



## Pedoman Wawancara Penelitian

### “Kajian Daya Serap Tenaga Kerja Lokal Pada PLTU Celukan Bawang”

#### I. Identitas Pewawancara

Nama : ..... Wawancara tanggal : .....
---

#### II. Identitas Responden

1. Nomor responden : ..... 2. Usia : ..... 3. Nama Industri : ..... 4. Status Responden : Pihak PLTU
---

Berilah tanda *checklist* (√) pada pilihan yang Saudara anggap sesuai dan jawablah beberapa pertanyaan beserta alasannya:

#### III. Tenaga Kerja dalam Produktivitas Industri

1. Jumlah tenaga kerja lokal dalam perusahaan PLTU Celukan bawang adalah ...  
 .  
 1. Kurang dari 100 orang  
 2. 200 sampai 300 orang  
 3. Lebih dari 300 orang
  
2. Adakah kriteria jenis kelamin yang di gunakan dalam merekrut tenaga kerja ?

Ya  Tidak

Jika Ya, dilanjutkan dengan pertanyaan berikut:

- a. Kriteria seperti apa yang saudara gunakan?
- 1. Harus laki-laki
  - 2. Harus perempuan
  - 3. Bisa laki-laki dan perempuan
- b. Mengapa saudara menetapkan kriteria jenis kelamin dalam merekrut tenaga kerja?
- 1. Agar hasil produksi tetap konsisten jumlahnya
  - 2. Agar hasil produksi tetap terpenuhi
  - 3. Agar hasil produksi bertambah
3. Adakah kriteria umur yang saudara gunakan dalam merekrut tenaga kerja?
- Ya  Tidak

Jika Ya, dilanjutkan dengan pertanyaan berikut:

- a. Kriteria umur apa yang saudara gunakan?
- 1. Usia Produktif (15 sampai 64 tahun)
  - 2. Diatas Usia Produktif (diatas 64 tahun)
  - 3. Dibawah usia produktif (dibawah 15 tahun)
- b. Mengapa saudara menetapkan kriteria umur dalam merekrut tenaga kerja?
- 1. Karena akan berpengaruh terhadap kinerja tenaga kerja
  - 2. Karena akan berpengaruh terhadap kondisi fisik tenaga kerja
  - 3. Karena akan berpengaruh terhadap tanggung jawab tenaga kerja
- c. Berapa usia tenaga kerja lokal anda ?
- 1. Kurang dari 25 tahun.....orang
  - 2. 25-30 tahun.....orang
  - 3. 31-35 tahun.....orang
  - 4. 35 tahun ketas.....orang
4. Adakah kriteria pendidikan tertentu yang di gunakan dalam merekrut tenaga kerja?
- Ya  Tidak

Jika Ya, dilanjutkan dengan pertanyaan berikut:

a. Mengapa saudara menetapkan kriteria jenjang pendidikan dalam merekrut tenaga kerja?

1. Karena akan berpengaruh terhadap hasil kerja  
 2. Karena akan berpengaruh terhadap pola pikir  
 3. Karena akan berpengaruh terhadap sikap

Jika tidak, dilanjutkan pertanyaan berikut:

b. Mengapa saudara tidak menggunakan kriteria jenjang pendidikan dalam merekrut tenaga kerja?

1. Karena bisa dipelajari secara otodidak  
 2. Karena bisa dipelajari secara turun menurun  
 3. Karena bisa dengan mengikuti pelatihan

c. Dari jumlah tenaga kerja lokal anda, bagaimana tingkat pendidikannya

1. SD.....orang  
 2. SMP.....orang  
 3. SMA.....orang

5. Dalam tahap produksi adakah pembagian tugas kerja ?

- Ada  Tidak

Jika jawabana responden menunjukkan Ya, dilanjutkan dengan pertanyaan berikut:

a. Mengapa saudara membagi pekerjaan kepada masing-masing tenaga kerja?

1. Agar tenaga kerja lebih bertanggung jawab dengan tugas masing-masing  
 2. Agar tidak berebut pekerjaan  
 3. Agar lebih disiplin

6. Adakah kelemahan yang perusahaan hadapi terkait dengan tenaga kerja lokal?

- Ada  Tidak

Jika jawaban responden menunjukkan ada, dilanjutkan dengan pertanyaan berikut:

a. Apa saja kendala yang saudara hadapi?

1. Kurangnya tenaga yang berpengalaman

- 2. Kurangnya tenaga berpendidikan
- 3. Ketidak sesuaian kemampuan tenaga kerja dengan pekerjaannya
- 4. Kurangnya kemampuan berbahasa asing

7. Apakah dalam proses produksi pltu, saudara menggunakan alat bantu ?

- Ya  Tidak

Jika Ya, dilanjutkan dengan pertanyaan berikut:

a. Mengapa saudara menggunakan bantuan berupa alat?

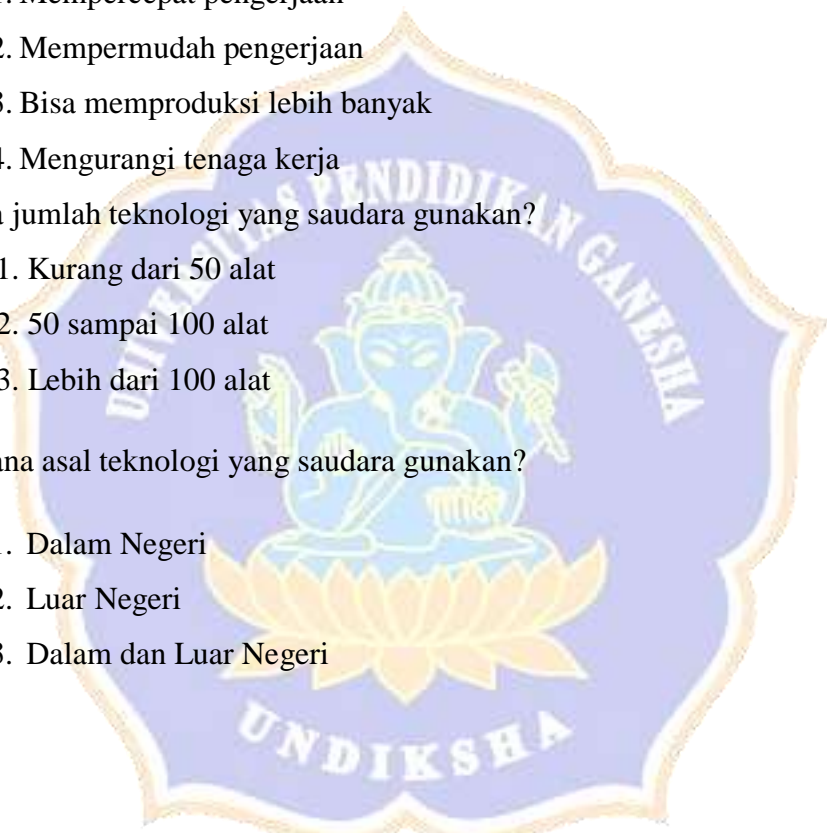
- 1. Mempercepat pengerjaan
- 2. Mempermudah pengerjaan
- 3. Bisa memproduksi lebih banyak
- 4. Mengurangi tenaga kerja

b. Berapa jumlah teknologi yang saudara gunakan?

- 1. Kurang dari 50 alat
- 2. 50 sampai 100 alat
- 3. Lebih dari 100 alat

b. Darimana asal teknologi yang saudara gunakan?

- 1. Dalam Negeri
- 2. Luar Negeri
- 3. Dalam dan Luar Negeri



## V. Faktor Pendukung dan Penghambat Dalam Merekrut Tenaga Kerja Lokal

1. Adakah kriteria khusus dalam merekrut tenaga kerja lokal ?

**Jawab:**

2. Apasajakah faktor-faktor yang menyebabkan tidak diterimanya seorang tenaga kerja lokal untuk bekerja di pltu?

**Jawab:**

3. Apakah teknologi juga berpengaruh dengan besar kecilnya dalam perekrutan tenaga kerja lokal?

**Jawab:**

4. Apasajakah kelemahan dari tenaga kerja lokal?

**Jawab:**

**Informasi Tambahan**



## Pedoman Wawancara Penelitian

### “Kajian Daya Serap Tenaga Kerja Lokal Pada PLTU Celukan Bawang”

#### I. Identitas Pewawancara

Nama : ..... Wawancara tanggal : .....
---

#### II. Identitas Responden

1. Nomor responden : ..... 2. Alamat : ..... 3. Status Responden : Kepala Desa/pihak desa Celukan Bawang
--

**Jawablah beberapa pertanyaan beserta alasannya:**

#### III. Tenaga Kerja dalam Produktivitas Industri

1. Berapakah jumlah tenaga kerja lokal pada PLTU yang berasal dari Desa Celukan Bawang ?

**Jawab:**

2. Apakah dalam penerapannya PLTU sudah maksimal dalam merekrut tenaga kerja lokal?

**Jawab:**

3. Apakah ada syarat khusus agar dapat bekerja di PLTU Celukan Bawang ?

**Jawab:**



- 4. Apakasajakah kendala khusus yang menyebabkan masyarakat lokal tidak diterima bekerja di PLTU ?

**Jawab:**

**Informasi Tambahan**

.....

.....

.....

.....

.....





## Pedoman Wawancara Penelitian

### “Kajian Daya Serap Tenaga Kerja Lokal Pada PLTU Celukan Bawang”

#### I. Identitas Pewawancara

Nama	: .....
Wawancara tanggal	: .....

#### II. Identitas Responden

1. Nomor responden	: .....
2. Usia	: .....
4. Alamat	: .....
5. Status Responden	: Tenaga kerja lokal

**Jawablah beberapa pertanyaan beserta alasannya:**

#### III. Tenaga Kerja dalam Produktivas Industri

1. Apa pekerjaan saudara sebelum bekerja di PLTU Celukan Bawang?

**Jawab:**

2. Adakah syarat khusus untuk bekerja di PLTU?

**Jawab:**

3. Mengapa saudara memutuskan untuk bekerja sebagai tenaga kerja di PLTU Celukan bawang?

**Jawab:**

4. Adakah kendala-kendala yang saudara alami ketika bekerja di PLTU?

**Jawab:**

**Informasi Tambahan**

.....

.....

.....

.....

.....

