

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, Al Fadjar dan Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Asli. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Can, Afni dan Yasri. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari”. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*. Vol 4, No 1, (hlm. 11).
- Farida, Umi dan Sri Hartono. 2015. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Hakim, Abdul. 2014. *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Semarang : EF Press Digimedia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hendrayanti, Endang. 2017. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Unisma Bekasi”. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol 11, No 1, (hlm. 14).
- Heriyanto dan Siti Noor Hidayati. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal MAKSIPRENEUR*. Vol 6, No 1, (hlm. 68).
- Ilyas. 2016. “Pendidikan Karakter Melalui *Homeschooling*”. *Journal of Nonformal Education*. Vol 2, No 1, (hlm. \_\_\_\_).
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi Asli. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Keputusan Gubernur Bali Nomor 2235/03-G/HK/2019 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota Tahun 2020.*

- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Moelong, Lexy J. 2010. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Prastowo, Andi. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian*. Jogjakarta : Ar-Ruzz Media.
- Pratiwi, Vera Ratna dan Bagus Riyono. 2017. "Peran Ketidakpuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan dengan Stabilitas *Anchor* Sebagai Moderator". *Gajah Mada Journal of Psychology*. Vol 3, No 1 (hlm. 55).
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sartika, Mia. 2011. *Analisis Faktor-Faktor yang Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas di Kecamatan Gunungpati Semarang*. Jurusan Manajemen. Universitas Negeri Semarang.
- Siagian, Sondang P, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Siyoto, Dr. Sandu dan M. Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesepuluh. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Supartini, Ni Wayan, Ketut Kirya, dan Luh Indrayani. 2014. "Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Gianyar". - \_\_\_\_\_. Vol 4, No 1 (hlm. \_\_)

*Undang-Undang Republik Indonesia No 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah.*

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Wicaksono, Awang Setiawan dan Nyimas Nurhanisah. 2011. “Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja yang Rendah Pada Karyawan dengan Masa Kerja di atas Tiga Puluh Tahun”. *Jurnal Manajemen dan Teknik Industri Produksi*. Vol 11, No 1 (hlm. 43).

