

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DELTA SATRIA DEWATA SINGARAJA

Oleh

Saesar Putri Ayu Ariska, Nim 1617041139

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menunguji pengaruh (1) kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (3) kompensasi terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Delta Satria Dewata Singaraja dan objek penelitian dalam penelitian ini berjumlah 41 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 15,3% (2) kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 80,6% (3) kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 89,5%.

Kata kunci : kepuasan kerja, kompensasi, kepuasan kerja

Abstract

This study aims to wait for the effect of (1) job satisfaction and compensation on employee performance (2) job satisfaction on employee performance (3) compensation on employee performance. The research design used was a causal quantitative research. The subjects of this study were employees of PT. Delta Satria Dewata Singaraja and the research object in this study amounted to 41 people. Data were collected by means of questionnaires, interviews and observations. The data analysis used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance by 15.3% (2) compensation partially has a positive and significant effect on employee performance by 80.6% (3) job satisfaction and compensation are partially simultaneous positive and significant effect on employee performance by 89.5%.

Keywords : *job satisfaction, compensation, employee performance.*