

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA *SEA BREEZE*
LOVINA**

Oleh

Made Sarwa Adi Setiawan, NIM 1517041033

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan kerja terhadap kompensasi, (3) penempatan kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) kompensasi terhadap kinerja karyawan pada *Sea Breeze Lovina*. Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada *Sea Breeze Lovina* dan objeknya adalah penempatan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 32 karyawan yang semuanya dijadikan subjek pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan wawancara terstruktur serta dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) penempatan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan kerja berpengaruh terhadap kompensasi, (3) penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan (4) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada *Sea Breeze Lovina*.

Kata kunci : kinerja karyawan, kompensasi, penempatan kerja,

**THE EFFECT OF WORK PLACEMENT AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
ON SEA BREEZE
LOVINA**

**By
Made Sarwa Adi Setiawan, NIM 1517041033
Manajemen Department**

ABSTRACT

This research aims to influence: 1) placement and compensation on employee performance, (2) work placement on employee compensation, (3) work placement on employee performance, and (4) compensation for employee performance at Sea Breeze Lovina. The research design used is a causal quantitative, research design using path analysis and the calculation operation uses the Statistical Package for Social Science (SPSS) 16.0 for Windows program. This research was conducted at Sea Breeze Lovina by taking the entire population of 32 employees and the objects were placement, compensation, and employee performance. The results of this study are as follows: (1) placement and compensation have a positive effect on employee performance by 94.60%, (2) placement has a positive effect on employee compensation by 90.10%, (3) placement has a positive effect on performance employees of 36.60%, and (4) compensation has a positive effect on employee performance by 67.00% at Sea Breeze Lovina.

Keywords : compensation, employee performance, placement