

DAFTAR RUJUKAN

- Anggara dan Tinjung. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Fuli Semitexjaya*. Jurnal Ekonomi Manajemen dan Perbankan Vol.2 No. 2 Agustus 2016: 83-88.
- Berlin. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali III*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol 4, No 1 (2015)
- Dewi. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Pada Bali Nature Land Tour,Tabanan*. E-Jurnal manajemen Universitas Udayana.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafiah, Mohammad. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. e-Journal Psikologi Vol.1 No.3 .
- Hasibuan, Malayu S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hatmoko, Tony. 2006. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Pembedaannya Terhadap Karakteristik Demografik (Studi Kasus Di PDAM Kabupaten Karanganyar)*. Tesis Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret
- Hidayati. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Volume V No.1, Juli 2017.
- Indrayanti. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada PT. Ciomas Adisatwa Di Denpasar*. E-Jurnal Manajemen Unud, 2727-2755.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja Dari Teori dan Implementasi sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta
- Khaidir, Muhammad. 2016. *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin)*. Jurnal Wawasan Manajemen Vol.4 Nomor 3 Oktober 2016.
- Kharismawati. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention karyawan Guest Services*

Assistant di PT Indonesia AirAsia Denpasar. EJurnal Manajemen Unud
Vol. 5, No. 2, 2016: 1368-1398.

- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Mathis, Robeth L dan Jackson, John H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I & II. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Peraturan Gubernur Bali Nomor 91/2018 tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota diakses dari <https://bulelengkab.go.id/assets/instansikab/127/bankdata/peraturan-gubernur-bali-nomor-91-tahun-2018-46.pdf> pada 2 Januari 2020
- Puspitawati. 2014. *Kepuasan dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kualitas Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur*. Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol.8 No.1, Februari 2014
- Putri. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Berhenti Pada PT. Mayapada Auto Sempurna (Dealer Resmi Ford) Pekanbaru*. JOM FEKON Vol. 2 No. 1 Februari 2015.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat
- . 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sartika, Dwi. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya)*. Management Analysis Journal, 3(2) 2014.
- Sartono, Muhamad. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Journal of Management Vol.4 No.4 April 2018.
- Setiawan, R., dan Brian, H. 2013. *Pengaruh Komitmen organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City Of Tomorrow*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi. 1 (1) : 21-41.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Bumi Aksara.

- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE.
- Sugiyono. 2014. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D". Alfabeta Bandung.
- . 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1 Yogyakarta : PT. Buku Seru.
- Tika. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)*. Journal of Management Vol.2 No.2, Marer 2016
- Umar, Husein. 2004. *Metode penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Waspodo dan Minadaniati. 2012, *Pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan pada PT. Trubus Swadaya*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) vol. 3, No. 1, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Wiranatha. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan pada Made Ferry Motor Denpasar*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9, 2016: 5949-5977.
- Witasari, Lia. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*. Jurnal Bisnis Strategi, Vol. 18, No. 1 Juli 2009.