

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, GAYA
KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA, DAN PENERAPAN SISTEM
INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN
INTERN PADA BUMDES SE-KECAMATAN SAWAN**

Oleh
Luh Putu Purniawati, 1617051157
Program Studi S1 Akuntansi
Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Badan Usaha Milik Desa merupakan lembaga usaha desa yang dikelola oleh masyarakat dan Pemerintahan desa. Namun pesatnya daya saing perusahaan, terdapat permasalahan yang sering dihadapi para pelaku usaha ialah dalam hal permodalan dalam mengembangkan usaha. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, pengalaman kerja, dan penerapan sistem informasi terhadap efektivitas sistem pengendalian intern pada BUMDes Se-Kecamatan Sawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner. Berdasarkan data yang diperoleh, maka populasi dalam penelitian ini ialah 10 BUMDes yang terdapat di Kecamatan Sawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Peneliti menggunakan pemilihan sampel berdasarkan pertimbangan (*judgement sampling*) dan yang menjadi sampel adalah BUMDes yang ada di Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng. Sehingga responden dalam penelitian ini berjumlah 5 orang pada masing-masing BUMDes. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 24.0 for Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian intern dengan nilai signifikan 0,000, Kemudian gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian intern dengan nilai signifikan 0,037. Selanjutnya pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian intern dengan nilai signifika 0,010. Untuk penerapan sistem informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian intern dengan nilai signifikan 0,002.

Kata Kunci : Kompetensi, Gaya, Pengalaman, Pengendalian, dan Efektivitas

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE, LEADERSHIP,
AND APPLICATION OF INFORMATION SYSTEMS ON THE
EFFECTIVENESS OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM AT BUMDES
SE-KECAMATAN SAWAN**

*By
Luh Putu Purniawati, 1617051157
Undergraduate Study Program Of Accounting
Department of Economics and Accounting*

ABSTRAK

Village-owned enterprises are village business institutions managed by the community and village government. However, with the rapid competitiveness of companies, there are problems that are often faced by business actors, namely in terms of capital in developing a business. This study aims to determine the effect of human resource competence, leadership style, work experience, and application of information systems on the effectiveness of the internal control system at BUMDes in Sawan District. The method used in this research is quantitative by using primary data obtained from the questionnaire. Based on the data obtained, the population in this study was 10 BUMDes located in Sawan District. The sampling technique used in this study was purposive sampling method. Researchers used sample selection based on consideration (judgment sampling) and the samples were BUMDes in Sawan District, Buleleng Regency. So that the respondents in this study amounted to 5 people at each BUMDes. Data collection techniques by distributing questionnaires directly to respondents. Methods of data analysis using multiple linear regression with the help of the SPSS 24.0 for Windows program.

The results of this study indicate that human resource competence has a positive and significant effect on the effectiveness of the internal control system with a significant value of 0.000. Then the leadership style has a positive and significant effect on the effectiveness of the internal control system with a significant value of 0.037. Furthermore, work experience has a positive and significant effect on the effectiveness of the internal control system with a significant value of 0.010. The application of information systems has a positive and significant effect on the effectiveness of the internal control system with a significant value of 0.002.

Key Words: Competence, Style, Experience, Control, and Effectiveness