

LAMPIRAN



Lampiran: 01. Data Target dan Realisasi Penjualan pada Tiga Perusahaan yang sejenis Tahun 2019

No	Nama Perusahaan	Tahun	Target penjualan (Box)	Realisasi penjualan (Box)	Kategori
1	PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja	2019	2.400	1.978	Belum Tercapai
2	PT Mayora Indah Tbk Singaraja	2019	2.750	2.830	Tercapai
3	PT Arta Boga Cemerlang Singaraja	2019	2.630	2.720	Tercapai

Data target dan realisasi penjualan

PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja

Periode Tahun 2019

No	Bulan	Target Penjualan (Box)	Realisasi Penjualan (Box)	Kategori pencapaian
1	Januari	185	115	Belum tercapai
2	Februari	190	128	Belum tercapai
3	Maret	193	147	Belum tercapai
4	April	182	152	Belum tercapai
5	Mei	166	137	Belum tercapai
6	Juni	184	190	Sudah tercapai
7	Juli	212	215	Sudah tercapai
8	Agustus	198	200	Sudah tercapai
9	September	200	205	Sudah tercapai
10	Oktober	217	153	Belum tercapai
11	November	243	167	Belum tercapai
12	Desember	230	169	Sudah tercapai
Total		2.400	1.978	Belum tercapai

Data target dan realisasi penjualan

PT Mayora Indah Tbk Singaraja

Periode Tahun 2019

No	Bulan	Target Penjualan (Box)	Realisasi Penjualan (Box)	Kategori pencapaian
1	Januari	185	190	Sudah tercapai
2	Februari	190	200	Sudah tercapai
3	Maret	195	205	Sudah tercapai
4	April	200	205	Sudah tercapai
5	Mei	220	225	Sudah tercapai
6	Juni	225	200	Belum tercapai
7	Juli	230	235	Sudah tercapai
8	Agustus	255	265	Sudah tercapai
9	September	260	285	Sudah tercapai
10	Oktober	265	290	Sudah tercapai
11	November	270	250	Belum tercapai
12	Desember	255	280	Sudah tercapai
Total		2.750	2.830	Sudah tercapai

Data target dan realisasi penjualan

PT Arta Boga Cemerlang Singaraja

Periode Tahun 2019

No	Bulan	Target Penjualan (Box)	Realisasi Penjualan (Box)	Kategori pencapaian
1	Januari	190	210	Sudah tercapai
2	Februari	210	225	Sudah tercapai
3	Maret	210	220	Sudah tercapai
4	April	215	225	Sudah tercapai
5	Mei	250	200	Belum tercapai
6	Juni	200	205	Sudah tercapai
7	Juli	230	240	Sudah tercapai
8	Agustus	200	220	Sudah tercapai
9	September	225	250	Sudah tercapai
10	Oktober	225	250	Sudah tercapai
11	November	250	225	Belum tercapai
12	Desember	225	250	Sudah tercapai
Total		2.630	2.720	Sudah tercapai

**Lampiran: 02. Data Kinerja Karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang
Singaraja Periode Bulan Maret – Agustus tahun 2019**

No	Nama Karyawan	Job Description	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja						Kategori Kinerja
				Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	
1	Karyawan 1	Menghandle Toko	Menghandle 30 toko per bulan	16 toko	15 toko	15 toko	14 toko	15 toko	15 toko	Tidak Sesuai Standar
2	Karyawan 2	Menghandle Toko	Menghandle 30 toko per bulan	17 toko	17 toko	15 toko	16 toko	14 toko	15 toko	Tidak Sesuai Standar
3	Karyawan 3	Menghandle Toko	Menghandle 30 toko per bulan	13 toko	15 toko	15 toko	14 toko	13 toko	14 toko	Tidak Sesuai Standar
4	Karyawan 4	Mengecek Stok	Mengecek stok barang 8 kali tiap bulan	5 Kali	6 kali	6 kali	5 kali	5 kali	6 Kali	Tidak Sesuai Standar
5	Karyawan 5	Mengantar stok barang	Mengantar stok barang ke 30 toko tiap bulan	14 toko	15 toko	15 toko	14 toko	14 toko	15 Toko	Tidak Sesuai Standar
6	Karyawan 6	Mengantar stok barang	Mengantar stok barang ke 30 toko tiap bulan	15 toko	15 toko	15 toko	16 toko	14 toko	14 Toko	Tidak Sesuai Standar
7	Karyawan 7	Mengecek stok	Mengecek stok barang 8 kali tiap bulan	7 Kali	6 kali	6 kali	5 kali	5 kali	6 Kali	Tidak Sesuai Standar
8	Karyawan 8	Mengecek stok	Mengecek stok barang 8 kali tiap bulan	4 kali	4 kali	6 kali	7 kali	6 kali	6 kali	Tidak Sesuai Standar
9	Karyawan 9	Menghandle Toko	Menghandle 30 toko per bulan	15 toko	15 toko	14 toko	16 toko	15 toko	17 toko	Tidak Sesuai Standar
10	Karyawan 10	Menghandle Toko	Menghandle 30 toko per bulan	16 toko	16 toko	17 toko	16 toko	15 toko	15 toko	Tidak Sesuai Standar

Lampiran: 03. Data Gaji Karyawan PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja Tahun 2019

No	Nama Karyawan	Unit Kerja	Gaji yang Diterima	Upah Minimum Kabupaten Buleleng (UMK)
1.	Karyawan 1	Salesman Taking Order	Rp. 1.689.800	Rp. 2.338.850
2.	Karyawan 2	<i>Salesman Taking Order</i>	Rp. 1.689.800	Rp. 2.338.850
3.	Karyawan 3	<i>Salesman Taking Order</i>	Rp. 1.689.800	Rp. 2.338.850
4.	Karyawan 4	<i>Checker</i>	Rp. 1.775.000	Rp. 2.338.850
5.	Karyawan 5	<i>Driver Dropping</i>	Rp. 1.839.800	Rp. 2.338.850
6.	Karyawan 6	<i>Driver Dropping</i>	Rp. 1.839.800	Rp. 2.338.850
7.	Karyawan 7	<i>Checker</i>	Rp. 1.775.000	Rp. 2.338.850
8.	Karyawan 8	<i>Checker</i>	Rp. 1.775.000	Rp. 2.338.850
9.	Karyawan 9	<i>Salesman Taking Order</i>	Rp. 1.689.800	Rp. 2.338.850
10.	Karyawan 10	<i>Salesman Taking Order</i>	Rp. 1.689.800	Rp. 2.338.850



**Lampiran: 04. Data Pelanggaran Disiplin Kerja Karyawan PT Pinus Merah
Abadi Cabang Singaraja Periode Bulan Agustus 2019**

No	Nama Karyawan	Batas Toleransi (kali)	Aturan Kerja			Etika Kerja		Jumlah Pelanggaran (kali)	Kategori Disiplin kerja
			Datang Terlambat (kali)	Mangkir (kali)	Pulang Menda-hului (kali)	Tanggung jawab	Perlengka-pan (kali)		
1	Karyawan 1	3	4	1	3	1	2	11	Tidak disiplin
2	Karyawan 2	3	3	1	3	1	1	9	Tidak disiplin
3	Karyawan 3	3	3	-	2	1	-	6	Tidak disiplin
4	Karyawan 4	3	1	-	1	-	-	2	Disiplin
5	Karyawan 5	3	1	2	2	1	2	8	Tidak disiplin
6	Karyawan 6	3	1	2	1	1	2	7	Tidak disiplin
7	Karyawan 7	3	1	-	1	-	-	2	Disiplin
8	Karyawan 8	3	1	-	2	1	2	6	Tidak disiplin
9	Karyawan 9	3	1	1	2	2	2	8	Disiplin
10	Karyawan 10	3	2	1	3	2	3	11	Tidak disiplin
Jumlah			18	8	20	10	14	70	
Rata-rata								7	Tidak disiplin



Lampiran 05. Surat Kuesioner Penelitian

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PINUS MERAH ABADI CABANG SINGARAJA

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Manager PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu atasan dari karyawan untuk mengisi kuesioner dengan memberikan penilaian secara objektif nyata yang ada dan dimiliki oleh karyawan Bapak/Ibu saat ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada bidang kajian Ilmu Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Undiksha.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Kadek Kevin Septian Budi Bagaskara

Mahasiswa S1 Manajemen

Undiksha Singaraja

Lampiran 06. Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas

	KUESIONER PENELITIAN
---	-----------------------------

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Pimpinan yang menilai:

Nama :

Jabatan :

Pendidikan :

Jenis Kelamin :

Karyawan yang dinilai:

Nama :

Unit Kerja :

Pendidikan :

Jenis Kelamin :

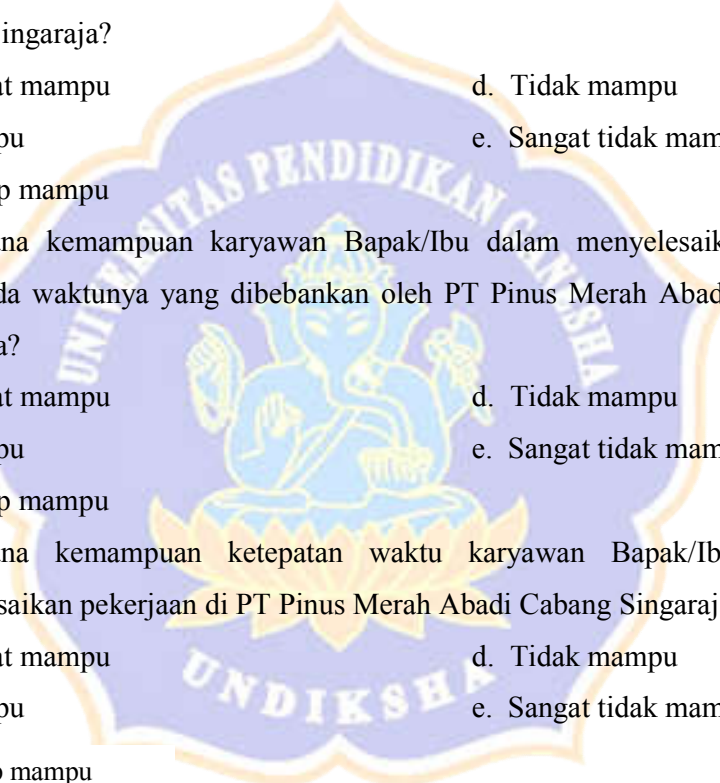
Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a,b,c,d, atau e yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat kerja.

VARIABEL KINERJA KARYAWAN

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar kuantitas kerja yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian jumlah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar hasil kerja yang di tetapkan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuaian kualitas kerja yang dicapai karyawan Bapak/Ibu dengan standar kualitas kerja yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian mutu kerja yang dihasilkan oleh karyawan Bapak/Ibu dengan standar kualitas kerja yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai

5. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaannya di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mandiri
 - b. mandiri
 - c. Cukup mandiri
 - d. Tidak mandiri
 - e. Sangat tidak mandiri
6. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaannya di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mandiri
 - b. Mandiri
 - c. Cukup mandiri
 - d. Tidak mandiri
 - e. Sangat tidak mandiri
7. Bagaimana sikap karyawan Bapak/Ibu dalam menemukan gagasan baru dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat kreatif
 - b. kreatif
 - c. Cukup kreatif
 - d. Tidak kreatif
 - e. Sangat tidak kreatif
8. Bagaimana perilaku karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan gagasannya dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat kreatif
 - b. kreatif
 - c. Cukup kreatif
 - d. Tidak kreatif
 - e. Sangat tidak kreatif
9. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu bekerjasama dengan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu
10. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu melakukan pekerjaan secara berkelompok atau bertim dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu

- c. Cukup mampu
11. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup Mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
12. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
13. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan tugas tepat pada waktunya yang dibebankan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
14. Bagaimana kemampuan ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
- 

VARIABEL MOTIVASI KERJA

1. Apakah besaaran gaji yang diberikan kepada karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat memotivasi
b. Memotivasi
c. Cukup memotivasi
d. Tidak memotivasi
e. Sangat tidak memotivasi

2. Apakah upah yang diberikan kepada karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
3. Apakah gaji yang diharapkan oleh karyawan Bapak/Ibu dengan yang diberikan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja dapat memotivasi dalam bekerja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup Memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
4. Apakah upah yang diinginkan oleh karyawan Bapak/Ibu dengan yang diberikan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja dapat memotivasi dalam bekerja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
5. Apakah keakraban karyawan Bapak/Ibu dengan teman kerja dapat memotivasi karyawan dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
6. Apakah keharmonisan karyawan Bapak/Ibu dengan teman sekerja di tempat kerja dapat memotivasi karyawan dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi

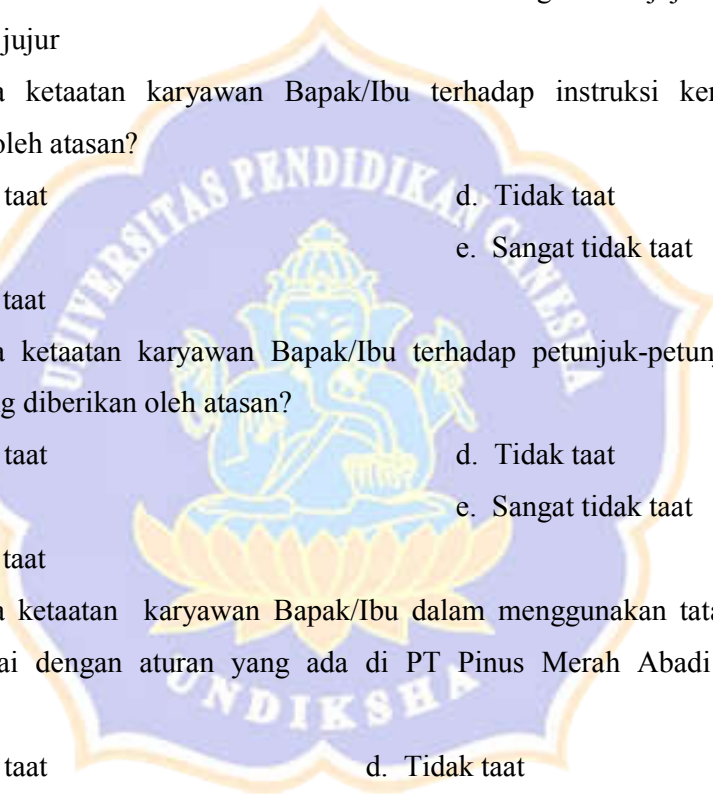
7. Apakah sikap saling menggantikan pekerjaan saat berhalangan hadir dapat memotivasi karyawan Bapak/Ibu dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
8. Apakah perilaku saling menggantikan pekerjaan saat berhalangan hadir dapat memotivasi karyawan Bapak/Ibu dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
9. Apakah kondisi tempat kerja fisik karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi karyawan dalam bekerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi
10. Apakah keadaan tempat kerja fisik karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
11. Apakah kenyamanan tempat kerja di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja dapat memotivasi karyawan Bapak/Ibu dalam bekerja?
- a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi

12. Apakah keamanan tempat kerja karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi karyawan dalam melakukan aktivitas di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja ?
- a. Sangat memotivasi
 - b. Memotivasi
 - c. Cukup memotivasi
 - d. Tidak memotivasi
 - e. Sangat tidak memotivasi

VARIABEL DISIPLIN KERJA

1. Bagaimana kesesuaian tingkat kehadiran karyawan Bapak/Ibu dengan standar kehadiran yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian presensi kehadiran karyawan Bapak/Ibu dengan standar kehadiran yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu terhadap ketentuan jam kerja yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat taat
 - b. Taat
 - c. Cukup taat
 - d. Tidak taat
 - e. Sangat tidak taat
4. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu terhadap ketentuan jam kerja yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
- a. Sangat taat
 - b. Taat
 - c. Cukup taat
 - d. Tidak taat
 - e. Sangat tidak taat

5. Bagaimana kejujuran karyawan Bapak/Ibu dalam bersikap terhadap pekerjaan yang dilakukan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat jujur
 - b. Jujur
 - c. Cukup jujur
 - d. Tidak jujur
 - e. Sangat tidak jujur
6. Bagaimana kejujuran karyawan Bapak/Ibu dalam berperilaku terhadap pekerjaan yang dilakukan di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat jujur
 - b. Jujur
 - c. Cukup jujur
 - d. Tidak jujur
 - e. Sangat tidak jujur
7. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu terhadap instruksi kerja yang diberikan oleh atasan?
 - a. Sangat taat
 - b. Taat
 - c. Cukup taat
 - d. Tidak taat
 - e. Sangat tidak taat
8. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu terhadap petunjuk-petunjuk atau arahan yang diberikan oleh atasan?
 - a. Sangat taat
 - b. Taat
 - c. Cukup taat
 - d. Tidak taat
 - e. Sangat tidak taat
9. Bagaimana ketaatan karyawan Bapak/Ibu dalam menggunakan tata busana yang sesuai dengan aturan yang ada di PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat taat
 - b. Taat
 - c. Cukup taat
 - d. Tidak taat
 - e. Sangat tidak taat
10. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu dalam berpakaian yang sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja?
 - a. Sangat taat
 - b. Taat
 - c. Cukup taat
 - d. Tidak taat
 - e. Sangat tidak taat



11. Bagaimana kesopanan karyawan Bapak/Ibu dalam bertingkah laku terhadap rekan sekerja maupun atasan?

- a. Sangat sopan
- b. Sopan
- c. Cukup sopan
- d. Tidak sopan
- e. Sangat tidak sopan

12. Bagaimana kesopanan karyawan Bapak/Ibu dalam bersikap terhadap rekan sekerja maupun atasan?

- a. Sangat sopan
- b. Sopan
- c. Cukup sopan
- d. Tidak sopan
- e. Sangat tidak sopan



Lampiran 07: Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Data Ordinal Motivasi Kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	56
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	55
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	52
6	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	51
10	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56
11	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
15	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
16	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	56
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
18	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
19	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
20	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55

21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
22	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
23	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55
24	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56
25	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
26	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
27	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
28	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
29	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	54
30	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	55



Lampiran 08: Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Data Ordinal Disiplin Kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	52
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
7	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
8	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	54
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
10	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
11	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	54
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
19	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
20	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54

21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
23	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
27	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
28	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
29	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	53
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	51



Lampiran 09: Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal Kinerja Karyawan

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	62
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	61
3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	58
6	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	66
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	62
8	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63
10	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	64
11	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	60
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	60
13	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
14	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	60
15	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	59
17	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	64

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	65
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	59
25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	63
27	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63
28	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
29	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
30	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63



Lampiran 10. Deskripsi Data Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Singaraja

No	Variabel	Total Jawaban Responden	Kategori
1	Motivasi Kerja	685	Tinggi
2	Disiplin Kerja	670	Tinggi
3	Kinerja Karyawan	846	Tinggi

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja
 - 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
 - 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
 - 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
 - 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
 - 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 32

Jumlah Pertanyaan = 6

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 6 \times 32 = 960$

Skor terendah = $1 \times 6 \times 32 = 192$

Kategori Total

Interval = $\frac{960 - 192}{5} = \frac{768}{5} = 154$

Kategori (Total):

Sangat Tinggi	: 960 -806
Tinggi	: 805 - 651
Cukup Tinggi	: 650 - 496
Rendah	: 495 - 341
Sangat Rendah	: 340 – 187

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif

Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 32

Jumlah pertanyaan = 6

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 6 \times 32 = 960$

Skor terendah = $1 \times 6 \times 32 = 192$

Kategori Total

$$\text{Interval} = \frac{960 - 192}{5} = \frac{768}{5} = 154$$

Kategori (Total):

Sangat Tinggi	: 960 - 806
Tinggi	: 805 - 651
Cukup Tinggi	: 650 - 496
Rendah	: 495 - 341
Sangat Rendah	: 340 – 187

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif

Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 32

Jumlah pertanyaan = 7

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 7 \times 32 = 1.120$

Skor terendah = $1 \times 7 \times 32 = 224$

Kategori Total

$$Interval = \frac{1.120 - 224}{5} = \frac{896}{5} = 179,2$$

Kategori (Total):

Sangat Tinggi : 1.120 – 941

Tinggi : 940 – 761

Cukup Tinggi : 760 – 581

Rendah : 580 – 401

Sangat Rendah : 400 – 221



Lampiran 12. Data Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

Data Ordinal Variabel Disiplin Kerja

No.	1	2	3	4	5	6	Total
1	4	4	4	3	4	3	22
2	4	4	2	4	4	3	21
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	5	3	25
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	3	5	5	4	4	25
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	3	5	4	5	2	24
9	3	2	2	4	3	3	17
10	2	5	5	3	4	5	24
11	3	3	3	1	3	4	17
12	5	4	4	4	4	4	25
13	4	4	4	4	4	4	24
14	2	5	4	4	4	4	23
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	4	4	4	5	3	23
17	4	4	4	4	3	4	23
18	3	3	3	1	3	4	17
19	2	5	3	1	3	4	18
20	2	3	5	3	2	4	19
21	2	1	2	2	2	3	12
22	3	2	3	2	4	3	17
23	2	3	4	1	4	2	16
24	4	5	4	3	3	4	23
25	2	2	1	3	2	4	14
26	2	3	3	3	3	4	18
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	3	3	4	23
29	4	5	4	4	4	2	23
30	3	2	2	2	2	3	14
31	4	5	4	3	3	4	23
32	3	4	3	4	4	2	20
Total	108	116	116	103	114	113	670
Kategori							Tinggi

Lampiran 13. Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	4	4	4	4	3	4	3	26
2	4	3	4	4	4	3	4	26
3	4	4	4	4	5	4	4	29
4	5	4	4	5	4	4	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	5	5	4	4	5	5	4	32
7	4	4	5	5	3	4	5	30
8	4	5	3	4	5	3	5	29
9	3	5	3	3	5	3	5	27
10	4	3	5	5	3	3	5	28
11	4	3	5	3	5	4	3	27
12	4	5	3	4	5	5	5	31
13	4	5	3	4	5	4	5	30
14	4	3	5	5	3	3	5	28
15	4	5	3	4	5	3	5	29
16	3	3	5	5	4	3	5	28
17	4	4	3	3	5	4	3	26
18	2	3	4	4	2	3	4	22
19	2	4	3	3	2	4	3	21
20	4	3	3	3	2	3	3	21
21	3	2	4	3	2	3	2	19
22	2	4	4	2	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	3	4	27
24	5	3	4	5	3	4	3	27
25	4	3	4	4	3	4	3	25
26	3	2	4	3	2	3	2	19
27	4	5	3	4	5	2	5	28
28	4	4	3	3	4	4	3	25
29	4	3	5	5	3	3	5	28
30	4	4	3	3	4	4	3	25
31	3	5	3	3	5	3	5	27
32	3	4	3	3	4	4	3	24
Total	119	122	121	122	122	114	126	846
Kategori								Tinggi

Item7	Pearson Correlation	.386*	.186	.437*	.269	.223	.493**	1	.731**	.157	.235	.036	.157	.643**
	Sig. (2-tailed)	.035	.326	.016	.150	.236	.006		.000	.407	.210	.850	.407	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	.435*	.312	.380*	.208	.146	.247	.731**	1	.438*	.484**	.351	.438*	.736**
	Sig. (2-tailed)	.016	.094	.038	.271	.441	.189	.000		.015	.007	.057	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	.254	.381*	.167	.167	.201	.067	.157	.438*	1	.667**	.802**	1.000**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.176	.038	.379	.379	.287	.724	.407	.015		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.380*	.235	.042	.042	.302	.101	.235	.484**	.667**	1	.535**	.667**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.038	.210	.827	.827	.105	.596	.210	.007	.000		.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item11	Pearson Correlation	.203	.306	.134	.134	.161	-.036	.036	.351	.802**	.535**	1	.802**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.281	.101	.481	.481	.395	.850	.850	.057	.000	.002		.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item12	Pearson Correlation	.254	.381*	.167	.167	.201	.067	.157	.438*	1.000**	.667**	.802**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.176	.038	.379	.379	.287	.724	.407	.015	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.548**	.501**	.518**	.519**	.557**	.555**	.643**	.736**	.687**	.630**	.560**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.005	.003	.003	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	1.000
		N of Items	1 ^a
	Part 2	Value	1.000
		N of Items	1 ^b
Total N of Items		2	
Correlation Between Forms			.843
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.915	
	Unequal Length	.915	
Guttman Split-Half Coefficient			.914

a. The items are: X

b. The items are: Y



Item7	Pearson Correlation	.327	.181	.032	.193	.431*	.505**	1	.289	-.032	.185	.238	.408*	.558**
	Sig. (2-tailed)	.077	.337	.866	.307	.017	.004		.122	.866	.329	.206	.025	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	.189	.236	.056	-.111	-.053	.000	.289	1	.613**	.693**	.772**	.530**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.317	.210	.770	.558	.780	1.000	.122		.000	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	.147	.184	.118	.118	-.202	-.155	-.032	.613**	1	.737**	.671**	.512**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.437	.331	.535	.535	.284	.414	.866	.000		.000	.000	.004	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.161	.201	-.024	-.202	-.318	-.263	.185	.693**	.737**	1	.921**	.641**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.395	.287	.901	.284	.087	.160	.329	.000	.000		.000	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item11	Pearson Correlation	.175	.218	.017	-.155	-.263	-.206	.238	.772**	.671**	.921**	1	.582**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.355	.247	.928	.414	.160	.274	.206	.000	.000	.000		.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item12	Pearson Correlation	.134	.167	.079	-.118	.113	.145	.408*	.530**	.512**	.641**	.582**	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	.481	.379	.679	.534	.552	.443	.025	.003	.004	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.650**	.613**	.568**	.508**	.527**	.550**	.558**	.627**	.546**	.553**	.589**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.004	.003	.002	.001	.000	.002	.002	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	1.000
		N of Items	1 ^a
	Part 2	Value	1.000
		N of Items	1 ^b
Total N of Items		2	
Correlation Between Forms			.943
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.971	
	Unequal Length	.971	
Guttman Split-Half Coefficient			.971

a. The items are: X

b. The items are: Y



N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Total	Pearson Correlation	.618**	.541**	.598**	.574**	.523**	.624**	.573**	.695**	.511**	.561**	.597**	.588**	.515**	.553**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001	.003	.000	.001	.000	.004	.001	.000	.001	.004	.002	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	1.000
		N of Items	1 ^a
	Part 2	Value	1.000
		N of Items	1 ^b
	Total N of Items		2
Correlation Between Forms			.864
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.927
	Unequal Length		.927
Guttman Split-Half Coefficient			.927

a. The items are: X

b. The items are: Y



Lampiran 17: Output SPSS Analisis Jalur

Model Summary

Model	R	R Square		Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
		R Square	Adjusted R Square		R Square Change	F Change	df1		df2
1	.815 ^a	.664	.641	2.066210	.664	28.690	2	29	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	244.968	2	122.484	28.690	.000 ^b
	Residual	123.807	29	4.269		
	Total	368.776	31			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	5.024	1.974		2.546	.016			
	X1	.406	.132	.439	3.072	.005	.740	.495	.330
	X2	.445	.140	.455	3.183	.003	.745	.509	.343

a. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square		Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
		R Square	Adjusted R Square		R Square Change	F Change	df1		df2
1	.659 ^a	.434	.416	2.695973	.434	23.037	1	30	.000

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	167.440	1	167.440	23.037	.000 ^b
	Residual	218.048	30	7.268		
	Total	385.488	31			

- a. Dependent Variable: X2
- b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	5.609	2.363		2.374	.024			
	X1	.622	.130	.659	4.800	.000	.659	.659	.659

a. Dependent Variable: X2

