

**ANALISIS KEPUASAN KERJA PADA GURU
DI SMK NEGERI 3 SINGARAJA
(Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen SDM)**

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Ekonomi



OLEH :

DEA SAFHIRA

NIM. 1617041127

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007



Komang Krisna Weryanda S.E., M.M.
NIP. 198502202010121007

Skripsi oleh Dea Safhira
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal, 04 Desember 2020

Dewan Penguji,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Komang Krista Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309272015041001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 16, Februari 2021

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Analisis Kepuasan Kerja Pada Guru Di SMK Negeri 3 Singaraja", beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 04 Januari 2021
Yang membuat pernyataan



Dea Safhira
NIM. 1617041127

KATA PERSEMBAHAN

“Puji Syukur saya panjatkan ke hadapan Allah Tuhan Yang Maha Esa, atas anugrah yang diberikan, maka skripsi ini dapat terselesaikan”

“Kepada pembimbing Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. Dan Komang Krisna Heryanda S.E., M.M. yang selalu penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga setiap goresan tinta yang penuh arti dituangkan dalam skripsi ini, telah mengantarkan saya pada kelulusan”

“Keluarga tercinta, Heri Suherman (Ayah) dan Faridah Faray (Ibu), untuk doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaanmu, untuk kasih sayang yang diberikan tidak akan pernah bisa tergantikan sampai kapanpun.

Saudara tersayang yakni Dira Danuarta (Adik) dan Fatimah (Nenek), untuk rasa peduli dan kasih sayang, yang membuat hari-hari lebih bermakna. Terima kasih untuk semangat, dorongan, saran dan doa yang tak henti diberikan dalam proses penulisan skripsi ini.

Untuk teman-teman dan sahabat, Kakak tingkat dan adik-adik tingkat pada Jurusan manajemen yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, Terimakasih atas semangat dan motivasi kalian.

Terimakasih

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS KEPUASAN KERJA PADA GURU DI SMK NEGERI 3 SINGARAJA (Sebuah Kajian Dari Persektif Manajemen SDM)”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, sertadukungan dalam hal bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan sekaligus Pembimbing I yang selalu membimbing dengan segala ketulusan dan motivasi selama penyelesaian skripsi.
4. Komang Krisna Heryanda, SE., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Komang Krisna Heryanda, SE., M.M. Selaku Pembimbing II yang senantiasa tulus ikhlas mengorbankan waktu serta tenaga untuk memberikan arahan, bimbingan, saran, sertadukungan yang tak henti-hentinya sampai skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Ni Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi sertadukungan selama masa kuliah hingga sampai bisa menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak SMK Negeri 3 Singaraja yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan apa yang disajikan dalam skripsi ini, masih jauh dari kata sempurna, makadari itu penulis mengharapkan saran, dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap juga semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 04 Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN

JUDUL	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	6
1.3 Batasan Masalah Penelitian	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka Dan Deskripsi Teori	8
2.1.1 Kepuasan Kerja Guru	8
2.1.2 Dampak Rendahnya Kepuasan Kerja	10
2.1.3 Upaya Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja	10
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Deskripsi Teori	17
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Rancangan Penelitian	20
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian	20

3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	20
3.4 Jenis Dan Sumber Data	21
3.5 Instrumen Penelitian	21
3.6 Populasi Dan Sampel	21
3.7 Teknik Pengumpulan Data	22
3.8 Teknik Analisis Data	23
3.9 Pengujian Keabsahan Data	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Deskripsi Data	27
4.2 Hasil Penelitian	27
4.3 Pembahasan	31
4.3.1 Faktor Penyebab	31
4.4 Implikasi Penelitian	35
BAB V PENUTUP	36
5.1 Rangkuman	36
5.2 Simpulan	37
5.3 Saran	37
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN	42



DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 4.2 Penyebab Rendahnya Kepuasan Kerja	28
Tabel 4.3 Dampak Rendahnya Kepuasan Kerja	29
Tabel 4.4 Upaya yang Dilakukan Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja....	30



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
Lampiran 01 Daftar Pertanyaan	42
Lampiran 02 Hasil Wawancara	44
Lampiran 03 Dokumentasi Penelitian Saat Melakukan Wawancara	55
Lampiran 04 Daftar Guru PNS	57
Lampiran 05 Daftar Guru Kontrak.....	61

