

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
HOTEL PRAMA SANUR BEACH BALI**

Oleh

Putu Arya Gunawan, NIM 1617041231

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (2) Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, (3) Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah Hotel Prama Sanur Beach Bali dan untuk objek penelitiannya adalah disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner serta dengan bantuan aplikasi *SPSS Versi 22.0* dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada pengaruh secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) ada pengaruh secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) ada pengaruh secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata-kata kunci: disiplin, kepuasan kerja, motivasi.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
HOTEL PRAMA SANUR BEACH BALI**

Oleh

Putu Arya Gunawan, NIM 1617041231

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) work discipline and work motivation on job satisfaction, (2) work discipline on job satisfaction, (3) job motivation on job satisfaction. The research design used is quantitative causal. The subject of this research is Hotel Prama Sanur Beach Bali and the object of research is work discipline, work motivation and employee job satisfaction. Data were collected by means of a questionnaire and with the help of the *SPSS version 22.0* application and analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed that (1) there is a simultaneous influence of work discipline and work motivation have a significant effect on employee job satisfaction, (2) there is a partial influence of work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction, (3) there is a partial effect on work motivation. positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: discipline, job satisfaction, motivation.