

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PINUS
MERAH ABADI CABANG SINGARAJA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
Kadek Kevin Septian Budi Bagaskara
NIM 1617041032**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

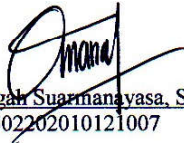
Skripsi oleh Kadek Kevin Septian Budi Bagaskara ini
Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada tanggal 20 November 2020

Dewan penguji,



Komang Khisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198300212015041001

(Ketua)



Dr. I Nengah Suarnanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.S.i.
NIP. 198610291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:
Hari : Senin
Tanggal : 28 Desember 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Komang Krista Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 28 Desember 2020

Yang membuat pernyataan,



Kadek Kevin Septian Budi Bagaskara
NIM. 1617041032

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi yang turut berperan dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.
4. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan KRS dan KHS.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, mengarahkan dan memberi masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk-petunjuk dan sumbangan pikiran dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Ekonomi beserta staf yang telah membantu dalam memberikan informasi, pelayanan, dan petunjuk selama proses perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku literatur yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian.
11. Yang istimewa kepada kedua orang tua penulis yang tiada hentinya memberikan dukungan baik berupa materi maupun moral.
12. Seluruh Keluarga tercinta yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Teman-teman Jurusan Manajemen konsentrasi SDM angkatan 2016, dan teman-teman KKN Desa Sangketan, Tabanan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
14. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 28 Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

Isi	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.1.2 Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.2 Dimensi Motivasi Kerja	16
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.1.3 Disiplin Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.1.3.2 Dimensi Disiplin Kerja	20

2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	27
2.1.5.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.1.5.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	27
2.1.5.3 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.1.5.4 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Kerangka Pemikiran	30
2.3 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Rancangan Penelitian	36
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	36
3.3 Populasi Penelitian	37
3.4 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	37
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.5.1 Jenis Data	40
3.5.2 Sumber Data.....	40
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	40
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	40
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	41
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	45
3.7.1 Metode Analisis Data.....	45
3.7.2 Teknik Analisis Data.....	46
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN	51
4.1 Deskripsi Data.....	51
4.2 pengujian Hipotesis	52
4.3 Pembahasan.....	56
4.4 Implikasi.....	58

BAB V PENUTUP	61
5.1 Rangkuman	61
5.2 Simpulan	62
5.3 Saran	63
DAFTAR RUJUKAN	65
LAMPIRAN	67



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran	38
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	42
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	50
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskripsi Data.....	51
Tabel 4.2 Hasil Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	34
Gambar 3.1 Sub-struktur Pengaruh Total X_1 dan X_2 terhadap Y	46
Gambar 3.2 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap X_2	47
Gambar 3.3 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap Y	48
Gambar 3.4 Sub-struktur Pengaruh X_2 terhadap Y	49
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data target dan realisasi penjualan pada tiga perusahaan yang sejenis Tahun 2019	68
Lampiran 02. Data kinerja karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja periode bulan Maret-Agustus tahun 2019	70
Lampiran 03. Data gaji karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraj atahun 2019	71
Lampiran 04. Data pelanggaran disiplin kerja karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja periode bulan Agustus tahun 2019.	72
Lampiran 05. Surat Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 06. Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 07. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	83
Lampiran 08. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	85
Lampiran 09. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	87
Lampiran 10. Deskripsi Data Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	89
Lampiran 11. Hasil Kuesioner Analisis Jalur Variabel Motivasi Kerja	93
Lampiran 12. Hasil Kuesioner Analisis Jalur Variabel Disiplin Kerja.....	94
Lampiran 13. Hasil Kuesioner Analisis Jalur Variabel Kinerja Karyawan	95
Lampiran 14. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	96
Lampiran 15. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	99
Lampiran 16. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	102
Lampiran 17. Output SPSS Analisis Jalur	105

