

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA NAYA GAWANA *RESORT AND SPA BANYUWEDANG BALI*

Oleh
Nadya Fahira, NIM 1617041110
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali dan objeknya adalah motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan pada penelitian adalah semua karyawan Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali yang berjumlah 52 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan wawancara kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, lingkungan kerja

ABSTRACT

This study aims to obtain tested explanative findings about the effect of (1) work motivation and work environment of the employees performance, (2) work motivation of the employees performance, (3) work environment of the employees performance, and (4) work environment of the motivation at Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali. This research is a type of causal quantitative research. The subjects of this research are all employees of Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali and the objects are work motivation, work environment and employee performance. The population used in the study were all 52 employees of Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali. Data were collected by means of questionnaires and interviews and then analyzed using path analysis. The results of research showed (1) work motivation and work environment gives a positive effect on employee performance, (2) work motivation has a positive effect on employee performance, (3) work environment give a positive effect on employee performance, and (4) work environment give a positive effect on work motivation at Naya Gawana *Resort and Spa* Banyuwedang Bali.

Keyword: employee performance, work motivation, work environment