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Arie Wahyuni, S.E., M.Si.  
NIP. 198301052008122002

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, GAYA KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA, DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA BUMDES SE-KECAMATAN SAWAN**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan cara-cara yang tidak sesuai etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 20 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan.



Luh Putu Purniawati

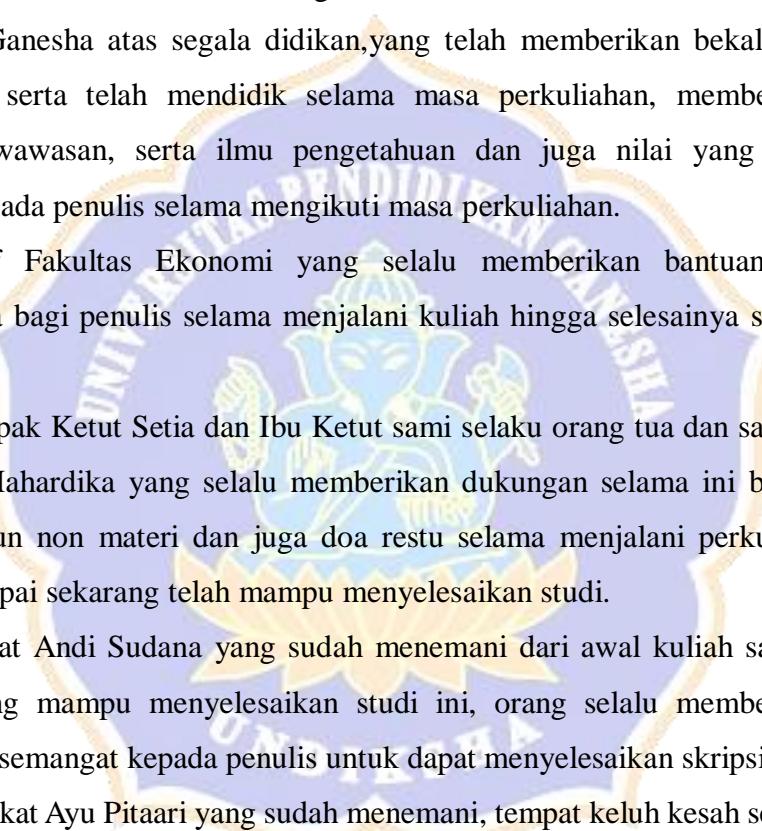
NIM 1617051157

## PRAKATA

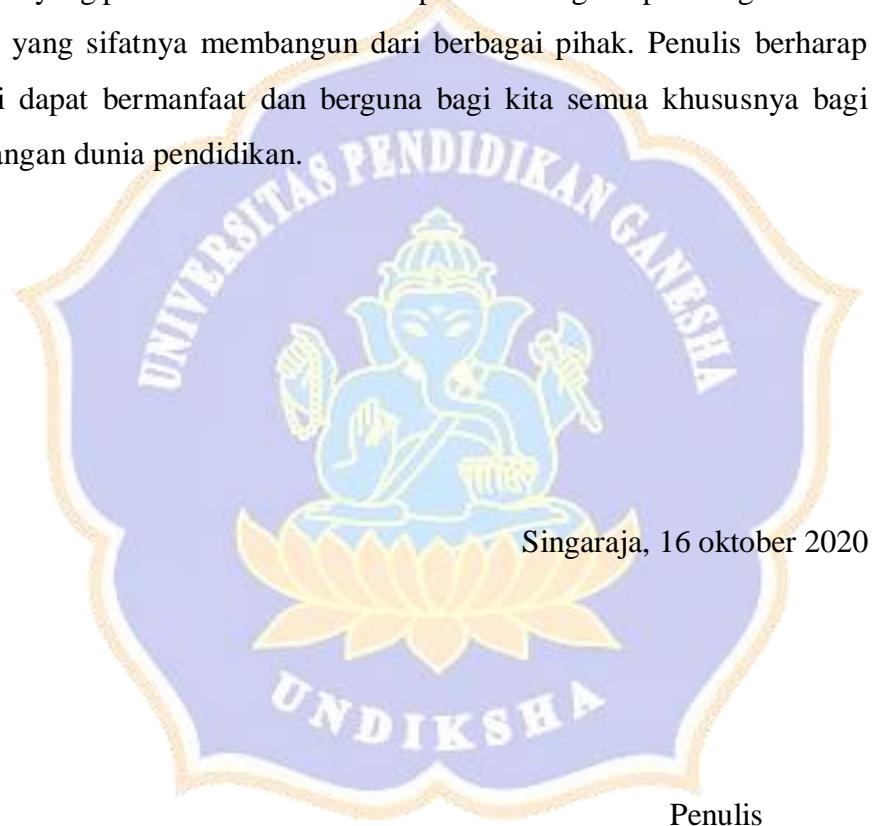
Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena berkat anugrahNya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Dan Penerapan Sistem Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Pada BUMDes Se-Kecamatan Sawan”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu berkat bimbingan, arahan, serta dukungan dalam bentuk moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas kesempatan yang diberikan untuk kuliah di Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Bapak Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha berserta para Wakil Dekan atas fasilitas yang disediakan selama masa perkuliahan.
3. Bapak Dr. Anantawikrama Tunga Atmadja, S.E., Ak., M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Akuntansi yang telah memberikan motivasi secara moril kepada penulis selama mengikuti masa perkuliahan.
4. Ibu Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si., Ak. selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi dan Akuntansi yang sudah memberikan motivasi dan membantu kelancaran seluruh proses administrasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Made Arie Wahyuni, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja yang telah menyusun dan melayani administrasi selama menyelesaikan skripsi ini.

- 
6. Ibu Dr. Nyoman Trisna Herawati, S.E., Ak., M.Pd. selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, masukan, dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
  7. Ibu Luh. Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd. selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
  8. Bapak Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku penelaah yang telah memberikan bimbingan dan masukan-masukan kepada penulis untuk dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
  9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha atas segala didikan, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta telah mendidik selama masa perkuliahan, memberikan bimbingan, wawasan, serta ilmu pengetahuan dan juga nilai yang telah diberikan kepada penulis selama mengikuti masa perkuliahan.
  10. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi yang selalu memberikan bantuan dan partisipasinya bagi penulis selama menjalani kuliah hingga selesaiya skripsi ini.
  11. Keluarga, Bapak Ketut Setia dan Ibu Ketut sami selaku orang tua dan saudara Made Oka Mahardika yang selalu memberikan dukungan selama ini berupa materi ataupun non materi dan juga doa restu selama menjalani perkuliahan sehingga sampai sekarang telah mampu menyelesaikan studi.
  12. Orang terdekat Andi Sudana yang sudah menemani dari awal kuliah sampai sekarang yang mampu menyelesaikan studi ini, orang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
  13. Sahabat terdekat Ayu Pitaari yang sudah menemani, tempat keluh kesah selama kuliah, yang selalu mendukung dan memberi motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
  14. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha angkatan 2016 yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis serta memberikan cerita suka duka dalam perkuliahan penulis.

Akhirnya penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang mungkin terlupakan dan tidak sempat penulis sebutkan satu persatu dalam tulisan ini. Atas segala bantuan dan dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi pada program sarjana ini. Semoga Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa memberikan karunia atas budi baik dari semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Akhir kata, semoga kehadiran skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>PRAKATA.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>

<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
-------------------------------	----------

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12

<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
----------------------------	--

2.1 Grand Theory.....	13
2.2 Efektivitas Sistem Pengendalian Inten.....	15
2.2.1 Pengertian Efektivitas Sistem Pengendalian Intern.....	15
2.2.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	17
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.3.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.4 Gaya Kepemimpinan.....	20
2.4.1 Pengertian Kepemimpinan.....	20
2.4.2 Teori-Teori dalam Kepemimpinan.....	20
2.2.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.4 Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	23

2.5 Pengalaman Kerja.....	25
2.6 Penerapan Sistem Informasi.....	27
2.6.1 Definisi Sistem Informasi.....	27
2.6.2 Komponen-Komponen Sistem Informasi.....	28
2.7 Sistem Informasi .....	29
2.7.1 Definisi Sistem Informasi Akuntansi.....	29
2.7.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	30
2.7.3 Komponen-komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	31
2.8 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	32
2.9 Kerangka Berpikir.....	34
2.10 Hipotesis Penelitian.....	36
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>41</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	41
3.2 Subjek Penelitian .....	43
3.2.1 Populasi .....	43
3.2.2 Sampel .....	43
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
3.3.1 Variabel Penelitian .....	44
3.3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	45
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	48
3.4.1 Metode Pengumpulan Data .....	48
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	48
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	50
3.6 Uji Kualitas Data .....	51
3.6.1 Uji Validitas .....	51
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	51
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	51
3.7.1 Uji Normalitas .....	51
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	52
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....	52
3.8 Pengujian Hipotesis.....	53
3.8.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	53

3.8.2 Koefisien Determinasi ( $R_2$ ) .....	54
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
4.1 Deskripsi Data.....	56
4.1.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	56
4.1.2 Uji Coba Instrumen .....	58
4.1.3 Analisis Deskritif .....	61
4.2 Uji Asumsi Klasik .....	63
4.2.1 Uji Normalitas Sebaran Data .....	63
4.2.2 Uji Multikolinieritas .....	64
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	65
4.3 Pengujian Hipotesis .....	66
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi .....	69
4.3.3 Uji Parsial (Uji t) .....	70
4.4 Pembahasan .....	71
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern .....	71
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern .....	72
4.4.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern .....	73
4.4.4 Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern .....	74
4.5 Implikasi Penelitian .....	76
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>77</b>
5.1 Rangkuman .....	77
5.2 Kesimpulan .....	78
5.3 Saran .....	80
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Halaman

<b>Tabel 1.1 Data Jumlah BUMDes .....</b>	<b>3</b>
<b>Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Releva.....</b>	<b>32</b>
<b>Tabel 3.1 Daftar Sampel Penelitian.....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....</b>	<b>49</b>
<b>Tabel 3.3 Skor Skala <i>Likert</i> .....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4.1 Hasil Distribusi Kuesioner.....</b>	<b>56</b>
<b>Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Butir.....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskritif.....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Data.....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastitas.....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 4.9 Hasil Analisis Koefisien Beta dan Uji t.....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi.....</b>	<b>69</b>

\

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

**Gambar 2.1 Kerangka Berpikir..... 36**

**Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....42**



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Halaman

**Lampiran 01. Kuesioner..... 85**

**Lampiran 02. Tabulasi Data..... 96**

**Lampiran 03. Hasil Uji SPSS..... 106**

**Lampiran 04. Bukti Dokumentasi dan Surat-surat..... 119**

