



LAMPIRAN

Lampiran 01. Data Pegawai Kontrak Kantor Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng

NO	NAMA	TEMPAT/TANGGAL LAHIR	PENDIDIKAN	BIDANG PEKERJAAN	GAJI POKOK	MASA KERJA
1	Putu Agus Adnyana, S.E	Gerokgak, 13-02-1984	S1	Staf Pelayanan Terpadu	1.600.000	11 Tahun
2	Putu Darmawan	Gerokgak, 30-10-1988	D1	Staf Pelayanan Terpadu	1.600.000	11 Tahun
3	Ruslan Efendi	Musi, 03-12-1982	SMA	SatpolPP	1.600.000	11 Tahun
4	Ketut Widarbayasa	Gerokgak, 22-07-1978	SMA	Operator E-Infentori dan SIPPEDA	1.600.000	11 Tahun
5	Komang Gatra	Gerokgak, 04-10-1988	SMA	Staf Kasubag Umum dan Keuangan	1.400.000	11 Tahun
6	Kadek Mangku	Gerokgak, 28-02-1992	SMA	Staf Kasubag Umum dan Keuangan	1.400.000	8 Tahun
7	Kadek Sujana	Gerokgak, 07-06-1980	SMA	Staf Administrasi Pemerintahan	1.400.000	10 Tahun
8	I Gusti Ngurah Putra	Singaraja, 20-05-1969	SMA	Staf Administrasi Sosial dan Budaya	1.400.000	10 Tahun
9	Ni Nyoman Rusmiantini	Gerokgak, 25-01-1989	SMA	Operator SIPKD Penatausahaan	1.600.000	11 Tahun
10	Made Mayodi	Gerokgak, 20-09-1986	SMA	Cleaning Service	1.400.000	10 Tahun
11	I Gede Suhardika Wisnawa	Sanggalangit, 12-09-1975	SMA	SatpolPP	1.600.000	10 Tahun
12	Ni Nyoman Murtiasih	Sumberkima, 21-01-1988	SMA	Staf Administrasi SatpolPP	1.400.000	10 Tahun

13	Made L Darmiati, S.sos	Penyabangan, 11-04-1989	S1	Staf Pembuat SPJ dan Surat Pemerintahan	1.400.000	9 Tahun
14	Ida Ayu Koman Ari Andriani, S.Sos	Tangguwisia, 01-12-1992	S1	Staf Pembuat SPJ dan Surat Sosial Budaya	1.400.000	9 Tahun
15	I Gede Sukarma, S.Sos	Tukadsumaga, 06-06-1986	S1	Operator SIPPEDA	1.600.000	9 Tahun
16	P.Febri Aridona	Tingatinga, 02-05-1988	SMA	SatpolPP	1.600.000	8 Tahun
17	I Nyoman Surada	Patas, 04-08-1984	SMA	Staf Kasubag Perencanaan	1.800.000	8 Tahun
18	Made Ita Widarsari, S.Sos	Patas, 22-12-1990	S1	Staf Administrasi SatpolPP	1.400.000	7 Tahun
19	Ni Made Sarwini	Tingatinga, 26-06-1986	SMK	Staf Administrasi Pelayanan Terpadu	1.500.000	7 Tahun
20	I Made Aris Priyana	Musi, 17-04-1993	SMA	Staf Kasubag Umum dan Keuangan	1.700.000	4 Tahun
21	Putu Dion Wahyu Pratama	Sanggalangit, 23-12-1992	SMA	Operator SIPPEDA dan SIPKD Penganggaran	1.500.000	4 Tahun
22	Dewa Kadek Sugitayasa	Banjar, 12-12-1995	D1	Staf Pembuat SPJ dan Administrasi Kepegawaian	1.500.000	3 Tahun
23	Ketut Darsini	Gerokgak, 03-10-1977	SMA	Staf Administrasi Surat	1.400.000	11 Tahun
24	Putu Juniawan Subrata	Gerokgak, 06-03-1986	SMA	SatpolPP	1.600.000	3 Tahun
25	Putu Hendra Suhermawan, S.Pd	Gerokgak, 29-09-1991	S1	SatpolPP	1.500.000	3 Tahun

26	Made Arbe Permana, S.Pd	Tingatinga, 16-05-1994	S1	SatpolPP	1.400.000	2 Tahun
27	Juhok Dede Ari Sutarjana	Gerokgak, 12-05-1994	SMA	SatpolPP	1.600.000	2 Tahun
28	Putu Edi Gunawan,A.md	Tingatinga, 20-11-1993	D3	Staf Administrasi Pembangunan	1.400.000	2 Tahun
29	Ngurah Komang Singa Mangku	Geokgak, 17-05-1993	SMA	SatpolPP	1.600.000	2 Tahun
30	Kadek Nova Setiawan	Gerokgak, 13-12-1994	SMA	Cleaning Service	1.400.000	2 Tahun
31	Ni Made Erlina Dwi Utami, S.E	Gerokgak, 13-12-1988	S1	Staf Administrasi Pemerintahan	1.500.000	2 Tahun
32	Gusti Kadek Alit Meyantara	Gerokgak, 20-05-1998	SMK	Staf Administrasi Umum	1.600.000	2 Tahun
33	Komang Yudha Sarjana	Gerokgak, 27-01-1999	SMA	SatpolPP	1.400.000	1 Tahun
34	Komang Kerta Budiassa, A.md	Gerokgak, 16-06-1989	D3	Staf Administrasi Sosial Budaya	1.500.000	1 Tahun
35	I Gusti Agung Kumara Jaya	Gerokgak, 02-04-1998	SMA	Staf Kasubag Perencanaan	1.500.000	1 Tahun



**Lampiran 02. Transkrip Wawancara dengan Pegawai Kontrak Pada Kantor
Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng**

Wawancara 1

Nama : Dewa Kadek Sugitayasa
Jabatan : Staf Pembuat SPJ dan Administrasi Kepegawaian
Hari/Tanggal : Jumat, 20 Maret 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[20/03/20 20.21.30] Kalau untuk gaji kurang puas karena banyak pekerjaan yang dilakukan tapi hasil yang saya terima tidak sesuai. Selain itu juga karena jauh dibawah umk. Kalau pas lagi nginput data dan lembur dirumah itu juga tidak dapat uang tambahan/uang lembur.
P :	Kalau sesuai data yang saya peroleh, bapak sebagai staf pembuat SPJ dan administrasi kepegawaian. Apakah selain itu ada pekerjaan lain yang bapak lakukan?
N :	[20/03/20 20.24.26] Walaupun saya staf admin kepegawaian, tapi kerjaan saya bisa dibbilang lumayan yang mengarah ke teknis/bagian operator. Saya sebagai Admin Simpeg-Backend, Admin spip bpkp, Admin ekinerja, Admin g-absen, Admin e-kepeg kecamatan, Admin e-tamsil, Admin absen sidik jari dan manual, admin e-formasi. Saya juga bisa dibbilang staf pendukung soalnya kadang membantu nginput renja, nginput spj, nginput data, dan membantu membuat surat-surat baik itu surat pengantar maupun surat tindak lanjut.
P :	Kalau bapak merasa banyak ketidaksesuaian, kenapa masih bertahan bekerja disana?
N :	[20/03/20 20.29.29] Saya ambil positifnya aja. Jadinya saya yang bisa menguasai semua kerjaan itu. Kalau seumpama saya mengundurkan diri biarlah mereka repot nanti terutama yg pns. Kalau yang tidak kuat pasti sudah cepat-cepat keluar mengundurkan diri. Tapi kalau saya cuma mau nyari ilmu dan ketahanan mental apakah saya mampu berada disituasi seperti itu supaya nantinya kerja ditempat lain sudah punya bekal banyak menghadapi kerjaan.
P :	Apakah ada rekan kerja yang sering melimpahkan pekerjaannya pada bapak? Dan bagaimana hubungan dengan rekan kerja?
N :	[20/03/20 20.48.52] Pastinya ada aja karena kita di organisasi. Jadi, pekerjaannya gabung saling berkaitan. Tapi yang lebih sering melimpahkan itu biasanya yang pns dan yang sudah lama bekerja disana karena masih ada yang tidak bisa mengoperasikan komputer. Kalau untuk rekan kerja semuanya berhubungan baik.
P :	Bagaimana dengan fasilitas kerja yang bapak terima? Apa sudah puas dengan fasilitas kerja tersebut?
N :	[20/03/20 20.50.11] Fasilitas kerja seperti komputer itu kurang puas karena sudah seperti sctv satu untuk semua. Jaringan wifinya juga sering terhambat.

P :	Kalau lingkungan kerja bagaimana pak?
N :	[20/03/20 21.36.58] Lingkungannya sudah baik. Ruangan kerja, halaman, dan yang lainnya sudah baik.
P :	Kalau penempatan kerja bapak pada bagian tersebut apakah sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[20/03/20 20.52.43] Kalau disini pekerjaan yang diberikan rasanya tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan. Misalnya yang bagian surat menyurat itu kan sebenarnya lulusan SMK administrasi perkantoran. Tapi kalau disini ditempatkan dimana saja yang rasanya bisa pegawai itu bekerja disana. Lama-lama karena sudah terbiasa dengan pekerjaan yang diberikan ya jadi terbiasa dan bisa menguasai pekerjaan. Jadi kalau saya sudah bisa dikatakan sesuai lah penempatannya. Tapi bagi staf yang kurang baik kerjanya itu biasanya dirolling. Kalau saya mana pernah dirolling. Kalau saya sampai dirolling pasti kacau karena pekerjaan saya ini bisa dibilang sangat susah. Harus berpikir keras dan teliti dan harus pintar backup data.
P :	Kalau dari data yang pernah bapak kasih ke saya itu pegawai kontraknya sebagian besar asalnya dari sana ya pak? Bapak sendiri asalnya dari banjar.
N :	[20/03/20 21.13.06] Iya yang asalnya dari sana diutamakan terutama yang mungkin pakai duit atau masih kerabatnya.
P :	Menurut penilaian bapak, bagaimana kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh pak camat?
N :	[20/03/20 21.43.48] Kalau saya menilai kebijakannya tebang pilih yang menyebabkan ketidakadilan. Contohnya seperti yang bisa kamu lihat pada data-data yang sudah saya berikan. Makanya sudah menjadi rahasia umum kalau tenaga kontrak pasti dicap malas-malas dan identik dengan ketidakpuasan. Makanya tidak bisa disalahkan juga kalau ada pegawai yang jarang masuk atau sering terlambat, kerjanya pun biasa-biasa saja, ya itu karena yang didapat masih belum sesuai dengan keinginan.
P :	Bagaimana harapan bapak untuk kedepannya?
N :	[20/03/20 22.00.06] Harapan saya pribadi untuk kedepannya para pemimpin agar bisa benar-benar melihat mana pegawai yang benar bekerja dan yang malas, agar tidak tebang pilih dalam membuat kebijakan dan harus tegas memberikan sanksi. Jangan baru orang asli sana atau kerabatnya mereka jadi kebal. Selain itu juga berikan gaji sesuai beban kerja, pendidikan, ataupun masa kerja. Banyak sekali sebenarnya harapan kedepannya untuk lebih baik. Mungkin bisa mencontoh pola pikir atau pola kerja perusahaan yang benar-benar menerapkan reward dan punishment dengan baik sehingga bagi pegawai yang benar-benar bekerja itu mendapat hasil/gaji yg sesuai, jadi tidak akan banyak mengeluh. Kerja disana saya hanya dapat gaji saja, beban kerja sayapun banyak. Ada pemotongan gaji juga kalau dalam sebulan itu kita tidak masuk kerja lebih dari dua kali. Pengangkatan tenaga honor/kontrak juga sudah tidak ada sekarang. Cpns dibuka untuk umum tidak diutamakan untuk honor/kontrak.
P :	Jadi kalau disimpulkan bapak merasa puas atau tidak?
N :	[20/03/20 22.25.52] Kalau jujur bisa dibilang tidak. Kalau kontrak kan yang terpenting itu kesejahteraannya. Kalau pekerjaannya banyakpun tapi

	hasilnya sesuai ya tidak masalah, bisa berprinsip untuk melakukan yang terbaik karena yang diterima itu sesuai, tambah semangat jadinya.
P :	Yang paling merasa tidak puas karena faktor gaji berarti pak ya?
N :	[20/03/20 22.38.45] Ya karena kebijakan pemberian gajinya yang saya rasa masih belum adil.



Wawancara 2

Nama : Ruslan Efendi

Jabatan : SatPolPP

Hari/Tanggal : Sabtu, 21 Maret 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[21/03/20 16.26.41] Gaji untuk semua pegawai kontrak itu semuanya belum sesuai umk. Kalau tidak salah sekarang umknya udah dua setengah jutaan. Dibidang gajinya kecil ya itu kecil kalau dibandingkan dengan umk. Kalau puas ya belum puas karena masih kurang untuk kebutuhan saya apalagi saya sudah berkeluarga. Rasanya gaji yang paling dirasa tidak puas.
P :	Kalau dari data yang saya peroleh, bapak menjadi satpolpp di kantor camat ya?
N :	[21/03/20 16.32.20] Ya betul.
P :	Seperti apa pekerjaannya pak? Bisa dideskripsikan sedikit?
N :	[21/03/20 16.39.20] Cuma menjaga kamanan di kantor dan di masyarakat. Kalau di masyarakat itu kita patroli, nanti kita foto kegiatan sebagai laporan. Pekerjaannya santai.
P :	Mohon maaf sebelumnya pak. Kalau pekerjaannya santai menurut bapak apa masih belum sesuai dengan pendapatannya?
N :	[21/03/20 16.42.39] Pendapatan tidak terlalu besar ya kita bekerjanya santai juga supaya sesuai capeknya dengan apa yang kita dapat. Tapi kalau keinginan ya belum sesuai karena keinginan saya lebih dari itu dan disesuaikan dengan keadaan sekarang. Teman saya yang kerja di kantor camat lain bisa dapat lebih besar.
P :	Mohon maaf sebelumnya pak. Kalau bapak merasa penghasilan yang didapat belum sesuai keinginan kenapa bapak masih bertahan? Kalau sesuai data yang saya dapatkan bapak sudah bekerja kurang lebih 11 tahun.
N :	[21/03/20 16.46.16] Ya betul saya sudah lama sekali bekerja di kantor camat untuk tambahan daripada tidak ada sama sekali karena banyak kebutuhan.
P :	Pekerjaan yang bapak lakukan sebagai satpolpp apa sudah sesuai dengan keahlian bapak?
N :	[21/03/20 16.48.12] Sudah sesuai karna pekerjaannya hanya patroli saja tidak berhubungan dengan komputer. Saya tidak terlalu bisa menggunakan komputer.
P :	Kalau patroli itu dapat uang jalan ya pak?
N :	[21/03/20 16.55.17] Dapat uang jalan 200 ribu dibagi untuk yang patroli keluar. Tapi itu dapatnya kalau sudah buat laporan spj. Ada yang buatin bagian admin.
P :	Kalau patroli pakai fasilitas kantor ya pak?
N :	[21/03/20 16.59.27] Ya betul pakai kendaraan dinas. Semuanya sudah disiapkan oleh kantor.
P :	Berarti bapak sudah puas dengan fasilitas kerja yang diberikan kantor?
N :	[21/03/20 17.28.11] Ya sudah.

P :	Kalau lingkungan kerja dan hubungan dengan rekan kerja bagaimana pak? Apa bapak sudah nyaman dengan suasana dan lingkungan kerja di kantor?
N :	[21/03/20 17.41.32] Sudah baik semuanya.
P :	Kalau dengan kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh camat apa bapak sudah merasa diperlakukan dengan adil?
N :	[21/03/20 19.02.30] Kebijakannya yang saya rasa sudah adil karna pendapatan saya disamakan dengan teman-teman satpolpp lainnya. Kalau dibandingkan dengan pns ya tentu saja pasti ada saja ketidakadilannya. Pns dapatnya banyak sedangkan kita hanya dapat gaji saja. Thr pun kita tidak dapat.



Wawancara 3

Nama : Made Arba Permana, S.Pd

Jabatan : SatPolPP

Hari/Tanggal : Minggu, 22 Maret 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[22/03/20 19.35.29] Kontrak disini gajinya kecil dibandingkan kontrak di perusahaan. Gaji saya saja tidak sampai satu setengah juta per bulan. Kalau diperusahaan ya bisa dapat lebih besar, rata-rata sudah sesuai umk biasanya. Gaji yang di dapat disini tidak disesuaikan dengan umk, pendidikan maupun masa kerja. Saya tamatan undiksha juga. Yang sama kerjanya dengan saya ada yang dapatnya lebih besar. Kalau ditanya puas ya belum puas.
P :	Kalau sesuai data yang saya dapatkan, bapak bekerja sebagai satpolpp di kantor ya? Bisa dideskripsikan seperti apa kegiatan yang dilakukan?
N :	[22/03/20 19.48.32] Patroli keluar dari tukad sumaga sampai sumberklampok dari pagi sampai sore itu langsung istirahat makan diluar. Tapi kalau saya pulang kerumah, sorenya baru ke kantor lagi. Ada juga yang jaga di kantor selama jam kerja. Ada yang jaga malam.
P :	Kalau patroli keluar apa mendapatkan uang jalan dari kantor?
N :	[22/03/20 19.54.27] Ya dapat 225ribu itu dibagi untuk siapa saja yang patroli. Tapi kalau sudah buat spj baru cair uangnya. Dapat uang bensin juga karena pakai kendaraan kantor.
P :	Fasilitas kerja seperti kendaraan dan lainnya itu apakah sudah mampu menunjang pekerjaan bapak?
N :	[22/03/20 20.00.31] Fasilitas kerja sudah lengkap disediakan kantor.
P :	Bagaimana dengan pekerjaan bapak? Apa sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[22/03/20 20.07.28] Saya kan di bagian satpolpp, dengan pendidikan saya yang S1 rasanya bisa saja menyesuaikan untuk ditempatkan di mana saja.
P :	Berarti sudah sesuai ya pak karena bisa menyesuaikan dengan pekerjaan?
N :	[22/03/20 20.15.30] Ya sudah sesuai.
P :	Mohon maaf sebelumnya pak. Pekerjaan yang bapak lakukan itu termasuk berat atau ringan?
N :	[22/03/20 20.22.41] Kerjanya santai cuma keliling aja kalau ada apa-apa kegiatannya dilaporkan, dikirim lewat grup. Kalau sudah selesai patrolinya langsung pulang biar dapat istirahat. Sorean baru ke kantor lagi. Pekerjaannya tidak terlalu berat. Yaa saya sesuaikan saja dengan hasil yang saya dapatkan. Ngapain kerja terlalu berat tapi hasilnya kecil, kan tidak seimbang. Saya bawa santai saja.
P :	Mohon maaf sebelumnya pak. Apa alasan bapak tetap bertahan bekerja di kantor camat sedangkan bapak merasakan ketidaksesuaian?
N :	[22/03/20 20.50.08] Saya rencananya mau mengundurkan diri. Mau mencari penghasilannya yang lebih besar. Tapi sambil saya mencari pekerjaan lain, saya bertahan disini dulu supaya ada pemasukan daripada tidak ada sama sekali karena saya sudah berkeluarga. Saya baru mau 3 tahun kerja disini. Makanya saya bekerja ya dibawa santai saja tidak terlalu dipaksakan. Kita kan boleh tidak masuk kerja 2x dalam sebulan, itu

	saya manfaatkan. Terlalu rajin tapi hasilnya masih belum sesuai juga tidak seimbang.
P :	Bagaimana dengan lingkungan kerja maupun hubungan bapak dengan rekan kerja?
N :	[22/03/20 21.07.20] Saya kan sering berada diluar ruangan, jadi lingkungan kerjanya sudah tidak menjadi masalah. Kalau dengan rekan kerja ya tetap baik meskipun ada rasa tidak adil karna gajinya tidak sama. Tapi itu kan dari atasan yang memberikan segitu.
P :	Berarti bapak masih merasakan ketidakadilan dari kebijakan atasan?
N :	[22/03/20 21.22.51] Ya seperti itu. Ada satpolpp yang lain cuma tamatan sma tapi gajinya lebih besar dari saya, beban kerjanya kan sama.
P :	Kalau disimpulkan secara keseluruhan bapak merasa sudah puas atau belum?
N :	[22/03/20 21.30.04] Secara keseluruhan menurut saya belum puas karena acuan saya kan pada gajinya masih belum cukup.



Wawancara 4

Nama : Made Ita Widarsari, S.Sos
Jabatan : Staf Administrasi SatPolPP
Hari/Tanggal : Jumat, 27 Maret 2020

P :	Apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[27/03/20 16.42.03] Kalau sesuai umk belum ya karena pendapatan saya berada jauh di bawah umk bahkan tidak mencapai setengahnya. Kalau untuk kepuasan tentu belum memberikan kepuasan karena jumlah segitu belum cukup untuk memenuhi kebutuhan keluarga saya.
P :	Ibu bekerja pada bagian apa kalau di kantor? Bisa dideskripsikan bagaimana pekerjaan yang dilakukan?
N :	[27/03/20 16.49.20] Saya di bagian linmas staf admin satpolpp. Tugasnya mengerjakan laporan-laporan spj, membuat surat, membuat renstra, membuat agenda patroli, dan masih ada pekerjaan lainnya. Ya lumayan banyak juga yang harus dikerjakan.
P :	Pekerjaan yang ibu lakukan di kantor itu termasuk berat atau ringan? Sesuai dengan yang ibu rasakan.
N :	[27/03/20 16.52.40] Kerjanya banyak tapi dikerjakan bersama dengan staf kontrak yang lain juga. Ya jadi lebih ringan kerjanya.
P :	Mohon maaf sebelumnya bu. Kalau dengan gaji yang diterima saat ini apa sudah sesuai atau belum dengan beban kerja ibu?
N :	[27/03/20 17.20.20] Belum ya rasanya karena lumayan banyak kerjanya. Tapi syukur dikerjakan bersama rekan kerja lainnya.
P :	Penempatan ibu pada bagian staf administrasi satpolpp apa sudah sesuai dengan latar belakang keahlian ibu?
N :	[27/03/20 17.52.08] Sudah sesuai karena sudah terbiasa. Mau ditempatkan dimana saja kan tinggal menyesuaikan.
P :	Bagaimana dengan suasana dan lingkungan kerjanya bu? Baik itu tata ruang kantornya, pencahayaannya, dan lainnya apa ibu sudah merasa nyaman?
N :	[27/03/20 18.01.10] Sudah merasa nyaman cuma komputernya saja yang harus dipakai secara bergantian jadi pekerjaannya sedikit terhambat. Tapi ada waktu luang jadinya ya bisa digunakan untuk santai-santai sebentar.
P :	Kalau hubungan dengan rekan kerja bagaimana bu? Apa terjalin dengan baik?
N :	[27/03/20 18.22.45] Hubungannya baik tidak ada masalah apa-apa.
P :	Lalu bagaimana dengan kebijakan-kebijakan dari atasan bu? Apa ibu merasa puas atas kebijakan yang dikeluarkan?
N :	[27/03/20 19.40.20] Ya. Kalau kebijakannya pak camat ya sudah cukup puas. Mungkin kebijakan pemberian gajinya saja yang harus lebih diperhatikan. Dinaikkan sedikit, atau disesuaikan dengan beban kerjanya.
P :	Kalau saya boleh tau sudah berapa lama ibu bekerja di kantor camat?
N :	[27/03/20 19.46.15] Sudah lama kurang lebih 8 tahunan.
P :	Mohon maaf sebelumnya bu. Kira-kira apa yang menjadi alasan ibu

	bertahan selama itu untuk bekerja disana?
N :	[27/03/20 20.06.15] Daripada tidak bekerja sama sekali. Ini untuk tambah-tambahan, lumayan.
P :	Kalau secara umum disimpulkan ibu sudah puas atau belum bekerja di kantor camat?
N :	[27/03/20 20.16.10] Yaa sudah cukup puas hanya gaji saja yang dapatnya sedikit.



Wawancara 5

Nama : I Gusti Agung Kumara Jaya

Jabatan : Staf Kasubag Perencanaan

Hari/Tanggal : Jumat, 3 April 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[03/04/20 10.21.14] Gaji belum sesuai dengan umk tapi saya sudah cukup puas.
P :	Apa yang menjadi alasan bapak kalau sudah cukup puas dengan jumlah gaji yang diterima?
N :	[03/04/20 10.27.06] Ya karena sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan. Saya dibagian pengelolaan data dan website kecamatan staf kasubag perencanaan.
P :	Pekerjaan yang dilakukan seperti apa pak?
N :	[03/04/20 10.36.19] Hanya membuat berita dari kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan kantor camat baik di luar maupun di dalam kantor kemudian di update ke website kantor dan ke facebook.
P :	Kalau menurut bapak pekerjaan yang dilakukan itu termasuk berat atau ringan?
N :	[03/04/20 10.40.12] Termasuk ringan. Cuma update berita saja dan saya tidak turun ke lapangan. Kan sudah ada laporan foto kegiatan, tinggal di buat berita saja.
P :	Kalau penempatan bapak apa sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[03/04/20 10.58.18] Sudah sesuai.
P :	Kalau tidak ada kegiatan yang dilakukan oleh kantor camat, berarti tidak ada kegiatan yang harus diberitakan pak ya?
N :	[03/04/20 11.28.30] Tidak ada.
P :	Selain itu apakah tidak ada tugas yang dilakukan lagi pak?
N :	[03/04/20 11.33.10] Tidak. Makanya santai cuma ngurus itu saja. Kan tidak setiap hari ada kegiatan. Kalau sudah selesai pekerjaannya ya diam-diam saja.
P :	Kalau suasana lingkungan kerja bagaimana pak? Apa sudah merasa nyaman?
N :	[03/04/20 11.48.18] Sudah nyaman.
P :	Bapak kan kerjanya menggunakan komputer saja. Berarti bapak sudah diberikan komputer ya oleh kantor khusus untuk mengelola website.
N :	[03/04/20 12.04.09] Ya sudah diberikan. Tapi komputernya digunakan bergantian karena saya juga tidak setiap saat kan update beritanya. Jadi lebih sering digunakan oleh pegawai yang lain.
P :	Bapak sudah merasa puas atau belum dengan fasilitas kerja yang diberikan? Baik itu meja kerja, komputer, maupun fasilitas kerja lainnya.
N :	[03/04/20 12.18.02] Sudah puas.
P :	Bagaimana penilaian bapak terhadap kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh pak camat? Apa bapak sudah puas dengan berbagai kebijakan yang dikeluarkan?
N :	[03/04/20 12.49.44] Sudah cukup baik dan sudah cukup puas.

Wawancara 6

Nama : P. Febri Aridona
Jabatan : SatPolPP
Hari/Tanggal : Sabtu, 4 April 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[04/04/20 15.07.10] Gaji saya 1.6 sebulan. Jumlahnya sedikit sehingga belum memberikan kepuasan karena masih kurang jika digunakan untuk kebutuhan semuanya dirumah.
P :	Mohon maaf pak, kalau bapak merasa gaji yang diterima belum sesuai keinginan bapak, apa bapak tidak ingin mencoba pekerjaan lain saja yang penghasilannya lebih besar?
N :	[04/04/20 15.18.02] Ada usaha sampingan. Ya sebagai tambahan saja daripada tidak kerja sama sekali. Kalau sekarang cari kerja kan sulit.
P :	Bapak bidang pekerjaannya dibagaian apa nggih? Apa sudah sesuai dengan keahlian bapak?
N :	[04/04/20 15.33.20] Saya jadi satpolpp. Udah lama saya kerja. Udah hapal dengan pekerjaannya.
P :	Bidang kerja bapak termasuk pekerjaan berat atau ringan pak?
N :	[04/04/20 16.00.29] Ya tidak terlalu berat. Kerjanya ngontrol di lingkungan masyarakat. Ya bisa sekalian pulang istirahat kalau sudah selesai.
P :	Kalau lingkungan kerja di kantor sudah nyaman pak?
N :	[04/04/20 16.13.19] Sudah nyaman. Sudah bagus lingkungannya.
P :	Kalau fasilitas kerja sudah semua disediakan kantor pak?
N :	[04/04/20 16.26.33] Sudah.
P :	Bagaimana penilaian bapak terhadap kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh pak camat?
N :	[04/04/20 16.48.10] Gimana ya. Ya mungkin sudah cukup baik ya.
P :	Kalau kebijakan pemberian gaji itu kan pak camat yang menetapkan. Apa bapak sudah puas dengan kebijakan pemberian gajinya?
N :	[04/04/20 16.53.12] Kalau gajinya segitu ya belum puas.
P :	Semua kebijakannya pak camat menurut bapak apa sudah adil?
N :	[04/04/20 17.26.55] Kalau untuk kontrak, itu pasti ada saja rasa ketidakadilannya karena kontrak kan tidak punya dasar yang pasti untuk menetapkan kebijakan. Kan atasan yang punya wewenang. Kebijakannya pasti ada pro kontra. Kalau pns kn sudah jelas dasarnya.
P :	Mohon maaf pak. Pro kontra yang bapak maksud seperti apa?
N :	[04/04/20 18.29.22] Ya kebijakannya seperti pilih kasih. Kalau kontrak kan cuma dapat gaji saja. Jadi itu yang paling dirasakan hasilnya. Hanya gaji jadinya yang bisa digunakan sebagai perbandingan.
P :	Kalau seperti itu, bagaimana jadinya harapan bapak kedepannya terkait dengan kebijakan-kebijakan yang dibuat?
N :	[04/04/20 18.50.29] Tidak ada. Kalau cuma pegawai kontrak di kantor ya pasti segitu-segitan saja.

Wawancara 7

Nama : Komang Yudha Sarjana

Jabatan : SatPolPP

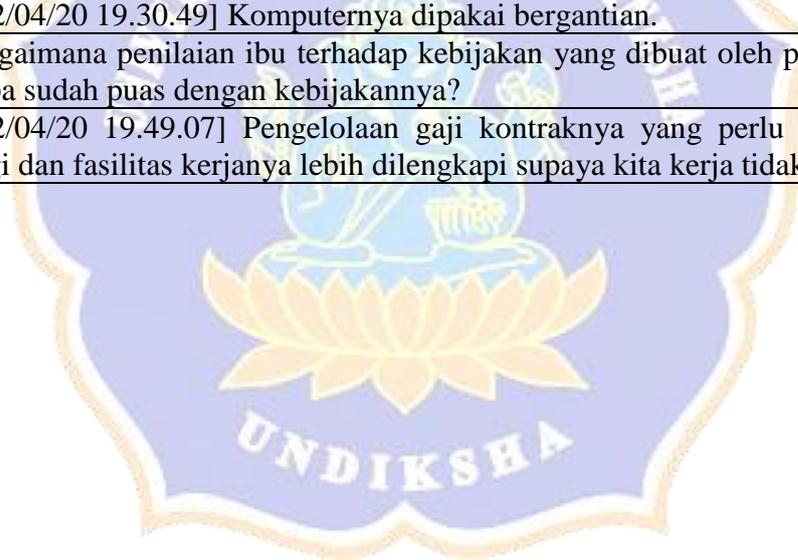
Hari/Tanggal : Jumat, 10 April 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[10/04/20 12.31.44] Belum. Gaji di bawah umk dan tidak adil.
P :	Mohon maaf sebelumnya. Apa yang menjadi alasan bapak sehingga merasa tidak adil atas gaji yang diterima?
N :	[10/04/20 12.35.20] Gaji saya paling kecil dibanding dengan yang lain. Memang saya baru kerja tapi gajinya kan berlaku untuk seterusnya selama saya bekerja disana.
P :	Baru berapa lama bapak bekerja di kantor camat?
N :	[10/04/20 12.40.10] Baru mau 2 tahun. Rencananya mau mengundurkan diri karena tidak bisa berkembang kalau di sini. Tapi gara-gara corona ini mau bertahan dulu disini supaya ada penghasilan sambil nanti cari-cari pekerjaan lain.
P :	Bapak bidang pekerjaannya di bagian apa?
N :	[10/04/20 12.44.40] Jadi satpolppnya.
P :	Kalau penempatan bapak jadi satpolpp itu apa sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[10/04/20 12.47.09] Sudah.
P :	Menurut bapak, pekerjaan menjadi satpolpp itu berat atau ringan?
N :	[10/04/20 12.57.22] Pekerjaannya memang tidak berat. Saya senang. Tapi seterusnya saya hanya segini-segini saja. Makanya kalau cari kerja di tempat lain seperti perusahaan itu kan dia bisa meningkatkan gajinya. Bertahap dia.
P :	Hubungan kerjanya bagaimana pak akibat dari rasa tidak adil atas gaji yang diterima?
N :	[10/04/20 13.10.21] Hubungannya ya baik-baik saja. Tidak ada yang bisa dilakukan. Kan sudah dari pak camat yang memberikan gaji berbeda dengan yang lainnya.
P :	Kalau lingkungan kerjanya bagaimana penilaian bapak?
N :	[10/04/20 13.16.44] Sudah baik semuanya. Lingkungannya bersih, rapi, fasilitas lengkap. Sudah baik.
P :	Kalau penilaian bapak terhadap kebijakan yang dibuat pak camat seperti apa? Apa sudah puas?
N :	[10/04/20 13.49.52] Kurang puas ya kan sudah jelas kebijakannya kurang adil. Ya karna diberikan segitu kerjanya juga seadanya saja. Dibawa santai aja.

Wawancara 8

Nama : I Nyoman Murtiasih
Jabatan : Staf Administrasi SatPolPP
Hari/Tanggal : Minggu, 12 April 2020

P :	Apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[12/04/20 16.53.07] Belum puas dan belum sesuai umk.
P :	Apa pekerjaan yang ibu lakukan sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[12/04/20 17.14.58] Sudah sesuai.
P :	Pekerjaan apa yang ibu lakukan?
N :	[12/04/20 17.46.30] Saya staf admin satpolpp.
P :	Menurut ibu, pekerjaan yang dilakukan tersebut ringan atau berat?
N :	[12/04/20 19.09.58] Banyak pekerjaannya. Buat spj satpolppnya, buat surat, buat jadwal untuk satpolppnya, dan masih ada tugas lain.
P :	Kalau lingkungan kerja bagaimana bu? Apakah sudah merasa nyaman?
N :	[12/04/20 19.19.31] Sudah 10 tahun saya bekerja disini jadi sudah terbiasa dengan lingkungannya.
P :	Kalau fasilitas kerjanya bagaimana bu? Seperti komputernya apa ibu mendapat fasilitas sendiri?
N :	[12/04/20 19.30.49] Komputernya dipakai bergantian.
P :	Bagaimana penilaian ibu terhadap kebijakan yang dibuat oleh pak camat? Apa sudah puas dengan kebijakannya?
N :	[12/04/20 19.49.07] Pengelolaan gaji kontraknya yang perlu diperbaiki lagi dan fasilitas kerjanya lebih dilengkapi supaya kita kerja tidak lambat.



Wawancara 9

Nama : Putu Darmawan
Jabatan : Staf Pelayanan Terpadu
Hari/Tanggal : Jumat, 24 April 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[24/04/2020 17.05.29] Kalau sesuai umk belum. Kalau puas masih dibilang belum ya. Tapi karena sudah lama kerja dan pendapatan tidak berubah ya diterima saja.
P :	Baru berapa lama bapak bekerja di kantor camat?
N :	[24/04/2020 17.14.07] Kurang lebih 12 tahunan.
P :	Mohon maaf pak sebelumnya. Kalau gajinya belum sesuai keinginan bapak, apa bapak tidak berkeinginan untuk mencari pekerjaan lain yang lebih besar pendapatannya?
N :	[24/04/20 17.28.44] Kalau sekarang mencari pekerjaan lain siapa yang mau menerima. Sudah kalah dengan yang muda-muda.
P :	Apa kira-kira yang menjadi alasan bapak untuk tetap bertahan bekerja di kantor camat?
N :	[24/04/20 17.41.22] Alasannya ya karena kebutuhan sehari-hari supaya ada tambahan. Tapi kalau kontrak dapatnya kecil, ya diterima saja daripada nganggur.
P :	Bapak bidang pekerjaannya jadi staf pelayanan terpadu nggih? Bagaimana pekerjaannya pak?
N :	[24/04/20 17.57.02] Berhubungan dengan pelayanan kepada masyarakat seperti yang mau membuat ktp, izin usaha mikro dan kecil, membuat tanda daftar perusahaan, surat keterangan pindah, surat keterangan kematian, ya pokoknya melayani masyarakat yang datang ke kantor.
P :	Banyak pekerjaan yang bapak lakukan nggih? Termasuk ringan atau berat pak pekerjaannya?
N :	[24/04/20 18.11.55] Ya banyak yang dilakukan tapi ringan. Kan tidak setiap saat ada yang datang ke kantor. Paling sehari itu ada beberapa orang saja. Lagian tidak dikerjakan sendiri juga. Ada staf lainnya.
P :	Kalau pekerjaannya seperti itu menurut bapak apa belum sesuai dengan pendapatannya?
N :	[24/04/20 18.57.26] Sepertinya sudah sesuai ya karena pekerjaannya tidak sampai menumpuk dan banyak begitu. Tapi kalau kita kerja kan melihat gajinya, itu yang jadi paling penting sekarang ini. Kalau masalah gaji kontraknya ya pasti mengeluh.
P :	Kalau penempatan bapak sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[24/04/20 19.10.42] Sudah.
P :	Kalau lingkungan kerjanya sudah nyaman pak?
N :	[24/04/20 19.34.15] Sudah nyaman. Lingkungannya bersih dan rapi, ruangnya juga bersih, ac nya berfungsi dengan baik, komputernya bagus. Enak dah.
P :	Bagaimana penilaian bapak terhadap kebijakannya pak camat? Sudah adil atau belum pak kebijakan yang dibuat pak camat?

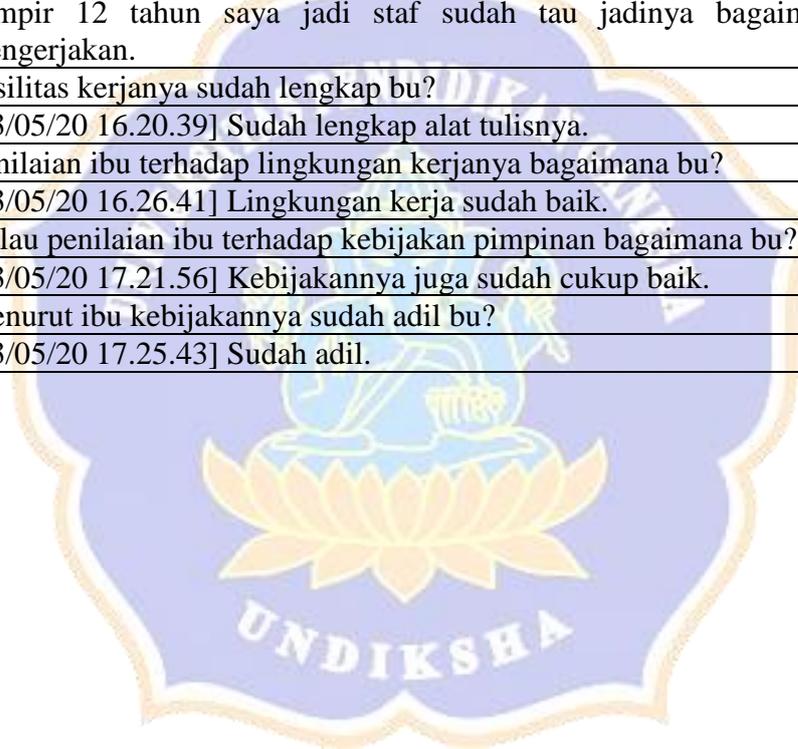
N:	[24/04/20 19.49.22] Kebijakannya ya sudah cukup adil. Kedepannya semoga lebih baik.
----	---



Wawancara 10

Nama : Ketut Darsini
Jabatan : Staf Administrasi Surat
Hari/Tanggal : Minggu, 3 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[03/05/20 14.23.06] Gajinya belum sesuai umk dan sangat kecil. Jadi belum puas dengan gajinya. Tapi saya terima karena sesuai dengan tugas saya yang mengurus surat masuk surat keluar, nomornya di catat, sama ngarsip.
P :	Berati pekerjaan ibu termasuk ringan nggih?
N :	[03/05/20 14.27.21] Ya. Itu saja dah yang dikerjakan.
P :	Kalau penempatan ibu sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[03/05/20 16.12.03] Saya dulu sekolah jurusan ips. Tapi karena sudah hampir 12 tahun saya jadi staf sudah tau jadinya bagaimana cara mengerjakan.
P :	Fasilitas kerjanya sudah lengkap bu?
N :	[03/05/20 16.20.39] Sudah lengkap alat tulisnya.
P :	Penilaian ibu terhadap lingkungan kerjanya bagaimana bu?
N :	[03/05/20 16.26.41] Lingkungan kerja sudah baik.
P :	Kalau penilaian ibu terhadap kebijakan pimpinan bagaimana bu?
N :	[03/05/20 17.21.56] Kebijakannya juga sudah cukup baik.
P :	Menurut ibu kebijakannya sudah adil bu?
N :	[03/05/20 17.25.43] Sudah adil.



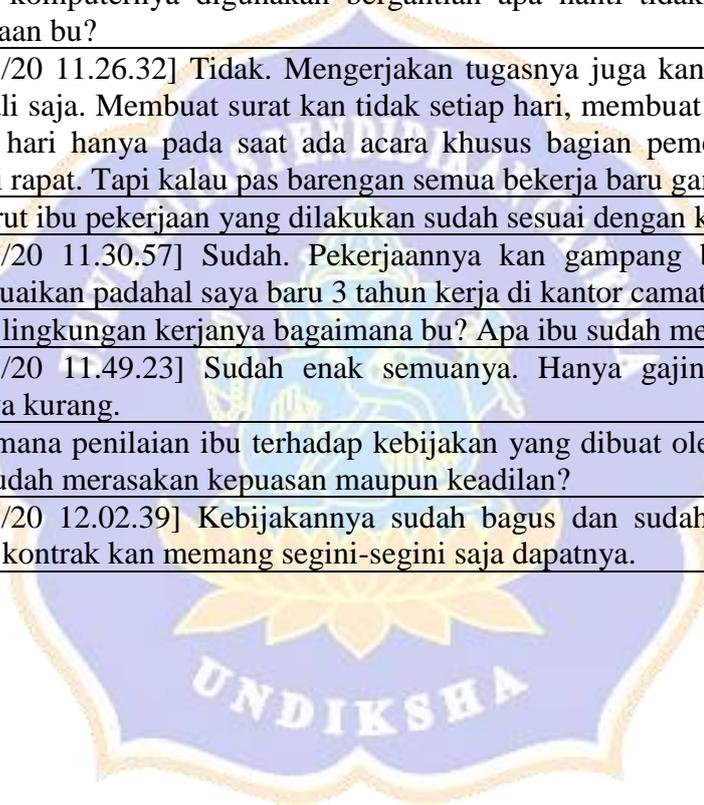
Wawancara 11

Nama : Ni Made Erlina Dwi Utami, S.E

Jabatan : Staf Administrasi Pemerintahan

Hari/Tanggal : Jumat, 8 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[08/05/20 11.06.21] Belum sesuai umk gajinya. Masih kurang kalau gajinya.
P :	Kalau fasilitas kerjanya sudah puas bu? Seperti tersedianya komputer, meja kerja, maupun fasilitas yang lain.
N :	[08/05/20 11.14.03] Meja kerja sudah dapat sendiri-sendiri. Komputernya terbatas sehingga digunakan bergantian.
P :	Kalau komputernya digunakan bergantian apa nanti tidak menghambat pekerjaan bu?
N :	[08/05/20 11.26.32] Tidak. Mengerjakan tugasnya juga kan jarang hanya sesekali saja. Membuat surat kan tidak setiap hari, membuat spj juga tidak setiap hari hanya pada saat ada acara khusus bagian pemerintahan saja seperti rapat. Tapi kalau pas barengan semua bekerja baru gantian.
P :	Menurut ibu pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[08/05/20 11.30.57] Sudah. Pekerjaannya kan gampang bisa langsung menyesuaikan padahal saya baru 3 tahun kerja di kantor camat.
P :	Kalau lingkungan kerjanya bagaimana bu? Apa ibu sudah merasa nyaman?
N :	[08/05/20 11.49.23] Sudah enak semuanya. Hanya gajinya saja yang rasanya kurang.
P :	Bagaimana penilaian ibu terhadap kebijakan yang dibuat oleh pak camat? Apa sudah merasakan kepuasan maupun keadilan?
N :	[08/05/20 12.02.39] Kebijakannya sudah bagus dan sudah cukup puas. Kalau kontrak kan memang segini-segini saja dapatnya.



Wawancara 12

Nama : Made L. Darmiati, S.Sos
Jabatan : Staf Pembuat SPJ dan Surat Pemerintahan
Hari/Tanggal : Sabtu, 9 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[09/05/20 13.25.48] Pegawai kontrak tidak ada yang sesuai umk gajinya dan belum puas dengan gajinya.
P :	Kira-kira apa yang menyebabkan ibu kurang puas terhadap gaji yang didapatkan?
N :	[09/05/20 13.50.29] Gajinya kecil sekali. Saya sudah lama bekerja di kantor camat gajinya segitu-segitu saja. Malah yang baru kerja gajinya lebih besar dari saya. Kan pilih kasih jadinya.
P :	Mohon maaf bu. Kalau ibu merasakan ketidaksesuaian, kenapa tidak mencoba mencari pekerjaan lain bu?
N :	[09/05/20 15.22.05] Dulu waktu saya baru kerja maunya mengundurkan diri. Tapi karena ada masalah waktu itu jadi saya teruskan bekerja disini. Ya tidak apa-apa sudah, supaya ada buat bekal anak.
P :	Pekerjaan yang ibu lakukan menurut ibu ringan atau berat?
N :	[09/05/20 15.28.37] Kerjaan saya sedikit. Seperti buat spj, buat surat, ngarsip. Itu aja kerjanya tidak susah.
P :	Penempatannya berarti sudah sesuai keahlian bu ya?
N :	[09/05/20 15.40.03] Sudah sesuai.
P :	Kalau fasilitas kerjanya sudah lengkap bu?
N :	[09/05/20 16.31.40] Saya kerjanya kan pakai komputer tapi komputernya ada cuma 2. Dipakai ganti-gantian jadinya.
P :	Sudah puas atau belum jadinya dengan fasilitas kerjanya bu?
N :	[09/05/20 16.37.21] Menurut saya belum.
P :	Kalau lingkungan kerja di kantor bagaimana bu? Apa sudah puas dan sudah merasa nyaman?
N :	[09/05/20 16.55.07] Sudah nyaman dan sudah puas.
P :	Penilaian ibu terhadap kebijakan yang dibuat atasan bagaimana bu? Apa sudah puas dengan kebijakannya?
N :	[09/05/20 17.24.11] Kebijakannya kurang adil menurut saya. Ya itu dah karna gajinya tidak disama ratakan dengan yang satu beban kerja. Sebaiknya itu disamakan saja. Tapi mau bagaimana lagi sudah ketetapannya dapat segitu.

Wawancara 13

Nama : Ni Made Sarwini

Jabatan : Staf Administrasi Pelayanan Terpadu

Hari/Tanggal : Minggu, 17 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[17/05/20 09.20.37] Gaji saya belum sesuai umk dan belum puas karena kecil gajinya dibandingkan kebutuhan saya yang banyak.
P :	Mohon maaf bu. Apa yang menjadi alasan ibu untuk terus bertahan bekerja di kantor camat padahal ibu merasa belum puas dengan gajinya?
N :	[17/05/20 11.05.26] Daripada tidak ada pemasukan sama sekali ya diterima saja.
P :	Apa saja pekerjaan yang ibu lakukan di kantor?
N :	[17/05/20 14.52.39] Saya membuat surat-surat, membuat spj juga. Tapi lumayan banyak yang dikerjakan karena kan mengerjakan keperluannya masyarakat misalnya perlu surat keterangan pindah, kematian, tdp. Setiap hari itu pasti ada saja masyarakat yang datang ke kantor.
P :	Termasuk berat atau ringan pekerjaan yang ibu lakukan?
N :	[17/05/20 15.20.11] Lumayan berat karena saya sering mengerjakan sendiri.
P :	Tapi pekerjaan yang ibu lakukan sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[17/05/20 15.37.04] Sudah. Sudah hapal sekali saya saking lamanya saya bekerja di kantor camat.
P :	Kalau lingkungan kerjanya bagaimana bu? Ibu sudah merasa nyaman dengan ruangnya, dengan perlengkapan kantornya?
N :	[17/05/20 17.07.21] Sudah nyaman, tempatnya bersih, dan ada komputer. Ya sudah lumayan lengkap.
P :	Komputernya tidak digunakan bergantian bu?
N :	[17/05/20 17.25.49] Tidak. Kalau di bagian pelayanan itu dapat komputer sendiri karena biar cepat pelayanan langsung ke masyarakat. Kalau di bagian lain masih ada yang kurang komputernya.
P :	Bagaimana penilaian ibu terhadap kebijakan yang dibuat oleh pak camat? Apa ibu sudah merasa puas atau belum?
N :	[17/05/20 17.58.04] Ya sudah cukup puas karena tidak ada yang bisa diharapkan lagi. Kalau pegawai kontrak di kantor segini-segini saja.

Wawancara 14

Nama : Kadek Sujana
Jabatan : Staf Administrasi Pemerintahan
Hari/Tanggal : Minggu, 24 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[24/05/20 11.34.21] Gaji pegawai kontraknya kecil kalau di kantor camat tidak sampai umk sehingga masih belum memberikan kepuasan. Sudah 10 tahun lebih saya bekerja gajinya tidak pernah naik.
P :	Mohon maaf pak. Apa yang menjadi alasan bapak untuk tetap bertahan bekerja disana meskipun gaji yang diterima belum meberikan kepuasan?
N :	[24/05/20 11.46.23] Sebagai tambahan kebutuhan sehari-hari kan saya punya anak istri.
P :	Bagaimana pekerjaan bapak di kantor?
N :	[24/05/20 14.00.20] Ya gitu-gitu aja pekerjaannya di kantor. Santai. Sedikit pekerjaannya. Biar dah yang lebih muda mengerjakan.
P :	Berarti sudah ringan pekerjaannya pak nggih?
N :	[24/05/20 14.10.51] Iya ringan pekerjaannya di kantor. Semua pegawai kontraknya juga santai-santai pekerjaannya. Rata-rata ya pekerjaannya bikin surat, ngarsip, buat laporan spj tapi kan tidak setiap hari buatnya. Paling spj saja yang sering di buat kalau pas banyak harus buat laporannya.
P :	Kalau penempatan bapak menjadi staf administrasi pemerintahan itu sudah sesuai dengan keahlian bapak?
N :	[24/05/20 14.36.44] Sudah sesuai soalnya rata-rata pekerjaannya bersifat umum hanya beberapa saja yang bersifat khusus yang pekerjaannya lebih rumit. Yang seperti itu baru banyak biasanya pekerjaannya.
P :	Kalau fasilitas yang menunjang pekerjaan sudah lengkap pak?
N :	[24/05/20 15.21.04] Fasilitas kerja seperti komputer itu kalau di kantor pasti terbatas. Di kantor mana saja pasti terbatas itu karena pemborosan kalau semua diberikan komputer tapi hanya beberapa orang saja yang bekerja dan pekerjaannya juga tidak terlalu banyak sehingga diberikan beberapa saja di setiap bagian. Kalau meja kerja itu semua diberikan hanya dibedakan saja mejanya pns dengan kontrak. Yang pns dapat meja bagus isi kaca kalau kontrak dapat meja yang biasa-biasa saja.
P :	Kalau di ruangan bapak bagaimana komputernya pak?
N :	[24/05/20 15.36.21] Ya sudah cukup bagus bisa beroperasi dengan baik.
P :	Lingkugnan kerjanya bagaimana pak? Apakah bapak sudah merasa nyaman?
N :	[24/05/20 17.09.38] Sudah nyaman. Lingkungannya bersih, rapi, ruangnya juga bersih. Cleaning servicenya rajin-rajin.
P :	Bagaimana penilaian bapak terhadap kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh pak camat untuk pegawai kontraknya? Apakah bapak sudah puas dengan kebijakannya pak camat?
N :	[24/05/20 20.04.50] Kebijakan untuk pegawai kontraknya seperti pilih kasih ya. Contohnya seperti pemberian gaji. Ada pegawai yang baru kerja, penempatannya sama juga menjadi staf administrasi tapi gajinya dapat

	besaran. Kan tidak adil kalau seperti itu. Alangkah baiknya jika disamakan saja kan beban kerjanya juga sama.
P :	Jadi bagaimana pak sudah puas atau belum dengan kebijakannya pak camat?
N :	[24/05/20 20.15.02] Ya sedikit kurang puas ya karena dibeda-bedakan. Semoga saja nanti ada perubahan kebijakannya supaya dibuat lebih adil untuk kontraknya.



Wawancara 15

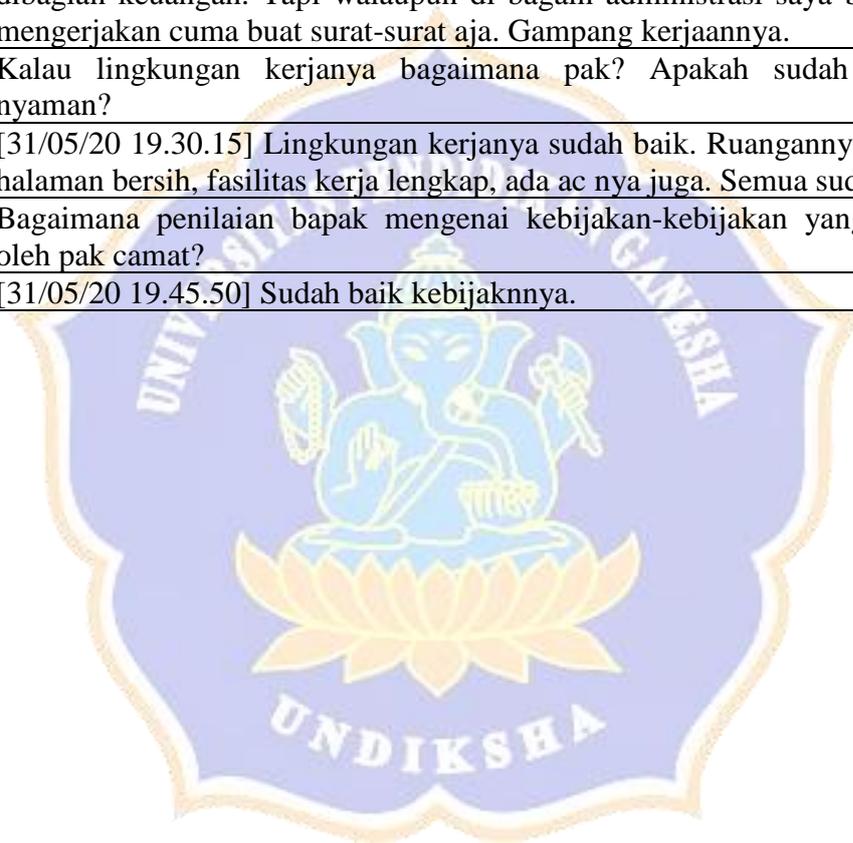
Nama : I Gusti Ngurah Putra
Jabatan : Staf Administrasi Sosial dan Budaya
Hari/Tanggal : Jumat, 29 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[29/05/20 14.03.41] Belum sesuai umk dan belum puas kalau dibandingkan dengan kebutuhan sekarang.
P :	Bagaimana pekerjaan bapak dikantor?
N :	[29/05/20 14.18.06] Buat surat, ngecap, ngarsip, membuat laporan spj, dan lain-lain.
P :	Banyak pekerjaan yang dilakukan pak nggih? Menurut bapak pekerjaan yang bapak lakukan tersebut berat atau ringan?
N :	[29/05/20 14.48.25] Ringan.
P :	Penempatan bapak menjadi staf administrasi apa sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[29/05/20 14.55.25] Sudah sesuai.
P :	Bagaimana dengan lingkungan kerja maupun hubungan dengan rekan kerja pak?
N :	[29/05/20 18.03.01] Semuanya baik.
P :	Fasilitas kerja yang diberikan kantor sudah lengkap apa belum pak untuk menunjang pekerjaan bapak?
N :	[29/05/20 18.18.42] Sudah.
P :	Bagaimana penilaian bapak terhadap kebijakan yang dibuat oleh pak camat untuk pegawai kontraknya? Bapak sudah puas atau belum dengan kebijakannya pak camat?
N :	[29/05/20 19.27.59] Sudah cukup puas.

Wawancara 16

Nama : Komang Kerta Budiasa, A.md
Jabatan : Staf Administrasi Sosial dan Budaya
Hari/Tanggal : Minggu, 31 Mei 2020

P :	Apakah gaji yang bapak terima sudah sesuai UMK dan mampu memberikan kepuasan kerja?
N :	[31/05/20 19.22.05] Belum sesuai dengan umk tapi sudah cukup puas.
P :	Kalau penempatan bapak apa sudah sesuai dengan keahlian?
N :	[31/05/20 19.26.28] Pegawai kontrak rasanya tidak ada yang ditempatkan sesuai dengan keahlian seperti latar belakang pendidikannya. Saya aja lulusan D3 akuntansi tapi ditempatkan dibagian administrasi bukan dibagian keuangan. Tapi walaupun di bagian administrasi saya bisa juga mengerjakan cuma buat surat-surat aja. Gampang kerjanya.
P :	Kalau lingkungan kerjanya bagaimana pak? Apakah sudah merasa nyaman?
N :	[31/05/20 19.30.15] Lingkungan kerjanya sudah baik. Ruangnya bersih, halaman bersih, fasilitas kerja lengkap, ada ac nya juga. Semua sudah baik.
P :	Bagaimana penilaian bapak mengenai kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh pak camat?
N :	[31/05/20 19.45.50] Sudah baik kebijakannya.



Lampiran 03. Transkrip Wawancara dengan Pegawai Negeri Sipil Pada

Kantor Gerokgak Kabupaten Buleleng

Nama : I Gusti Putu Mangkuyasa
Jabatan : Kasubag Umum dan Keuangan
Hari/Tanggal : Minggu, 5 April 2020

P :	Menurut bapak, bagaimana kinerja pegawai kontrak?
N :	[05/04/20 10.32.15] Kalau di bagian sekretariat ini, kinerja pegawai kontraknya sudah lumayan baik karena tingkat kesulitannya juga tidak terlalu sulit. Tapi ada beberapa pegawai di bagian sekretariat ini yang kinerjanya bisa dikatakan bagus karena mereka itu mengerjakan pekerjaan yang mungkin pegawai lain tidak bisa kerjakan atau lebih sulit dari tugas pegawai lainnya yang hanya sekedar mengadministrasi. Itu namanya staf teknis. Kalau di bagian lainnya itu sudah atasan langsung masing-masing yang menilai kinerja bawahannya.
P :	Bapak mengetahui kinerja pegawai kontrak itu sudah cukup baik melalui penilaian kinerja tersebut?
N :	[05/04/20 10.40.11] Ya, salah satunya itu. Selain saya menilai, disini saya juga melihat bagaimana kinerja mereka, ya sudah cukup baik meskipun ada saja pasti yang malas. Kalau yang malas itu biasanya dia melimpahkan pekerjaannya ke pegawai yang lain. Bagi pegawai lain yang pekerjaannya sudah banyak, maka akan bertambah lagi pekerjaannya karena merasa tidak enak dengan teman. Bagi pegawai yang sedang kosong pekerjaannya, ya jadinya bekerja. Tapi yang memberikan pekerjaan malah santai. Nah, begitulah. Pasti ada saja yang demikian. Kami sudah berusaha untuk membimbing agar mau bekerja, ya sekalian agar bisa belajar.
P :	Apakah bapak memberikan penilaian kinerja pegawai kontrak tersebut sudah berdasarkan keadaan yang bapak lihat?
N :	[05/04/20 11.21.50] Sebenarnya penilaian kinerja untuk pegawai kontrak tersebut hanya formalitas saja karena tidak ada dasar yang pasti yang mengharuskan adanya penilaian kinerja pegawai kontrak. Jadi yang membuat tersebut ya dari instansinya sendiri. Ada penilaian itu gunanya untuk mengevaluasi, bagaimana pegawai kontraknya. Meskipun itu hanya formalitas, tetapi bisa kami jadikan dasar untuk membuat suatu keputusan. Pegawai kontrak juga beban kerjanya tidak selalu mengikuti tupoksi suatu bagian sehingga penilaiannya juga masih bersifat umum, seperti menilai bagaimana kejujurannya, bagaimana tanggung jawabnya, apakah paham dengan arahan. Pegawai kontrak pekerjaannya seperti lebih mengikuti perintah atasan langsungnya. Ya seperti itu kurang lebihnya.
P :	Jika saya perhatikan pada saat melakukan observasi, keadaan diruang sekretariat terlalu penuh. Apakah jumlah pegawai yang bekerja sudah sesuai dengan fasilitas yang tersedia? Misalnya seperti fasilitas kerja berupa komputer maupun meja kerja.
N :	[05/04/20 11.50.43] Ya. Di sekretariat salah satu ruangan yang paling padat karena banyak lemari arsip dan banyak meja kerja karena pegawainya juga ada banyak. Satu pegawai mendapatkan satu meja kerja,

	jadi ruangnya memang terlihat sempit dan kurang ruang untuk bergerak. Kalau komputer, sudah pasti kami kekurangan. Kalau satu pegawai diberikan satu komputer, itu tidak efisien karena tidak semua pegawai bekerja secara bersamaan.
P:	Jika di bagian lain, keadaannya bagaimana pak?
N:	[05/04/20 11.57.30] Kalau bagian lain hanya tersedia satu komputer, meja kerja semua dapat. Tetapi di bagian lain itu kan pegawainya tidak sebanyak yang ada di sekretariat, jadi masih cukup ruang untuk bergerak. Satu komputer yang tersedia saya kira sudah cukup karena tidak semua pegawai juga yang bekerja. Kalau di bagian pelayanan di depan itu yang pasti lebih dari satu karena melayani masyarakat yang datang.



Lampiran 04. Transkrip Wawancara dengan Sekretaris Camat Pada Kantor Gerokgak Kabupaten Buleleng

Nama : I Ketut Arya Negara, S.Sos
 Jabatan : Sekretaris Camat Kantor Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng
 Hari/Tanggal : Jumat, 24 Agustus 2020

P :	Apa upaya yang dapat dilakukan oleh pimpinan untuk dapat mengatasi ketidakpuasan pegawai kontrak terhadap gaji yang diterima?
N :	<p>Memang pegawai kontrak disini pasti mengalami ketidakpuasan. Sebelum bekerja disini mereka semua sudah menandatangani kontrak kerja akan dibayar sekian sesuai dengan kemampuan dari APBD sehingga semuanya mendapatkan gaji dibawah upah minimum. Mereka menyetujui hal tersebut karena sudah tanda tangan kontrak. Kami tidak pernah membuka lowongan kerja untuk pegawai kontrak. Itu semua karena mereka mau bekerja disini, jadi kami tetap harus mengusahakan dan tetap menyisihkan sekian juta anggaran setiap tahunnya untuk memberi upah kepada pegawai kontrak.</p> <p>Selama ini mereka memang tidak pernah mengutarakan ketidakpuasannya dalam artian langsung mengatakan “saya tidak puas dapat gaji sekian juta bekerja di kantor camat” karena di awal mereka sudah tanda tangan kontrak kerja. Tapi pasti mereka merasakan ketidakpuasan dengan hasil sekian karena saya saja yang eselon 3 sebagai pns juga masih merasa tidak puas apalagi mereka. Tapi kembali lagi, ini semua karena mereka mau dan sudah tanda tangan kontrak jadi apapun yang diberikan ya harus diterima. Jika ada yang ingin mengundurkan diri ya kami mempersilahkan. Kami tidak memaksakan dan tidak pernah membuka lowongan kerja untuk pegawai kontrak. Mereka yang mau, jadi bagaimana mereka mau mengatakan tidak puas kalau sudah tanda tangan kontrak. Ya harus menerima saja walaupun memang secara pribadi merasakan tidak puas.</p>
P :	Apa yang menjadi dasar pemberian gaji pegawai kontrak? Adakah peraturan khusus yang mengatur penggajian pegawai kontrak?
N :	<p>Tidak ada peraturan khusus yang digunakan untuk menetapkan jumlah gaji yang diterima pegawai kontrak. Penetapan gaji pegawai kontrak itu disesuaikan dengan anggaran. Camat yang memiliki kewenangan atas itu, berapa seharusnya pegawai kontrak menerima gaji dengan anggaran sekian pertahunnya. Pemberian gaji kepada pegawai kontrak itu jumlahnya memang harus di bawah UMK yang berlaku karena jumlah APBD tidak mencukupi jika harus memberikan gaji pada pegawai kontrak jumlahnya setara dengan UMK. Apalagi anggaran tersebut digunakan juga untuk yang lain-lain. Tetapi untuk diketahui, gaji yang diterima pegawai kontrak disini bervariasi dari Rp. 1.400.000 sampai Rp. 1.800.000 tergantung beban kerja. Kalau yang beban kerjanya lebih banyak dan lebih lelah dalam bekerjanya itu kami berikan lebih besar sedangkan yang staf administrasi itu rata-rata gajinya Rp.1.400.000.</p>
P :	Apakah memungkinkan jika dilakukan kenaikan gaji pada pegawai

	kontrak?
N :	<p>Kembali lagi tergantung APBD. Kalau sekarang di awal tahun kami rancang, kami berikan peningkatan tapi kalau sudah masuk pertengahan tahun itu tidak. Kalau tahun-tahun kemarin memang kita tingkatkan Rp.100.000 per orang setiap bulan. Ada 30 lebih pegawai kontrak sudah 30 juta lebih perbulan, dikalikan satu tahun. Sangat banyak kami dibebani oleh mereka padahal tidak semua memberikan kinerja yang bagus. Uang Rp.100.000 itu untuk mereka jumlah yang kecil tetapi untuk ukuran sebuah lembaga dikalikan sekian puluh orang dalam satu tahun menjadi jumlah yang sangat besar.</p> <p>Kalau sekarang kami rancang itu yang dinaikkan gajinya adalah yang memiliki kinerja yang baik dan beban kerjanya lebih banyak. Kenaikannya sebesar Rp.100.000 atau Rp.150.000 itupun hanya beberapa orang saja, tidak bisa semuanya karena anggaran dananya tidak mencukupi.</p>
P :	Selain gaji, apakah ada kompensasi lain yang diterima oleh pegawai kontrak?
N :	Pegawai kontrak disini hanya menerima gaji saja karena sumber dana yang terbatas. Pemberian THR juga tidak dilakukan. Kami tidak sampai sejauh itu karena THR itu pemberian dari pusat yang sudah ada peraturannya.
P :	Apakah memungkinkan jika dilakukan pengurangan pegawai yang mana pegawai yang diperhatikan hanya yang memiliki kualitas dan kuantitas kerja yang baik untuk dapat lebih banyak menganggarkan gaji pegawai kontrak sehingga gaji yang diterima lebih besar?
N :	<p>Itu mungkin untuk dilakukan karena kami sudah mengevaluasi kinerjanya. Itu dapat dilakukan secara bertahap. Tapi itu langkah terakhir yang bisa kami lakukan jika memang kinerjanya lemah padahal sudah dilakukan pembinaan dan tidak ada peningkatan itu kami off saja tetapi bagi yang kinerjanya bagus itu kami pertahankan sehingga bisa mengurangi sedikit demi sedikit pegawai yang tidak terlalu memberikan kontribusinya disini.</p> <p>Disini pegawai kontraknya terlalu banyak yang sebenarnya juga merupakan beban karena tidak semua pegawai memberikan kinerja yang maksimal hanya satu dua orang saja yang benar-benar bekerja. Pegawai yang seperti itu yang perlu kami pertahankan disini karena sangat membantu sekali sehingga diberikan kenaikan gaji.</p> <p>Pegawai kontrak yang bekerja disini karena atas dasar kemauan sendiri sehingga puas tidak puas harus diterima karena sudah tanda tangan kontrak. Kontrak kerja tersebut tidak berlaku satu tahun, dua tahun, atau sekian tahun tetapi disesuaikan dengan kinerja mereka yang selalu kami evaluasi. Jika layak untuk diperpanjang kontraknya, maka akan kami perpanjang.</p> <p>Dikarenakan tidak puas, sikap pegawai kontrak juga terkadang kurang sopan dan tidak memiliki motivasi kerja sehingga untuk apa juga mempertahankan yang kurang berguna. Maka dari itu, kami tetap mengupayakan memberikan pembinaan terlebih dahulu, jika tidak mengalami peningkatan maka terpaksa kami off.</p>
P :	Apa bentuk dari pembinaan yang diberikan?
N :	Perollingan atau perpindahan bidang kerja merupakan bentuk dari evaluasi dan pembinaan kami. Hal tersebut sering dilakukan. Ada dua hal yang

	<p>melatarbelakangi dilakukannya perollingan, yaitu karena adanya prestasi kerja dan kualitas kerja yang menurun baik bidang kerjanya maupun pegawai kontrak itu sendiri. Misalnya di bagian tersebut ada pegawai kontrak yang kinerjanya kurang bagus, pegawai yang bersangkutan akan dipindahkan. Jika di bagian sebelumnya dia sebagai staf administrasi, dipindahkan ke bagian lain juga tetap sebagai staf administrasi tetapi ke bidang kerja yang sibuk tetapi ada juga yang dipindahkan tidak lagi sebagai staf administrasi. Contohnya seperti sekarang yang sibuk dalam penanganan covid-19 ini adalah bagian PolPP yang lebih gencar lagi melakukan pemantauan dan juga pada bagian Pembangunan. Kita kemarin sempat melakukan perollingan ke bagian tersebut karena disana benar-benar sibuk menangani covid-19 ini. Jadi, sekarang kami lebih melihat kebutuhan masing-masing bagian.</p>
P :	<p>Apabila pegawai kontrak merasakan ketidaksesuaian antara beban kerja dengan gaji yang diterima sehingga menimbulkan ketidakpuasan, maka apa upaya yang dapat dilakukan?</p>
N :	<p>Kembali lagi ke awal yang mana kami tidak pernah membuka lowongan kerja untuk pegawai kontrak. Mereka yang mau bekerja disini dan sudah tanda tangan kontrak. Apapun yang diputuskan, mereka harus terima. Pegawai kontrak yang beban kerjanya lebih banyak disini adalah staf teknis, kami sebut demikian. Jika staf administrasi pekerjaannya bersifat umum dan ringan semua bisa handle. Kami sudah berusaha memberikan gaji sesuai dengan kemampuan APBD dan kami sudah membuat kebijakan bahwa tidak semua pegawai mendapatkan kenaikan gaji, hanya beberapa saja yaitu staf teknis tersebut. Namun, jika pegawai tersebut masih merasakan ketidakpuasan ya mau bagaimana lagi karena sudah tanda tangan kontrak yang mana artinya menyetujui apapun keputusan yang ditetapkan. Secara resmi mereka memang tidak menyatakan ketidakpuasan, tapi pasti merasa kurang puas karena tuntutan hidup tetapi kami sudah mengusahakan sebaik mungkin.</p>
P :	<p>Jika disimpulkan, hal apa yang perlu diperbaiki agar dapat meningkatkan kepuasan dari pegawai kontrak tersebut?</p>
N :	<p>Yang perlu diperbaiki tetap dari sumber daya manusianya dulu, kemudian yang lain-lain mengikuti. Pegawai kontrak yang benar-benar bekerja, dari disiplinnya baik, kinerjanya baik, rajin, itu hanya beberapa saja. Mereka yang seperti itu sebenarnya yang perlu diapresiasi. Pegawai kontrak yang malas lebih banyak, bahkan ketika ada tamupun ada pegawai kontrak yang duduknya tidak sopan dan yang seperti itulah yang sebenarnya tidak kami butuhkan disini. Tapi kalau langsung diberhentikan itu juga terlalu kejam sehingga kami lakukan secara bertahap dengan terus melakukan evaluasi dan pembinaan dengan melakukan perollingan tersebut. Tahun ini sudah ada 1 pegawai kontrak yang kami berhentikan karena memang sudah tidak bisa dipertahankan disini. Jika terus pengurangan pegawai tersebut dilakukan, kami bisa mengalihkan anggaran dananya untuk pegawai yang kami pertahankan disini. Pegawai kontrak hanya mengandalkan gaji saja sebagai hasil kerjanya, maka dari itu kami alihkan anggaran tersebut untuk meningkatkan gajinya. Yang perlu ditingkatkan gajinya adalah pegawai yang beban kerjanya lebih berat dan yang memiliki kualitas kerja yang</p>

bagus. Hal tersebut menjadi bentuk apresiasi dari kami. Jadi, anggaran dananya itu tetap pertahunnya sekian untuk menggaji pegawai kontrak hanya saja apabila ada yang berhenti, maka akan di alihkan untuk pegawai lainnya. Jadi, dari situ kita bisa meningkatkan kepuasan kerjanya meskipun tidak 100% meningkat setidaknya kami tidak kehilangan pegawai yang benar-benar kami butuhkan disini karena kalau tidak ada pegawai kontrak yang membantu juga kami pns pasti kewalahan. Suasana kerja juga menjadi lebih baik, ruangan yang tadinya gemuk sudah sedikit longgar sehingga fasilitas yang ada disini bisa dipergunakan secara maksimal.

Sebenarnya beban ya terlalu banyak pegawai kontrak. Contohnya saja ketika akan membeli seragam, kami harus membeli yang murah tentu saja kualitasnya rendah. Hal tersebut dikarenakan anggaran dananya yang terbatas untuk banyaknya pegawai disini. Jika berkurang pegawainya dan dengan anggaran sekian yang sudah kami rancang itu kami bisa membeli yang kualitasnya lebih baik. Tapi mau bagaimana lagi, kami sudah mengusahakan apapun hasilnya ya diterima saja karena sudah risiko dan tanda tangan kontrak. Artinya, mereka sudah menyanggupi.



Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian

A. Pengambilan data dengan Sekretaris Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng



Gambar A1. Kegiatan observasi awal sekaligus memohon ijin melakukan penelitian dengan Bapak Ida Kade Temaja selaku Sekretaris Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng



Gambar A2. Kegiatan wawancara dengan Bapak I Ketut Arya Negara, S.Sos selaku Sekretaris Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng

B. Foto Kantor Camat Gerokgak Kabupaten Buleleng



Lampiran 06. Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG

KECAMATAN GEROKGAK

JALAN JURUSAN SINGARAJA-GILIMANUK .TELP.FAX (0362)92380

GEROKGAK 81155

Website: www.gerokgak.bulelengkab.go.id

Email: gerokgak@buleleng.go.id

**IJIN UNTUK MENGADAKAN PENELITIAN/PENGUMPULAN DATA
PADA KANTOR CAMAT GEROKGAK**

Gerokgak, 8 Januari 2020

Nomor : 800/ 57 /I/2020
Lampiran : -
Perihal : Pengumpulan Data

Kepada :
Yth. Nadiya Yatining Diyah
di-

Tempat

Menindak lanjuti surat dari Universitas Pendidikan Ganesha Fakultas Ekonomi, nomor:35/UN48.13.1/DL/2020 tertanggal 8 Januari 2020, Prihal bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir skripsi dan melengkapi tugas lainnya, maka kami memberikan ijin untuk mengadakan penelitian/pengumpulan data pada kantor camat gerokgak.

Demikian Surat ini disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

