



# LAMPIRAN

# CV. Bali Coco Fiber Penyaringan

Jalan Riasa, Banjar Anyar Tembles No, 2 Penyaringan, Kec. Mendoyo, Kabupaten  
Jembrana, Bali 82261

---

## SURAT KETERANGAN

Nomor:15/PTG/2020

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Ni Komang Milla Rositha

Jabatan : Direktur

Perusahaan : CV. Bali Coco Fiber Penyaringan

Alamat Perusahaann :Jln Riasa, Banjar Anyar Tembles No, 2 Penyaringan, kab, Jembrana

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Marlina Pasolo

NIM :1617041206

Fakultas : Ekonomi

Program studi : Manajemen

Menerangkan bahwa nama diatas memang benar telah melakukan observasi di CV. Bali Coco Fiber Penyaringan dengan baik.

Demikian surat keterangan di buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jembrana, 20 Januari 2020

  
( Ni Komang Milla Rositha )

**CV. BALI COCO**  
Jalan Riasa, Banjar Anyar Tembles No, 2 Penyaringan, Kec. Mendoyo, Kabupaten Jembrana, Bali 82261  
www.balicocofiber.com

Scanned by TapScanner

**LAMPIRAN 2**  
**KUESIONER PENELITIAN**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JURUSAN MANAJEMEN**

---

Kepada

Yth. Bapak/Ibuk, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuisisioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di UNDIKSHA pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Bali Coco Fiber Jembrana”. Maka dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibuk, Saudara/i berkenan untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibuk, Saudara/i berkenan yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 12 Desember 2019

Marliana Pasolo

161704120

### Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Dalam mengisi kuisisioner ini, diharapkan Bapak/Ibuk, Saudara/i berkenan mengisi secara lengkap dan benar daftar diri anda pada identitas responden dan daftar pernyataan yang tersusun secara sistematis. Untuk menjawab kuisisioner tersebut Bapak/Ibuk, Saudara/i berkenan mencantumkan tandan centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dikolom sebelah kanan.

Jawablah pernyataan tersebut sesuai persepsi Bapak/Ibuk, Saudara/i berkenan dengan keterangan sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin : (Laki-laki/Perempuan)

Jabatan :

Lama Bekerja :



(\*) Coret yang tidak perlu

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Kecerdasan Emosional	1	2	3	4	5
1	Karyawan mengenali emosi diri					
2	Karyawan selalu manajemen diri					
3	Karyawan membutuhkan motivasi					
4	Karyawan bersifat empati					
5	Karyawan memiliki keterampilan sosial					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Lingkungan Kerja	1	2	3	4	5
1	Penerangan yang ada ( sinar matahari dan listrik ) di ruang kerja sudah sesuai dengan kebutuhan					
2	Kondisi udara diruang kerja memberikan kenyamanan terhadap karyawan selama bekerja					
3	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
4	.kenyamanan saat bekerja (suara bising) tidak mengganggu pikiran karyawan					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Kinerja Karyawan	1	2	3	4	5
1	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai kuantitas target yang diterapkan					
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas yang baik sesuai tugas di bidangnya sendiri					
3	Karyawan berkerja sesuai tepat waktu					
4	Karyawan mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					

**LAMPIRAN 3**  
**DATA PENELITIAN**

**1. Hasil Kuisioner Untuk Uji Validitas Dan Realiabilitas Variabel Kecerdasan Emosional**

**Data Kecerdasan Emosional**

Responden	KECERDASAN EMOSIONAL (X1)					JML X1
	X11	X12	X13	X14	X15	
1	3	4	3	4	4	18
2	4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	3	4	4	17
6	4	4	4	3	3	18
7	4	3	4	3	4	18
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	4	3	20
10	5	5	4	4	4	22
11	4	4	3	4	4	19
12	4	3	4	5	4	20
13	3	4	5	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	3	3	3	4	17
16	4	4	4	3	4	19
17	4	4	4	4	3	19
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	5	4	4	21
21	4	5	4	4	4	21
22	4	4	4	5	4	21
23	3	4	4	4	4	19
24	4	3	4	4	4	19
25	4	4	5	4	4	21
26	4	3	4	4	4	19
27	5	4	4	4	4	21
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	5	21

<b>30</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>31</b>	4	4	4	5	4	<b>21</b>
<b>32</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>33</b>	4	4	5	4	4	<b>21</b>
<b>34</b>	4	4	4	5	5	<b>22</b>
<b>35</b>	4	5	5	4	4	<b>22</b>
<b>36</b>	4	4	5	5	4	<b>22</b>
<b>37</b>	5	4	4	5	5	<b>23</b>
<b>38</b>	5	5	4	4	4	<b>22</b>
<b>39</b>	5	4	5	5	4	<b>23</b>
<b>40</b>	4	5	4	5	5	<b>23</b>
<b>41</b>	4	4	4	5	5	<b>22</b>
<b>42</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>
<b>43</b>	4	4	3	3	4	<b>18</b>
<b>44</b>	3	3	4	4	4	<b>18</b>
<b>45</b>	3	3	3	4	3	<b>16</b>
<b>46</b>	5	5	4	4	4	<b>22</b>
<b>47</b>	4	4	4	3	3	<b>18</b>
<b>48</b>	5	4	5	5	4	<b>23</b>

## 2. Hasil Kuisiner Untuk Uji Validitas Dan Realiabilitas VariabelLingkungan Kerja

### Data Lingkungan Kerja

NO.	LINGKUNGAN KERJA (X2)				JML X2
	X21	X22	X23	X24	
<b>1</b>	4	4	3	3	<b>14</b>
<b>2</b>	3	4	4	3	<b>14</b>
<b>3</b>	4	3	4	4	<b>15</b>
<b>4</b>	4	3	4	4	<b>15</b>
<b>5</b>	4	4	4	3	<b>15</b>
<b>6</b>	4	4	3	4	<b>15</b>
<b>7</b>	4	4	4	3	<b>15</b>
<b>8</b>	4	3	3	3	<b>13</b>
<b>9</b>	3	3	4	3	<b>13</b>
<b>10</b>	5	4	4	4	<b>17</b>
<b>11</b>	4	4	4	4	<b>16</b>

<b>12</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>13</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>14</b>	5	5	4	5	<b>19</b>
<b>15</b>	3	4	4	4	<b>15</b>
<b>16</b>	4	3	3	3	<b>13</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>18</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>22</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>23</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>24</b>	4	3	4	3	<b>14</b>
<b>25</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>26</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>28</b>	3	3	3	4	<b>13</b>
<b>29</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>30</b>	3	4	3	4	<b>14</b>
<b>31</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>32</b>	3	3	3	3	<b>12</b>
<b>33</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>34</b>	4	5	4	5	<b>18</b>
<b>35</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>36</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>37</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>38</b>	4	4	4	5	<b>17</b>
<b>39</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>40</b>	4	5	5	4	<b>18</b>
<b>41</b>	4	5	4	5	<b>18</b>
<b>42</b>	3	3	3	3	<b>12</b>
<b>43</b>	4	3	4	4	<b>15</b>
<b>44</b>	3	4	3	4	<b>14</b>
<b>45</b>	4	4	3	4	<b>15</b>
<b>46</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>47</b>	4	3	4	3	<b>14</b>
<b>48</b>	5	5	4	4	<b>18</b>



### 3. Hasil Kuisisioner Untuk Uji Validitas Dan Realiabilitas Variabel Kinerja Karyawan

#### Data Kinerja Karyawan

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)				JML Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1	4	4	3	3	14
2	4	5	4	4	17
3	4	4	4	4	16
4	5	4	4	4	17
5	4	4	4	4	16
6	4	5	4	4	17
7	4	4	5	4	17
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	5	5	3	4	17
11	4	4	5	4	17
12	4	5	5	5	19
13	5	5	4	5	19
14	5	5	5	4	19
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	3	15
17	4	5	4	5	18
18	5	5	5	5	20
19	5	4	5	4	18
20	4	5	4	5	18
21	4	4	4	4	16
22	4	5	4	5	18
23	4	5	4	4	17
24	5	4	4	4	17
25	5	4	5	4	18
26	5	5	4	4	18
27	4	5	4	5	18
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	4	4	5	4	17
31	5	4	4	5	18
32	4	4	3	4	15

33	4	5	5	4	18
34	5	4	5	5	19
35	5	5	4	5	19
36	5	5	4	5	19
37	5	5	5	4	19
38	4	4	5	5	18
39	4	5	5	5	19
40	5	5	5	5	20
41	5	4	5	5	19
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	5	17
44	4	3	4	4	15
45	4	3	4	4	15
46	5	4	4	5	18
47	4	4	3	4	15
48	5	4	4	5	18

#### 4. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Regresi Linier Berganda Variabel Kecerdasan Emosional

##### Data Ordinal Kecerdasan Emosional

Responden	KECERDASAN EMOSIONAL (X1)					JML X1
	X11	X12	X13	X14	X15	
1	3	4	3	4	4	18
2	4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	3	4	4	17
6	4	4	4	3	3	18
7	4	3	4	3	4	18
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	4	3	20
10	5	5	4	4	4	22
11	4	4	3	4	4	19
12	4	3	4	5	4	20
13	3	4	5	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20

<b>15</b>	4	3	3	3	4	<b>17</b>
<b>16</b>	4	4	4	3	4	<b>19</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	3	<b>19</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>19</b>	4	4	4	5	4	<b>21</b>
<b>20</b>	4	4	5	4	4	<b>21</b>
<b>21</b>	4	5	4	4	4	<b>21</b>
<b>22</b>	4	4	4	5	4	<b>21</b>
<b>23</b>	3	4	4	4	4	<b>19</b>
<b>24</b>	4	3	4	4	4	<b>19</b>
<b>25</b>	4	4	5	4	4	<b>21</b>
<b>26</b>	4	3	4	4	4	<b>19</b>
<b>27</b>	5	4	4	4	4	<b>21</b>
<b>28</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>29</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>
<b>30</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>31</b>	4	4	4	5	4	<b>21</b>
<b>32</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>33</b>	4	4	5	4	4	<b>21</b>
<b>34</b>	4	4	4	5	5	<b>22</b>
<b>35</b>	4	5	5	4	4	<b>22</b>
<b>36</b>	4	4	5	5	4	<b>22</b>
<b>37</b>	5	4	4	5	5	<b>23</b>
<b>38</b>	5	5	4	4	4	<b>22</b>
<b>39</b>	5	4	5	5	4	<b>23</b>
<b>40</b>	4	5	4	5	5	<b>23</b>
<b>41</b>	4	4	4	5	5	<b>22</b>
<b>42</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>
<b>43</b>	4	4	3	3	4	<b>18</b>
<b>44</b>	3	3	4	4	4	<b>18</b>
<b>45</b>	3	3	3	4	3	<b>16</b>
<b>46</b>	5	5	4	4	4	<b>22</b>
<b>47</b>	4	4	4	3	3	<b>18</b>
<b>48</b>	5	4	5	5	4	<b>23</b>

**5. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Regresi Linier Berganda Variabel Lingkungan Kerja**

**Data Ordinal Lingkungan Kerja**

NO.	LINGKUNGAN KERJA (X2)				JML X2
	X21	X22	X23	X24	
1	4	4	3	3	14
2	3	4	4	3	14
3	4	3	4	4	15
4	4	3	4	4	15
5	4	4	4	3	15
6	4	4	3	4	15
7	4	4	4	3	15
8	4	3	3	3	13
9	3	3	4	3	13
10	5	4	4	4	17
11	4	4	4	4	16
12	5	5	5	4	19
13	4	5	5	5	19
14	5	5	4	5	19
15	3	4	4	4	15
16	4	3	3	3	13
17	4	4	4	4	16
18	5	5	5	5	20
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	4	3	4	3	14
25	4	4	4	4	16
26	4	5	5	5	19
27	4	4	4	4	16
28	3	3	3	4	13
29	4	4	4	4	16
30	3	4	3	4	14
31	4	4	5	4	17
32	3	3	3	3	12

33	4	4	5	4	17
34	4	5	4	5	18
35	5	4	5	4	18
36	5	5	5	5	20
37	4	4	5	4	17
38	4	4	4	5	17
39	4	5	4	4	17
40	4	5	5	4	18
41	4	5	4	5	18
42	3	3	3	3	12
43	4	3	4	4	15
44	3	4	3	4	14
45	4	4	3	4	15
46	4	5	4	4	17
47	4	3	4	3	14
48	5	5	4	4	18

## 6. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Regresi Linier Berganda Variabel Kinerja Karyawan

### Data Ordinal Kinerja Karyawan

NO.	LINGKUNGAN KERJA (X2)				JML X2
	X21	X22	X23	X24	
1	4	4	3	3	14
2	3	4	4	3	14
3	4	3	4	4	15
4	4	3	4	4	15
5	4	4	4	3	15
6	4	4	3	4	15
7	4	4	4	3	15
8	4	3	3	3	13
9	3	3	4	3	13
10	5	4	4	4	17
11	4	4	4	4	16
12	5	5	5	4	19
13	4	5	5	5	19
14	5	5	4	5	19

<b>15</b>	3	4	4	4	<b>15</b>
<b>16</b>	4	3	3	3	<b>13</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>18</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>22</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>23</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>24</b>	4	3	4	3	<b>14</b>
<b>25</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>26</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>28</b>	3	3	3	4	<b>13</b>
<b>29</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>30</b>	3	4	3	4	<b>14</b>
<b>31</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>32</b>	3	3	3	3	<b>12</b>
<b>33</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>34</b>	4	5	4	5	<b>18</b>
<b>35</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>36</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>37</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>38</b>	4	4	4	5	<b>17</b>
<b>38</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>40</b>	4	5	5	4	<b>18</b>
<b>41</b>	4	5	4	5	<b>18</b>
<b>42</b>	3	3	3	3	<b>12</b>
<b>43</b>	4	3	4	4	<b>15</b>
<b>44</b>	3	4	3	4	<b>14</b>
<b>45</b>	4	4	3	4	<b>15</b>
<b>46</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>46</b>	4	3	4	3	<b>14</b>
<b>47</b>	5	5	4	4	<b>18</b>

**LAMPIRAN 4**  
**HASIL OUTPUT SPSS**

**Lampiran Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

**1. Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional (X1)**

**Correlations**

		X11	X12	X13	X14	X15	JMLX1
X11	Pearson Correlation		.42	.20	.18	.00	.61
	Sig. (2-tailed)		.00	.00	.21	.50	.00
	N						
X12	Pearson Correlation	.42		.32	.20	.10	.66
	Sig. (2-tailed)	.00		.01	.17	.20	.00
	N						
X13	Pearson Correlation	.20	.32		.35	.07	.66
	Sig. (2-tailed)	.00	.00		.01	.50	.00
	N			48			
X14	Pearson Correlation	.18	.20	.35		.45	.70
	Sig. (2-tailed)	.21	.17	.01		.00	.00
	N						
X15	Pearson Correlation	.00	.10	.07	.45		.52
	Sig. (2-tailed)	.50	.20	.50	.00		.00
	N						
JMLX1	Pearson Correlation	.61	.66	.66	.70	.52	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	
	N						

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X21	X22	X23	X24	JMLX2
X21	Pearson Correlation		.486	.520	.413	.739
	Sig. (2-tailed)		.00	.00	.00	.00
	N	4	4	4	4	4
X22	Pearson Correlation	.486		.513	.676	.853
	Sig. (2-tailed)	.00		.00	.00	.00
	N	4	4	4	4	4
X23	Pearson Correlation	.520	.513		.464	.785
	Sig. (2-tailed)	.00	.00		.00	.00
	N	4	4	4	4	4
X24	Pearson Correlation	.413	.676	.464		.806
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00		.00
	N	4	4	4	4	4
JMLX2	Pearson Correlation	.739	.853	.785	.806	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	
	N	4	4	4	4	4

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	JMLY
Y1	Pearson Correlation		.2	.2	.311	.61
	Sig. (2-tailed)		.1	.1	.031	.0
	N	8	8	8	8	8
Y2	Pearson Correlation	.2		.13	.360	.64
	Sig. (2-tailed)	.1		.35	.012	.0
	N	8	8	8	8	8



N						
Y3	Pearson Correlation	.2	.1		.29	.63
	Sig. (2-tailed)	.14	.3		.05	.0
N					8	
Y4	Pearson Correlation	.31	.36	.2		.74
	Sig. (2-tailed)	.0	.0	.0		.0
N						
JMLY	Pearson Correlation	.61	.64	.63	.74	
	Sig. (2-tailed)	.0	.0	.0	.0	
N						

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kecerdasan Emosional (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.6	

#### 5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.8	

## 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.6	

## 7. OUTPUT SPSS Uji Asumsi Klasik dan Linear Berganda

### 1. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
Kecerdasan Emosional (X1)	4			963	20.0	1.7	3.1
Lingkungan Kerja (X2)	4			765	15.9	2.0	4.1
Kinerja Karyawan (Y)	4			830	17.2	1.4	2.1
Valid N (listwise)	4						

### 2. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.880	.77	.76	.7	.77	77.1			.00

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja(X2),Kecerdasan Emosional (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### 3. Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	77.36		38.6	77.17	.00
	Residual	22.54		.5		
	Total	99.9				

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Kecerdasan Emosional (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### 4. Hasil Uji Regresi, Hasil Uji T Parsial dan Hasil Uji Multikoloniaritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardize Coefficient	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Err	Beta			Zero-order	Partia	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.16	1.2		3.44	.00					
	Kecerdasan Emosional (X1)	.27	.06	.3	4.10	.00	.6	.52	.29	.74	1.31
	Lingkungan Kerja (X2)	.47	.05	.6	8.19	.00	.84	.77	.58	.74	1.31

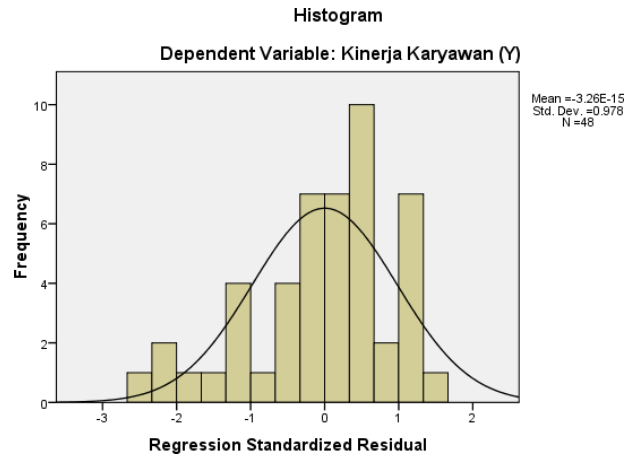
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### 5. Hasil Uji Normalitas

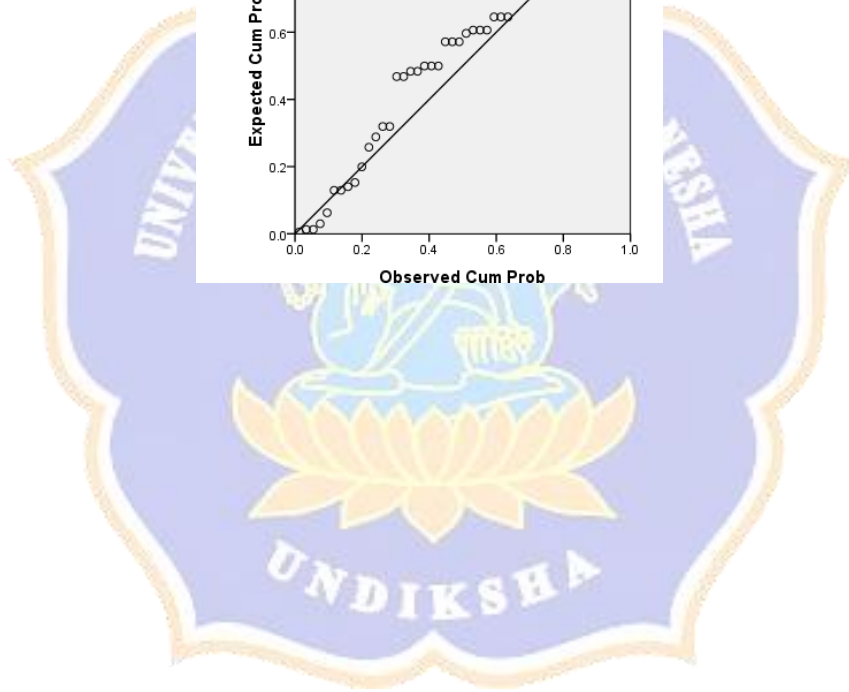
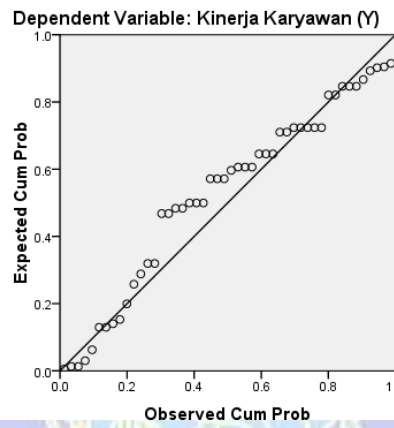
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	
Normal Parameters <sup>a</sup>	
Mean	.000000
Std. Deviation	.6927520
Most Extreme Differences	
Absolute	.1
Positive	.0
Negative	-.1
Kolmogorov-Smirnov Z	1.2
Asymp. Sig. (2-tailed)	.1

a. Test distribution is Normal.



Regression Standardized Residual  
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## 6. Hasil Uji Heteroskedastisitas

