

Pengaruh Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Adi Asri Pemuteran

Fathur Rizqi Samawi¹, Wayan Cipta²

¹Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Singaraja, Indonesia

e-mail: fathurrizqisamawi@gmail.com, wayan.cipta@undiksha.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Adi Asri Pemuteran yaitu pengaruh secara parsial dan pengaruh secara simultan. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini merupakan karyawan Hotel Adi Asri Pemuteran sedangkan objek penelitian ini adalah penempatan kerja, budaya kerja dan kinerja karyawan. Populasi penelitian yang digunakan berjumlah 46 orang karyawan. Data yang didapatkan dari hasil kuisioner dan wawancara kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) penempatan kerja dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan kerja berpengaruh positif terhadap budaya kerja karyawan, (3) penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: budaya kerja, kinerja karyawan, penempatan kerja.

Abstract

This research aims to determine the effect of work placement and work culture on employee performance at Adi Asri Hotel Pemuteran, namely the effect partially and simultaneously. The research design used in this research is quantitative causal. The subjects in this study were employees of Adi Asri Hotel Pemuteran, while the objects of this study were job placement, work culture and employee performance. The research population used was 46 employees. The data obtained from the results of questionnaires and interviews were then analyzed using path analysis. The results of this study indicate (1) job placement and work culture have a positive effect on employee performance, (2) job placement has a positive effect on employee work culture, (3) work placement has a positive effect on employee performance, and (4) work culture has a positive effect on employee performance.

Keywords : employee performance, job placement, work culture.