

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA HOTEL BANYUALIT SPA'N RESORT LOVINA**

Oleh

Via Aulia, NIM 1617041197

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) disiplin kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan; (2) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan; (3) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Banyualit Spa'n Resort Lovina. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survey dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Data dianalisis dengan regresi linear berganda dengan memenuhi asumsi-asumsi klasik. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan, regresi linear berganda

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA HOTEL BANYUALIT SPA'N RESORT LOVINA**

Oleh

Viia Aulia, NIM 1617041197

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research aims to examine the effects (1) work discipline and job satisfaction simultaneously on employee performance; (2) work discipline on employee performance; (3) job satisfaction on employee performance. Design research used was quantitative causal. The subject in this study were all employees of Hotel Banyualit Spa'n Resort Lovina. The population in this study was 35 employees. The method of data collection used was survey using questionnaire as the research instrument. The results of multiple linear regression analyses show that work discipline and job satisfaction have simultaneous and significant effect on employee performance. Furthermore, both work discipline and job satisfaction partially and significantly influence employee performance.

Keywords: *work discipline, job satisfaction, employee performance, multiple linear regression*