

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT PINUS MERAH ABADI CABANG SINGARAJA**

**Oleh**

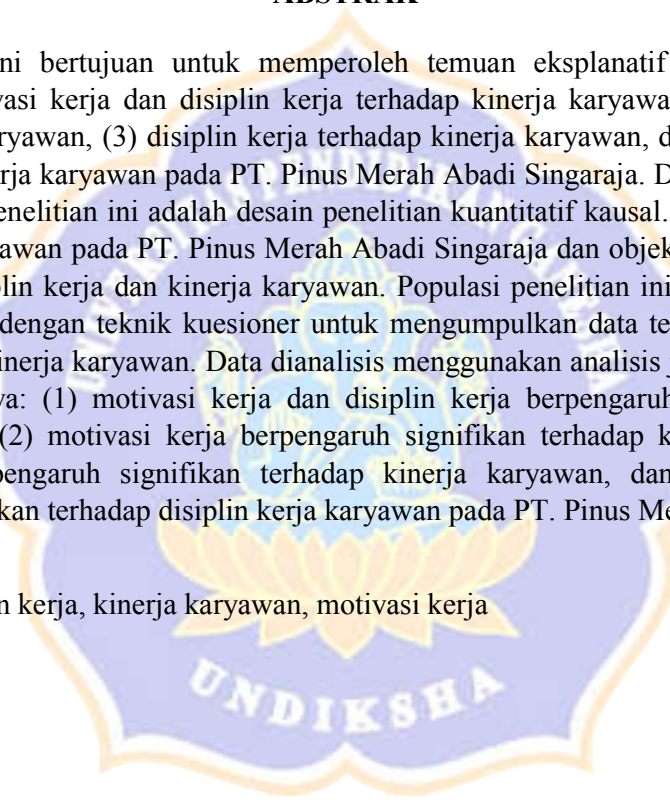
**Kadek Kevin Septian Budi Bagaskara, NIM 1617041032**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (3) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja dan objek penelitian ini adalah motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 32 orang. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner untuk mengumpulkan data tentang motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Data dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (4) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Pinus Merah Abadi Singaraja.

**Kata kunci:** disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja



### *Abstract*

This research aimed to obtain an explanatory findings were tested on the effect of (1) work motivation and work discipline on employee performance, (2) work motivation on employee performance, (3) work discipline on employee performance, (4) work motivation on work discipline of PT. Pinus Merah Abadi Singaraja. The research design used in this study was causal quantitative. The subject of this research were of PT. Pinus Merah Abadi Singaraja and object of this research work motivation, work discipline, and employee performance. The population of research amounted 32 employees. The data were collected by questionnaire for collect data of work motivation, work discipline, and employee performance. The data were analyzed by path analyzed. The result of the research showed that: (1) work motivation and work discipline had significant effect of employee performance, (2) work motivation had significant effect of employee performance, (3) work discipline had significant effect of employee performance, (4) work motivation had significant effect of work discipline at PT. Pinus Merah Abadi Singaraja

**Keywords:** *work discipline, employee performance, work motivation*



