

**PENGARUH Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Made Suwandewi, Nim 1617041144**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng dan objek penelitian ini adalah kecerdasan emosional, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 41 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara, dan pencatatan dokumen. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,845 (2) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,753 (3) kecerdasan emosional dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,783.

**Kata kunci** : kecerdasan emosional, lingkungan kerja, kinerja karyawan

**Abstrack**

*This study aimed to examine the effects of (1) emotional intelligence on employee performance, (2) work environment on employee performance, (3) emotional intelligence and work environment on employee performance. The research design used is causal quantitative research. The subjects of this study were employees of the Buleleng district culture office and the objects of this study were emotional intelligence, work environment and employee performance. The population in this study was 41 people. Data were collected by means of a questionnaire. The data analysis used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) emotional intelligence has a significant and positive effect on employee performance (2) the work environment has a significant and positive effect on employee performance (3) emotional intelligence and work environment simultaneously has a significant and positive effect on employee performance.*

**Keywords** : *emotional intelligence, work environment, employee performance*