

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.SURI TANI PEMUKA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

**Oleh
Putu Tirza Gresika
NIM 1517041215**

**PRORAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

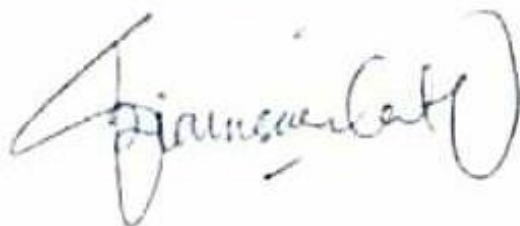
2021

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
UJIAN SKRIPSI**

Menyetujui

Pembimbing I.



Trianasari, M.M., Ph.D
NIP. 197006062002122002

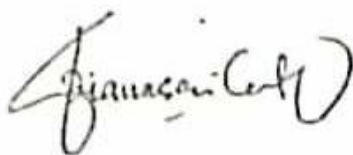
Pembimbing II



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S1, MM
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Putu Tirza Gresika ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 13 November 2020

Dewan Penguji,



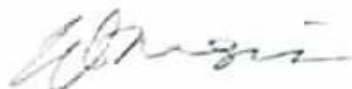
Trianasari, M.M., Ph.D., CHE
NIP. 197006062002122002

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, SE, MM
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Dr. I Wawan Bagia, M.Si
NIP. 198505042015042001

(Anggota)

Pada

Hari Jumat

Tanggal 13 November 2020

Mengetahui

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M., SI

NIP 196810291993032001

Sekretaris Ujian



Komang Krisna Weryanda, S.E., M.M.

NIP 198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si

NIP 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Suri Tani Permuka" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko-sanksi yang dijatuhkan pada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Tabanan, 25 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



Putu Tirza Gresika
NIM 1517041215

PRAKATA

Puji Syukur peneliti panjatkan kehadiran Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat-Nugraha-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Suri Tani Pemuka”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan serta, dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu, melalui kesempatan ini peneliti menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada yang terhormat

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen.
4. Trianasari, M.M., Ph.D selaku pembimbing I yang telah banyak membantu serta memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun skripsi ini serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, nasehat dan petunjuk kepada peneliti sampai terselesainya skripsi ini.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, SE.MM selaku Pembimbing II yang telah banyak membantu serta memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun skripsi ini serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati telah

memberikan bimbingan, arahan, masukan, nasehat dan petunjuk kepada peneliti sampai terselesainya skripsi ini.

6. Bapak/ibu dosen di lingkungan Program Studi Manajemen beserta pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu demi kelancaran skripsi ini.
7. Segenap karyawan PT.Suri Tani Pemuka yang telah bersedia menjadi subjek dalam penelitian ini, serta telah membantu demi kelancaran skripsi ini.
8. Orang tua tercinta Bapak Putu Bandhawasa, Ibu Yeni Setiawati yang tiada henti menyampaikan doa dihadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa, serta selalu memberikan motivasi dan dukungan moril maupun material dalam penyelesaian studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Genesha.
9. Adik-adik tercinta, Kadek Beny Bagastya, Komang Ayu Bulan Larasati, Ketut Ayu Wulan Saraswati serta seluruh keluarga besar yang tiada henti menyampaikan doa dihadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa serta memberikan dukungan moril dalam penyelesaian studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Genesha.
10. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi angkatan 2015 yang selalu memberikan motivasi, semangat dan masukan selama penulis studi di Undiksha dan menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis selama studi di Undiksha dan selama menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya. Berdasarkan hal tersebut, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi yang membutuhkan.

Singaraja, 1 Desember 2020



Peneliti

DAFTAR ISI

Isi	Halaman
Lembar Pengesahan	
PRAKATA	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1 Deskripsi Teoritis	10
2.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.2 Pengukuran Kinerja	11
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.2 Lingkungan Kerja	13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	13
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	14
2.3 Budaya Organisasi	16
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	16

2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi.....	19
2.4 Kajian Penelitian yang Relevan	20
2.5 Hubungan Antar Variabel	23
2.5.1 Hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	23
2.5.2 Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja	24
2.5.3 Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja	25
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Populasi Penelitan	30
3.5 Metode Analisis Data	30
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.8 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	32
3.9 Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Deskripsi Data	41
4.1.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	43
4.1.3 Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	45
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
4.1.5 Koefisien Determinasi	49
4.1.6 Pengujian Hipotesis	50

4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
4.3	Keterbatasan Penelitian	53
4.4	Implikasi	54
BAB V PENUTUP		
5.1	Rangkuman.....	57
5.2	Simpulan.....	58
5.2	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		47
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Target Produksi Benih Udang PT.Suri Tani Pemuka	7
2.1	Penelitian Terdahulu	20
3.1	Definisi Variabel Penelitian.....	31
3.2	Operasional Variabel Penlitan	31
3.3	Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja	33
3.4	Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	33
3.5	Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	34
3.6	Hasil Uji Reliabilitas Kesluruhan	35
4.1	Karateristik responden berdasarkan jabatan	41
4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.3	Karakteristik Responen berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.4	Hasil Uji Validitas	44
4.5	Hasil Uji Reliabilitas	45
4.6	Hasil Uji Normalitas	46
4.7	Hasil Uji Multikolineralitas	46
4.8	Koefisien Hasil Analisis Regresi.....	48
4.9	Hasil Koefisien Detrminasi (R^2).....	49
4.10	Hasil Pengujian Koefisien	50

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
2.1 Bagan Kerangka Hubungan	27
4.1 Hasil Uji Heteroksiditas	47



DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
01. Daftar Nama dan Jabatan Karyawan PT.Suri Tani Pemuka.....	64
02. Surat Pernyataan	66
03. Angket Kueisioner	67
04. Data	70
05. Hasil Validitas dan Reliabilitas	73
a. Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	73
b. Variabel Budaya Organisasi.....	74
c. Variabel Kinerja Karyawan.....	75
06. Hasil Uji Normalitas	76
07. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
08. Hasil Distribusi F.....	79

