

LAMPIRAN



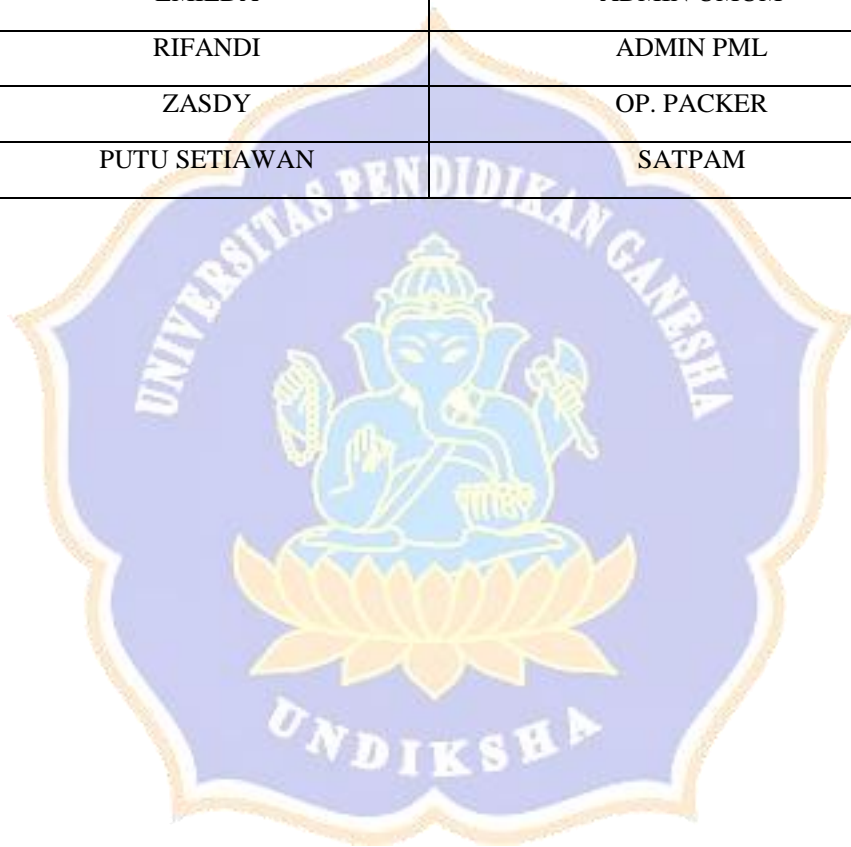
Lampiran 01 : Nama Karyawan PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *Packing*
Plant Cabang Bali.

Nama Karyawan PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *Packing*
Plant Cabang Bali

No.	NAMA	UNIT KERJA
1	AGUS SALAM	Koord. Operasi A
2	HARIONO	Matching& Timbangan
3	AHMAD KHUMAINI	Matching& Timbangan
4	REKO DIHARJO	Op.CR
5	ASMADI	Op. Packer
6	M NAJDI	Op. Packer
7	KAMARUDDIN	Op.Packer
8	MUSLIM	Op. Packer
9	MATURIDI	Checker
10	EFENDI	LoaderBag
11	KOMARI	LoaderBag
12	ROMIDIN	LoaderBag
13	M SAID	LoaderBag
14	ARIFIN	LoaderBag
15	RUSDI	LoaderBag
16	RUDIANSYAH	LoaderBag
17	ALI SADIKIN	LoaderBag
18	HADORI	MEKANIK A
19	SUDI HARIYONO	MEKANIK A
20	MARSUDIONO	ELEKTRIKAL & INSTR
21	MUKHLAS	Koord. Operasi B
22	AHMAD BAHRI	Matching& Timbangan
23	NASIR PONTO	Matching& Timbangan
24	SYAIFUL	Op.CR
25	SUBHAN ODON	Op. Packer
26	HERMANTO	Op. Packer

27	AHMAD RIFAI	Op.Packer
28	ZAENUDDIN	Op. Packer
29	RUSLI	Checker
30	ABDUL KARIM B	LoaderBag
31	GAZALI	LoaderBag
32	ARSYAD	LoaderBag
33	ABDUL HAJI	LoaderBag
34	M FATHONI	LoaderBag
35	SUBHAN	LoaderBag
36	CHOIRUL UMAM	LoaderBag
37	YUDI	LoaderBag
38	PONIMIN	MEKANIK B
39	NYOMAN ADIWIJANA	MEKANIK B
40	SUTA A BAHARI	ELEKTRIKAL & INSTR
41	FATHUL ARIFIN	Koord. Operasi C
42	KAMAL	Matching& Timbangan
43	BUDI ARMAN	Matching& Timbangan
44	ABDULLAH B	Op.CR
45	M ALI	Op. Packer
46	JAMIL	Op. Packer
47	AZIZ	Op.Packer
48	ROBY HARDIYANSYAH	Op. Packer
49	FATHUR RAZAK	Checker
50	FATHURROHMAN	LoaderBag
51	HALID	LoaderBag
52	NAJIRIN	LoaderBag
53	PUTU ARI	LoaderBag
54	HENDRI	LoaderBag
55	KAMULUDDIN	LoaderBag
56	MUKHLISIN	LoaderBag
57	HAJRI	LoaderBag
58	SLAMET SUSENO	MEKANIK C

59	HAFIDZ	MEKANIK C
60	SUPRAYITNO	ELEKTRIKAL & INSTR
61	TRI JOKO WIDAKSO	Koord. PML
62	SYAHRIR	DERMAGA
63	RAZIKIN	GUDANG KANTONG
64	MISWAN	CLEANING AREA
65	M NASIM	CLEANING AREA
66	IDA BAGUS SAPTA	OFFICE BOY
67	EMILDA	ADMIN UMUM
68	RIFANDI	ADMIN PML
69	ZASDY	OP. PACKER
70	PUTU SETIAWAN	SATPAM



Lampiran 02 : Target dan Realisasi Pengerjaan Pengantongan Semen PT. Semen Indonesia (persero) Tbk, *PackingPlant* t Cabang Bali

Tabel 1.1
Target dan Realisasi Pengerjaan Pengantongan Semen pada
PT. Semen Indonesia (persero) Tbk, *PackingPlant* Cabang Bali

No.	Rka p	Satua n	Total	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
1	Zak	Ton	242.770	29.900	42.500	42.050	44.200	42.960	42.160
			156.888	21.980	26.166	24.599	29.365	26.683	28.095
2	Cur ah	Ton	82.743	14.000	10.143	14.000	15.300	14.800	14.500
			29.429	6.536	4.310	5.160	6.156	4.654	2.586
Target		Ton	325.513	42.900	52.643	56.050	59.500	57.760	56.660
Realisasi		Ton	186.317	28.543	30.475	29.759	35.521	31.337	30.681

Sumber: PT. Semen Indonesia (persero)Tbk, *PackingPlant* Cabang Bali 2019



Lampiran 03 : Hasil Kuesioner Awal Mengenai Lingkungan Kerja PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *Packing Plant* Cabang Bali

Hasil Kuesioner Awal Mengenai Lingkungan Kerja Pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *Packing Plant* Cabang Bali

No	Nama Responden	Indikator Lingkungan Kerja						Skor Total	Kategori Lingkungan Kerja
		Suasana kerja		Hubungan dengan rekan kerja		Tersedianya fasilitas kerja			
		1	2	3	4	5	6		
1	Rudiansyah	2	2	2	2	3	1	12	Rendah
2	Ali Sadikin	2	3	2	2	2	1	12	Rendah
3	Muslim	3	2	1	2	3	2	13	Rendah
4	Hermanto	3	3	1	2	2	2	13	Rendah
5	Zaenudin	3	3	2	2	2	2	14	Rendah
6	Arsyad	3	3	2	2	3	2	15	Rendah
7	Choirul Umam	2	2	2	2	3	2	13	Rendah
8	Roby Hardiansyah	3	3	1	3	2	2	14	Rendah
9	Suprayitno	3	3	2	2	3	2	15	Rendah
10	Effendi	3	2	1	2	3	2	13	Rendah
Jumlah		27	26	16	21	26	18	134	Rendah

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja

1. Sangat Setuju (SS) = Skor 5
2. Setuju (S) = Skor 4
3. Kurang Setuju (KS) = Skor 3
4. Tidak Setuju (TS) = Skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah

responden

- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1 Jumlah Responden = 10 Jumlah Pertanyaan = 6

Skor tertinggi = $5 \times 6 \times 1 = 30$

Skor terendah = $1 \times 6 \times 1 = 6$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{30 - 6}{5} = 4,8 = 5$

Rentang skor variable Lingkungan Kerja

Rentangan Skor	Kategori
25,3-30	Sangattinggi
20,5-25,2	Tinggi
15,7-20,4	Sedang
10,8-15,6	Rendah
6-10,8	Sangatrendah

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja Secara Total

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1 Jumlah Responden = 10 Jumlah Pertanyaan = 6

Skor tertinggi = $5 \times 6 \times 10 = 300$

Skor terendah = $1 \times 6 \times 10 = 60$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{300 - 60}{5} = 48$

Rentang skor variabel Lingkungan Kerja secara total

Rentangan Skor	Kategori
253-300	Sangattinggi
205-252	Tinggi
157-204	Sedang
109-156	Rendah
60-108	Sangatrendah

Lampiran 04: Hasil Kuesioner Awal Mengenai Disiplin Kerja PT. Semen
Indonesia (Persero) Tbk *Packing Plant* Cabang Bali

Hasil Kuesioner Awal Mengenai Disiplin Kerja Pada PT. Semen Indonesia
(Persero) Tbk *Packing Plant* Cabang Bali

no	Namares Ponden	Indikator disiplin kerja								Skor total	Kategori Disiplin kerja
		Tujuan Dan Kemam puan	Teladan Pim pinan	Balas jasa	Keadi Lan	waskat	Sanksi Huku Man	Ketega san	Hubungan Kemanu siaan		
		1	2	3	4	5	6	7	8		
1	Rudiansyah	2	2	1	1	2	1	2	2	13	sedang
2	Ali Sadikin	2	1	1	1	2	3	2	2	14	sedang
3	Muslim	1	2	2	2	2	1	2	1	12	sedang
4	Hermanto	2	1	1	1	1	2	2	2	12	sedang
5	Zaenudin	3	2	2	2	2	2	1	2	16	sedang
6	Arsyad	2	2	2	1	3	1	2	2	15	sedang
7	ChoirulUmam	1	1	2	2	2	3	2	1	14	sedang
8	Roby Hardiansyah	2	2	2	1	2	2	2	2	15	sedang
9	Suprayitno	1	2	1	2	2	2	1	1	12	sedang
10	Effendi	1	1	2	2	1	2	2	2	13	sedang
Jumlah		17	16	16	14	19	19	18	17	136	sedang

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
Kuesioner Awal Disiplin Kerja

- a. Sangat Setuju (SS) = Skor 5
- b. Setuju (S) = Skor 4
- c. Kurang Setuju (KS) = Skor 3
- d. Tidak Setuju (TS) = Skor 2
- e. Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
 b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 3
 Nilai terendah = 1
 Jumlah Responden = 10
 Jumlah Pertanyaan = 8

Skor tertinggi = $3 \times 8 \times 10 = 240$

Skor terendah = $1 \times 8 \times 10 = 80$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{240 - 80}{5} = 22,4$

Rentang skor variabel Lingkungan Kerja

Rentang Skor	Kategori
25,3-30	Sangat tinggi
20,5-25,2	Tinggi
15,7-20,4	Sedang
10,8-15,6	Rendah
6-10,8	Sangat rendah

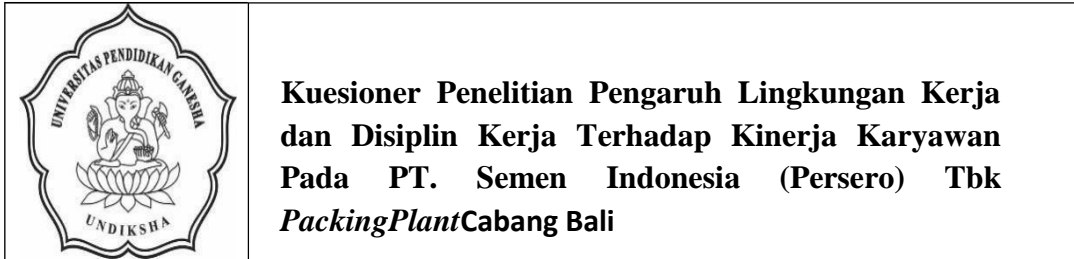
2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Disiplin Kerja Secara Total

Nilai tertinggi = 3
 Nilai terendah = 1 Jumlah Responden = 10 Jumlah Pertanyaan = 10
Skor tertinggi = $3 \times 8 \times 10 = 240$
Skor terendah = $1 \times 8 \times 10 = 80$
Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{240 - 80}{5} = 22,4$

Rentang skor variabel Lingkungan Kerja secara total

Rentang Skor	Kategori
253-300	Sangat tinggi
205-252	Tinggi
157-204	Sedang
109-156	Rendah
60-108	Sangat rendah

Lampiran 05: Kuesioner Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *PackingPlant* Cabang Bali.



PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Sdr karyawan PT. Semen Indonesia (Persero) Cabang Bali

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk *PackingPlant* Cabang Bali, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah tujuan untuk akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmupengetahuan.

A. Identitas Responden

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :
.....
2. Usia tahun
3. JenisKelamin :.....

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan Anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan

- Sangat Setuju (SS) = Skor5
- Setuju(S) = Skor4
- Kurang Setuju(KS) = Skor3
- Tidak Setuju(TS) = Skor2
- Sanagat Tidak Setuju(STS) = Skor1

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	LingkunganKerja	5	4	3	2	1
1	Suasana di tempat kerja dapat mempengaruhi pekerjaan					
2	Hubungan antara sesame rekan kerja di perusahaan yang tidak begitu kondusif dikarenakan faktor-factor tertentu					
3	Bila terjadi kesalah pahaman diantara rekan kerja bisa langsung segera diselesaikan					
4	Fasilitaskerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
5	Fasilitas yang lengkapwalaupuntidakbarumerupakan salah satupenunjangkelancaraankinerjakaryawan					

C. DraftPert

anyaan

Lingkungan

Kerja

Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Disiplin Kerja	5	4	3	2	1
1	Saya selalumengerjakantugas yang telahmenjaditanggungjawabsayadengancepat dan tepatwaktu					
2	Saya bekerjasesuaiaturan yang adaataupatuhdenganperaturanpimpinan					
3	Saya selalumenggunakanwaktudengansebaikmungkin agar pekerjaansayaselesaitepatwaktu					
4	Saya merasakeadilanperusahaaninikurangbaik					
5	Saya memilikikepribadian yang baikdalam bekerja					

6	Saya merasa hukuman di perusahaan ini sangat berat					
7	Ketegasan pemimpin sangat menghambat pekerjaan					
8	Dalam bekerja kami selalu saling menghormati antar karyawan					
9	Saya selalu menaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
10	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya					

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	K	T	ST
		5	4	3	2	1
1	Saya melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu dan sesuai dengan aturan yang ada					
2	Saya menanganibebankerjasebagaiamana yang ditugaskanperusahaankepadakaryawan					
3	Kuantitaskerja yang diberikanterlaluberatkepadasaya					
4	Dalammenjalankantugassaling berkontribusi					
5	Kesediainsayabekerjasamadengankaryawan lain					
6	Saya selalubersikapramahdenganpimpinan dan para karyawanlainnya					



Lampiran 06 : Output SPSS Data Kecil Uji Validitas kuesioner Lingkungan Kerja

		Correlations					
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	totalx1
x1.1	Pearson Correlation	1	.163	.186	.229	.951**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.178	.124	.056	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.2	Pearson Correlation	.163	1	.160	.278*	.211	.570**
	Sig. (2-tailed)	.178		.185	.020	.079	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.3	Pearson Correlation	.186	.160	1	.292*	.218	.587**
	Sig. (2-tailed)	.124	.185		.014	.070	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.4	Pearson Correlation	.229	.278*	.292*	1	.281*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.056	.020	.014		.019	.000
	N	70	70	70	70	70	70
x1.5	Pearson Correlation	.951**	.211	.218	.281*	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.079	.070	.019		.000
	N	70	70	70	70	70	70
totalx1	Pearson Correlation	.737**	.570**	.587**	.629**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.043	.043	.000	.033	.006	.085	.040		.049	.006	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
x2.9	Pearson Correlation	.082	.281*	.236*	.992**	.221	-.031	.226	.236*	1	.221	.558**
	Sig. (2-tailed)	.497	.018	.049	.000	.066	.801	.060	.049		.066	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
x2.10	Pearson Correlation	.286*	.255*	.328**	.205	1.000**	.231	.278*	.328**	.221	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.016	.033	.006	.088	.000	.054	.020	.006	.066		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
totalx2	Pearson Correlation	.575**	.657**	.677**	.563**	.647**	.518**	.643**	.677**	.558**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 08 : Output SPSS Data Kecil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan

		Correlations						
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	totally
y1	Pearson Correlation	1	.201	.225	.070	.287*	.170	.546**
	Sig. (2-tailed)		.096	.061	.567	.016	.159	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y2	Pearson Correlation	.201	1	.180	.211	.320**	.199	.535**
	Sig. (2-tailed)	.096		.136	.079	.007	.098	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y3	Pearson Correlation	.225	.180	1	.168	.400**	.599**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.061	.136		.165	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y4	Pearson Correlation	.070	.211	.168	1	.353**	.469**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.567	.079	.165		.003	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y5	Pearson Correlation	.287*	.320**	.400**	.353**	1	.451**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.016	.007	.001	.003		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y6	Pearson Correlation	.170	.199	.599**	.469**	.451**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.159	.098	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
totally	Pearson Correlation	.546**	.535**	.681**	.567**	.736**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	totaly
y1	Pearson Correlation	1	.201	.225	.070	.287*	.170	.546**
	Sig. (2-tailed)		.096	.061	.567	.016	.159	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y2	Pearson Correlation	.201	1	.180	.211	.320**	.199	.535**
	Sig. (2-tailed)	.096		.136	.079	.007	.098	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y3	Pearson Correlation	.225	.180	1	.168	.400**	.599**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.061	.136		.165	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y4	Pearson Correlation	.070	.211	.168	1	.353**	.469**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.567	.079	.165		.003	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y5	Pearson Correlation	.287*	.320**	.400**	.353**	1	.451**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.016	.007	.001	.003		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
y6	Pearson Correlation	.170	.199	.599**	.469**	.451**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.159	.098	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
totaly	Pearson Correlation	.546**	.535**	.681**	.567**	.736**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 09 : output SPSS Uji Reliabilitas X1,X2,Y

LINGKUNGAN KERJA

ReliabilityStatistics

	Cronbach'sAlpha BasedonStandar dizedItems	N ofItems
Cronbach'sAlpha	.666	.679 5

DISIPLIN KERJA

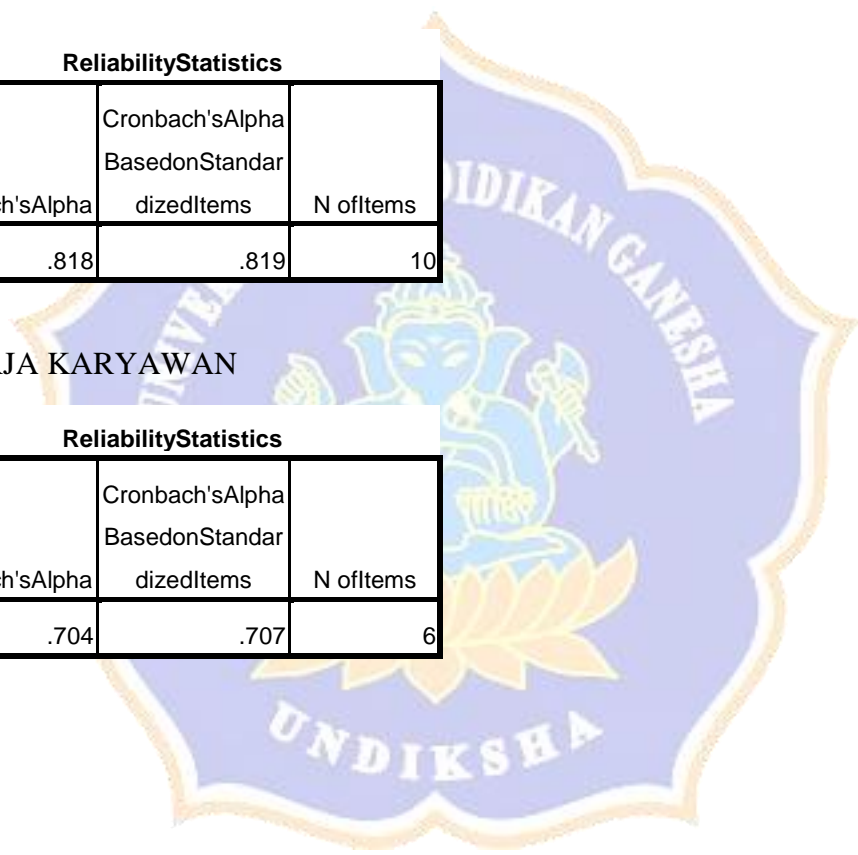
ReliabilityStatistics

	Cronbach'sAlpha BasedonStandar dizedItems	N ofItems
Cronbach'sAlpha	.818	.819 10

KINERJA KARYAWAN

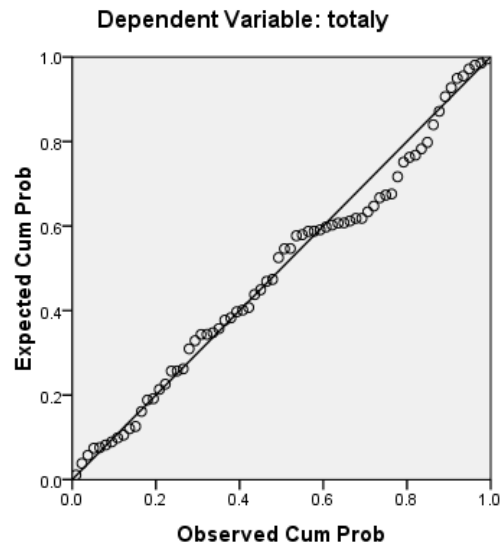
ReliabilityStatistics

	Cronbach'sAlpha BasedonStandar dizedItems	N ofItems
Cronbach'sAlpha	.704	.707 6



Lampiran 10 : Output SPSS Data Besar Uji Asumsi Klasik
 Output SPSS Uji Normalitas Data

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

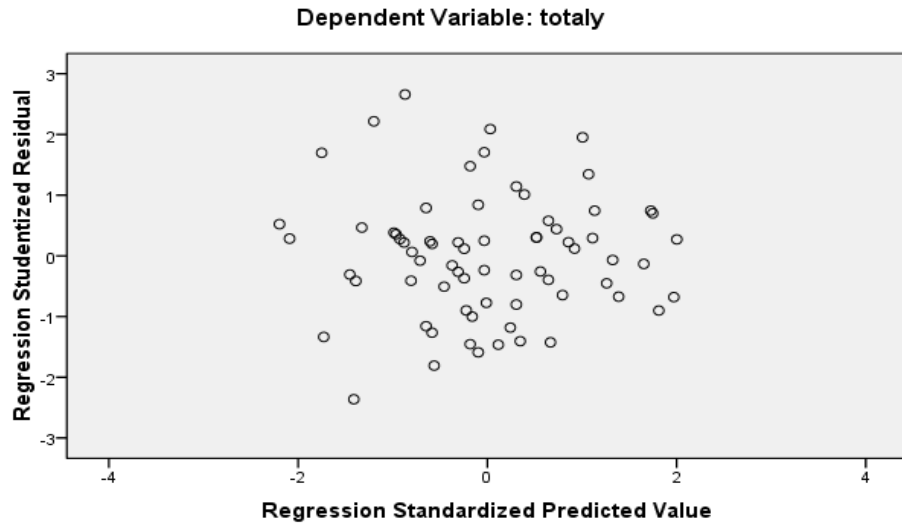


Output SPSS Uji Multikolinieritas

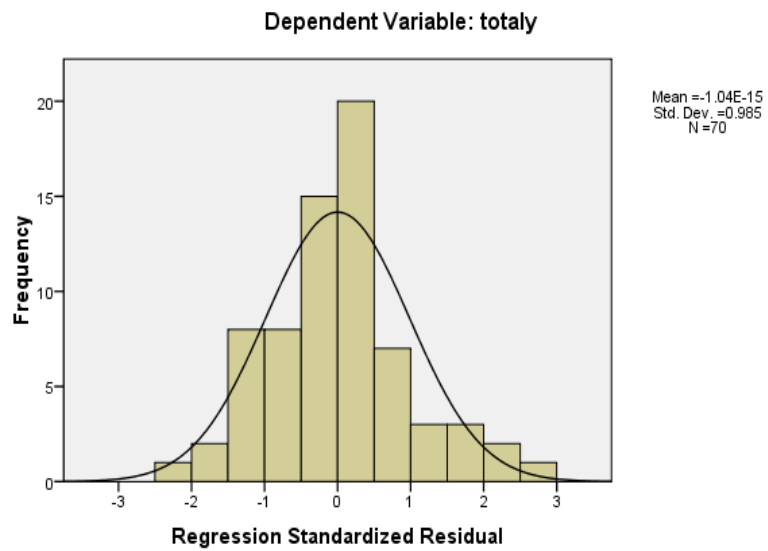
Model		<i>Collinearity Statistics</i>		Keterangan
		<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>	
1	X ₁	0,824	1,213	<i>Non Multikolinieritas</i>
	X ₂	0842	1,213	<i>Non Multikolinieritas</i>

Output SPSS Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



Histogram



Lampiran 11 : Output SPSS Data Besar Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.859 ^a	.738	.730	2.07456

a. Predictors: (Constant), totalx2, totalx1

b. Dependent Variable: totaly

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	810.445	2	405.223	94.155	.000 ^a
	Residual	288.355	67	4.304		
	Total	1098.800	69			

a. Predictors: (Constant), totalx2, totalx1

b. Dependent Variable: totaly

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.397	1.821		.218	.828					
	totalx1	.945	.084	.777	11.267	.000	.846	.809	.705	.824	1.213
	totalx2	.109	.046	.165	2.387	.020	.490	.280	.149	.824	1.213

a. Dependent Variable:

totaly

