

## Lampiran 01. Data Deskripsi Variabel

Disiplin Kerja ( $X_1$ )

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total X1	81	5	25	10.88	4.608
Valid N (listwise)	81				

Motivasi Kerja ( $X_2$ )

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total X2	81	5	25	10.77	4.638
Valid N (listwise)	81				

Kepuasan Kerja (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total Y	81	6	25	10.81	4.511
Valid N (listwise)	81				

## Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/ Ibu Karyawan Pada Hotel Prama Sanur Beach Bali.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan sebagai karyawan Hotel Prama Sanur Beach Bali. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar sarjana (S<sub>1</sub>) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/ Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Putu Arya Gunawan  
Mahasiswa Jurusan Manajemen  
Undiksha Singaraja

**Instrumen Pengumpulan Data  
Kuesioner Penelitian**



**KUESIONER PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA HOTEL PRAMA SANUR BEACH  
BALI**

**PENGANTAR**

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (x) pada pilihan **a, b, c, d atau e**. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan, kami jamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah serta dimanfaatkan untuk tujuan akademis.

**Nama :**

**Jabatan :**

**I. Keterangan :**

1. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
2. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
3. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
4. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
5. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

**II. Variabel Kepuasan Kerja**

1. Bagaimana ketepatan waktu dalam hal pembayaran gaji atau upah kepada Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat tepat waktu
  - b. Tepat waktu
  - c. Cukup tepat waktu
  - d. Tidak tepat waktu
  - e. Sangat tidak tepat waktu
2. Bagaimana kesesuaian promosi jabatan yang diberikan kepada Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai

3. Bagaimana kemampuan dari supervisor yang menjadi atasan Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat mampu
4. Bagaimana kesesuaian rekan kerja yang diberikan kepada Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat sesuai dengan pekerjaan
  - b. Sesuai dengan pekerjaan
  - c. Cukup sesuai dengan pekerjaan
  - d. Tidak sesuai dengan pekerjaan
  - e. Sangat tidak sesuai dengan pekerjaan
5. Bagaimana kesesuaian antara pekerjaan yang dijanjikan dengan yang diberikan kepada Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai

### III. Variabel Disiplin Kerja

1. Bagaimana kesesuaian Bapak/Ibu dalam hal kehadiran jam masuk kerja yang ditetapkan oleh Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana ketaatan Bapak/Ibu dalam menaati norma dan peraturan yang berlaku di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat
3. Bagaimana ketaatan Bapak/Ibu dalam memenuhi standar kerja yang berlaku di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat taat
  - b. Taat
  - c. Cukup taat
  - d. Tidak taat
  - e. Sangat tidak taat

4. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam mewaspadaai sesuatu hal yang dapat terjadi pada saat melakukan pekerjaan di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat waspada
  - b. Waspada
  - c. Cukup waspada
  - d. Tidak waspada
  - e. Sangat tidak waspada
5. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam melakukan pekerjaan yang harus diikuti dengan memperhatikan nilai moral dan etika yang berlaku di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu

#### IV. Variabel Motivasi Kerja

1. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam hal bertanggung jawab atas pekerjaan ataupun bertanggung jawab apabila terjadi kesalahan?
  - a. Sangat bertanggung jawab
  - b. Bertanggung jawab
  - c. Cukup bertanggung jawab
  - d. Tidak bertanggung jawab
  - e. Sangat tidak bertanggung jawab
2. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam hal meraih prestasi kerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
3. Bagaimana kesesuaian antara pengakuan orang lain dengan kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan mengenai kinerja Bapak/Ibu di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian antara perkembangan karir yang dijanjikan dengan kenyataan yang didapat oleh Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai

5. Bagaimana kesesuaian antara kemajuan karir yang diharapkan dengan kenyataan yang didapat oleh Bapak/Ibu selama bekerja di Hotel Prama Sanur Beach Bali?
- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai



### Lampiran 03. Uji Reliabilitas

Disiplin Kerja X1

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	5

Motivasi Kerja X2

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	5

Kepuasan Kerja Y

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	5



## Lampiran 04. Uji Validitas Disiplin Kerja

Correlations						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X 1.1 Pearson	1	,540**	,515**	,335**	,437**	,728**
Correlation						
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 1.2 Pearson	,540**	1	,440**	,526**	,476**	,768**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 1.3 Pearson	,515**	,440**	1	,607**	,608**	,815**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 1.4 Pearson	,335**	,526**	,607**	1	,560**	,780**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000		,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 1.5 Pearson	,437**	,476**	,608**	,560**	1	,793**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
N	81	81	81	81	81	81
X 1 Pearson	,728**	,768**	,815**	,780**	,793**	1
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	81	81	81	81	81	81

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 05. Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X 2.1 Pearson Correlation	1	,457**	,376**	,530**	,474**	,724**
Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 2.2 Pearson Correlation	,457**	1	,605**	,610**	,650**	,848**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 2.3 Pearson Correlation	,376**	,605**	1	,522**	,491**	,764**
Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 2.4 Pearson Correlation	,530**	,610**	,522**	1	,463**	,798**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
N	81	81	81	81	81	81
X 2.5 Pearson Correlation	,474**	,650**	,491**	,463**	1	,784**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
N	81	81	81	81	81	81
X 2 Pearson Correlation	,724**	,848**	,764**	,798**	,784**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	81	81	81	81	81	81

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

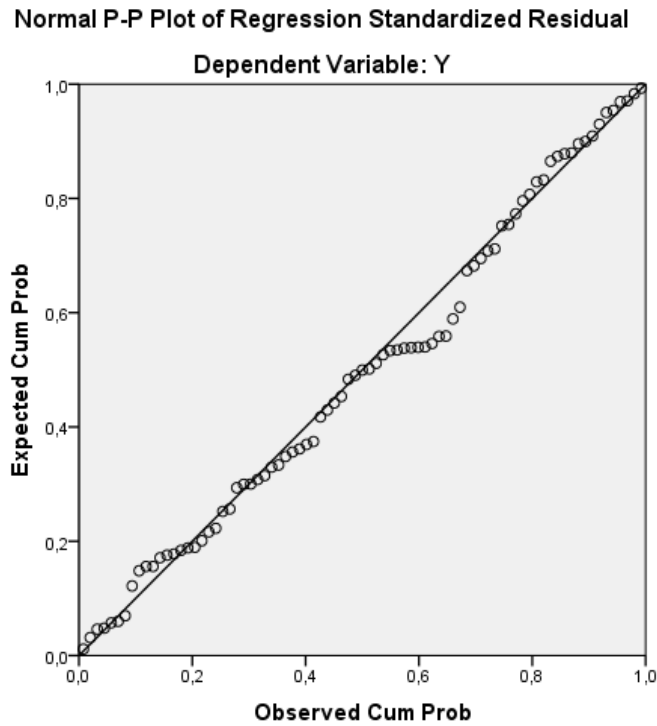
### Lampiran 06. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations							
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y	
1	Y Pearson Correlation	1	,515**	,502**	,575**	,539**	,803**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
2	Y Pearson Correlation	,515**	1	,454**	,476**	,490**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
3	Y Pearson Correlation	,502**	,454**	1	,529**	,530**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
4	Y Pearson Correlation	,575**	,476**	,529**	1	,505**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81
5	Y Pearson Correlation	,539**	,490**	,530**	,505**	1	,785**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81	81
	Y Pearson Correlation	,803**	,751**	,772**	,791**	,785**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81	81

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 07. Hasil Pengujian Data SPSS Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas



### Uji Multikolinearitas



Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,988	,586		1,687	,096			
	X1	,353	,096	,351	3,683	,000	,838	,385	,187
	X2	,576	,095	,577	6,051	,000	,873	,565	,308

a. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,988	,586			
	X1	,353	,096	,351	,285	3,505
	X2	,576	,095	,577	,285	3,505

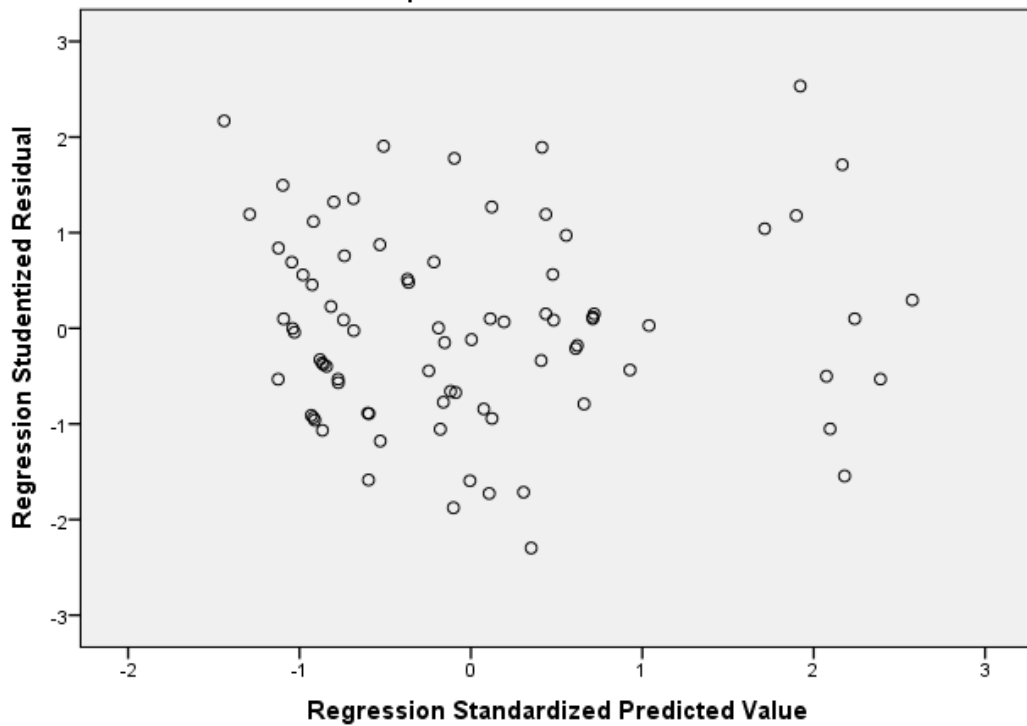
a. Dependent Variable: Y



### Uji Heteroskedastisitas

#### Scatterplot

Dependent Variable: Y



## Lampiran 08. Hasil Pengujian Data SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,893 <sup>a</sup>	,798	,793	1,66384	,798	154,001	2	78	,000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	852,663	2	426,332	154,001	,000 <sup>b</sup>
	Residual	215,932	78	2,768		
	Total	1068,595	80			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,988	,586		1,687	,096			
	X1	,353	,096	,351	3,683	,000	,838	,385	,187
	X2	,576	,095	,577	6,051	,000	,873	,565	,308

a. Dependent Variable: Y



Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,988	,586			
	X1	,353	,096	,351	,285	3,505
	X2	,576	,095	,577	,285	3,505

a. Dependent Variable: Y

## RIWAYAT HIDUP



Putu Arya Gunawan lahir di Singaraja pada tanggal 29 Juli 1996. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak (Alm)Made Suardika dan Ibu Ni Made Suniartati. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Dinas Alasharum, Desa Bungkulan, Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 6 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2008. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2011. Pada tahun 2014, penulis lulus dari SMK Negeri 1 Kubutambahan jurusan Keperawatan dan melanjutkan ke S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir di tahun 2020 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Prama Sanur Beach Bali”. Selanjutnya, mulai tahun 2016 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.



## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Prama Sanur Beach Bali” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/ sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 04 Nopember 2020

Yang membuat pernyataan,



Putu Arya Gunawan  
NIM 1617041231

