

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL BRITS RESORT LOVINA

Oleh

Ni Putu Darma Yanti, NIM 1617041093

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Brits Resort Lovina yang berjumlah 35 orang. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survei dengan instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner, kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina sebesar 70,2%.

Kata Kunci: disiplin kerja, hotel, kepuasan kerja, kuantitatif kausal



UNDIKSHA

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL BRITS RESORT LOVINA

Oleh

Ni Putu Darma Yanti, NIM 1617041093

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

The research aimed to obtain explanatory findings of the effect of job satisfaction on work discipline at Hotel *Brits Resort Lovina*. The research design used in this study was causal quantitative. The subjects of this research were 35 employees of Hotel *Brits Resort Lovina*. The object of this research focused on the variables of job satisfaction on work discipline. Data were collected using survey method with questionnaire as research instrument. The result of this research shows that job satisfaction partially and significantly influences work discipline at 70,2% at Hotel *Brits Resort Lovina*.

Keywords: causal quantitative, hotel, job satisfaction, work discipline

