

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HOTEL ADI ASRI PAMUTERAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen**

Oleh

FATHUR RIZQI SAMAWI

NIM 1317041067



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

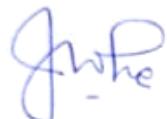
Pembimbing II



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

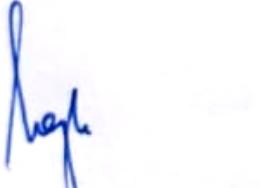
Skripsi oleh Fathur Rizqi Samawi ini
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 19 Oktober 2020

Dewan Penguji,

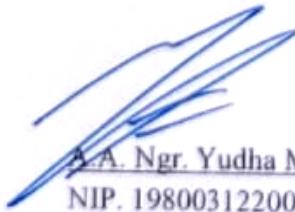


Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Ketua)


Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



A.A. Ngr. Yudha Martin Mahardika, S.Pd., M.Pd
NIP. 198003122002121002

(Anggota)

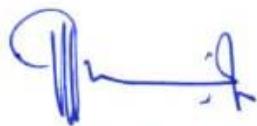
Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Senin
Tanggal : 19 Oktober 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. NI Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak.,CPA.
NIP. 197906162002121003

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Adi Asri Pemuteran”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keashlian karya saya ini.

Singaraja, 10 Oktober 2020



KATA PENGANTAR

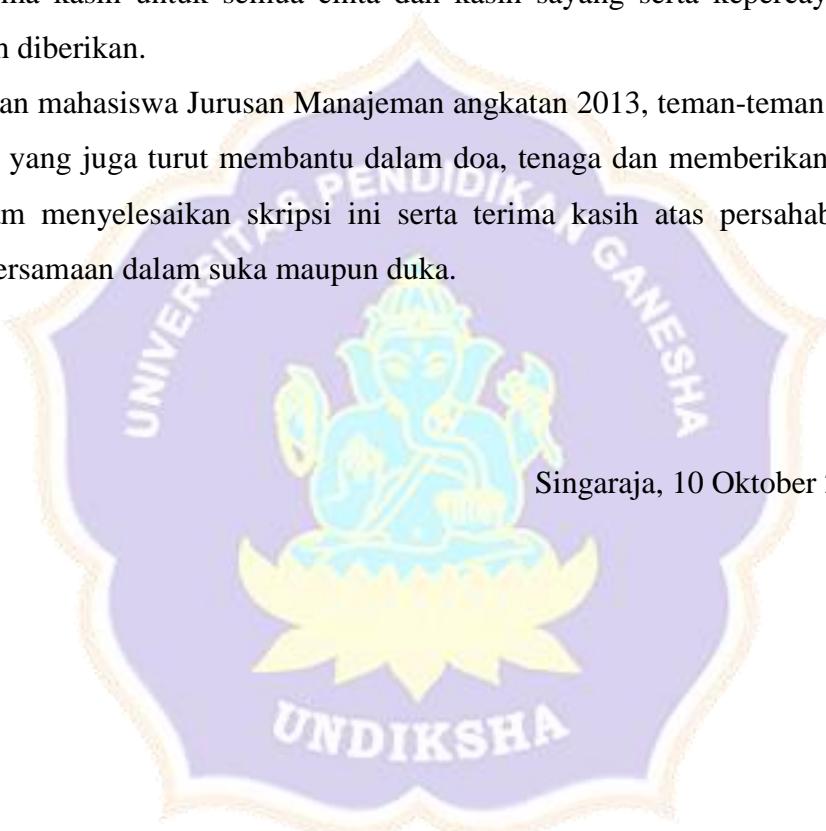
Alhamdulillah, puji dan syukur Peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Dengan perjuangan yang tidak mudah akhirnya skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Adi Aari Pemuteran”. Telah diselesaikan oleh Peneliti.

Penilitian ini tentu tidak terlepas dari hambatan maupun kesulitan yang harus dihadapi selama penyusunan. Berkat dukungan berbagai pihak yang memberikan dukungan dan bantuan moril baik secara langsung maupun tidak lansung dalam penyelesaian skripsi ini. Melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada yang terhormat sebagai berikut.

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmayasa, S.E.,M.Si , selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Koorprodi Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M, selaku Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama mengikuti pendidikan pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
6. Drs. Wayan Cipta, M.M, selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi ini.
7. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan memotivasi selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Staf Dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk saran dan motivasi dalam pelaksanaan serta penyusunan

sekripsi ini.

9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Manajer dan karyawan Hotel Adi Asri Pemutarar yang telah memberikan izin dan banyak membantu dalam penyelesaian penelitian ini.
11. Teristimewa kedua Orang Tua yang tiada henti berdoa, memotivasi, memberikan semangat dan dukungan baik berupa materi maupun moril. Terima kasih untuk semua cinta dan kasih sayang serta kepercayaan yang telah diberikan.
12. Rekan mahasiswa Jurusan Manajeman angkatan 2013, teman-teman kost, dan Ulfy yang juga turut membantu dalam doa, tenaga dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini serta terima kasih atas persahabatan dan kebersamaan dalam suka maupun duka.



Singaraja, 10 Oktober 2020

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	8
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Kinerja	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Dimensi Kinerja	9
2.1.2 Budaya Kerja	9
2.1.2.1 Pengertian Budaya Kerja	9
2.1.2.2 Indikator Budaya Kerja.....	10
2.1.3 Penempatan Kerja.....	12
2.1.3.1 Pengertian Penempatan Kerja	12
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja.....	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	14
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	16
2.3.1 Hubungan Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	16

2.3.2 Hubungan Penempatan Kerja Terhadap Budaya Kerja.....	17
2.3.3 Hubungan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.3.4 Hubungan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.4 Kerangka Pemikiran	18
2.5 Hipotesis Penelitian	20
 BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Rancangan Penelitian	21
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	21
3.3 Populasi Penelitian.....	21
3.4 Variabel dan Devinisi Variabel Penelitian	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.6 Instrumen Penelitian.....	25
3.7 Teknik Analisis Data	26
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	26
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Deskripsi Data	31
4.2 Hasil Penelitian.....	31
4.3 Pembahasan.....	35
4.4 Implikasi Penelitian.....	36
 BAB V PENUTUP	37
5.1 Rangkuman.....	37
5.2 Simpulan.....	38
5.3 Saran.....	39
 DAFTAR RUJUKAN	40
LAMPIRAN.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Pendidikan Terakhir dan Penempatan Kerja Karyawan Hotel Adi Asri Pemuteran Periode Bulan April 2019	3
Tabel 1.2 Data Observasi Awal Penempatan Karyawan Hotel Adi Asri Pemuteran.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Relevan	15
Tabel 3.1 Definisi Variabel Penelitian	22
Tabel 3.2 Variabel, Dimensi, Indikator dan Skala Pengukuran.....	22
Tabel 3.3 Sumbangan Pengaruh Variabel Penempata Kerja (X1) dan Budaya Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	30
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	31
Tabel 4.2 Hasil Analisi Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	32
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	33



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	20
Gambar 3.1 Struktur Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	27
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh X1 Terhadap X2	28
Gambar 3.3 Sub-Struktur Pengaruh X1 Terhadap Y	28
Gambar 3.4 Sub-Struktur Pengaruh X2 Terhadap Y	29
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Data Kinerja Hotel Adi Asri Pamuteran, Hotel Taman Sari Resort & Spa, Hotel Amerta Bali Villas.....	43
Lampiran 2. Data Kinerja Karyawan pada Hotel Adi Asri Pamuteran.....	46
Lampiran 3. Data Tingkat Pendidikan Karyawan dan Kualifikasi Tingkat Pendidikan yang dibutuhkan pada Hotel Adi Asri Pamuteran .	47
Lampiran 4. Data Unit Kerja dan Masa Kerja Karyawan pada Hotel Adi Asri Pamuteran	48
Lampiran 5. Kuesioner Awal Penelitian Budaya Kerja pada Hotel Adi Asri Pamuteran	49
Lampiran 6. Kuesioner Uji Validitas pada Hotel Amerta Bali Villas.....	53
Lampiran 7. Kuesioner Uji Validitas pada Hotel Amerta Bali Villas.....	58
Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja pada Hotel Amerta Bali Villas	61
Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Kerja pada Hotel Amerta Bali Villas	65
Lampiran 10. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan pada Hotel Amerta Bali Villas.....	71
Lampiran 11. Kuesioner Penelitian pada Hotel Adi Asri Pamuteran	76
Lampiran 12. Kuesioner Penelitian pada Hotel Adi Asri Pamuteran	79
Lampiran 13. Kategori Skor Penempatan Kerja, Budaya Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	81
Lampiran 14. Hasil Kuesioner Variabel Penempatan Kerja pada Hotel Adi Asri Pamuteran	85
Lampiran 15. Hasil Kuesioner Variabel Budaya Kerja pada Hotel Adi Asri Pamuteran	88
Lampiran 16. Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan pada Hotel Adi Asri Pamuteran	92
Lampiran 17. Hasil Uji Analisis Jalur pada Hotel Adi Asri Pamuteran.....	97