

# **ANALISIS KEPUASAN KERJA PADA GURU DI SMK NEGERI 3 SINGARAJA (Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen SDM)**

**Oleh**  
**Dea Safhira, NIM 1617041127**  
**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mendeskripsikan penyebab rendahnya kepuasan kerja, (2) mendeskripsikan dampak rendahnya kepuasan kerja, dan (3) mendeskripsikan upaya meningkatkan kepuasan kerja. Subjek penelitian ini adalah seluruh guru kontrak di SMK Negeri 3 Singaraja, dan objek penelitian adalah pada rendahnya kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua informan yang akan memberikan informasi mengenai rendahnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh guru kontrak, terdiri dari guru kontrak itu sendiri, kepala sekolah dan siswa di SMK Negeri 3 Singaraja. Penelitian ini termasuk kedalam penelitian deskriptif kualitatif. Penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dan menggunakan teknik *Snowball* yang berguna untuk mencakup sampel yang lebih luas sebagai data pendukung. Temuan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penyebab rendahnya kepuasan kerja yang dialami oleh guru kontrak disebabkan oleh beberapa faktor seperti kurangnya jam mengajar untuk guru kontrak JTM, keterlambatan pemberian gaji, serta mengajar tidak sesuai dengan kompetensi keahlian yang dimiliki.

**Kata kunci:** Guru, kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to: (1) describe the causes of low job satisfaction, (2) describe the impact of low job satisfaction, and (3) describe efforts to increase job satisfaction. The subjects of this research were all contract teachers at SMK Negeri 3 Singaraja, and the object of research was the low job satisfaction. The population in this study were all informants who would provide information about the low job satisfaction felt by contract teachers, consisting of the contract teachers themselves, the principal and students at SMK Negeri 3 Singaraja. This research is a qualitative descriptive study. This study uses purposive sampling and uses the Snowball technique which is useful for covering a wider sample as supporting data. The findings from the results of this study indicate that the causes of low job satisfaction experienced by contract teachers are due to several factors such as the lack of teaching hours for JTM contract teachers, delays in giving salaries, and teaching that is not in accordance with the competence of their skills.*

**Keywords:** *job satisfaction, teacher*