


### Lampiran 1. Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul	Hasil Penelitian
1.	Rodiah., dkk (2019)	Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Moralitas Manajemen dan Budaya Organisasi Terhadap Kecurangan Akuntansi	Variabel pengendalian internal, ketaatan aturan akuntansi dan budaya organisasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi. Sedangkan variabel moralitas manajemen tidak berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi.
2.	Putri dan Wahyono (2018)	Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi, Efektivitas Pengendalian Internal, dan Keadilan Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) Akuntansi (Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Daerah Kota Surakarta)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa asimetri informasi, efektivitas pengendalian internal, dan keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ). Sedangkan variabel moralitas individu berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ).
3.	Firdaus (2018)	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan/ <i>Fraud</i> Pada Sektor Pemerintahan (Studi Kasus pada Pemerintahan di Kabupaten Klaten)	Asimetri Informasi berpengaruh positif terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan ( <i>fraud</i> ), Penegakan Hukum tidak berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai untuk melakukan kecurangan ( <i>fraud</i> ), Kesesuaian Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai untuk melakukan kecurangan ( <i>fraud</i> ), Moralitas Individu berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan pegawai untuk melakukan

			kecurangan ( <i>fraud</i> ).
4.	Sumbayak, (2017)	Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Perusahaan Leasing di Kota Pekanbaru Baru)	<p>1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel keadilan organisasi berpengaruh terhadap kecurangan (<i>fraud</i>).</p> <p>2. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel system pengendalian intern berpengaruh terhadap kecurangan (<i>fraud</i>).</p> <p>3. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kecurangan (<i>fraud</i>).</p> <p>4. Hasil pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kecurangan (<i>fraud</i>).</p>
5.	Nugroho (2017)	Pengaruh Moralitas Individu dan Idealisme Terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi Mengenai Praktik Akuntansi Kreatif Di Perusahaan Dengan Tingkat Pemahaman Kode Etik Akuntan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Moralitas Individu berpengaruh positif terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi mengenai Praktik Akuntansi Kreatif di Perusahaan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,344 dan <math>t_{hitung} &gt; t_{tabel}</math> (4,465 &gt; 1,65765); (2) Idealisme berpengaruh positif terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi mengenai Praktik Akuntansi Kreatif di Perusahaan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,229 dan <math>t_{hitung} &gt; t_{tabel}</math></p>

			<p>(3,454 &gt; 1,65765); (3) Mahasiswa Akuntansi dengan Tingkat Pemahaman Kode Etik Akuntan yang tinggi memperkuat pengaruh Moralitas Individu terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi mengenai Praktik Akuntansi Kreatif di Perusahaan dengan persamaan <math>Y = 2,081 + 0,296X1 - 0,394Z + 0,119X1Z</math> dan signifikansi 0,002; (4) Mahasiswa Akuntansi dengan Tingkat Pemahaman Kode Etik Akuntan yang tinggi memperkuat pengaruh Idealisme terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi mengenai Praktik Akuntansi Kreatif di Perusahaan dengan Persamaan <math>Y = 2,190 + 0,238X2 - 0,355Z + 0,087X2Z</math> dan signifikansi 0,006.</p>
6.	Dewi (2017)	Moralitas Aparat, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi Dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	Pengujian ini mengindikasikan moralitas aparat berpengaruh pada kecenderungan kecurangan akuntansi, asimetri informasi berpengaruh pada kecenderungan kecurangan akuntansi dan kesesuaian kompensasi juga berpengaruh pada kecenderungan kecurangan akuntansi.
7.	Dewi (2016)	Pengaruh Moralitas Individu dan pengendalian Internal pada Kecurangan Akuntansi (Studi Eksperimen pada pemerintah Daerah	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan kecenderungan melakukan kecurangan akuntansi antara individu yang memiliki level penalaran

		Provinsi Bali)	moral rendah dan level penalaran moral tinggi. Selain itu, penelitian ini membuktikan bahwa kecenderungan individu melakukan kecurangan akuntansi dalam kondisi tidak terdapat elemen pengendalian internal. Individu dengan level moral rendah cenderung melakukan kecurangan akuntansi pada kondisi tidak terdapat elemen pengendalian internal.
8.	Damayanti, (2016)	Pengaruh Pengendalian Internal Dan Moralitas Individu Terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Eksperimen Pada Pegawai Bagian Keuangan Dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa: terdapat perbedaan antara individu pada kondisi terdapat elemen Pengendalian Internal dan tidak terdapat elemen Pengendalian Internal dalam melakukan Kecurangan Akuntansi; terdapat perbedaan antara individu yang memiliki level Moralitas Individu tinggi dan level Moralitas Individu rendah dalam melakukan Kecurangan Akuntansi; dan terdapat interaksi antara Pengendalian Internal dengan Moralitas Individu dalam mempengaruhi Kecurangan Akuntansi.
9.	Yuliana(2016)	Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Bank Syariah Di Kota Pekanbaru)	(1) Keadilan Organisasi ber-pengaruh terhadap kecurangan ( <i>fraud</i> ). Hal ini menunjukkan bahwa apabila karyawan merasakan perlakuan yang adil didalam organisasi tempat ia bekerja maka akan tercipta lingkungan kerja yang kondusif dan tidak ada kecemburuan antar

			<p>karyawan. Sehingga dapat me-ngurangi tekanan atau motivasi untuk melakukan tindakan kecurangan (<i>fraud</i>). (2) Sistem Pengendalian Intern berpengaruh terhadap kecu-rangan (<i>fraud</i>). Hal ini menun-jukkan bahwa apabila pelak-sanaan sistem pengendalian intern didalam suatu perusahaan berjalan dengan baik dan efektif maka akan meminimalisir pelu-ang atau kesempatan seseorang untuk melakukan kecurangan (<i>fraud</i>). (3) Komitmen organisasi berpe-ngaruh terhadap Kecurangan (<i>fraud</i>). Hal ini menunjukkan bahwa sikap komitmen yang tinggi dimiliki karyawan dalam organisasi akan membuat karywan akan bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku dalam pencapaian tujuan organisasi, sehingga dapat meminimalisir kecurangan (<i>fraud</i>).</p>
8.	Noviriantini, (2015)	Pengaruh Budaya Etis Organisasi Dan Moralitas Aparat Terhadap Kecenderungan Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) Akuntansi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Jembrana)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya etis organisasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ) akuntansi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Jembrana. Sedangkan moralitas aparat juga berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ) akuntansi pada Satuan

			Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Jembrana.
10.	Setiawan., dkk (2015)	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Asimetri Informasi, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) (Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat Se-Kabupaten Buleleng)	Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan ( <i>fraud</i> ), (2) asimetri informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecurangan ( <i>fraud</i> ), (3) keadilan organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan ( <i>fraud</i> ).
11.	Eliza (2015)	Pengaruh Moralitas Individu Dan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada SKPD Di Kota Padang)	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ternyata moralitas individu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Tingkat Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada SKPD kota Padang. Artinya semakin baik moralitas individu maka tingkat kecurangan akuntansi semakin berkurang. Selanjutnya Sistem Pengendalian Intern berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat kecenderungan kecurangan akuntansi SKPD kota Padang. Pengaruh ini bersifat negatif yang artinya semakin efektif sistem pengendalian Intern maka Tingkat Kenderungan Kecurangan Akuntansi semakin berkurang.
12.	Candra, DeviaPrapnalia (2015)	Determinan Terjadinya Kecenderungan Kecurangan Akuntansi ( <i>Fraud</i> ) Pada Dinas Pemerintah Kabupaten Grobogan	Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh negatif keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan

			<p>akuntansi di sektor pemerintahan, terdapat pengaruh negatif kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor pemerintahan, tidak terdapat pengaruh negatif budaya etis terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor pemerintahan, terdapat pengaruh positif asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor pemerintahan, terdapat pengaruh negatif penegakan peraturan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor pemerintahan, tidak ada pengaruh negatif komitmen organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor pemerintahan.</p>
13.	Lestari(2014)	<p>Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) Pada SKPD Kabupaten Kaur</p>	<p>Hasil penelitian membuktikan bahwa: 1) keadilan organisasi memiliki pengaruh negatif terhadap kecurangan. Semakin tinggi keadilan organisasi maka tindak kecurangan akan semakin rendah dan 2) Sistem Pengendalian Intern Pemerintah memiliki dampak negatif terhadap kecurangan. Semakin baik pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah maka tindak kecurangan akan semakin rendah. Variabel independen mempengaruhi variabel dependen sebesar 28.4 %.</p>

14.	Prawira (2014)	Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi Dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi (Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Daerah Kabupaten Buleleng)	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) moralitas individu berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ) akuntansi (2) asimetri informasi berpengaruh signifikan positif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ) akuntansi, (3) efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ) akuntansi dan (4) moralitas individu, asimetri informasi dan efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan ( <i>fraud</i> ) akuntansi.
15.	Aranta (2013)	Pengaruh Moralitas Aparat Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pemerintah Kota Sawahlunto)	Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa: 1)Moralitas aparat berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, 2) Asimetri informasi berpengaruh signifikan positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
16.	Herman (2013)	Pengaruh Keadilan Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kecurangan (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Bank Pemerintah di Kota Padang)	Hasil penelitian membuktikan bahwa: 1) Keadilan organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan, dan 2) Sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan.
17.	Adelin (2013)	Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Dan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian



	Perilaku Tidak Etis Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada BUMN di Kota Padang)	internal dan ketaatan aturan akuntansi signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, sedangkan perilaku tidak etis signifikan positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
--	--	--

## Lampiran 2. Rincian jumlah sampel dan Responden Penelitian

### Rincian jumlah sampel dan Responden Penelitian

No.	SKPD	Jumlah
1.	Dinas Pendidikan	2
2.	Dinas Kesehatan	2
3.	RSUD	3
4.	Dinas Pekerjaan Umum	2
5.	Badan Penanggulangan Bencana	5
6.	Badan Perencanaan Pembangunan	3
7.	Dinas Perhubungan	10
8.	Dinas Kebersihan dan Lingkungan Hidup	2
9.	Badan Penelitian, Pengembangan, dan Inovasi	2
10.	Badan KB & PP	2
11.	Dinas kependudukan dan catatan sipil	2
12.	Dinas Sosial	2
13.	Dinas Tenaga Kerja dan Transportasi	2
14.	Dinas Koperasi, Perdagangan dan Perindustrian	2
15.	Dinas Pariwisata	2
16.	Badan Kesatuan bangsa, politik & Linmas	2
17.	Satuan Polisi Pamong Praja	2
18.	Sekretariat DPRD	11
19.	Sekretariat Daerah	2
20.	Inspektorat	2
21.	Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia	2
22.	Badan Pengelola Keuangan & Pendapatan Daerah	17
23.	Kantor pelayanan Terpadu	4
24.	Kecamatan Tejakula	2
25.	Kecamatan Kubutambahan	2
26.	Kecamatan Sawan	9
27.	Kecamatan Banjar	2
28.	Kecamatan Seririt	2
29.	Kecamatan Busung biu	2
30.	Kecamatan Gerokgak	12
31.	Kecamatan Sukasada	3
32.	Kecamatan Buleleng	1

33.	Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik	2
34.	Badan Pemberdayaan masyarakat dan Pendapatan Desa	2
35.	Kantor Perpustakaan	2
36.	Dinas Pertanian dan Peternakan	10
37.	Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan	1
38.	Dinas Pemadam Kebakaran	8
39.	Dinas Kebudayaan	3
<b>Total</b>		<b>146</b>

(Sumber : [bulelengkab.go.id](http://bulelengkab.go.id) , 2020)



### Lampiran 3. Surat-surat yang Berkaitan Dengan Penelitian

#### Surat Ekspedisi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon: (0362) 26830

Email: feundiksha@gmail.com

Website: http://www.fe.undiksha.ac.id

#### SURAT EKSPEDISI

No.	Hari/Tanggal	Nama Instansi	No.Hp	TTD / CAP
1	Rabu/01-07-20	DINAS PEMADAM KEBAKARAN	(0362) 3303858	
2	Rabu, 1 Juli 2020	Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan ko Perasi, usaha kecil dan Menengah	(0362) 32143	
3	Rabu, 1/7/2020	Dinas Penanaman modal & pelayanan Terpadu satu Pintu (DMPPTSP)	(0362) 22063	
4	Rabu, 1/7/20	Dinas Dukcapil	25887	
5	Kamis 2/7	BPPBD	23077	
6	Kamis 02/07/20	Camat Banjar	92503	
7	Kamis 2/7/2020	Camat Seririt	92301	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon: (0362) 26830

Email: feundiksha@gmail.com

Website: http://www.fe.undiksha.ac.id

SURAT EKSPEDISI

No.	Hari/Tanggal	Nama Instansi	No.Hp	TTD / CAP
8	Kamis, 02 Juli 2020	Kantor Camat Busungbiu	0362 3361221	
9	2/7 <sup>20</sup>	kec. GRT	92380	
10	3/7 <sup>20</sup>	kec bbr	081762213498	
11	3/7 2020	Kecamatan Tegayala	(0362) 3428421	
	SENIN, 6/7/2020	DLH KAB. Buleleng	3302024	
13	Senin, 6/7/20	Dinas Kebudayaan Kab. Buleleng	(0362) 3303668	
14	Senin 6/70 17	Dinkes Kab Bll	(0362) 21785	










KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon: (0362) 26830

Email: feundiksha@gmail.com

Website: http://www.fe.undiksha.ac.id

SURAT EKSPEDISI

No.	Hari/Tanggal	Nama Instansi	No.Hp	TTD / CAP
15	Senin 6/ Juli 2020	DINTOT	0162 21298	
16	Senin 6/7 2020	DPKD	22713	
17	Senin 6/7 2020	Disdikpora kab. BU	22442	
18	Senin 6/7 20	Bappeda kab BU	21149	
19	Senin 6/7-20	Dinas Komando Sani kab-BLL	21146	
20	Senin 6/7 20	Badan, Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah	21157	
21	Senin, 6/7-20	Bagian Perencanaan dan Keuangan	21146	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon: (0362) 26830

Email: feundiksha@gmail.com

Website: http://www.fe.undiksha.ac.id

SURAT EKSPEDISI

No.	Hari/Tanggal	Nama Instansi	No.Hp	TTD/CAP
22.	Senin/6-7-2020	Satpol PP Kab. Buleleng	0362 3306194.	
23	Senin/6-7-2020	Inspektorat Daerah	0362 3801159	
24	Senin/6-7-2020	Dinas PUTR	0362 22248	
25	Senin/6-7-2020	DISPAR	0362 21342	
26	Senin/6-7-2020	Camat Bll	0362 24346	
27	Senin 6-7-2020	Dicpp	0362 211110	
28	SENIN 6-7-2020	DISTAM	25090	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon: (0362) 26830

Email: [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com)

Website: <http://www.fe.undiksha.ac.id>

SURAT EKSPEDISI

No.	Hari/Tanggal	Nama Instansi	No.Hp	TTD/CAP
29	Senin/6-7-2020	BPKPD	(0362) 3437105	
30	Senin, 6 Juli 2020	DAPD	(0362) 24954	
31	Senin 6 Juli 2020	DISNAKER	(0362) 22574	
32	Senin 6 Juli 2020	DISHUB	21689	
33	Senin 6 Juli 2020	DPPKBPP-PA	21648	
34	Senin 6 Juli 2020	Sukramba.	(0362) 3307223	
35	Kamis 9 Juli 2020	PMID	0562 - 22488	







KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon: (0362) 26830

Email: feundiksha@gmail.com Website: <http://www.fe.undiksha.ac.id>

SURAT EKSPEDISI

No.	Hari/Tanggal	Nama Instansi	No.Hp	TTD / CAP
36	Kamis 9-Juli-2020	BKPSDM	8301891	
37	Kamis 9-Juli-2020	KANTOR CAMAT SAWAN	0362 2746	
38	Senin 13 Juli 2020	Kerbang pol Buleleng	330964	
39	Senin 13. Juli. 2020	ASUS kab BII	22046	



## Lampiran 4. Pengantar Kuesioner

### PENGANTAR KUESIONER

**Kepada Yth.**

Bapak/Ibu/Sdr/I Bendahara/Akuntan SKPD

Di Buleleng

Dengan Hormat

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Luh Putu Ratna Pratiwi  
NIM : 1617051131  
Program Studi : Akuntansi S1  
Perguruan Tinggi : Universitas Pendidikan Ganesha

Memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Sdr/I untuk kiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan program studi Akuntansi S1 Universitas Pendidikan Ganesha.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pemerintah SKPD. Oleh karena itu, mohon kesediaannya untuk mengisi/menjawab kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan skripsi dan tidak dipublikasikan, sehingga kerahasiaan data yang diisi akan tetap dijaga.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Luh Putu Ratna Pratiwi

## Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

### Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Umur : .....
3. Jenis Kelamin : .....
4. Instansi : .....
5. Jabatan : .....
6. Masa Jabatan : .....Tahun.....Bulan
7. Pendidikan Terakhir : .....

### Daftar Isian Pertanyaan

**Petunjuk :** Berilah tanda *checklist* (  $\surd$  ) pada jawaban yang anda pilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan perasaan, pendapat, dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/I yang sebenarnya!

Adapun ketentuan skor/nilai jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan adalah sebagai berikut:

Pilihan Jawaban	Keterangan
STS	Sangat Tidak Setuju
TS	Tidak Setuju
N	Netral
S	Setuju
SS	Sangat Setuju

#### 1. Kecurangan Akuntansi

No.	Uraian	STS	TS	N	S	SS
1.	Instansi pernah mencatat tanggal transaksi yang tidak sesuai dengan waktu transaksi yang sebenarnya.					
2.	Instansi pernah melakukan pemanipulasian bukti – bukti transaksi dengan mengubah besarnya nominal.					
3.	Instansi pernah melakukan penghapusan atau penghilangan					

	suatu transaksi serta menyembunyikan kewajiban atas suatu transaksi.					
4.	Instansi sengaja mengubah asumsi dalam pencatatan dan klasifikasi transaksi keuangan.					
5.	Instansi sengaja mengubah asumsi dalam menyajikan laporan keuangan.					
6.	Untuk menutupi adanya pencurian aktiva, instansi menaikkan pendapatan dalam laporan keuangannya.					
7.	Karyawan saling bekerja sama untuk menaikkan anggaran dalam laporan keuangan tanpa disertai bukti transaksi dan dokumen pendukung yang jelas.					

## 2. Moralitas Individu

Petunjuk Umum :

Untuk jawaban nomor 1 sampai dengan 5 Bapak/Ibu/Saudara/i diberikan kasus yang tidak terjadi sebenarnya (Ilustrasi).Bapak/Ibu /Saudara/i dimohon untuk memberikan tanda cek (√) pada salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan anggapan atau penilaian masing-masing.

**Kasus:** Gunawan adalah seorang auditor internal pemerintah, ia diberikan tugas untuk mengevaluasi sistem pengendalian suatu instansi pemerintah. Ia kemudian menemukan beberapa penyalahgunaan anggaran yang menimbulkan kerugian. Namun, Putra sebagai atasan memerintahkan dan mengancam Gunawan untuk memodifikasi temuan tersebut dikarenakan ia ingin menghindari berurusan dengan pihak berwajib. Tindakan yang diambil: Gunawan menuruti perintah Putra sebagai atasannya dengan alasan ia tidak ingin dipindah tugaskan ke tempat lain.

No.	Uraian	STS	TS	N	S	SS
1.	Tindakan yang dilakukan Gunawan secara moral tidak benar.					
2.	Sesuai dengan nilai yang dianut, tindakan Gunawan tersebut tidak					

	dapat diterima di Indonesia.					
3.	Tindakan yang diambil dapat memuaskan Gunawan.					
4.	Keputusan tersebut menghasilkan keuntungan yang maksimal dan meminimalkan kerugian bagi Gunawan.					
5.	Tindakan yang diambil melanggar kontrak tertulis.					

### 3. Keadilan Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang anda selesaikan dan sesuai jabatan.					
2.	Keputusan yang didalam perusahaan dilaksanakan sama pada tiap pekerja.					
3.	Anda diberikan kesempatan untuk menyuarkan pendapat.					
4.	Anda merasa diperlakukan atasan sama dengan karyawan yang lain					
5.	Atasan anda tidak menutupi informasi dari anda					

### 4. Pengendalian Internal

No.	Uraian	STS	TS	N	S	SS
1.	Di instansi tempat saya bekerja, pimpinan sudah melaksanakan tanggungjawabnya sesuai dengan peraturan dari pemerintah.					
2.	Saya mengingatkan rekan kerja yang melakukan tindakan di luar peraturan pemerintah dan melaporkan tindakan kecurangan yang ada kepada pimpinan instansi di tempat saya bekerja.					
3.	Sistem Pengendalian Internal yang ada di instansi tempat saya bekerja					

	sudah mempertimbangkan risiko yang berasal dari luar maupun dari dalam.						
4.	Pembagian fungsi untuk setiap tugas telah dilakukan oleh instansi tempat saya bekerja.						
5.	Di instansi tempat saya bekerja, pimpinan selalu melakukan evaluasi terhadap tugas yang dilakukan karyawan.						
6.	Sistem informasi yang ada di dalam instansi selalu diperbaharui sesuai dengan perkembangan teknologi yang ada.						
7.	Adanya pemantauan dari pimpinan/instansi dapat membantu mengatasi tindak kecurangan yang dilakukan oleh karyawan.						
8.	Instansi tempat saya bekerja melakukan inspeksi secara mendadak.						

**Lampiran 6. Tabulasi Data Kuesioner**

Responden	Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y)							Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	
1.	1	1	1	3	3	3	3	15
2.	1	2	3	3	3	1	1	14
3.	2	2	2	2	2	2	1	13
4.	2	2	2	2	2	2	1	13
5.	2	1	1	3	3	3	1	14
6.	4	2	2	2	2	1	1	14
7.	4	2	2	2	2	1	1	14
8.	4	2	2	2	2	1	1	14
9.	4	2	2	2	2	1	2	15
10.	4	2	2	2	2	1	2	15
11.	2	1	1	2	2	2	1	11
12.	4	1	1	2	2	2	1	13
13.	2	2	1	1	1	1	2	10
14.	1	1	1	1	1	1	1	7
15.	4	1	1	1	2	2	1	12
16.	2	2	2	1	1	2	2	12

17.	2	1	2	2	2	2	1	12
18.	2	1	1	1	1	1	1	8
19.	1	1	1	1	1	1	1	7
20.	2	2	2	2	2	2	2	14
21.	2	2	2	2	2	2	2	14
22.	2	2	2	2	2	2	2	14
23.	2	2	2	2	2	2	2	14
24.	2	2	2	2	2	2	2	14
25.	2	1	1	1	2	3	1	11
26.	2	2	2	2	2	2	2	14
27.	2	2	2	2	2	2	2	14
28.	2	2	2	1	1	1	2	11
29.	3	2	2	2	2	2	2	15
30.	1	1	1	2	2	2	1	10
31.	2	2	2	2	2	2	2	14
32.	2	2	1	2	2	2	2	13
33.	2	2	2	2	2	2	2	14
34.	1	1	1	1	1	1	1	7
35.	2	2	2	2	2	2	2	14
36.	2	2	2	2	2	2	2	14
37.	2	2	2	2	2	2	2	14
38.	2	1	1	1	1	1	1	8
39.	2	1	1	1	1	1	1	8
40.	2	1	1	1	1	1	1	8
41.	2	2	2	2	2	1	2	13
42.	2	1	1	1	1	1	1	8
43.	2	1	1	1	1	2	1	9
44.	2	2	2	2	2	2	2	14
45.	2	1	2	2	2	2	2	13
46.	1	1	1	1	1	1	1	7
47.	1	1	1	1	1	1	1	7
48.	2	2	2	2	2	2	2	14
49.	2	2	2	2	2	2	2	14
50.	1	1	1	1	1	1	1	7
51.	2	2	2	2	2	2	2	14
52.	2	2	2	2	2	2	2	14
53.	2	2	2	2	2	2	2	14
54.	2	2	2	3	2	1	2	14
55.	4	5	3	4	4	5	4	29
56.	2	2	2	2	2	2	2	14
57.	2	2	2	2	2	2	1	13
58.	2	2	2	2	2	2	1	13
59.	2	3	4	3	3	4	4	23

60.	2	2	2	1	2	2	2	13
61.	2	2	2	1	2	2	2	13
62.	2	2	2	1	2	2	2	13
63.	1	1	1	1	1	1	1	7
64.	2	1	2	2	2	2	1	12
65.	1	1	1	1	2	1	1	8
66.	1	1	1	1	1	1	1	7
67.	4	4	4	4	4	4	4	28
68.	1	1	1	1	1	1	1	7
69.	2	2	2	2	2	2	2	14
70.	2	2	1	2	1	2	1	11
71.	1	1	1	1	1	1	1	7
72.	2	2	2	2	2	2	2	14
73.	2	2	1	2	1	2	1	11
74.	1	1	1	1	1	1	2	8
75.	2	2	2	2	2	1	1	12
76.	1	1	1	1	1	1	1	7
77.	2	1	1	1	1	4	2	12
78.	1	1	1	1	1	1	1	7
79.	1	2	2	1	2	1	2	11
80.	2	2	2	1	2	1	2	12
81.	1	1	1	1	1	1	1	7
82.	1	1	1	1	1	1	1	7
83.	1	1	1	1	2	2	1	9
84.	2	2	2	2	2	2	2	14
85.	2	1	1	2	2	1	2	11
86.	4	3	3	2	2	2	2	18
87.	4	3	3	2	2	2	2	18
88.	2	2	2	2	2	1	1	12
89.	1	1	1	1	1	1	1	7
90.	2	2	2	2	2	2	2	14
91.	1	1	1	1	1	1	1	7
92.	2	1	2	2	2	1	1	11
93.	2	2	1	1	2	1	1	10
94.	1	1	1	1	1	1	1	7
95.	1	1	1	1	1	1	1	7
96.	3	3	3	3	3	3	3	21
97.	4	2	1	1	1	1	1	11
98.	1	1	1	1	1	1	1	7
99.	2	2	2	2	2	2	2	14
100.	4	2	1	1	1	1	1	11
101.	2	2	2	2	2	2	2	14
102.	4	2	1	1	1	1	1	11

103.	4	2	1	1	1	1	1	11
104.	4	2	1	1	1	1	1	11
105.	4	2	1	1	1	1	1	11
106.	4	1	1	1	1	1	1	10
107.	4	2	1	1	1	1	1	11
108.	4	2	2	2	2	3	2	17
109.	5	1	1	1	1	1	1	11
110.	5	1	1	1	1	1	1	11
111.	2	2	2	2	2	3	2	15
112.	5	1	1	1	1	1	1	11
113.	1	1	1	1	1	1	1	7
114.	1	1	1	1	1	1	1	7
115.	1	1	1	1	1	1	1	7
116.	1	1	1	1	1	1	1	7
117.	1	1	1	1	1	1	1	7
118.	1	1	1	1	1	1	1	7
119.	1	1	1	1	1	1	1	7
120.	1	1	1	1	1	1	1	7
121.	1	1	1	1	1	1	1	7
122.	1	1	1	1	1	1	1	7
123.	1	1	1	1	1	1	1	7
124.	1	1	1	1	1	1	1	7
125.	1	1	2	2	1	2	1	10
126.	1	1	1	1	1	1	1	7
127.	2	2	2	2	2	2	1	13
128.	1	1	1	1	1	1	1	7
129.	1	1	1	1	1	1	1	7
130.	4	4	4	4	4	4	4	28
131.	1	1	1	1	1	1	1	7
132.	2	2	2	2	2	2	2	14
133.	1	1	1	1	1	1	1	7
134.	1	1	1	1	2	2	1	9
135.	1	1	1	1	2	2	1	9
136.	1	1	2	2	2	2	2	12
137.	2	2	1	1	1	1	2	10
138.	1	2	1	2	1	2	1	10
139.	2	2	2	2	2	2	2	14
140.	4	1	1	1	1	1	1	10
141.	2	2	2	2	2	2	2	14
142.	4	3	2	2	2	2	2	17
143.	4	3	2	2	2	2	2	17
144.	1	1	1	1	1	1	1	7
145.	1	1	1	1	1	1	1	7



146.	1	1	1	1	1	1	1	7
------	---	---	---	---	---	---	---	---

Responden	Moralitas Individu (X1)					Total X <sub>1</sub>
	X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	X <sub>1.4</sub>	X <sub>1.5</sub>	
1.	5	5	5	5	5	25
2.	5	4	4	4	3	20
3.	5	5	5	5	5	25
4.	5	4	4	4	3	20
5.	4	4	2	3	3	16
6.	4	5	2	2	4	17
7.	4	4	2	3	3	16
8.	4	3	2	4	3	16
9.	4	4	2	3	3	16
10.	4	5	2	2	4	17
11.	4	4	2	3	3	16
12.	4	4	2	1	4	15
13.	4	4	2	3	3	16
14.	3	3	2	3	3	14
15.	4	2	3	2	3	14
16.	3	2	2	3	2	12
17.	2	2	2	2	3	11
18.	3	3	3	1	2	12
19.	3	3	2	3	3	14
20.	4	2	3	2	3	14
21.	3	3	2	2	3	13
22.	3	2	2	3	2	12
23.	3	3	2	2	3	13
24.	3	3	3	3	3	15
25.	3	2	3	2	2	12
26.	4	4	1	1	3	13
27.	3	2	2	2	3	12
28.	3	2	3	2	4	14
29.	2	2	2	3	3	12
30.	2	3	3	3	3	14
31.	3	4	2	2	2	13
32.	2	3	3	3	3	14
33.	4	3	2	2	4	15
34.	2	3	3	3	3	14
35.	3	3	2	2	3	13
36.	4	2	3	3	2	14
37.	3	2	2	2	4	13

38.	3	4	2	2	4	15
39.	3	3	3	3	3	15
40.	4	2	2	2	3	13
41.	4	2	3	2	3	14
42.	3	4	1	2	3	13
43.	3	3	3	3	3	15
44.	3	2	2	3	2	12
45.	4	3	2	2	3	14
46.	2	3	2	3	2	12
47.	3	3	3	2	3	14
48.	3	3	3	3	3	15
49.	3	3	2	2	4	14
50.	3	2	3	2	3	13
51.	2	2	2	3	5	14
52.	3	2	3	2	3	13
53.	3	3	3	3	3	15
54.	3	3	2	4	4	16
55.	2	2	3	3	3	13
56.	2	4	2	2	3	13
57.	3	2	3	3	3	14
58.	3	3	3	2	3	14
59.	3	3	3	3	2	14
60.	2	3	3	3	3	14
61.	3	3	3	2	2	13
62.	3	3	2	3	3	14
63.	3	3	2	3	3	14
64.	3	3	3	3	3	15
65.	3	3	2	2	2	12
66.	2	4	2	2	4	14
67.	2	2	3	3	3	13
68.	2	3	3	3	2	13
69.	3	3	2	3	2	13
70.	2	2	3	3	3	13
71.	3	2	2	3	3	13
72.	2	3	3	3	3	14
73.	3	3	3	3	2	14
74.	5	5	5	5	5	25
75.	4	4	2	2	4	16
76.	4	4	4	4	4	20
77.	4	3	4	3	4	18
78.	5	5	5	5	5	25
79.	5	5	4	4	4	22
80.	4	4	4	4	4	20

81.	4	4	3	4	5	20
82.	3	3	3	4	4	17
83.	3	4	3	3	3	16
84.	4	4	3	3	3	17
85.	4	4	2	2	4	16
86.	4	4	3	3	3	17
87.	4	4	2	2	4	16
88.	4	4	2	2	4	16
89.	4	4	2	2	4	16
90.	4	4	3	2	4	17
91.	4	4	2	3	3	16
92.	3	3	2	3	4	15
93.	4	4	2	3	3	16
94.	3	3	3	2	3	14
95.	3	3	2	2	3	13
96.	4	4	1	1	4	14
97.	3	3	1	3	4	14
98.	4	3	4	3	3	17
99.	2	3	4	1	4	14
100.	3	3	3	3	3	15
101.	3	3	3	3	3	15
102.	5	3	2	3	3	16
103.	4	4	4	1	4	17
104.	2	2	3	3	3	13
105.	2	5	2	1	4	14
106.	4	3	4	3	4	18
107.	3	3	2	2	3	13
108.	3	3	3	3	3	15
109.	3	2	3	3	3	14
110.	3	3	3	3	3	15
111.	3	3	3	3	3	15
112.	4	4	2	3	4	17
113.	4	4	3	3	3	17
114.	3	3	3	3	3	15
115.	3	3	3	3	3	15
116.	4	4	2	3	3	16
117.	3	3	3	3	3	15
118.	3	3	3	3	2	14
119.	4	4	2	3	3	16
120.	3	3	3	2	2	13
121.	3	3	3	3	2	14
122.	3	3	3	3	3	15
123.	3	3	3	3	3	15

124.	4	4	3	3	3	17
125.	2	2	4	3	3	14
126.	4	3	3	3	3	16
127.	4	4	3	3	4	18
128.	3	3	3	3	3	15
129.	4	3	3	3	4	17
130.	3	3	3	3	3	15
131.	4	4	3	3	4	18
132.	4	4	2	3	3	16
133.	3	4	4	2	4	17
134.	3	4	4	2	4	17
135.	4	3	4	3	4	18
136.	4	4	2	3	3	16
137.	3	4	2	4	4	17
138.	2	3	3	3	3	14
139.	3	3	3	3	3	15
140.	3	3	4	3	4	17
141.	4	3	4	3	4	18
142.	4	3	4	3	4	18
143.	4	3	4	3	4	18
144.	4	4	4	5	5	22
145.	4	3	4	3	4	18
146.	5	5	5	5	5	25

Responden	Keadilan Organisasi (X <sub>2</sub> )					Total X <sub>2</sub>
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.5</sub>	
1.	3	3	3	2	3	14
2.	3	2	2	2	3	12
3.	2	2	2	3	2	11
4.	2	3	2	2	3	12
5.	3	2	3	3	3	14
6.	3	3	3	3	3	15
7.	2	2	3	3	3	13
8.	3	2	2	2	3	12
9.	2	2	3	3	3	13
10.	3	3	3	3	3	15
11.	2	2	3	2	3	12
12.	2	3	2	3	3	13
13.	3	2	2	2	3	12
14.	3	3	2	3	3	14

15.	2	2	3	3	2	12
16.	2	3	3	3	3	14
17.	3	2	3	3	2	13
18.	3	3	3	3	2	14
19.	3	3	3	3	3	15
20.	3	3	3	3	2	14
21.	3	2	2	3	3	13
22.	3	3	2	3	3	14
23.	3	3	2	2	3	13
24.	3	3	3	3	3	15
25.	3	3	3	3	3	15
26.	3	3	3	2	2	13
27.	2	2	2	4	4	14
28.	3	3	2	2	3	13
29.	3	3	3	3	3	15
30.	2	2	2	3	3	12
31.	4	4	2	2	2	14
32.	3	3	2	2	2	12
33.	3	3	3	2	3	14
34.	3	3	3	3	3	15
35.	3	3	3	2	3	14
36.	2	3	3	2	3	13
37.	4	2	2	3	3	14
38.	3	3	2	2	3	13
39.	3	3	3	3	3	15
40.	3	4	3	3	3	16
41.	3	3	2	2	3	13
42.	3	2	3	2	3	13
43.	3	3	3	3	2	14
44.	3	3	3	2	3	14
45.	3	3	3	3	2	14
46.	3	3	3	3	2	14
47.	2	3	2	3	3	13
48.	3	3	2	2	3	13
49.	3	3	2	3	3	14
50.	3	3	3	3	3	15
51.	2	2	2	3	3	12
52.	2	2	2	4	4	14
53.	2	2	4	3	2	13
54.	4	1	3	3	2	13
55.	4	1	2	2	4	13
56.	4	2	4	1	2	13
57.	4	3	2	3	1	13

58.	4	2	2	2	4	14
59.	3	3	2	2	4	14
60.	4	4	4	4	4	20
61.	4	4	4	4	4	20
62.	4	4	4	4	4	20
63.	4	4	4	3	4	19
64.	4	4	4	4	4	20
65.	2	4	4	5	4	19
66.	5	5	5	5	5	25
67.	4	4	4	4	4	20
68.	4	4	4	4	4	20
69.	4	4	4	4	4	20
70.	4	2	4	4	4	18
71.	4	4	4	4	4	20
72.	4	4	4	4	4	20
73.	4	2	4	4	4	18
74.	3	3	4	4	3	17
75.	4	4	4	4	4	20
76.	4	4	4	4	2	18
77.	4	5	3	3	3	18
78.	5	2	5	4	4	20
79.	1	5	5	5	5	21
80.	1	5	5	5	5	21
81.	5	4	5	4	5	23
82.	5	4	5	4	5	23
83.	4	4	4	4	4	20
84.	4	4	4	5	4	21
85.	5	5	5	5	5	25
86.	4	4	4	4	4	20
87.	4	4	4	4	4	20
88.	4	4	4	4	3	19
89.	4	4	5	4	4	21
90.	4	4	4	5	4	21
91.	4	4	5	4	4	21
92.	4	4	5	5	3	21
93.	4	4	5	4	4	21
94.	4	4	5	4	4	21
95.	4	4	5	4	4	21
96.	3	3	4	4	4	18
97.	5	5	5	5	5	25
98.	4	4	4	4	4	20
99.	4	2	4	4	4	18
100.	5	5	5	5	5	25

101.	5	5	5	5	5	25
102.	5	5	5	5	5	25
103.	5	5	5	5	5	25
104.	5	5	5	5	5	25
105.	5	5	5	5	5	25
106.	4	4	5	4	3	20
107.	5	5	5	5	5	25
108.	5	4	4	4	4	21
109.	3	3	4	4	2	16
110.	3	3	4	4	2	16
111.	3	2	4	4	4	17
112.	3	3	4	4	2	16
113.	5	4	5	4	5	23
114.	5	4	5	4	5	23
115.	5	4	5	4	5	23
116.	5	3	3	4	5	20
117.	3	4	3	3	3	16
118.	3	3	5	4	5	20
119.	5	3	3	4	5	20
120.	5	4	5	3	3	20
121.	5	4	5	3	4	21
122.	5	4	5	4	3	21
123.	5	4	3	3	3	18
124.	5	3	3	3	4	18
125.	4	4	4	4	2	18
126.	4	4	4	4	2	18
127.	4	4	4	4	4	20
128.	4	4	4	4	4	20
129.	4	4	4	4	4	20
130.	4	4	4	4	5	21
131.	4	4	4	3	3	18
132.	4	4	4	5	4	21
133.	2	2	2	2	2	10
134.	3	5	5	5	5	23
135.	5	4	4	5	4	22
136.	5	3	3	4	5	20
137.	5	5	5	5	5	25
138.	4	4	4	4	4	20
139.	4	4	4	4	4	20
140.	3	2	3	3	3	14
141.	4	4	4	2	2	16
142.	5	5	5	5	5	25
143.	5	5	5	5	5	25







80.	5	5	5	5	4	5	3	3	35
81.	5	4	4	5	5	5	5	4	37
82.	5	4	5	5	4	3	3	3	32
83.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84.	4	4	4	3	3	3	3	3	27
85.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
86.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
87.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
89.	5	4	4	4	4	4	5	4	34
90.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91.	5	4	4	4	4	5	4	4	34
92.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93.	5	4	4	4	4	5	4	4	34
94.	4	5	5	4	5	5	4	4	36
95.	4	5	5	4	5	5	4	4	36
96.	4	3	4	5	4	4	4	4	32
97.	5	4	4	5	5	3	3	3	32
98.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
99.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100.	5	4	4	5	5	4	5	3	35
101.	5	4	4	5	3	3	3	3	30
102.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
103.	5	4	5	5	4	4	3	3	33
104.	5	4	4	5	5	4	5	3	35
105.	5	4	4	5	5	4	5	3	35
106.	4	5	4	5	5	4	5	3	35
107.	5	4	4	5	5	4	5	4	36
108.	4	4	4	3	4	4	4	3	30
109.	4	4	3	4	4	4	3	3	29
110.	4	4	3	4	4	4	3	3	29
111.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
112.	4	4	4	4	4	4	4	5	33
113.	5	5	4	5	5	5	3	3	35
114.	5	5	4	5	5	3	3	5	35
115.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
116.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
117.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
118.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
119.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
120.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
121.	5	5	4	5	5	5	4	3	36
122.	5	5	4	5	5	5	5	5	39

123.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
124.	5	5	4	5	4	4	4	4	35
125.	5	4	4	4	5	5	5	5	37
126.	5	5	4	5	5	4	5	4	37
127.	4	4	5	5	4	4	5	4	35
128.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
129.	5	3	3	3	5	5	5	5	34
130.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
131.	5	4	4	5	5	5	5	4	37
132.	5	4	4	5	5	5	4	4	36
133.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
134.	4	4	5	4	4	4	4	4	33
135.	4	4	5	4	4	4	4	4	33
136.	4	4	4	4	4	5	5	5	35
137.	4	2	4	4	5	4	4	3	30
138.	4	3	4	4	4	4	4	5	32
139.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
140.	4	3	4	4	4	4	4	3	30
141.	4	4	4	4	4	4	4	2	30
142.	4	3	3	3	3	3	4	4	27
143.	4	3	3	3	3	4	4	4	28
144.	5	3	3	3	3	3	5	4	29
145.	3	3	3	2	4	5	5	5	30
146.	4	4	4	4	4	4	4	4	32

**Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas untuk Pilot Test**

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (VARIABEL Y)**

		Correlations							
		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	skortotalY
item1	Pearson Correlation	1	.386*	.386*	.426*	.543**	.015	.174	.736**
	Sig. (2-tailed)		.035	.035	.019	.002	.939	.359	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item2	Pearson Correlation	.386*	1	.866**	.464**	.331	-.063	.661**	.730**

	Sig. (2-tailed)	.035		.000	.010	.074	.739	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item3	Pearson Correlation	.386*	.866**	1	.600**	.472**	.056	.520**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.035	.000		.000	.008	.771	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item4	Pearson Correlation	.426*	.464**	.600**	1	.866**	.291	.144	.771**
	Sig. (2-tailed)	.019	.010	.000		.000	.119	.447	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item5	Pearson Correlation	.543**	.331	.472**	.866**	1	.545**	.050	.805**
	Sig. (2-tailed)	.002	.074	.008	.000		.002	.793	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item6	Pearson Correlation	.015	-.063	.056	.291	.545**	1	.084	.368*
	Sig. (2-tailed)	.939	.739	.771	.119	.002		.659	.045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item7	Pearson Correlation	.174	.661**	.520**	.144	.050	.084	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.359	.000	.003	.447	.793	.659		.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
skortotalY	Pearson Correlation	.736**	.730**	.778**	.771**	.805**	.368*	.505**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.045	.004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	7

a. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (VARIABEL X<sub>1</sub>)

Correlations							
		itemX <sub>1.1</sub>	itemX <sub>1.2</sub>	itemX <sub>1.3</sub>	itemX <sub>1.4</sub>	itemX <sub>1.5</sub>	Skortotal X <sub>1</sub>
itemX <sub>1.1</sub>	Pearson Correlation	1	.395*	.351	.072	.467**	.615**
	Sig. (2-tailed)		.031	.057	.704	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>1.2</sub>	Pearson Correlation	.395*	1	.183	.032	.466**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.031		.332	.866	.010	.003
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>1.3</sub>	Pearson Correlation	.351	.183	1	.885**	.309	.871**
	Sig. (2-tailed)	.057	.332		.000	.097	.000
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>1.4</sub>	Pearson Correlation	.072	.032	.885**	1	.139	.725**
	Sig. (2-tailed)	.704	.866	.000		.465	.000
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>1.5</sub>	Pearson Correlation	.467**	.466**	.309	.139	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.009	.010	.097	.465		.000
	N	30	30	30	30	30	30
skortotal X <sub>1</sub>	Pearson Correlation	.615**	.521**	.871**	.725**	.640**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

b. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS (VARIABEL X<sub>2</sub>)

		Correlations					
		itemX <sub>2.1</sub>	itemX <sub>2.2</sub>	itemX <sub>2.3</sub>	itemX <sub>2.4</sub>	itemX <sub>2.5</sub>	skortotalX <sub>2</sub>
itemX <sub>2.1</sub>	Pearson Correlation	1	.336	.635**	.258	.371*	.681**
	Sig. (2-tailed)		.069	.000	.169	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>2.2</sub>	Pearson Correlation	.336	1	.421*	.203	.044	.651**
	Sig. (2-tailed)	.069		.020	.281	.816	.000
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>2.3</sub>	Pearson Correlation	.635**	.421*	1	.577**	.709**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>2.4</sub>	Pearson Correlation	.258	.203	.577**	1	.595**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.169	.281	.001		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30

itemX <sub>2.5</sub>	Pearson Correlation	.371*	.044	.709**	.595**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.043	.816	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
skortotal X <sub>2</sub>	Pearson Correlation	.681**	.651**	.878**	.718**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.711	5

c. Uji Validitas dan Reliabilitas (Variabel X<sub>3</sub>)

Correlations										
	Item X <sub>3.1</sub>	Item X <sub>3.2</sub>	Item X <sub>3.3</sub>	Item X <sub>3.4</sub>	Item X <sub>3.5</sub>	Item X <sub>3.6</sub>	Item X <sub>3.7</sub>	Item X <sub>3.8</sub>	Skortotal X <sub>3</sub>	
itemX <sub>3.1</sub>	Pearson Correlation	1	.595**	.559**	.718**	.776**	.664**	.716**	.454*	.809**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000	.000	.000	.000	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.2</sub>	Pearson Correlation	.595**	1	.696**	.709**	.716**	.716**	.647**	.587**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.3</sub>	Pearson Correlation	.559**	.696**	1	.547**	.502**	.846**	.521**	.747**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.002	.005	.000	.003	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.4</sub>	Pearson Correlation	.718**	.709**	.547**	1	.898**	.778**	.819**	.560**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.5</sub>	Pearson Correlation	.776**	.716**	.502**	.898**	1	.664**	.831**	.500**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000		.000	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.6</sub>	Pearson Correlation	.664**	.716**	.846**	.778**	.664**	1	.658**	.770**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.7</sub>	Pearson Correlation	.716**	.647**	.521**	.819**	.831**	.658**	1	.503**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000		.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
itemX <sub>3.8</sub>	Pearson Correlation	.454*	.587**	.747**	.560**	.500**	.770**	.503**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.000	.001	.005	.000	.005		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
skortotal X <sub>3</sub>	Pearson Correlation	.809**	.836**	.810**	.889**	.867**	.908**	.839**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.939	8



## Lampiran 8. Deskripsi Karakteristik Responden

### KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	25	17.1	17.1	17.1
	30-39	45	30.8	30.8	47.9
	40-49	76	52.1	52.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

### KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

#### JENIS\_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	75	51.4	51.4	51.4
	P	71	48.6	48.6	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

### KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN MASA JABATAN

#### MASA\_JABATAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10	81	55.5	55.5	55.5
	11-20	48	32.9	32.9	88.4
	21-30	14	9.6	9.6	97.9
	31-40	3	2.1	2.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN  
TERAKHIR

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	3	2.1	2.1	2.1
	S1	85	58.2	58.2	60.3
	D4	3	2.1	2.1	62.3
	D3	14	9.6	9.6	71.9
	D2	2	1.4	1.4	73.3
	D1	2	1.4	1.4	74.7
	SMA/SMK	37	25.3	25.3	100.0
	Total	146	100.0	100.0	





P7	Pearson Correlation	.246**	.745**	.763**	.694**	.722**	.714**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146
TOTAL	Pearson Correlation	.572**	.883**	.871**	.863**	.870**	.786**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	146	146	146	146	146	146	146	146

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL MORALITAS INDIVIDU (X<sub>1</sub>)

**Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.545**	.251**	.301**	.393**	.724**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146
P2	Pearson Correlation	.545**	1	.122	.209*	.474**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000		.141	.011	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146
P3	Pearson Correlation	.251**	.122	1	.492**	.321**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.002	.141		.000	.000	.000

	N	146	146	146	146	146	146
	Pearson Correlation	.301**	.209*	.492**	1	.251**	.666**
P4	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000		.002	.000
	N	146	146	146	146	146	146
	Pearson Correlation	.393**	.474**	.321**	.251**	1	.699**
P5	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000
	N	146	146	146	146	146	146
	Pearson Correlation	.724**	.683**	.651**	.666**	.699**	1
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	146	146	146	146	146	146

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



UJI VALIDITAS VARIABEL KEADILAN ORGANISASI (X<sub>2</sub>)

		Correlations					
		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.546**	.594**	.485**	.529**	.759**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146
P2	Pearson Correlation	.546**	1	.706**	.673**	.563**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146
P3	Pearson Correlation	.594**	.706**	1	.764**	.600**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146
P4	Pearson Correlation	.485**	.673**	.764**	1	.673**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146
P5	Pearson Correlation	.529**	.563**	.600**	.673**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	146	146	146	146	146	146
TOTAL	Pearson Correlation	.759**	.838**	.885**	.865**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	146	146	146	146	146	146

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL PENGENDALIAN INTERNAL (X<sub>3</sub>)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.375**	.306**	.615**	.570**	.362**	.397**	.148	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.074	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
P2	Pearson Correlation	.375**	1	.493**	.511**	.405**	.435**	.302**	.402**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
P3	Pearson Correlation	.306**	.493**	1	.479**	.280**	.378**	.210*	.304**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.011	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
P4	Pearson Correlation	.615**	.511**	.479**	1	.602**	.345**	.351**	.228**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.006	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
P5	Pearson Correlation	.570**	.405**	.280**	.602**	1	.570**	.568**	.329**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
P6	Pearson Correlation	.362**	.435**	.378**	.345**	.570**	1	.518**	.475**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
P7	Pearson Correlation	.397**	.302**	.210*	.351**	.568**	.518**	1	.508**	.700**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
	Pearson Correlation	.148	.402**	.304**	.228**	.329**	.475**	.508**	1	.642**
P8	Sig. (2-tailed)	.074	.000	.000	.006	.000	.000	.000		.000
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146
	Pearson Correlation	.658**	.711**	.601**	.730**	.773**	.739**	.700**	.642**	1
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	146	146	146	146	146	146	146	146	146

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





UJI RELIABILITAS VARIABEL KECENDERUNGAN KECURANGAN  
AKUNTANSI (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	7

UJI RELIABILITAS VARIABEL MORALITAS INDIVIDU ( $X_1$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.714	5

UJI RELIABILITAS VARIABEL KEADILAN ORGANISASI ( $X_2$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	5

UJI RELIABILITAS VARIABEL PENGENDALIAN INTERNAL ( $X_3$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	8

## Lampiran 10. Deskriptif Statistik

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Moralitas Individu	146	11	25	15,42	2,731
Keadilan Organisasi	146	10	25	17,71	4,181
Sistem Pengendalian Internal	146	8	40	33,47	3,643
Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	146	7	29	11,47	4,131
Valid N (listwise)	146				

## Lampiran 11. Hasil Uji Asumsi Klasik

### UJI NORMALITAS

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		146
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,81527695
	Absolute	,104
Most Extreme Differences	Positive	,104
	Negative	-,069
Kolmogorov-Smirnov Z		1,255
Asymp. Sig. (2-tailed)		,086

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	29,970	3,878		7,729	,000		
1 Moralitas Individu	-,220	,122	-,146	-1,810	,072	,926	1,080
1 Keadilan Organisasi	-,176	,078	-,178	-2,243	,026	,953	1,049
1 Pengendalian Internal	-,358	,089	-,316	-4,017	,000	,971	1,030

a. Dependent Variable: KecenderunganKecurangan Akuntansi

## HETEROSKEDASTISITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,798	2,710		1,401	,163
1 Moralitas Individu	-,009	,085	-,009	-,109	,914
1 Keadilan Organisasi	,016	,055	,025	,287	,774
1 Pengendalian Internal	-,036	,062	-,050	-,584	,560

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## Lampiran 12. Hasil Uji Hipotesis

### REGRESI LINEAR BERGANDA



Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	29,970	3,878		7,729	,000
MoralitasIndividu	-,220	,122	-,146	-1,810	,072
KeadilanOrganisasi	-,176	,078	-,178	-2,243	,026
Pengendalian Internal	-,358	,089	-,316	-4,017	,000

a. Dependent Variable: KecenderunganKecuranganAkuntansi



## KOEFISIEN DETERMINASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,383 <sup>a</sup>	,147	,129	3,855

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Keadilan Organisasi, Moralitas Individu

### Lampiran 13. Dokumentasi penelitian



