

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SAMABAYU MANDALA

Oleh

Gede Ari Sumerdana, NIM 1617041132

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh sebagai berikut, (1) Kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (2) Kompetensi terhadap kepuasan kerja, (3) Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Populasi yang dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada PT. Samabayu Mandala yang berjumlah 35 orang karyawan. Berdasarkan karakteristik masalah yang diteliti maka penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu pencatatan dokumen dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda. Penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Kompetensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompetensi, lingkungan kerja, kepuasan kerja.

Abstract

This study was conducted to examine the effect of competence and workplace employee on employee a job satisfaction at PT. Samabayu Mandala. This research is a quantitative research. Data collection was carried out by questionnaire and recorded document. Then, the data were analy ed using multiple linear regression analysis methods. The results showed that (1) competence and workplace employe simultaneously had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Samabayu Mandala, (2) competence had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Samabayu Mandala, and (3) workplace employee had a positive effect and significant on employee job satisfaction at PT. Samabayu Mandala.

Keywords : *competence, workplace employee, job satisfaction*