

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
SEA BREEZE LOVINA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
MADE SARWA ADI SETIAWAN
NIM 1517041033**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2021

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. I Wayan Bagia, M.Si
NIP. 196812311993031012

Putu Gede Parma, S.St.Par.,M.Par
NIP. 197708192002121003

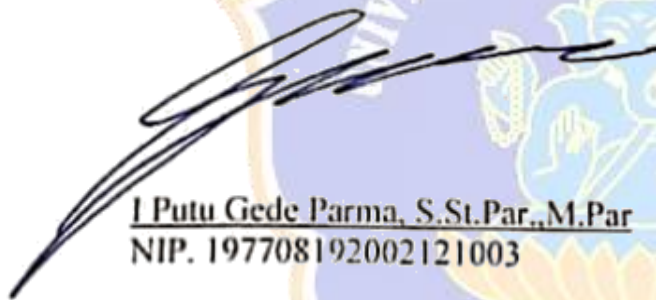
Skripsi oleh Made Sarwa Adi Setiawan
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 23 Oktober 2020

Dewan Penguji.



Dr. I Wayan Bagia, M.Si.
NIP. 196812311993031012

(Ketua)



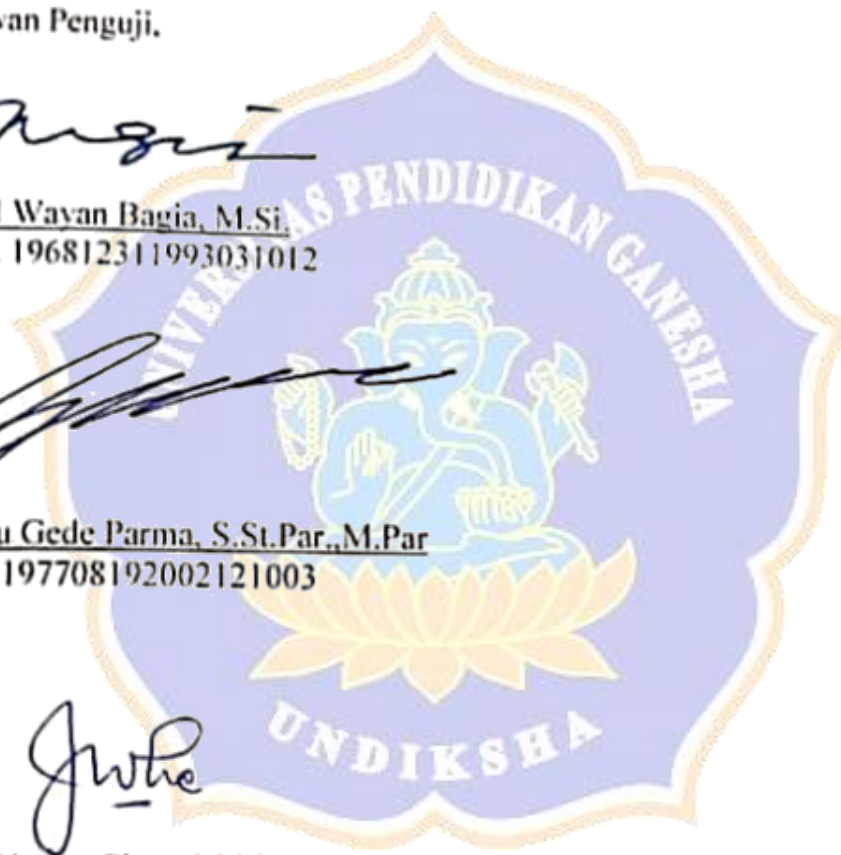
I Putu Gede Parma, S.St.Par., M.Par
NIP. 197708192002121003

(Anggota)



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP.195912311986031019

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 23 Oktober 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian.



Dr. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Komang Kristya Hervanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162082121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan *Sea Breeze Lovina*”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 23 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan.



Made Sarwa Adi Setiawan
NIM 1517041033

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada *Sea Breeze Lovina*”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, M.Si., Ak., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M, selaku koordinator program studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku pembimbing akademik sekaligus penguji, yang selalu memberikan arahan, bimbingan dan motivasi serta memberikan masukan demi penyempurnaan skripsi ini.
6. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. I Putu Gede Parma, S.St.Par.,M.Par., selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesaikan skripsi ini.
8. Staf Dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk, sarana dan motivasi dalam pelaksanaan serta penyusunan skripsi ini.

9. Orang tua, adik-adik, dan seluruh keluarga, yang sudah memberikan semangat serta doa kepada penulis sampai terselesainya skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Jurusan Manajemen angkatan 2015, serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Sebagai akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi mereka yang membutuhkan.



Singaraja, 23 Oktober 2020

Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Penempatan Kerja	10
2.1.2 Kompensasi	12
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	20
2.1.5.1 Hubungan Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.1.5.2 Hubungan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.1.5.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	21
2.1.5.4 Hubungan Penempatan Kerja Terhadap Kompensasi ..	21
2.2 Kerangka Pemikiran	22
2.3 Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian.....	26
3.3 Populasi Penelitian.....	27
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	28

3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.7 Instrumen Penelitian	29
3.8 Teknik Analisis Data	34
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Deskripsi Data.....	39
4.2 Hasil Penelitian.....	40
4.3 Pembahasan	42
4.4 Implikasi	44
BAB V PENUTUP.....	46
5.1 Rangkuman	46
5.2 Simpulan.....	47
5.3 Saran	48
DAFTAR RUJUKAN.....	49
LAMPIRAN.....	52



DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan Pencapaian Kinerja Karyawan pada <i>Sea Breeze</i> Lovina, Lovina Life, dan Astina <i>Restaurant</i>	2
Tabel 1.2 Pencapaian Kinerja Karyawan di <i>Sea Breeze</i> Lovina.....	3
Tabel 1.3 Penempatan Kerja Karyawan pada <i>Sea Breeze</i> Lovina.....	4
Tabel 1.4 Data Tingkat Pendidikan Karyawan <i>Sea Breeze</i> Lovina	5
Tabel 1.5 Gaji Karyawan pada <i>Sea Breeze</i> Lovina Bulan Desember 2018.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran	25
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Penempatan Kerja	28
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kompensasi	29
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kinerja.....	29
Tabel 3.6 Hasil Uji Realibilitas Variabel Keseluruhan	30
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	36
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif	37
Tabel 4.2 Hasil Penelitian Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	38
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh variabel Kompetensi (X_1), dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	39

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada <i>Sea Breeze Lovina</i>	22
Gambar 3.1	Struktur Pengaruh Total dari X_1 dan X_2 terhadap Y	33
Gambar 3.2	Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap X_2	34
Gambar 3.3	Sub-struktur Pengaruh X_1, X_2 terhadap Y	34
Gambar 4.1	Struktur Pengaruh Variabel Penempatan Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada <i>Sea Breeze Lovina</i>	39



DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Surat Kuesioner Penelitian pada Lovina <i>Life</i>	51
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas	52
Lampiran 3. Surat Kuesioner Penelitian pada <i>Sea Breeze</i> Lovina.....	57
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian pada <i>Sea Breeze</i> Lovina	58
Lampiran 5. Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja	61
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi	72
Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan..	82
Lampiran 8. Data Hasil Kuesioner Variabel Penempatan Kerja pada <i>Sea Breeze</i> Lovina	93
Lampiran 9. Data Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi	96
Lampiran 10. Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	99
Lampiran 11. Data Input Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	102
Lampiran 12. Data <i>Output</i> SPSS Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	103
Lampiran 13. Riwayat Hidup	107