

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA UD SINAR ABADI**

Oleh

Kadek Widia Lestari, NIM 1617041214

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja karyawan, (2) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, (4) kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Sinar Abadi. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada UD Sinar Abadi objeknya adalah lingkungan kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 30 karyawan yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan pencatatan dokumen, wawancara, dan kuesioner terstruktur serta dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, (4) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar pada UD Sinar Abadi

Kata kunci : kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja

ABSTRACT

The purpose of this study were in order to examine the effect off (1) work environment of the work productivity through job satisfaction, (2) work environment of the job satisfaction, (3) work environment of the work productivity, and (4) job satisfaction of the work productivity at UD Sinar Abadi. Design of the research that use to this study is research designing causal quantitative. The subject of this study were all of the employees in UD Sinar Abadi, and the objects were: work environment, job satisfaction, and work productivity. Total population of this research are 30 employees who all combine became observation unit, therefore this research including population research. Data were collected by using a questionnaire and interviews, and analyzed by path analysis. The result of the research shows (1) work environment gives

positive toward work productivity through job satisfaction, (2) work environment gives positive toward job satisfaction, (3) work environment gives positive toward work productivity, and (4) job satisfaction gives positive toward work productivity at UD Sinar Abadi.

Keywords : job satisfaction, work environment, work productivity

