

Lampiran 1. Surat Penelitian



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telpun : (0362) 26830
Email : fe.undiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 399/UN48.23.1/DL/2019

Singaraja, 23 Januari 2019

Lamp : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. **General Manager Ayana Resort & Spa**

di

Tempat

Dengan Hormat

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut di bawah ini :

Nama	: IKade Nanda Adiwirawan
NIM	: 1417011090
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Pendidikan Ekonomi

Memaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagai mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.



Dekan,
Wakil Dekan I

~~Gedda Adyuniarta, SE, AK, M.Si
NIM. 197906162002101003~~



Ayana Resort And Spa Bali
 jln. Karang Mas Sejahtera Jimbaran Badung Bali
 Website : www.ayanaresort.com, Telp: (0361)702222,Faks: 62 361 701555

SURAT KETERANGAN
 No. : 09/General manager-09 /III/2019

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Charles de Faucault
 Jabatan : General Manager HRD Ayana Resot And Spa Jimbaran
 Alamat : Jl. Raya DalungPermai No.1, Dalung, Kuta Utara, Kabupaten Badung.

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : I Kade Nanda Adi Wirawan
 Program Studi : Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi Dan Akuntansi
 Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja
 Alamat : Jalan Mawar No 130 Tabanan

Bahwasanya Saudara/I tersebut diatas telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di Ayana Resort And Spa bertempat di Jimbaran Kabupaten Badung Provinsi Bali , sejak tanggal 01 Maret s/d 8 Maret 2019 dalam rangka penyusunan skripsi/tesis dengan Judul "Pengaruh Kebijakan Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Study Kasus Pekerja Daily Worker Ayana resort And Spa Jimbaran Badung)

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Badung , 12 Maret 2019


 Charles de Faucault
 General Manager HRD



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telpun : (0362) 26830
Email : feud@ksha@gmail.com Website : <http://www.fe.ud@ksha.ac.id>

Nomor : 420/UN48.23.1/DL/2019

Singaraja, 25 Januari 2019

Lamp : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. General Manager Sheraton Hotel Kuta

di

Tempat

Dengan Hormat

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut di bawah ini :

Nama	: I Kade Nanda Adiwisawan
NIM	: 1417011090
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Pendidikan Ekonomi

Mermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagai mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.

Dekan,
Wakil Dekan I

Gede An Yuniarta, S.P.A.K., M.Si
NIP. 197906162002121003



SHERATON HOTEL & RESORTS

Jalan Pantai Kuta, Kuta, Kabupaten Badung (80361)
TEL (0361)8465555. Website: www.sheraton.com

Nomor Surat : 2134/Gneral Manager/TV/2019
Perihal : Penelitian

Kepada : Yth. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikn Ganesha

Berdasarkan surat ini menyatakan bahwa saudara/imahasiswa dari Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha telah melakukan penelitian langsung pada Sheraton Hotel& resort dengan kelengkapaninformasi sebagai berikut:

Nama : I Kade Nanda Adi Wirawan
Tanggal : 2 Mei 2019
Topik : Pengaruh Kebijakan Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan

Diharapkan dengan surat ini sudah dapat menjadi bukti penelitian yang dilakukan oleh saudara/i mahasiswa

Badung 5 Mei 2019


Marie Browne
(General Manager Sheraton Hotel Kuta)


SHERATON
HOTEL & RESORTS
Jl. Pantai Kuta, Kuta, Badung
TL (0361)8465555

Lampiran 2. Kuesioner Uji Valid

INSTRUMEN KUESIONER UJI VALIDITAS

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan SHERATON HOTEL KUTA BADUNG

Dengan Hormat,

Di Tengah Kesibukan Bapak/Ibu/Saudara dalam bertugas, perkenankan kami mohon kesediaan bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan memberikan sedikit waktu luang nya untuk mengisi kuesioner/angket ini. Pengumpulan data melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian kami mengenai “Pengaruh kebijakan insentif dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan”

Dengan segala hormat, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan sebenarnya dan lengkap karena jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara sangat mendukung keberhasilan penelitian Kami. Informasi yang kami dapatkan kami jaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara.

Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Kami,

I KADE NANDA ADI WIRAWAN

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. JenisKelamin : Laki-Laki
 Perempuan
4. Pendidikan : SLTA
 Diploma 3
 Strata 1
 Strata 2
 Lainnya
5. Lama Bekerja : Tahun/Bulan
6. Bagian/Departemen:
7. JabatanPekerjaan :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberikan tanda(√) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuh kanjawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan dan alternative jawaban dan skor:
 - a. Sangat Setuju (SS) responden diberi skor 5.
 - b. Setuju (S) diberi skor 4.
 - c. Kurang Setuju (KS) diberi skor 3.
 - d. Tidak Setuju (TS) diberi skor 2.
 - e. Sangat Tidak Setuju (STJ) diberi sor 1.
4. Kuesioner ini diisi oleh karyawan.

Kuisisioner Kebijakan Insentif

Pertanyaan Variabel Kebijakan Insentif						
No	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Jumlah gaji saudara terima sesuai dengan beban kerja					
2	Tunjangan hari raya yang saudara terima diberikantepatwaktu.					
3	Jumlah Tunjangan transportasi yang saudara terima sudah sesuai					
4	Jumlah tunjangan bonus yang saudara terimasudahsesuaidengankinerja.					
5	Tunjangan makan yang saudara terima sesuai dengan kebutuhan saudara					
6	Pemberian penghargaan yang saudara terima sesuai dengan prestasi					

Kuisisioner Motivasi kerja

Pertanyaan Variabel Motivasi						
No	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saudara bekerja lebih baik karena mencintai pekerjaan					
2	Saudara melayani tamu lebih baik karena ingin mencapai suatu reward dari perusahaan					
3	Saudara bekerja lebih baik karena merasa perusahaan sudah memberi yang terbaik					
4	Saudara bekerja lebih baik karena didorong keinginan untuk memiliki karir lebih baik					
5	Saudara bekerja lebih baik karena bersaing dengan rekan kerja dalam hal kinerja.					
6	Saudara bekerja lebih baik karena ingin mendapatkan fasilitas yang diberikan					
7	Saudara bekerja lebih baik karna gaji yang diberikan sudah sesuai					
8	Saudara bekerja lebih baik karna memiliki keinginan mendapatkan jaminan hari tua					

Kuisisioner Loyalitas Karyawan

Pertanyaan Variabel Loyalitas						
No	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saudara selalu mengikuti peraturan yang ditetapkan perusahaan					
2	Saudara sanggup melaksanakan tugas sebaik-baiknya dan bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang dilaksanakan					
3	Saudara selalu dapat bekerja sama dengan sesama karyawan maupun atasan					
4	Saudara bangga menjadi bagian dari perusahaan					
5	Saudara selalu menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan maupun atasan					
6	Saudara senang dengan pekerjaan pada tempat kerja saat ini					
7	Alasan Saudara tetap bertahan karena kesetiaan dan pengabdian pada perusahaan					

Lampiran 3. Data Ordinal Uji Valid

Variabel Kebijakan Insentif

NO	p1	p2	p3	p4	p5	p6	Jumlah
1	4	4	5	4	5	5	27
2	5	4	4	5	5	5	28
3	4	3	3	3	4	5	22
4	5	4	4	5	5	4	27
5	4	4	4	5	5	4	26
6	5	4	4	4	5	4	26
7	4	2	2	2	2	2	14
8	5	4	4	4	5	5	27
9	5	4	4	4	5	4	26
10	4	4	2	5	5	5	25
11	4	2	4	4	5	4	23
12	4	5	4	4	4	5	26
13	4	4	4	4	5	4	25
14	4	5	3	5	5	5	27
15	4	4	3	4	5	5	25
16	4	5	4	4	3	5	25
17	5	4	4	4	5	4	26
18	3	4	4	5	4	5	25
19	4	4	5	4	5	5	27
20	4	5	4	4	5	5	27
21	3	4	4	4	5	5	25
22	4	4	4	4	4	5	25
23	3	4	3	3	5	5	23
24	4	4	5	4	5	4	26
25	4	4	5	4	5	5	27
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	4	4	5	5	28
28	5	2	2	3	4	4	20
29	4	5	4	4	5	4	26
30	4	4	3	4	3	5	23

Variabel Motivasi

no	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	jumlah
1	5	5	5	4	5	4	4	4	36
2	4	4	5	4	5	4	4	4	34
3	4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	5	4	5	3	4	3	32
5	5	3	4	4	4	4	4	4	32
6	4	2	5	3	4	4	4	4	30
7	4	4	4	5	4	5	5	5	36
8	4	3	3	5	5	4	4	4	32
9	4	3	4	4	3	4	4	3	29
10	5	2	5	4	4	4	4	5	33
11	4	4	5	3	5	4	4	4	33
12	5	4	5	4	5	4	5	4	36
13	5	4	3	4	4	5	4	4	33
14	5	5	5	4	5	4	5	3	36
15	4	5	5	4	3	5	4	5	35
16	5	4	4	5	5	5	5	4	37
17	5	5	2	2	2	2	2	5	25
18	5	4	4	4	5	5	3	5	35
19	5	3	5	4	5	5	5	5	37
20	5	5	4	3	3	3	3	5	31
21	5	5	5	5	5	5	5	4	39
22	5	4	4	3	5	4	4	4	33
23	5	2	3	5	3	5	4	4	31
24	5	5	4	4	5	4	4	4	35
25	5	5	5	5	5	3	3	4	35
26	5	5	5	4	4	5	5	5	38
27	5	4	5	5	4	4	5	4	36
28	5	2	2	2	2	2	2	4	21
29	5	5	5	4	5	5	5	4	38
30	5	5	5	5	4	4	4	4	36

Variabel Loyalitas Karyawan

No	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	Jumlah
1	4	3	4	4	4	4	4	27
2	4	4	4	4	4	4	3	27
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	3	3	3	3	23
6	5	4	3	4	5	4	5	30
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	4	3	4	5	4	5	30
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	3	4	4	4	3	26
12	4	3	4	4	4	4	4	27
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	3	4	4	4	4	3	26
15	4	3	4	4	4	4	3	26
16	4	4	2	4	4	4	2	22
17	4	4	3	4	4	4	3	25
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	1	1	1	1	1	1	1	7
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	3	4	3	4	3	25
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	3	3	3	3	3	23
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	3	4	4	4	4	4	27
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	3	4	4	4	4	3	26
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	3	4	3	4	3	25

Lampiran 4. Hasil Uji Valid

UJI VALIDITAS VARIABEL INSENTIF

		Correlations						
		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Total_Skor
Item_1	Pearson Correlation	1	-.060	.012	.073	.163	-.228	.207
	Sig. (2-tailed)		.753	.950	.703	.389	.226	.271
	N	30	30	30	30	30	30	30
Item_2	Pearson Correlation	-.060	1	.405*	.512**	.307	.534**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.753		.026	.004	.099	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Item_3	Pearson Correlation	.012	.405*	1	.330	.434*	.231	.676**
	Sig. (2-tailed)	.950	.026		.075	.016	.219	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Item_4	Pearson Correlation	.073	.512**	.330	1	.495**	.414*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.703	.004	.075		.005	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Item_5	Pearson Correlation	.163	.307	.434*	.495**	1	.323	.733**
	Sig. (2-tailed)	.389	.099	.016	.005		.082	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Item_6	Pearson Correlation	-.228	.534**	.231	.414*	.323	1	.614**
	Sig. (2-tailed)	.226	.002	.219	.023	.082		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_Skor	Pearson Correlation	.207	.742**	.676**	.747**	.733**	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.271	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Total_Skor
Item_1	Pearson Correlation	1	.141	-.160	-.061	-.047	-.069	-.096	.097	.073
	Sig. (2-tailed)		.458	.397	.749	.805	.718	.613	.610	.701
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_2	Pearson Correlation	.141	1	.320	.154	.278	.076	.155	.108	.524**
	Sig. (2-tailed)	.458		.084	.415	.137	.689	.412	.571	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_3	Pearson Correlation	-.160	.320	1	.381*	.607**	.377*	.620**	-.061	.733**
	Sig. (2-tailed)	.397	.084		.038	.000	.040	.000	.748	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_4	Pearson Correlation	-.061	.154	.381*	1	.461*	.606**	.619**	-.080	.701**
	Sig. (2-tailed)	.749	.415	.038		.010	.000	.000	.675	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_5	Pearson Correlation	-.047	.278	.607**	.461*	1	.422*	.570**	-.215	.730**
	Sig. (2-tailed)	.805	.137	.000	.010		.020	.001	.253	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_6	Pearson Correlation	-.069	.076	.377*	.606**	.422*	1	.740**	.210	.741**
	Sig. (2-tailed)	.718	.689	.040	.000	.020		.000	.265	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_7	Pearson Correlation	-.096	.155	.620**	.619**	.570**	.740**	1	-.107	.804**
	Sig. (2-tailed)	.613	.412	.000	.000	.001	.000		.574	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_8	Pearson Correlation	.097	.108	-.061	-.080	-.215	.210	-.107	1	.135
	Sig. (2-tailed)	.610	.571	.748	.675	.253	.265	.574		.478
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Skor	Pearson Correlation	.073	.524**	.733**	.701**	.730**	.741**	.804**	.135	1
	Sig. (2-tailed)	.701	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.478	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Total_Skor
Item_1	Pearson Correlation	1	.141	-.160	-.061	-.047	-.069	-.096	.097	.073
	Sig. (2-tailed)		.458	.397	.749	.805	.718	.613	.610	.701
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_2	Pearson Correlation	.141	1	.320	.154	.278	.076	.155	.108	.524**
	Sig. (2-tailed)	.458		.084	.415	.137	.689	.412	.571	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_3	Pearson Correlation	-.160	.320	1	.381*	.607**	.377*	.620**	-.061	.733**
	Sig. (2-tailed)	.397	.084		.038	.000	.040	.000	.748	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_4	Pearson Correlation	-.061	.154	.381*	1	.461*	.606**	.619**	-.080	.701**
	Sig. (2-tailed)	.749	.415	.038		.010	.000	.000	.675	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_5	Pearson Correlation	-.047	.278	.607**	.461*	1	.422*	.570**	-.215	.730**
	Sig. (2-tailed)	.805	.137	.000	.010		.020	.001	.253	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_6	Pearson Correlation	-.069	.076	.377*	.606**	.422*	1	.740**	.210	.741**
	Sig. (2-tailed)	.718	.689	.040	.000	.020		.000	.265	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_7	Pearson Correlation	-.096	.155	.620**	.619**	.570**	.740**	1	-.107	.804**
	Sig. (2-tailed)	.613	.412	.000	.000	.001	.000		.574	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_8	Pearson Correlation	.097	.108	-.061	-.080	-.215	.210	-.107	1	.135
	Sig. (2-tailed)	.610	.571	.748	.675	.253	.265	.574		.478
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Skor	Pearson Correlation	.073	.524**	.733**	.701**	.730**	.741**	.804**	.135	1
	Sig. (2-tailed)	.701	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.478	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL LOYALITAS

Correlations								
	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Total_Skor
Item_1 Pearson Correlation	1	.749**	.506**	.837**	.869**	.683**	.737**	.894**
Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_2 Pearson Correlation	.749**	1	.371*	.671**	.568**	.521**	.504**	.723**
Sig. (2-tailed)	.000		.044	.000	.001	.003	.005	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_3 Pearson Correlation	.506**	.371*	1	.707**	.599**	.777**	.717**	.795**
Sig. (2-tailed)	.004	.044		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_4 Pearson Correlation	.837**	.671**	.707**	1	.847**	.764**	.660**	.912**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_5 Pearson Correlation	.869**	.568**	.599**	.847**	1	.647**	.803**	.893**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_6 Pearson Correlation	.683**	.521**	.777**	.764**	.647**	1	.739**	.866**
Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Item_7 Pearson Correlation	.737**	.504**	.717**	.660**	.803**	.739**	1	.878**
Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Skor Pearson Correlation	.894**	.723**	.795**	.912**	.893**	.866**	.878**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5. Rekapitulasi Uji Valid

HASIL UJI VALIDITAS

Pengujian validitas setiap butir pertanyaan pada kuisioner digunakan analisis item, yang mengkorelasikan skor tiap butir pertanyaan dengan skor total yang merupakan jumlah setiap skor butir pertanyaan. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *Product Moment (Pearson's Correlations)* dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0 for Windows. Adapun hasil uji validitas instrument, yang disajikan dibawah ini.

Variabel Insentif

No	Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,207	0,306	Tidak Valid
2	Item 2	0,741	0,306	Valid
3	Item 3	0,676	0,306	Valid
4	Item 4	0,746	0,306	Valid
5	Item 5	0,733	0,306	Valid
6	Item 6	0,614	0,306	Valid

Variabel Motivasi

No	Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,073	0,306	Tidak Valid
2	Item 2	0,524	0,306	Valid
3	Item 3	0,733	0,306	Valid
4	Item 4	0,701	0,306	Valid
5	Item 5	0,730	0,306	Valid
6	Item 6	0,741	0,306	Valid
7	Item 7	0,804	0,306	Valid
8	Item 8	0,135	0,306	Tidak Valid

Variabel Loyalitas

No	Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,894	0,306	Valid
2	Item 2	0,723	0,306	Valid
3	Item 3	0,795	0,306	Valid
4	Item 4	0,912	0,306	Valid
5	Item 5	0,893	0,306	Valid
6	Item 6	0,866	0,306	Valid
7	Item 7	0,878	0,306	Valid

Kriteria keputusan uji valid dalam penelitian ini apabila nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka item instrumen dapat digunakan. Nilai r_{tabel} pada penelitian ini, sampel (n) sebanyak 30 orang, maka r_{tabel} sebesar 0,361. Berdasarkan hasil output pada tabel di atas, nilai r_{hitung} pada kuisisioner pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kinerja sebanyak 43 pertanyaan dinyatakan valid.

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

Realibilitas instumen penelitian dinilai melalui besaran koefesien Alpa Cronbach, yang menunjukkan konsistensi internal item-item yang mendasari sebuah variable .Hasil uji realibilitas disajikan pada table dibawah ini .

UJI RELIABILITAS VARIABEL INSENTIF

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded ^a	1	3.2
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.699	6

Dari Tabel Output di atas diketahui ada N of Item (banyaknya item atau butir pertanyaan angket) ada 6 buah item dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar $0,699 > 0,60$, maka sebagian besar pengambilan keputusan dalam uji reliabilitas di atas, dapat di simpulkan bahwa ke -6 atau semua item pertanyaan angken atau kuesioner untuk variabel motivasi adalah reliabel atau konsisten

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	20.87	7.292	-.007	.765
Item_2	21.07	4.961	.556	.613
Item_3	21.27	5.237	.459	.650
Item_4	21.00	5.310	.604	.606
Item_5	20.47	5.085	.555	.615
Item_6	20.50	5.776	.421	.662

UJI RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded ^a	1	3.2
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	8

Dari Tabel Output di atas diketahui ada N of Item (banyaknya item atau butir pertanyaan angket) ada 8 buah item dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar $0,731 > 0,60$, maka sebagian besar pengambilan keputusan dalam uji reliabilitas di atas, dapat disimpulkan bahwa ke-8 atau semua item pertanyaan angket atau kuesioner untuk variabel motivasi adalah reliabel atau konsisten

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	29.07	15.513	-.045	.761
Item_2	29.77	12.323	.290	.740
Item_3	29.43	11.082	.592	.665
Item_4	29.73	11.582	.563	.674
Item_5	29.50	11.017	.583	.667
Item_6	29.63	11.275	.614	.662
Item_7	29.67	10.920	.704	.643
Item_8	29.57	15.289	-.020	.767

Tabel output diatas memberikan gambaran tentang nilai statistik untuk ke-8 item pertanyaan angket. Perhatikan pada Cronbach's Alpha if Item Deleted untuk ke-8 item soal adalah $> 0,06$ maka dapat disimpulkan bahwa ke 8 pertanyaan angket reliabel.

Berdasarkan output reliability statistik diatas, diketahui nilai Cronbach's Alpha adalah sebesar 0,578. Nilai tersebut akan kita bandingkan dengan nilai r tabel dengan nilai N= 30 di cari pada distribusi nialia r tabel pada signifikansi 5%

UJI RELIABILITAS VARIABEL LOYALITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded ^a	1	3.2
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	7

Dari Tabel Output di atas diketahui ada N of Item (banyaknya item atau butir pertanyaan angket) ada 7 buah item dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar $0,934 > 0,60$, maka sebagian besar pengambilan keputusan dalam uji reliabilitas di atas, dapat disimpulkan bahwa ke-7 atau semua item pertanyaan angket atau kuesioner untuk variabel motivasi adalah reliabel atau konsisten

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	22.23	12.599	.857	.919
Item_2	22.50	13.293	.632	.938
Item_3	22.63	12.516	.713	.931
Item_4	22.37	12.654	.881	.917
Item_5	22.37	12.102	.849	.918
Item_6	22.53	12.189	.810	.922
Item_7	22.57	11.564	.818	.922



Lampiran 7. Daftar Nama Responden Penelitian Uji Valid

Daftar Nama Responden

No	Nama	Jenis Kelamin L/P	Unit Kerja
1	I putu fandi winata	L	Room Divition
2	Bagus adi gunawan	L	Room Divition
3	I nyoman Adi dwipayana	L	Room Divition
4	Yoga lesmana	L	Room Divition
5	Gede andya kusuma	L	House Keeping
6	Putu agus atmaja	L	House Keeping
7	I Kadek vikiantina	L	House Keeping
8	Nengah subawa	L	House Keeping
9	I made bawa armaja	L	House Keeping
10	Nyoman Ari sujana	L	House Keeping
11	Nyoman godik	L	House Keeping
12	Gede bayu apradnya	L	House Keeping
13	Ida Bagus Alit Sucipta	L	House Keeping
14	Gusti Ngurah Wartawan	L	House Keeping
15	Kadek Krisna Hendrawan	L	House Keeping
16	Gede Kertiyasa	L	House Keeping
17	Imam	L	House Keeping
18	I Kadek Lesmawan	L	Food And Beverage
19	Ni komang Sri Widiastuti	P	Food And Beverage
20	Ni made anggari	P	Food And Beverage
21	Ni luh wulantika	P	Food And Beverage
22	Putu bagastiatmika	L	Food And Beverage
23	Nyoman Mita Artami	P	Food And Beverage
24	Putu Linda Artini	P	Food And Beverage
25	Wayan Beny Putra	L	Food And Beverage
26	Putu Gede Mas	L	Food And Beverage
27	Chandra winata	L	Food And Beverage
28	Made ariasa	L	Food And Beverage
29	Bambang agus prianto	L	Food And Beverage
30	I gede Kertiyasa	L	Food And Beverage
31	Nyoman dunung	L	Food And Beverage
32	Komang adi saputra	L	Food And Beverage
33	I wayan Darmawan	L	Food And Beverage
34	Eddie Toretto	L	Food And Beverage
35	I Putu Aangga atmaja	L	Food And Beverage
36	Ni Made supartini	P	Administrasi accounting
37	Ni kadek Mudiantari	P	Administrasi accounting
38	Kadek ratna dewi	P	Administrasi accounting
39	I ketut alit Subudi	L	Administrasi accounting
40	Putu Sinta Ayuni	P	Administrasi
41	Kadek Wulan sari	P	Administrasi
42	Vera Angelia	P	Administrasi
43	Kadek Mas Putri	P	Adminitrasi
44	Wayan agus andika	L	F& B Service
45	Made Dika	L	F& B Service
46	I gede sudarma	L	F& B Service
47	Gede wira	L	F& B Service
48	Wika wihendra	L	F& B Service
49	Wiwik Wahyuni	P	F& B Service
50	Luh Meliani Okta	P	F& B Service

51	Gita winarta	L	F& B Service
52	Kadek suprata	L	Driver
53	Yogi andikaswara	L	Driver
54	Yoga Lesmana	L	Driver
55	Gede pasek wijawa	L	Sales marketing
56	Budiastika	L	Sales marketing
57	Galih sucaksana	L	Sales marketing
58	Gede pasek suardika	L	Sales marketing
59	Kadek Chandra dewi	L	Sales marketing
60	Gede beni dharmawan	L	Sales marketing
61	Made deblug	L	Chief Engineerin
62	Lanang	L	Chief Engineerin
63	Putu dodik lesmawan	L	Chief Engineerin
64	Yudi andika	L	Chief Engineerin
65	Wawan restawan	L	Chief Engineerin



Lampiran 8. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan SHERATON HOTEL KUTA BADUNG

Dengan Hormat,

Di Tengah Kesibukan Bapak/Ibu/Saudara dalam bertugas, perkenankan kami mohon kesediaan bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan memberikan sedikit waktu luangnya untuk mengisi kuesioner/angket ini. Pengumpulan data melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian kami mengenai “Pengaruh kebijakan insentif dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan”

Dengan segala hormat, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan sebenarnya dan lengkap karena jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara sangat mendukung keberhasilan penelitian Kami. Informasi yang kami dapatkan akan kami jaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara.

Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Kami,

IKADE NANDA ADI WIRAWAN

I .IDENTITAS RESPONDEN

II. IDENTITAS RESPONDEN

- 1.Nama : _____
- 2.Umur : _____ Tahun
- 3 JenisKelamin : Laki-Laki
 Perempuan
- 4 Pendidikan : SLTA
 Diploma 3
 Strata 1
 Strata 2
 Lainnya
- 5.Lama Bekerja : _____ Tahun/Bulan
- 6.Bagian/Departemen : _____
- 7 JabatanPekerjaan : _____

III. PETUNJUK PENGISIAN

- 1.Mohon memberikan tanda(√) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuh kanjawaban tertulis.
- 2.Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
- 3 Keterangan dan alternative jawaban dan skor:
 - f. Sangat Setuju (SS) responden diberi skor 5.
 - g. Setuju (S) diberi skor 4.
 - h. Kurang Setuju (KS) diberi skor 3.
 - i. Tidak Setuju (TS) diberi skor 2.
 - j. Sangat Tidak Setuju (STJ) diberi sor 1.
4. Kuesioner ini diisi oleh karyawan.

Kuesioner Kebijakan Insentif

Pertanyaan Variabel Kebijakan Insentif						
No	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Tunjangan hari raya yang saudara terima diberikantepatwaktu.					
2	Jumlah Tunjangan transportasi yang saudara terima sudah sesuai					
3	Jumlah tunjangan bonus yang saudara terimasudahsesuaidengankinerja.					
4	Tunjanganmakan yang saudara terima sesuai dengan kebutuhan saudara					
5	Pemberian penghargaan yang saudara terima sesuai dengan prestasi					



Kuesioner Motivasi kerja

Pertanyaan Variabel Motivasi						
No	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saudara melayani tamu lebih baik karena ingin mencapai suatu reward dari perusahaan					
2	Saudara bekerja lebih baik karena merasa perusahaan sudah memberi yang terbaik					
3	Saudara bekerja lebih baik karena didorong keinginan untuk memiliki karir lebih baik					
4	Saudara bekerja lebih baik karena bersaing dengan rekan kerja dalam hal kinerja.					
5	Saudara bekerja lebih baik karena ingin mendapatkan fasilitas yang diberikan					
6	Saudara bekerja lebih baik karena gaji yang diberikan sudah sesuai					

Kuesioner Loyalitas Karyawan

Pertanyaan Variabel Loyalitas						
No	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saudara selalu mengikuti peraturan yang ditetapkan perusahaan					
2	Saudara sanggup melaksanakan tugas sebaik-baiknya dan bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang dilaksanakan					
3	Saudara selalu dapat bekerja sama dengan sesama karyawan maupun atasan					
4	Saudara bangga menjadi bagian dari perusahaan					
5	Saudara selalu menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan maupun atasan					
6	Saudara senang dengan pekerjaan pada tempat kerja saat ini					
7	Alasan Saudara tetap bertahan karena kesetiaan dan pengabdian pada perusahaan					

Lampiran 9. Data Ordinal Penelitian

Variabel Kebijakan Insentif

No	P1	p2	p3	p4	p5	jumlah
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	4	4	4	21
3	4	3	4	4	4	19
4	5	4	4	4	4	21
5	4	4	3	4	3	18
6	5	5	4	5	4	23
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	5	4	23
9	5	3	5	5	4	22
10	4	5	5	5	4	23
11	4	4	3	3	4	18
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	4	4	21
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	3	19
20	4	3	4	4	3	18
21	4	4	4	4	4	20
22	3	4	4	3	4	18
23	5	3	4	5	5	22
24	5	4	4	4	4	21
25	4	4	4	3	4	19
26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	5	5	4	23
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	3	3	4	18
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	5	4	4	5	4	22
36	5	4	4	4	4	21
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20

39	4	5	5	4	4	22
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	4	4	5	21
42	5	5	4	4	4	22
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	4	4	4	21
45	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	5	5	5	23
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	5	4	5	22
51	5	4	4	4	4	21
52	4	5	4	5	5	23
53	4	5	4	4	5	22
54	4	5	5	5	5	24
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	4	4	4	22
64	5	5	4	4	4	22
65	4	4	4	4	4	20

Variabel Motifasi Kerja

N0	p1	p2	p3	p4	p5	p6	Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	3	4	3	4	22
6	4	5	4	5	5	4	27
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	5	4	5	5	4	27
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	5	5	5	5	29

11	4	4	4	5	4	3	24
12	3	4	4	4	4	4	23
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	3	4	4	4	3	22
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	5	4	25
18	4	4	4	4	4	4	24
19	2	2	2	2	2	3	13
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	3	4	3	4	22
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	3	4	4	4	3	22
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	4	4	4	4	26
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	4	4	24
37	5	5	4	4	4	4	26
38	5	5	4	4	4	4	26
39	5	4	4	4	4	4	25
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	5	4	4	4	4	26
48	4	4	4	4	4	4	24
49	5	5	5	4	4	4	27
50	4	4	3	4	3	3	21
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	2	5	4	5	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24

28	4	3	4	4	4	4	3	26
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	3	4	3	4	3	25
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	4	4	5	5	5	5	5	33
33	3	3	3	3	3	3	3	21
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	4	4	5	5	4	30
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	5	4	4	4	4	5	4	30
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	5	4	4	5	4	5	4	31
41	5	4	5	5	5	4	5	33
42	5	4	5	4	4	4	4	30
43	4	3	3	4	4	3	4	25
44	4	4	4	4	4	3	4	27
45	5	4	4	5	4	5	4	31
46	4	4	5	5	4	4	4	30
47	4	5	4	4	4	4	4	29
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	5	4	4	4	4	4	29
50	4	3	3	4	3	3	3	23
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	3	3	4	4	5	4	27
53	1	4	4	5	4	5	4	27
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	3	3	26
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	5	4	4	5	5	4	31
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	3	4	4	4	4	27
63	4	3	4	4	4	3	3	25
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	4	4	4	4	4	4	4	28

Lampiran 10. T tabel dan F tabel

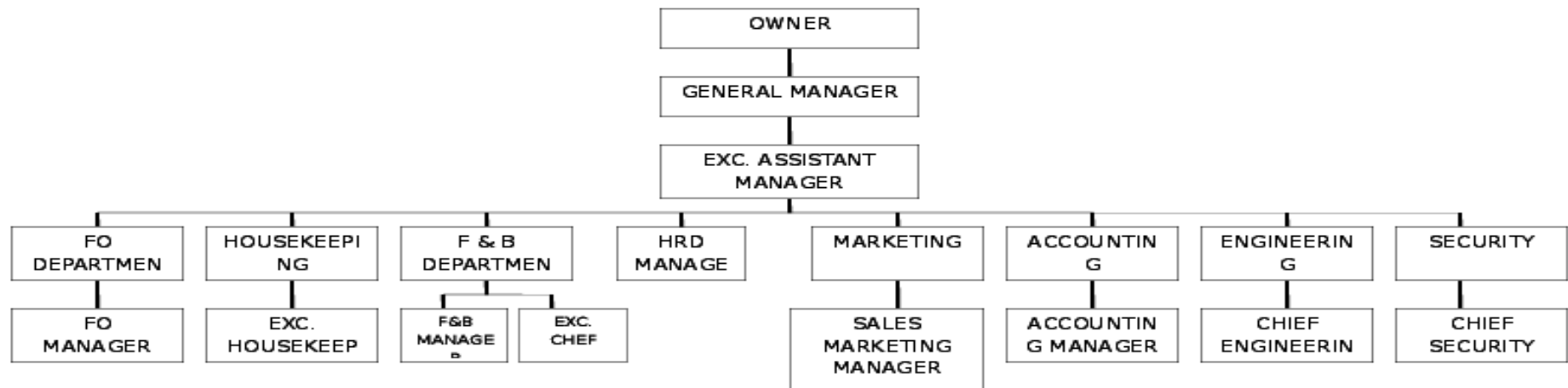
T tabel

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}	d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)								df untuk pembilang (N1)							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96

36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



Lampiran 11. Strukur Organisasi

Lampiran 12. Daftar Nama Responden Penelitian

Daftar Nama Responden

No	Nama	Jenis Kelamin L/P	Unit Kerja
1	I Made pusata	L	Room Divition
2	Dwiki Ariesti	P	Room Divition
3	I Nengah Rai	L	Room Divition
4	Andikaraditya	L	Room Divition
5	Gede sastrawan	L	House Keeping
6	Putu padma widuanta atmaja	L	House Keeping
7	I Kadek Prayoga	L	House Keeping
8	Aris pranata	L	House Keeping
9	I wayan sutama	L	House Keeping
10	Nyoman Ari sujana	L	House Keeping
11	Kadek Suweca	L	House Keeping
12	Gede Ariawan	L	House Keeping
13	Ida Bagus Alit Sucipta	L	House Keeping
14	Gusti Ngurah Wartawan	L	House Keeping
15	Kadek Krisna Hendrawan	L	House Keeping
16	Gede Kertiyasa	L	House Keeping
17	Suyono	L	House Keeping
18	I Kadek Lesmawan	L	Food And Beverage
19	Ni komang Sri Widiastuti	P	Food And Beverage
20	Ni made anggari	P	Food And Beverage
21	Ni luh wulantika	P	Food And Beverage
22	Ni ketut sutini	P	Food And Beverage
23	Nyoman Mita Artami	P	Food And Beverage
24	Putu Linda Artini	P	Food And Beverage
25	Wayan Beny Putra	L	Food And Beverage
26	Putu Gede Mas	L	Food And Beverage
27	Kadek Baron	L	Food And Beverage
28	Made ariasa	L	Food And Beverage
29	Bambang agus prianto	L	Food And Beverage
30	I gede Kertiyasa	L	Food And Beverage
31	Nyoman dunung	L	Food And Beverage
32	Komang adi saputra	L	Food And Beverage
33	I wayan Darmawan	L	Food And Beverage
34	Eddie Toretto	L	Food And Beverage
35	I Putu Aangga atmaja	L	Food And Beverage
36	Ni Made supartini	P	Administrasi accounting
37	Ni kadek Mudiantari	P	Administrasi accounting
38	Kadek ratna dewi	P	Administrasi accounting
39	I ketut alit Subudi	L	Administrasi accounting
40	Putu Sinta Ayuni	P	Administrasi
41	Kadek Wulan sari	P	Administrasi
42	Vera Angelia	P	Administrasi
43	Kadek Mas Putri	P	Adminitrasi
44	Wayan agus andika	L	F& B Service
45	Made Dika	L	F& B Service
46	I gede sudarma	L	F& B Service
47	Gede wira	L	F& B Service
48	Wika wihendra	L	F& B Service
49	Wiwik Wahyuni	P	F& B Service
50	Luh Meliani Okta	P	F& B Service

51	Wayan Juni	L	F& B Service
52	Kadek suprata	L	Driver
53	Yogi andikaswara	L	Driver
54	Yoga Lesmana	L	Driver
55	Gede pasek wijawa	L	Sales marketing
56	Budhistika	L	Sales marketing
57	Pandi astrabuana	L	Sales marketing
58	Gede pasek suardika	L	Sales marketing
59	Kadek Chandra dewi	L	Sales marketing
60	Gede beni dharmawan	L	Sales marketing
61	Deby prastyana	L	Chief Engineerin
62	Lanang	L	Chief Engineerin
63	Alit Wijaya	L	Chief Engineerin
64	Adi sepradita	L	Chief Engineerin
65	Agung Leksmana	L	Chief Engineerin



Lampiran 13. Uji Asumsi Klasik

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.14504251
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.107
	Negative	-.103
Kolmogorov-Smirnov Z		.864
Asymp. Sig. (2-tailed)		.444
a. Test distribution is Normal.		

Bedasarkan tabel output SPSS tersebut, di ketahui bahwa nilai signifikansi Asimp.Sig (2-tailed) sebesar 0,444 lebih besar dari 0,05. Maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji normalitas kolmogorov-smirnov di atas, dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal. Dengan demikian, asumsi atau persyaratan normalitas dalam model regresi sudah terpenuhi.

Uji multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-9.562	4.450		-2.149	.036		
	Insentif X1	.227	.167	.111	1.357	.180	.964	1.037
	Motivasi X2	1.333	.146	.747	9.161	.000	.964	1.037

a. Dependent Variable: Loyalitas Y

Dasar pengambilan keputusan dalam uji multikolinieritas ini, dapat dilakukan dengan cara melihat nilai tolerance dan VIF. Berdasarkan tabel output “coefficients” pada bagian “Collinearity Statistics” diketahui nilai tolerance untuk variabel insentif(X1) dan motivasi(X2) adalah 0,964 lebih besar dari 0,10. Sementara nilai VIF untuk variabel Insentif(X1) dan Motivasi(X2) adalah 1.037 lebih kecil dari 10.00. maka mengacu pada dasar pengambilan keputusan dalam uji multikolinieritas dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala multikolinieritas dalam model regresi

UJI HETEROSEKEDASTISITAS (GLEJSER)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.992	2.966		.672	.504		
Insentif X1	.036	.111	.041	.321	.749	.964	1.037
Motivasi X2	-.048	.097	-.064	-.493	.624	.964	1.037

a. Dependent Variable: Abs_RES

Untuk mengetahui hasil uji heterosekedastisitas dengan uji glejser ini, maka kita cukup melihat tabel output “coefficients” dengan variabel Abs_RES berperan sebagai variabel dependen. Berdasarkan output di atas diketahui nilai signifikansi (sig.) untuk variabel Insentif(X1) adalah 0,749. Sementara, nilai signifikansi (sig.) untuk variabel Motivasi (X2) adalah 0.624. karena nilai signifikansi kedua variabel di atas lebih besar dari 0,05 maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji Glejser, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala heterosekedastisitas dalam model regresi.

Lampiran 14. Interpretasi Uji T dan F

Uji T Pengaruh Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.526	5.204		3.176	.002
	Insentif X1	.517	.250	.252	2.066	.043

a. Dependent Variable: Loyalitas Y

Tabel diatas menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 2.066 > t_{tabel} 1.999$ atau $p\text{-value } 0.043 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh antara Insentif terhadap Loyalitas .

Uji T Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.748	3.474		-1.655	.103
	Motivasi X2	1.370	.144	.768	9.527	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Y

Tabel diatas menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 9.527 > t_{tabel} 1.999$ atau $p\text{-value } 0.000 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh antara Insentif terhadap Loyalitas .

Uji F Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Loyalitas

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	445.584	2	222.792	46.907	.000 ^a
	Residual	294.477	62	4.750		
	Total	740.062	64			

a. Predictors: (Constant), Motivasi X2, Insentif X1

b. Dependent Variable: Loyalitas Y

Tabel di atas menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} 4.750 > F_{tabel} 3.15$ atau $p\text{-value } 0.000 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh secara simultan antara insentif dan motivasi terhadap loyalitas.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.776 ^a	.602	.589	2.179

a. Predictors: (Constant), Motivasi X2, Insentif X1

Berdasarkan tabel di atas, menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.589. hal tersebut dapat disimpulkan bahwa 58,9% loyalitas pada karyawan DW hotel seraton kuta dipengaruhi oleh Insentif dan Motivasi, sedangkan 43,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.562	4.450		-2.149	.036
	Insentif X1	.227	.167	.111	1.357	.180
	Motivasi X2	1.333	.146	.747	9.161	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Y

Tabel diatas menggambarkan pengaruh insentif dan motivasi terhadap loyalitas kerja karyawan DW hotel seraton kuta , adapun hasil persamaan regresi sebagai berikut.

$$Y = 9.562 + 0,227 X_1 + 1.333 X_2$$

Keterangan:

Y = Loyalitas

X1 = intensif

X2 = Motivasi

Lampiran 15. Gambar Dokumentasi

