

Daftar Rujukan

- Agustian. 2003. *ESQ POWER Sebuah Inner Journey Melalui Al Ihsan*. Jakarta: Arga.
- Agustian. 2005. *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual: ESQ (Emotional Spiritual Quotient), The ESQ Way 165*. Jakarta: Arga.
- Arikunto. 2005. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: RinekaCipta.
- Atmadji. (2003). Hubungan antara kecerdasan emosional dengan kinerja karyawan distributor Multi Level Marketing (MLM). *Jurnal Psikologi*, 8.
- Cunnen, P. (2006). *How to improve performance management. People Management*. Vol 12, No 1, 12 January. Pp42.
- Daulay.(2009). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sinar Inti Berkeh Sejahtera Medan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*. Vol. 2, No.1, Hal. 107-199.
- Feldman, Mulle.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Dessler. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat
- Goleman. 2009. *Kecerdasan Emosional: Mengapa EI lebih penting dari IQ*. Penerjemah: T. Herman. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke-15. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Humphries, M. 2005. *Quantifying occupant comfort: combined indices of the indoor environment practicable? Building Research and Information*, 33(4), 317-325.

- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang. 2000. *Manajemen personalia*. Cetakan kedua. Yogyakarta : Penerbit Gajah Mada University Press.
- Mubayidh. (2006). *Kecerdasan dan Kesehatan Emosional Anak Referensi Penting Bagi Para Pendidik dan Orang Tua*. Jakarta : Pustaka Al-Kautsar.
- Nitisemito. 2000. *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Purady. 2016. “Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah”. E Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 3, Maret 2016 hlm 204-214. ISSN: 2302-2019.
- Ridwan, 2011. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Cetakan Kedelapan. Bandung: Alfabeta
- Rivai, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju. Bandung.
- Siallagan. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PTPN VII (Persero) Unit Usaha Pematang Kiwah*. Universitas Lampung: Skripsi.
- Siregar. 2010. “*Statistika Deskriptif untuk Penelitian*”. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada (Rajawali Pers).
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Alfabeta; Bandung.
- Susanto, A.B. 2000 *Budaya Perusahaan: Manajemen dan Persaingan Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia.
- Umar. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers

Weisinger. (2006). *Emotional Intelligence at Work*. Penerjemah: Roro Ratih Ambarwati. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer Kelompok Gramedia
Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

Zakiah, dkk. (2013). “*Pengaruh Kecerdasan Emosioanal dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Pemahaman Akuntansi*” Studi Empiris Mahasiswa Jurusan Akuntansi di Universitas Jember.

