

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK CABANG
BALI**

Oleh

Deni Bahtiar, NIM 1617041092

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *Packing Plant* Cabang Bali. Untuk mengetahui pengaruh simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan mengetahui pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *Packing Plant* Cabang Bali, dengan jumlah populasi sebesar 70 orang. Desain penelitian menggunakan kuantitatif kausal. Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

Abstract

This study aims to examine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk Bali Branch Packing Plant. To determine the simultaneous influence of work environment and work discipline on employee performance, and to determine the partial effect of the work environment on employee performance and the partial effect of work discipline on employee performance. The population in this study were all employees of PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk Bali Branch Packing Plant, with a population of 70 people. The research design used quantitative causal. The analysis used is multiple linear regression analysis. The results showed that (1) the work environment and work discipline had a significant effect on employee performance. (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, and (3) work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: work discipline, work environment, performance of employees