

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PT. SURI TANI PEMUKA

Oleh

Putu Tirza Gresika, NIM 1517041215

Jurusan Manajemen

Abstrak

Tujuan penulisan ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, dan lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Suri Tani Pemuka. Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal, dengan metode pengumpulan data adalah survey. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Suri Tani Pemuka yang berjumlah 42 orang, dengan objek penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, dan kinerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat nilai $p\text{-value}$ $0,002 < \alpha$ $0,05$, nilai sig tersebut lebih kecil dari nilai α $0,05$. Lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat nilai koefisien determinasi $R_{yx_1x_2}$ sebesar $0,735$ dengan bertanda positif, dengan nilai $p\text{-value}$ $0,000 < \alpha$ $0,05$, nilai sig tersebut lebih kecil dari nilai α $0,05$.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja, karyawan, kuantitatif kausal, lingkungan kerja fisik

Abstract

This paper aimed to prove the influence of the physical work environment, culture of organization and work environment, on the performance of employees of PT.Suri Tani Pemuka. This research is a causal quantitative research design, with the data collection method is a survey. The population of this study included all employees of PT. Suri Tani Pemuka, 42 people, with the objects of this research are the work environment, culture of organization, and performance of the employee. This study used multiple linear regression analysis. The results of this research showed that culture of organization has a positive and significant effect on employee performance, it can be seen that the $p\text{-value}$ is $0.002 < \alpha$ 0.05 , it means that the sig value smaller than the alpha value of 0.05 . The work environment and culture of organization have a positive and significant effect on performance of the employee, it can be seen that the coefficient of determination $R_{yx_1x_2}$ is 0.735 which is positive, with a $p\text{-value}$ of $0.000 < \alpha$ 0.05 , it means that the sig value smaller than the alpha value 0.05 .

Keywords: culture of organization, work environment, performance of employees