

**Lampiran 1. Surat Kuesioner Penelitian pada Lovina *Life***  
**KUESIONER PENELITIAN**

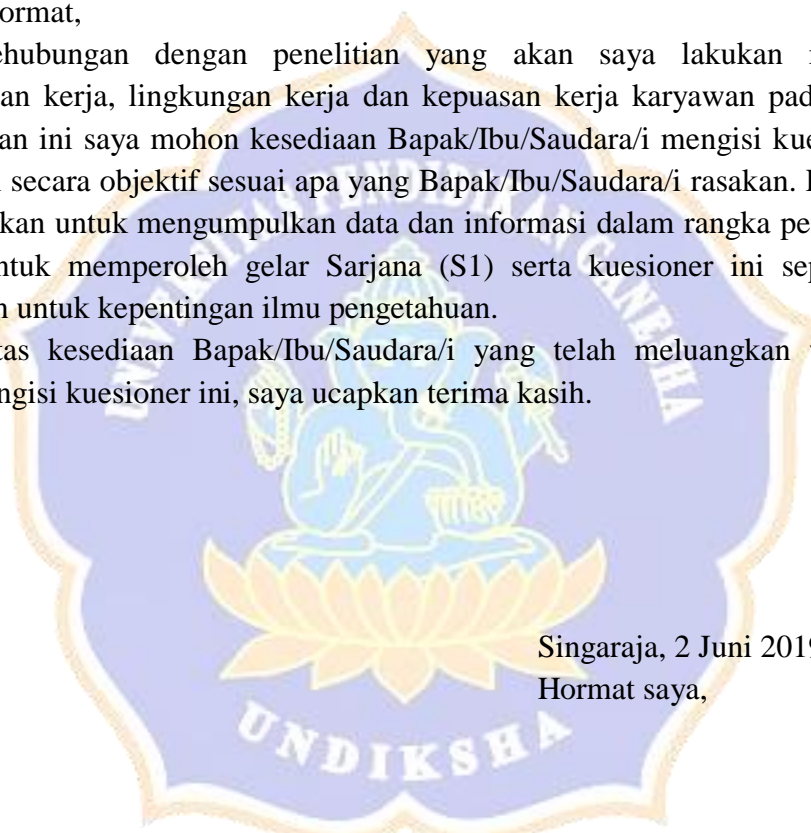
**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA LOVINA *LIFE***

Kepada Yth  
Bapak/Ibu/Manajer **Lovina *Life***  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan mengenai penempatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan pada Lovina *Life* dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai apa yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.



Singaraja, 2 Juni 2019  
Hormat saya,

Made Sarwa Adi Setiawan  
NIM. 1517041033

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas pada *Lovina Life*

### I. IDENTITAS RESPONDEN

#### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di organisasi.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

### II. VARIABEL PENEMPATAN KERJA (Untuk Karyawan)

Pada kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang Bapak/Ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi.

1. Bagaimana kesesuaian pendidikan yang disyaratkan oleh perusahaan kepada karyawan Bapak/Ibu untuk melakukan pekerjaan?
 

a. Sangat Sesuai	d. Tidak Sesuai
b. Sesuai	e. Sangat Tidak Sesuai
c. Cukup Sesuai	
2. Bagaimana kesesuaian pendidikan yang disyaratkan oleh perusahaan saat menerima karyawan baru?
 

a. Sangat Sesuai	d. Tidak Sesuai
b. Sesuai	e. Sangat Tidak Sesuai
c. Cukup Sesuai	
3. Bagaimana ketersediaan dalam mengelola pendidikan alternatif karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tersedia	d. Tidak Tersedia
b. Tersedia	e. Sangat Tidak Tersedia
c. Cukup Tersedia	
4. Bagaimana ketersediaan dalam menggunakan pendidikan alternatif karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tersedia	d. Tidak Tersedia
b. Tersedia	e. Sangat Tidak Tersedia
c. Cukup Tersedia	
5. Bagaimana ketuntasan dalam menggunakan keterampilan mental karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tuntas	d. Tidak Tuntas
b. Tuntas	e. Sangat Tidak Tuntas
c. Cukup Tuntas	
6. Bagaimana ketuntasan keterampilan mental karyawan Bapak/Ibu dalam

- mengerjakan pekerjaan di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas
7. Bagaimana ketuntasan dalam menggunakan keterampilan fisik karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas
8. Bagaimana ketuntasan keterampilan fisik karyawan Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas
9. Bagaimana ketuntasan dalam menggunakan keterampilan sosial karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas
10. Bagaimana ketuntasan keterampilan sosial karyawan Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas
11. Bagaimana ketersediaan pekerjaan yang harus ditempatkan karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
- a. Sangat Tersedia
  - b. Tersedia
  - c. Cukup Tersedia
  - d. Tidak Tersedia
  - e. Sangat Tidak Tersedia
12. Bagaimana ketersediaan karyawan Bapak/Ibu dalam pekerjaan yang harus ditempatkan sesuai keahliannya?
- a. Sangat Tersedia
  - b. Tersedia
  - c. Cukup Tersedia
  - d. Tidak Tersedia
  - e. Sangat Tidak Tersedia
13. Bagaimana ketuntasan karyawan Bapak/Ibu dalam lamanya melakukan pekerjaan di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas
14. Bagaimana ketuntasan karyawan Bapak/Ibu dalam lamanya menyelesaikan pekerjaan di perusahaan?
- a. Sangat Tuntas
  - b. Tuntas
  - c. Cukup Tuntas
  - d. Tidak Tuntas
  - e. Sangat Tidak Tuntas

### III. VARIABEL KOMPENSASI (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kesesuaian gaji yang Bapak/Ibu harapkan dengan yang diterima karyawan Lovina *Life*?

- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian antara gaji yang Bapak/Ibu terima di perusahaan dengan besarnya Upah Minimum Kabupaten (UMK) yang berlaku di Lovina *Life*?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian insentif Bapak/Ibu yang diterima Bapak/ Ibu dengan yang diharapkan?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian insentif Bapak/Ibu yang diterima Bapak/ Ibu dengan yang tugas yang diberikan?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana kesesuaian Tunjangan Hari Raya (THR) yang Bapak/Ibu terima di Lovina *Life*??
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
6. Bagaimana kesesuaian waktu pembayaran THR yang Bapak/Ibu rasakan di Lovina *Life*?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
7. Bagaimana kesesuaian jaminan kesehatan yang diterima Bapak/ Ibu dengan yang diharapkan?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
8. Bagaimana kesesuaian jaminan kesehatan diberikan oleh Lovina *Life*?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
9. Bagaimana kesesuaian jaminan keselamatan yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
10. Bagaimana kesesuaian jaminan keselamatan diberikan oleh Lovina *Life*?
- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
- d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai



**IV. VARIABEL KINERJA (Untuk Karyawan)**

1. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh Lovina *Life*?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian mutu kinerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh Lovina *Life*?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana tingkat kesesuaian kuantitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh Lovina *Life*?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian jumlah kerja yang dilakukan karyawan Bapak/Ibu dengan standar minimal yang ditentukan oleh Lovina *Life*?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu terhadap disiplin kerja yang ditetapkan di Lovina *Life*?
  - a. Sangat Patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup Patuh
  - d. Tidak Patuh
  - e. Sangat Tidak Patuh
6. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu terhadap aturan kerja yang ditetapkan di Lovina *Life*?
  - a. Sangat Patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup Patuh
  - d. Tidak Patuh
  - e. Sangat Tidak Patuh
7. Bagaimana kesadaran Bapak/Ibu untuk memberikan inisiatif mengikuti perubahan dalam bekerja?
  - a. Sangat Sadar
  - b. Sadar
  - c. Cukup Sadar
  - d. Tidak Sadar
  - e. Sangat Tidak Sadar
8. Bagaimana kesadaran karyawan Bapak/Ibu dalam berinisiatif melaksanakan tanggungjawab dalam bekerja?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
9. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk setia terhadap Lovina *Life*?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

## c. Cukup Mampu

10. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk setia terhadap menjaga rahasia Lovina *Life*?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
11. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu agar percaya diri dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh Lovina *Life*?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
12. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu agar percaya diri dalam menyelesaikan tugas dengan rekan kerja satu tim?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
13. Bagaimana kesungguhan Bapak/Ibu dalam meminta tanggung jawabnya untuk mengembangkan Lovina *Life*?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Sedang
  - d. Rendah
  - e. Sangat Rendah
14. Bagaimana kesungguhan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya di Lovina *Life*?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Sedang
  - d. Rendah
  - e. Sangat Rendah
15. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam bekerja sama dengan Lovina *Life*?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
16. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam memimpin rekan kerja yang bekerja secara tim?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

**Lampiran 3: Surat Kuesioner Penelitian pada *Sea Breeze* Lovina****PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA *SEA BREEZE*  
LOVINA**

Kepada Yth  
Bapak/Ibu/Manajer *Sea Breeze Lovina*  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan mengenai penempatan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan pada *Sea Breeze* Lovina dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai apa yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 10 Januari 2019  
Hormat saya,

Made Sarwa Adi Setiawan  
NIM. 1517041033

## Lampiran 4. Kuesioner Penelitian pada *Sea Breeze Lovina*

### I. IDENTITAS RESPONDEN

#### Petunjuk:

Pada bagian ini bapak/ibu pegawai dan pimpinan organisasi dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi identitas bapak/ibu. Data identitas bapak/ibu akan saya jaga kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang bapak/ibu lakukan di organisasi.

- (1) Nama : .....
- (2) Pangkat/Golongan : .....
- (3) Unit Kerja : .....

### II. VARIABEL PENEMPATAN KERJA (Untuk Karyawan)

Pada kuesioner ini bapak/ibu diminta untuk memberikan penilaian yang Bapak/Ibu rasakan saat ini secara objektif dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang bapak/ibu anggap paling sesuai dengan kondisi sebenarnya di organisasi.

1. Bagaimana kesesuaian pendidikan yang disyaratkan oleh perusahaan kepada karyawan Bapak/Ibu untuk melakukan pekerjaan?
 

a. Sangat Sesuai	d. Tidak Sesuai
b. Sesuai	e. Sangat Tidak Sesuai
c. Cukup Sesuai	
2. Bagaimana ketersediaan dalam mengelola pendidikan alternatif karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tersedia	d. Tidak Tersedia
b. Tersedia	e. Sangat Tidak Tersedia
c. Cukup Tersedia	
3. Bagaimana ketuntasan dalam menggunakan keterampilan mental karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tuntas	d. Tidak Tuntas
b. Tuntas	e. Sangat Tidak Tuntas
c. Cukup Tuntas	
4. Bagaimana ketuntasan dalam menggunakan keterampilan fisik karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tuntas	d. Tidak Tuntas
b. Tuntas	e. Sangat Tidak Tuntas
c. Cukup Tuntas	
5. Bagaimana ketuntasan dalam menggunakan keterampilan sosial karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
 

a. Sangat Tuntas	d. Tidak Tuntas
b. Tuntas	e. Sangat Tidak Tuntas



- c. Cukup Tuntas
6. Bagaimana ketersediaan pekerjaan yang harus ditempatkan karyawan Bapak/Ibu di perusahaan?
- |                    |                          |
|--------------------|--------------------------|
| a. Sangat Tersedia | d. Tidak Tersedia        |
| b. Tersedia        | e. Sangat Tidak Tersedia |
| c. Cukup Tersedia  |                          |
7. Bagaimana ketuntasan karyawan Bapak/Ibu dalam lamanya melakukan pekerjaan di perusahaan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Tuntas | d. Tidak Tuntas        |
| b. Tuntas        | e. Sangat Tidak Tuntas |
| c. Cukup Tuntas  |                        |

### III. VARIABEL KOMPENSASI (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kesesuaian gaji yang Bapak/Ibu harapkan dengan yang diterima karyawan *Sea Breeze Lovina*?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
2. Bagaimana kesesuaian insentif Bapak/Ibu yang diterima Bapak/ Ibu dengan yang diharapkan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
3. Bagaimana kesesuaian Tunjangan Hari Raya (THR) yang Bapak/Ibu terima di *Sea Breeze Lovina*??
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
4. Bagaimana kesesuaian jaminan kesehatan yang diterima Bapak/ Ibu dengan yang diharapkan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
5. Bagaimana kesesuaian jaminan keselamatan yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |

### IV. VARIABEL KINERJA (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh *Sea Breeze Lovina*?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
2. Bagaimana tingkat kesesuaian kuantitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh *Sea Breeze Lovina*?
- |                  |                 |
|------------------|-----------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai |
|------------------|-----------------|

- b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai
3. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu terhadap disiplin kerja yang ditetapkan di *Sea Breeze Lovina*?
- a. Sangat Patuh  
b. Patuh  
c. Cukup Patuh
- d. Tidak Patuh  
e. Sangat Tidak Patuh
4. Bagaimana kesadaran Bapak/Ibu untuk memberikan inisiatif mengikuti perubahan dalam bekerja?
- a. Sangat Sadar  
b. Sadar  
c. Cukup Sadar
- d. Tidak Sadar  
e. Sangat Tidak Sadar
5. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk setia terhadap *Sea Breeze Lovina*?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu
6. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu agar percaya diri dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh *Sea Breeze Lovina*?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu
7. Bagaimana kesungguhan Bapak/Ibu dalam meminta tanggung jawabnya untuk mengembangkan *Sea Breeze Lovina*?
- a. Sangat Tinggi  
b. Tinggi  
c. Sedang
- d. Rendah  
e. Sangat Rendah
8. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam bekerja sama dengan *Sea Breeze Lovina*?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu





### Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja

#### A. Data Tabulasi Penempatan Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	4	4	5	3	3	5	3	3	5	5	5	4	3
9	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
10	3	3	5	3	3	5	5	5	4	3	4	4	4	4
11	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
12	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	5	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4
16	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	5
17	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
18	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
19	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
21	3	3	3	3	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5

22	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
23	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
25	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
28	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
29	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3

#### B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	14	0.467	0.767	0.306	0.728	2.248
	5	7	0.233	1.000	0.000		3.471
2	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	16	0.533	0.833	0.250	0.967	2.342
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.658
3	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	16	0.533	0.800	0.280	0.842	2.323
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.632
4	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	14	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.491



5	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	14	0.467	0.900	0.175	1.282	2.375
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.663
6	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	15	0.500	0.900	0.175	1.282	2.388
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.721
7	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	16	0.533	0.800	0.280	0.842	2.323
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.632
8	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	16	0.533	0.800	0.280	0.842	2.323
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.632
9	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	17	0.567	0.867	0.215	1.111	2.393
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.774
10	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	14	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.491
11	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	14	0.467	0.867	0.215	1.111	2.332
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.580
12	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	17	0.567	0.900	0.175	1.282	2.423
	5	3	0.100	1.000	0.000	8.161	3.846
13	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	18	0.600	0.900	0.175	1.282	2.446

	5	3	0.100	1.000	0.000	8.161	3.914
14	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	14	0.467	0.833	0.250	0.967	2.298
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.526

### C. Data Interval Variabel Penempatan Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total
1	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	14.000
2	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	1.000	1.000	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	30.108
3	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
4	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	24.493
5	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	24.493
6	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
7	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
8	3.471	2.342	2.323	3.491	1.000	1.000	3.632	1.000	1.000	3.491	3.580	3.846	2.446	1.000	33.622
9	3.471	3.658	2.323	2.270	3.663	2.388	3.632	3.632	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	3.526	40.426
10	1.000	1.000	3.632	1.000	1.000	3.721	3.632	3.632	2.393	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	31.509
11	3.471	2.342	3.632	3.491	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	3.491	3.580	2.423	2.446	2.298	38.975
12	2.248	2.342	2.323	1.000	1.000	1.000	1.000	3.632	2.393	2.270	1.000	2.423	3.914	1.000	27.545
13	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.446	1.000	15.446
14	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
15	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	3.632	3.632	2.393	1.000	1.000	2.423	2.446	2.298	32.769
16	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	3.526	27.019
17	1.000	1.000	1.000	1.000	2.375	2.388	1.000	1.000	1.000	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	22.261

18	1.000	1.000	1.000	1.000	2.375	2.388	2.323	2.323	1.000	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	24.908
19	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.323	2.323	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.647
20	1.000	1.000	1.000	1.000	2.375	2.388	1.000	1.000	1.000	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	22.261
21	1.000	1.000	1.000	1.000	3.663	3.721	2.323	2.323	1.000	1.000	3.580	3.846	3.914	3.526	32.896
22	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	24.493
23	3.471	3.658	3.632	3.491	2.375	2.388	2.323	2.323	3.774	3.491	2.332	2.423	2.446	2.298	40.424
24	3.471	3.658	3.632	3.491	2.375	2.388	2.323	2.323	3.774	3.491	2.332	2.423	2.446	3.526	41.651
25	3.471	3.658	3.632	3.491	2.375	2.388	3.632	3.632	3.774	3.491	2.332	2.423	2.446	2.298	43.041
26	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	1.000	1.000	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	30.108
27	2.248	2.342	2.323	2.270	3.663	3.721	2.323	2.323	2.393	2.270	3.580	3.846	3.914	3.526	40.743
28	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	21.847
29	3.471	3.658	3.632	3.491	1.000	1.000	3.632	3.632	3.774	3.491	1.000	1.000	1.000	1.000	34.780
30	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.323	2.323	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.647



## D. Data Input Variabel Penempatan Kerja

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	Total
1	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	14.000
2	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	1.000	1.000	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	30.108
3	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
4	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	24.493
5	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	24.493
6	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
7	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
8	3.471	2.342	2.323	3.491	1.000	1.000	3.632	1.000	1.000	3.491	3.580	3.846	2.446	1.000	33.622
9	3.471	3.658	2.323	2.270	3.663	2.388	3.632	3.632	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	3.526	40.426
10	1.000	1.000	3.632	1.000	1.000	3.721	3.632	3.632	2.393	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	31.509
11	3.471	2.342	3.632	3.491	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	3.491	3.580	2.423	2.446	2.298	38.975
12	2.248	2.342	2.323	1.000	1.000	1.000	1.000	3.632	2.393	2.270	1.000	2.423	3.914	1.000	27.545
13	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.446	1.000	15.446
14	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	2.323	2.323	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	32.755
15	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	3.632	3.632	2.393	1.000	1.000	2.423	2.446	2.298	32.769
16	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	3.526	27.019
17	1.000	1.000	1.000	1.000	2.375	2.388	1.000	1.000	1.000	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	22.261
18	1.000	1.000	1.000	1.000	2.375	2.388	2.323	2.323	1.000	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	24.908
19	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.323	2.323	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.647
20	1.000	1.000	1.000	1.000	2.375	2.388	1.000	1.000	1.000	1.000	2.332	2.423	2.446	2.298	22.261
21	1.000	1.000	1.000	1.000	3.663	3.721	2.323	2.323	1.000	1.000	3.580	3.846	3.914	3.526	32.896
22	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	2.323	2.323	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	24.493

23	3.471	3.658	3.632	3.491	2.375	2.388	2.323	2.323	3.774	3.491	2.332	2.423	2.446	2.298	40.424
24	3.471	3.658	3.632	3.491	2.375	2.388	2.323	2.323	3.774	3.491	2.332	2.423	2.446	3.526	41.651
25	3.471	3.658	3.632	3.491	2.375	2.388	3.632	3.632	3.774	3.491	2.332	2.423	2.446	2.298	43.041
26	2.248	2.342	2.323	2.270	2.375	2.388	1.000	1.000	2.393	2.270	2.332	2.423	2.446	2.298	30.108
27	2.248	2.342	2.323	2.270	3.663	3.721	2.323	2.323	2.393	2.270	3.580	3.846	3.914	3.526	40.743
28	2.248	2.342	2.323	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	2.393	2.270	1.000	1.000	1.000	1.000	21.847
29	3.471	3.658	3.632	3.491	1.000	1.000	3.632	3.632	3.774	3.491	1.000	1.000	1.000	1.000	34.780
30	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.323	2.323	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.647

#### E. Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja

		Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.941**	.801**	.941**	.167	-.039	.461*	.328	.769**	.941**	.232	.188	.045	.168	.771**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.379	.838	.010	.077	.000	.000	.217	.320	.815	.374	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.941**	1	.787**	.866**	.206	-.012	.418*	.418*	.885**	.866**	.072	.087	.016	.224	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.276	.951	.021	.021	.000	.000	.705	.649	.934	.233	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.801**	.787**	1	.801**	.030	.185	.495**	.495**	.899**	.801**	.180	.122	.048	.184	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.876	.328	.005	.005	.000	.000	.340	.519	.802	.330	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.941**	.866**	.801**	1	.126	-.010	.459*	.186	.754**	.933**	.266	.154	-.065	.148	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.506	.959	.011	.324	.000	.000	.156	.415	.732	.435	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson	.167	.206	.030	.126	1	.806**	.097	.097	.112	.052	.710**	.722**	.682**	.806**	.616**





X1.14	Pearson Correlation	.168	.224	.184	.148	.806**	.765**	.181	.181	.225	.079	.596**	.590**	.540**	1	.626**
	Sig. (2-tailed)	.374	.233	.330	.435	.000	.000	.338	.338	.231	.676	.001	.001	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.771**	.753**	.758**	.729**	.616**	.582**	.558**	.484**	.707**	.698**	.624**	.631**	.507**	.626**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.007	.000	.000	.000	.000	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																

#### F. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja

Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.775
		N of Items	7 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.767
		N of Items	7 <sup>b</sup>
	Total N of Items		14
Correlation Between Forms		.985	
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.993	
	Unequal Length	.993	
Guttman Split-Half Coefficient		.993	
a. The items are: X1.1, X1.3, X1.5, X1.7, X1.9, X1.11, X1.13.			
b. The items are: X1.2, X1.4, X1.6, X1.8, X1.10, X1.12, X1.14.			

### Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi

#### A. Data Ordinal Kompensasi

<b>Resp</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
1	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3
5	3	5	4	3	3	3	4	4	3	3
6	3	5	4	3	4	3	4	4	3	4
7	5	4	3	3	4	3	4	4	3	3
8	3	4	4	5	4	4	4	3	5	4
9	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4
10	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
11	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5
13	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5
14	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
17	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4
18	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4
19	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4
20	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
21	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4
22	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4

23	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
24	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
25	4	4	5	3	3	4	4	5	4	3
26	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3
27	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3
28	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3
29	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

#### B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	12	0.400	0.800	0.280	0.842	2.232
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.366
2	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	16	0.533	0.867	0.215	1.111	2.369
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.705
3	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	16	0.533	0.833	0.250	0.967	2.342
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.658
4	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	12	0.400	0.800	0.280	0.842	2.232
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.366
5	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	12	0.400	0.833	0.250	0.967	2.267

	5	5	0.167	1.000	0.000		3.407
6	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281
	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465
7	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	16	0.533	0.833	0.250	0.967	2.342
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.658
8	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	16	0.533	0.833	0.250	0.967	2.342
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.658
9	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	12	0.400	0.800	0.280	0.842	2.232
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.366
10	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	12	0.400	0.867	0.215	1.111	2.308
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.466



## C. Data Interval Variabel Kompensasi

<b>Resp</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>Total</b>
1	1.000	1.000	1.000	2.175	2.247	1.000	2.328	2.328	1.000	1.000	15.078
2	1.000	1.000	2.373	2.175	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.548
3	1.000	2.396	2.373	2.175	1.000	1.000	2.328	2.328	1.000	1.000	16.600
4	1.000	2.396	2.373	1.000	2.247	2.263	2.328	2.328	1.000	1.000	17.935
5	1.000	3.780	2.373	1.000	1.000	1.000	2.328	2.328	1.000	1.000	16.809
6	1.000	3.780	2.373	1.000	2.247	1.000	2.328	2.328	1.000	2.281	19.337
7	3.282	2.396	1.000	1.000	2.247	1.000	2.328	2.328	1.000	1.000	17.581
8	1.000	2.396	2.373	3.282	2.247	2.263	2.328	1.000	3.282	2.281	22.453
9	3.282	2.396	2.373	3.282	2.247	2.263	1.000	2.328	3.282	2.281	24.735
10	3.282	2.396	2.373	3.282	2.247	2.263	2.328	2.328	3.282	2.281	26.063
11	3.282	2.396	2.373	3.282	3.390	2.263	3.635	3.635	3.282	3.434	30.973
12	3.282	3.780	3.733	3.282	3.390	3.447	1.000	2.328	3.282	3.434	30.958
13	2.175	3.780	3.733	3.282	1.000	3.447	3.635	3.635	3.282	3.434	31.402
14	3.282	2.396	3.733	2.175	3.390	3.447	3.635	3.635	2.175	3.434	31.302
15	2.175	2.396	2.373	2.175	1.000	2.263	2.328	2.328	2.175	2.281	21.494
16	2.175	2.396	2.373	2.175	3.390	2.263	2.328	2.328	2.175	2.281	23.884
17	1.000	2.396	3.733	2.175	3.390	3.447	3.635	3.635	2.175	2.281	27.867
18	2.175	2.396	2.373	1.000	1.000	3.447	2.328	2.328	1.000	2.281	20.328
19	1.000	1.000	2.373	1.000	1.000	1.000	2.328	2.328	1.000	2.281	15.310
20	1.000	1.000	2.373	1.000	2.247	1.000	1.000	1.000	1.000	2.281	13.901
21	1.000	1.000	1.000	1.000	2.247	1.000	2.328	2.328	1.000	2.281	15.184
22	2.175	1.000	1.000	2.175	2.247	1.000	1.000	1.000	2.175	2.281	16.053
23	2.175	2.396	1.000	2.175	2.247	1.000	2.328	1.000	2.175	1.000	17.496
24	2.175	2.396	2.373	1.000	2.247	2.263	1.000	2.328	2.175	1.000	18.957

25	2.175	2.396	3.733	1.000	1.000	2.263	2.328	3.635	2.175	1.000	21.704
26	2.175	2.396	2.373	1.000	1.000	2.263	3.635	2.328	2.175	1.000	20.345
27	2.175	1.000	1.000	2.175	1.000	2.263	2.328	1.000	2.175	1.000	16.115
28	2.175	1.000	1.000	2.175	1.000	2.263	1.000	1.000	2.175	1.000	14.788
29	2.175	1.000	1.000	2.175	1.000	2.263	1.000	1.000	2.175	1.000	14.788
30	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	10.000



## D. Data Input Variabel Kompensasi

<b>Resp</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.9</b>	<b>X2.10</b>	<b>Total</b>
1	1.000	1.000	1.000	2.232	2.267	1.000	2.342	2.342	1.000	1.000	15.183
2	1.000	1.000	2.342	2.232	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.574
3	1.000	2.369	2.342	2.232	1.000	1.000	2.342	2.342	1.000	1.000	16.628
4	1.000	2.369	2.342	1.000	2.267	2.281	2.342	2.342	1.000	1.000	17.944
5	1.000	3.705	2.342	1.000	1.000	1.000	2.342	2.342	1.000	1.000	16.733
6	1.000	3.705	2.342	1.000	2.267	1.000	2.342	2.342	1.000	2.308	19.307
7	3.366	2.369	1.000	1.000	2.267	1.000	2.342	2.342	1.000	1.000	17.686
8	1.000	2.369	2.342	3.366	2.267	2.281	2.342	1.000	3.366	2.308	22.640
9	3.366	2.369	2.342	3.366	2.267	2.281	1.000	2.342	3.366	2.308	25.006
10	3.366	2.369	2.342	3.366	2.267	2.281	2.342	2.342	3.366	2.308	26.348
11	3.366	2.369	2.342	3.366	3.407	2.281	3.658	3.658	3.366	3.466	31.279
12	3.366	3.705	3.658	3.366	3.407	3.465	1.000	2.342	3.366	3.466	31.141
13	2.232	3.705	3.658	3.366	1.000	3.465	3.658	3.658	3.366	3.466	31.574
14	3.366	2.369	3.658	2.232	3.407	3.465	3.658	3.658	2.232	3.466	31.511
15	2.232	2.369	2.342	2.232	1.000	2.281	2.342	2.342	2.232	2.308	21.680
16	2.232	2.369	2.342	2.232	3.407	2.281	2.342	2.342	2.232	2.308	24.087
17	1.000	2.369	3.658	2.232	3.407	3.465	3.658	3.658	2.232	2.308	27.986
18	2.232	2.369	2.342	1.000	1.000	3.465	2.342	2.342	1.000	2.308	20.401
19	1.000	1.000	2.342	1.000	1.000	1.000	2.342	2.342	1.000	2.308	15.335
20	1.000	1.000	2.342	1.000	2.267	1.000	1.000	1.000	1.000	2.308	13.917
21	1.000	1.000	1.000	1.000	2.267	1.000	2.342	2.342	1.000	2.308	15.259
22	2.232	1.000	1.000	2.232	2.267	1.000	1.000	1.000	2.232	2.308	16.270
23	2.232	2.369	1.000	2.232	2.267	1.000	2.342	1.000	2.232	1.000	17.673
24	2.232	2.369	2.342	1.000	2.267	2.281	1.000	2.342	2.232	1.000	19.065

25	2.232	2.369	3.658	1.000	1.000	2.281	2.342	3.658	2.232	1.000	21.772
26	2.232	2.369	2.342	1.000	1.000	2.281	3.658	2.342	2.232	1.000	20.456
27	2.232	1.000	1.000	2.232	1.000	2.281	2.342	1.000	2.232	1.000	16.319
28	2.232	1.000	1.000	2.232	1.000	2.281	1.000	1.000	2.232	1.000	14.976
29	2.232	1.000	1.000	2.232	1.000	2.281	1.000	1.000	2.232	1.000	14.976
30	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	10.000



## E. Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Kompensasi

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.259	.140	.456*	.313	.482**	.076	.273	.647**	.362*	.602**
	Sig. (2-tailed)		.168	.460	.011	.092	.007	.689	.144	.000	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.259	1	.626**	.180	.236	.397*	.399*	.552**	.323	.355	.649**
	Sig. (2-tailed)	.168		.000	.341	.210	.030	.029	.002	.082	.054	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.140	.626**	1	.204	.253	.623**	.403*	.701**	.341	.538**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.460	.000		.280	.177	.000	.027	.000	.065	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.456*	.180	.204	1	.323	.411*	.076	.071	.809**	.494**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.011	.341	.280		.081	.024	.689	.710	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.313	.236	.253	.323	1	.244	.188	.325	.323	.537**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.092	.210	.177	.081		.193	.319	.080	.081	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.482**	.397*	.623**	.411*	.244	1	.346	.485**	.610**	.493**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.007	.030	.000	.024	.193		.061	.007	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.076	.399*	.403*	.076	.188	.346	1	.701**	.144	.322	.549**
	Sig. (2-tailed)	.689	.029	.027	.689	.319	.061		.000	.447	.082	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.273	.552**	.701**	.071	.325	.485**	.701**	1	.208	.463**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.144	.002	.000	.710	.080	.007	.000		.270	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.647**	.323	.341	.809**	.323	.610**	.144	.208	1	.494**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.082	.065	.000	.081	.000	.447	.270		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.362*	.355	.538**	.494**	.537**	.493**	.322	.463**	.494**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.049	.054	.002	.006	.002	.006	.082	.010	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTA	Pearson Correlation	.602**	.649**	.725**	.604**	.561**	.764**	.549**	.718**	.735**	.758**	1



L	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

#### F. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.664
		N of Items	5 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.762
		N of Items	5 <sup>b</sup>
	Total N of Items		10
Correlation Between Forms		.897	
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.946	
	Unequal Length	.946	
Guttman Split-Half Coefficient		.944	
a. The items are: X2.1, X2.3, X2.5, X2.7, X2.9.			
b. The items are: X2.2, X2.4, X2.6, X2.8, X2.10.			

#### Lampiran 7 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

##### A. Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	4	4	3	3	5	5	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4
2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
6	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
7	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3

8	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4
9	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
11	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4
12	4	4	3	3	3	3	5	5	3	5	3	3	5	4	3	5
13	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3
14	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4
15	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4
16	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5
19	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3
20	3	3	4	3	4	5	3	3	5	3	5	5	3	5	5	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3
28	3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3
29	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
30	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3

## B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	18	0.600	0.967	0.074	1.834	2.530
	5	1	0.033	1.000	0.000	8.161	4.254
2	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	16	0.533	0.967	0.074	1.834	2.506
	5	1	0.033	1.000	0.000		4.135
3	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	14	0.467	0.867	0.215	1.111	2.332
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.580
4	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	14	0.467	0.900	0.175	1.282	2.375
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.663
5	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281
	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465
6	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	11	0.367	0.800	0.280	0.842	2.217
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.308
7	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	14	0.467	0.867	0.215	1.111	2.332
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.580
8	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	13	0.433	0.900	0.175	1.282	2.364
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.607

9	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	11	0.367	0.833	0.250	0.967	2.255
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.351
10	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	14	0.467	0.933	0.129	1.501	2.427
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.791
11	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	15	0.500	0.867	0.215	1.111	2.349
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.641
12	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	12	0.400	0.800	0.280	0.842	2.232
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.366
13	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	14	0.467	0.933	0.129	1.501	2.427
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.791
14	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	15	0.500	0.867	0.215	1.111	2.349
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.641
15	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	13	0.433	0.867	0.215	1.111	2.319
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.522
16	3	15	0.500	0.500	0.399	0.000	1.000
	4	12	0.400	0.900	0.175	1.282	2.356
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.553





24	2.530	1.000	2.332	2.375	2.281	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	21.518
25	2.530	2.506	1.000	2.375	2.281	2.217	2.332	2.364	2.255	2.427	2.349	2.232	2.427	2.349	2.319	2.356	36.319
26	2.530	2.506	2.332	2.375	2.281	2.217	3.580	2.364	2.255	2.427	2.349	2.232	2.427	2.349	2.319	2.356	38.899
27	1.000	1.000	2.332	2.375	2.281	2.217	1.000	1.000	2.255	1.000	2.349	2.232	1.000	2.349	2.319	1.000	27.708
28	1.000	1.000	2.332	2.375	2.281	2.217	3.580	1.000	2.255	1.000	2.349	2.232	1.000	2.349	2.319	1.000	30.289
29	2.530	2.506	2.332	1.000	2.281	1.000	2.332	2.364	1.000	2.427	2.349	3.366	2.427	2.349	2.319	2.356	34.939
30	2.530	1.000	2.332	2.375	2.281	1.000	2.332	2.364	1.000	2.427	1.000	2.232	2.427	1.000	2.319	1.000	29.619





24	2.530	1.000	2.332	2.375	2.281	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	21.518
25	2.530	2.506	1.000	2.375	2.281	2.217	2.332	2.364	2.255	2.427	2.349	2.232	2.427	2.349	2.319	2.356	36.319
26	2.530	2.506	2.332	2.375	2.281	2.217	3.580	2.364	2.255	2.427	2.349	2.232	2.427	2.349	2.319	2.356	38.899
27	1.000	1.000	2.332	2.375	2.281	2.217	1.000	1.000	2.255	1.000	2.349	2.232	1.000	2.349	2.319	1.000	27.708
28	1.000	1.000	2.332	2.375	2.281	2.217	3.580	1.000	2.255	1.000	2.349	2.232	1.000	2.349	2.319	1.000	30.289
29	2.530	2.506	2.332	1.000	2.281	1.000	2.332	2.364	1.000	2.427	2.349	3.366	2.427	2.349	2.319	2.356	34.939
30	2.530	1.000	2.332	2.375	2.281	1.000	2.332	2.364	1.000	2.427	1.000	2.232	2.427	1.000	2.319	1.000	29.619



## E. Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations																		
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	TOT AL
Y.1	Pearson Correlation	1	.791*	.209	.050	.127	.133	.586*	.791*	.083	.815*	.063	.080	.714*	.063	.092	.659*	.576**
	Sig. (2-tailed)		.000	.268	.795	.505	.483	.001	.000	.663	.000	.740	.676	.000	.740	.629	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.791*	1	.154	-.012	.085	.251	.608*	.698*	.195	.711*	.198	.206	.613*	.198	.211	.842*	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000		.416	.949	.657	.181	.000	.000	.301	.000	.293	.275	.000	.293	.263	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.209	.154	1	.774*	.687*	.646*	.211	.085	.761*	.143	.742*	.810*	.143	.518*	.750*	.200	.736**
	Sig. (2-tailed)	.268	.416		.000	.000	.000	.263	.657	.000	.452	.000	.000	.452	.003	.000	.289	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.050	-.012	.774*	1	.691*	.585*	.104	-.046	.695*	-.002	.661*	.618*	-.002	.502*	.663*	.003	.592**
	Sig. (2-tailed)	.795	.949	.000		.000	.001	.584	.810	.000	.994	.000	.000	.994	.005	.000	.987	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.127	.085	.687*	.691*	1	.744*	.079	.169	.613*	.089	.723*	.723*	-.064	.369*	.668*	.151	.645**
	Sig. (2-tailed)	.505	.657	.000	.000		.000	.677	.372	.000	.641	.000	.000	.736	.045	.000	.425	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.133	.251	.646*	.585*	.744*	1	.212	.226	.887*	.157	.879*	.676*	.014	.615*	.753*	.278	.757**
	Sig. (2-tailed)	.483	.181	.000	.001	.000		.261	.231	.000	.406	.000	.000	.943	.000	.000	.137	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson	.586*	.608*	.211	.104	.079	.212	1	.759*	.182	.791*	.163	.164	.708*	.158	.193	.732*	.616**

	Correlation	*	*						*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.263	.584	.677	.261		.000	.336	.000	.390	.387	.000	.404	.306	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.791*	.698*	.085	-.046	.169	.226	.759*	1	.051	.967*	.114	.059	.802*	.035	.059	.813*	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.657	.810	.372	.231	.000		.789	.000	.548	.755	.000	.855	.758	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.083	.195	.761*	.695*	.613*	.887*	.182	.051	1	.102	.872*	.791*	.102	.736*	.867*	.227	.767**
	Sig. (2-tailed)	.663	.301	.000	.000	.000	.000	.336	.789		.594	.000	.000	.594	.000	.000	.228	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	.815*	.711*	.143	-.002	.089	.157	.791*	.967*	.102	1	.101	.115	.909*	.097	.113	.838*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.452	.994	.641	.406	.000	.000	.594		.597	.543	.000	.611	.554	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.11	Pearson Correlation	.063	.198	.742*	.661*	.723*	.879*	.163	.114	.872*	.101	1	.840*	.017	.768*	.854*	.175	.769**
	Sig. (2-tailed)	.740	.293	.000	.000	.000	.000	.390	.548	.000	.597		.000	.931	.000	.000	.354	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.12	Pearson Correlation	.080	.206	.810*	.618*	.723*	.676*	.164	.059	.791*	.115	.840*	1	.115	.635*	.920*	.241	.752**
	Sig. (2-tailed)	.676	.275	.000	.000	.000	.000	.387	.755	.000	.543	.000		.543	.000	.000	.199	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.13	Pearson Correlation	.714*	.613*	.143	-.002	-.064	.014	.708*	.802*	.102	.909*	.017	.115	1	.181	.113	.752*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.452	.994	.736	.943	.000	.000	.594	.000	.931	.543		.339	.554	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.14	Pearson	.063	.198	.518*	.502*	.369*	.615*	.158	.035	.736*	.097	.768*	.635*	.181	1	.778*	.096	.634**



	Correlation			*	*		*		*		*	*	*		*		*	
	Sig. (2-tailed)	.740	.293	.003	.005	.045	.000	.404	.855	.000	.611	.000	.000	.339		.000	.614	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.15	Pearson Correlation	.092	.211	.750*	.663*	.668*	.753*	.193	.059	.867*	.113	.854*	.920*	.113	.778*	1	.184	.773**
	Sig. (2-tailed)	.629	.263	.000	.000	.000	.000	.306	.758	.000	.554	.000	.000	.554	.000		.331	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.16	Pearson Correlation	.659*	.842*	.200	.003	.151	.278	.732*	.813*	.227	.838*	.175	.241	.752*	.096	.184	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.289	.987	.425	.137	.000	.000	.228	.000	.354	.199	.000	.614	.331		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.576*	.623*	.736*	.592*	.645*	.757*	.616*	.607*	.767*	.641*	.769*	.752*	.564*	.634*	.773*	.665*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																		
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																		

## F. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

<b>Reliability Statistics</b>			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.845
		N of Items	8 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.825
		N of Items	8 <sup>b</sup>
	Total N of Items		
Correlation Between Forms			.937
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.967
	Unequal Length		.967
Guttman Split-Half Coefficient			.967
a. The items are: Y.1, Y.3, Y.5, Y.7, Y.9, Y.11, Y.13, Y.15.			
b. The items are: Y.2, Y.4, Y.6, Y.8, Y.10, Y.12, Y.14, Y.16.			



**Lampiran 8. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Penempatan Kerja.**

**1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Penempatan Kerja**

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 32

Jumlah pertanyaan = 7

**Kategori Penempatan Kerja**

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi =  $5 \times 7 \times 32 = 1.120$

Skor terendah =  $1 \times 7 \times 32 = 224$

**Kategori Penempatan Kerja**

Sangat Tinggi : 941 – 1.120

Tinggi : 764 - 940

Cukup Tinggi : 584 - 763

Rendah : 404 - 583

Sangat Rendah : 224 - 403

**2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kompensasi**

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3

- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 32

Jumlah pertanyaan = 5

#### **Kategori Kompensasi**

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi =  $5 \times 5 \times 32 = 800$

Skor terendah =  $1 \times 5 \times 32 = 160$

#### **Kategori Kompensasi**

Sangat Tinggi : 676 - 800

Tinggi : 547 - 675

Cukup Tinggi : 418 - 546

Rendah : 289 - 417

Sangat Rendah : 160 - 288

### **3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan**

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 32

Jumlah pertanyaan = 6

**Kategori Kinerja Karyawan**

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi =  $5 \times 6 \times 32 = 960$

Skor terendah =  $1 \times 6 \times 32 = 192$

**Kategori Kinerja Karyawan**

Sangat Tinggi : 808 - 960

Tinggi : 654 - 807

Cukup Tinggi : 500 - 653

Rendah : 346 - 499

Sangat Rendah : 192 - 345





**Lampiran 9: Data Hasil Kuesioner Variabel Penempatan Kerja pada *Sea Breeze Lovina***

a. Data Ordinal Variabel Penempatan Kerja

<b>Resp</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>Total</b>
1	4	4	5	4	3	5	4	29
2	3	4	5	5	3	4	5	29
3	4	4	3	4	4	5	4	28
4	4	4	4	3	4	4	5	28
5	3	3	4	4	5	5	4	28
6	4	5	3	4	4	4	4	28
7	5	3	4	3	5	3	5	28
8	3	4	4	5	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	3	5	5	3	5	4	3	28
11	4	4	4	3	5	3	5	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	3	4	4	5	4	4	4	28
14	4	4	4	3	5	3	5	28
15	5	5	3	5	4	3	3	28
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	3	4	3	5	27
18	5	3	3	4	4	4	3	26
19	4	4	3	4	4	3	4	26
20	3	3	4	4	4	3	5	26
21	3	3	4	3	4	4	4	25
22	4	4	3	3	3	4	3	24
23	3	3	3	3	4	4	4	24
24	3	3	3	3	3	4	5	24
25	4	4	4	3	3	3	3	24
26	3	3	3	4	4	3	4	24
27	4	3	4	3	3	4	3	24
28	4	3	3	3	4	3	4	24
29	3	3	4	3	3	4	4	24
30	4	3	4	3	3	4	3	24
31	3	3	4	4	3	3	3	23
32	4	3	4	3	3	3	3	23
Total								842
Kategori								Tinggi

## B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	12	0.375	0.375	0.379	-0.319	1.000
	4	17	0.531	0.906	0.167	1.318	2.410
	5	3	0.094	1.000	0.000		3.797
2	3	14	0.438	0.438	0.394	-0.157	1.000
	4	15	0.469	0.906	0.167	1.318	2.384
	5	3	0.094	1.000	0.000		3.686
3	3	10	0.313	0.313	0.354	-0.489	1.000
	4	19	0.594	0.906	0.167	1.318	2.447
	5	3	0.094	1.000	0.000		3.918
4	3	16	0.500	0.500	0.399	0.000	1.000
	4	12	0.375	0.875	0.206	1.150	2.313
	5	4	0.125	1.000	0.000		3.445
5	3	10	0.313	0.313	0.354	-0.489	1.000
	4	17	0.531	0.844	0.240	1.010	2.348
	5	5	0.156	1.000	0.000		3.666
6	3	12	0.375	0.375	0.379	-0.319	1.000
	4	17	0.531	0.906	0.167	1.318	2.410
	5	3	0.094	1.000	0.000		3.797
7	3	9	0.281	0.281	0.337	-0.579	1.000
	4	15	0.469	0.750	0.318	0.674	2.241
	5	8	0.250	1.000	0.000		3.471



## C. Data Interval Variabel Penempatan Kerja

<b>Resp</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>Total</b>
1	2.410	2.384	3.918	2.313	1.000	3.797	2.241	18.063
2	1.000	2.384	3.918	3.445	1.000	2.410	3.471	17.628
3	2.410	2.384	1.000	2.313	2.348	3.797	2.241	16.493
4	2.410	2.384	2.447	1.000	2.348	2.410	3.471	16.470
5	1.000	1.000	2.447	2.313	3.666	3.797	2.241	16.464
6	2.410	3.686	1.000	2.313	2.348	2.410	2.241	16.408
7	3.797	1.000	2.447	1.000	3.666	1.000	3.471	16.380
8	1.000	2.384	2.447	3.445	2.348	2.410	2.241	16.276
9	2.410	2.384	2.447	2.313	2.348	2.410	2.241	16.554
10	1.000	3.686	3.918	1.000	3.666	2.410	1.000	16.680
11	2.410	2.384	2.447	1.000	3.666	1.000	3.471	16.378
12	2.410	2.384	2.447	2.313	2.348	2.410	2.241	16.554
13	1.000	2.384	2.447	3.445	2.348	2.410	2.241	16.276
14	2.410	2.384	2.447	1.000	3.666	1.000	3.471	16.378
15	3.797	3.686	1.000	3.445	2.348	1.000	1.000	16.276
16	2.410	2.384	2.447	2.313	2.348	2.410	2.241	16.554
17	2.410	2.384	2.447	1.000	2.348	1.000	3.471	15.060
18	3.797	1.000	1.000	2.313	2.348	2.410	1.000	13.868
19	2.410	2.384	1.000	2.313	2.348	1.000	2.241	13.696
20	1.000	1.000	2.447	2.313	2.348	1.000	3.471	13.579
21	1.000	1.000	2.447	1.000	2.348	2.410	2.241	12.447
22	2.410	2.384	1.000	1.000	1.000	2.410	1.000	11.204
23	1.000	1.000	1.000	1.000	2.348	2.410	2.241	10.999
24	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.410	3.471	10.880
25	2.410	2.384	2.447	1.000	1.000	1.000	1.000	11.241
26	1.000	1.000	1.000	2.313	2.348	1.000	2.241	10.902
27	2.410	1.000	2.447	1.000	1.000	2.410	1.000	11.267
28	2.410	1.000	1.000	1.000	2.348	1.000	2.241	10.999
29	1.000	1.000	2.447	1.000	1.000	2.410	2.241	11.098
30	2.410	1.000	2.447	1.000	1.000	2.410	1.000	11.267
31	1.000	1.000	2.447	2.313	1.000	1.000	1.000	9.760
32	2.410	1.000	2.447	1.000	1.000	1.000	1.000	9.857

### Lampiran 10: Data Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi

#### a. Data Ordinal Variabel Kompensasi

Resp	1	2	3	4	5	Total
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	3	3	3	19
3	3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	3	4	21
6	4	3	4	4	4	19
7	4	4	4	5	4	21
8	5	5	3	3	4	20
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	4	3	4	18
11	4	4	4	3	4	19
12	4	4	4	3	4	19
13	4	3	3	5	4	19
14	3	4	4	3	5	19
15	4	4	4	3	4	19
16	4	4	4	3	4	19
17	4	4	4	3	3	18
18	3	3	4	4	4	18
19	4	4	3	3	4	18
20	3	3	4	4	4	18
21	3	3	4	3	4	17
22	4	5	3	3	3	18
23	3	5	3	3	3	17
24	3	5	3	3	3	17
25	3	3	3	3	4	16
26	3	3	3	3	4	16
27	3	3	4	3	3	16
28	4	3	3	3	3	16
29	3	3	3	3	3	15
30	3	3	3	3	3	15
31	3	3	3	3	4	16
32	3	3	3	3	3	15
Total						576
Kategori						Tinggi

## b. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	14	0.438	0.438	0.394	-0.157	1.000
	4	16	0.500	0.938	0.123	1.534	2.443
	5	2	0.063	1.000	0.000		3.868
2	3	15	0.469	0.469	0.398	-0.078	1.000
	4	11	0.344	0.813	0.269	0.887	2.222
	5	6	0.188	1.000	0.000		3.284
3	3	14	0.438	0.438	0.394	-0.157	1.000
	4	17	0.531	0.969	0.070	1.863	2.510
	5	1	0.031	1.000	0.000		4.153
4	3	23	0.719	0.719	0.337	0.579	1.000
	4	7	0.219	0.938	0.123	1.534	2.449
	5	2	0.063	1.000	0.000		3.437
5	3	10	0.313	0.313	0.354	-0.489	1.000
	4	21	0.656	0.969	0.070	1.863	2.565
	5	1	0.031	1.000	0.000		4.385





## c. Data Interval Variabel Kompensasi

<b>Resp</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Total</b>
1	2.443	2.222	2.510	2.449	2.565	12.190
2	3.868	3.284	1.000	1.000	1.000	10.152
3	1.000	2.222	2.510	2.449	2.565	10.747
4	2.443	2.222	2.510	2.449	2.565	12.190
5	2.443	3.284	4.153	1.000	2.565	13.445
6	2.443	1.000	2.510	2.449	2.565	10.967
7	2.443	2.222	2.510	3.437	2.565	13.177
8	3.868	3.284	1.000	1.000	2.565	11.717
9	2.443	1.000	2.510	2.449	2.565	10.967
10	2.443	1.000	2.510	1.000	2.565	9.518
11	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565	10.740
12	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565	10.740
13	2.443	1.000	1.000	3.437	2.565	10.445
14	1.000	2.222	2.510	1.000	4.385	11.117
15	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565	10.740
16	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565	10.740
17	2.443	2.222	2.510	1.000	1.000	9.175
18	1.000	1.000	2.510	2.449	2.565	9.524
19	2.443	2.222	1.000	1.000	2.565	9.230
20	1.000	1.000	2.510	2.449	2.565	9.524
21	1.000	1.000	2.510	1.000	2.565	8.075
22	2.443	3.284	1.000	1.000	1.000	8.727
23	1.000	3.284	1.000	1.000	1.000	7.284
24	1.000	3.284	1.000	1.000	1.000	7.284
25	1.000	1.000	1.000	1.000	2.565	6.565
26	1.000	1.000	1.000	1.000	2.565	6.565
27	1.000	1.000	2.510	1.000	1.000	6.510
28	2.443	1.000	1.000	1.000	1.000	6.443
29	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
30	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
31	1.000	1.000	1.000	1.000	2.565	6.565
32	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000

### Lampiran 11: Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

#### a. Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	3	3	3	5	24
3	3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	3	4	5	26
6	4	3	4	4	4	3	22
7	4	4	4	5	4	4	25
8	5	5	3	3	4	5	25
9	4	3	4	4	4	3	22
10	4	3	4	3	4	3	21
11	4	4	4	3	4	4	23
12	4	4	4	3	4	4	23
13	4	3	3	5	4	3	22
14	3	4	4	3	5	4	23
15	4	4	4	3	4	4	23
16	4	4	4	3	4	4	23
17	4	4	4	3	3	4	22
18	3	3	4	4	4	3	21
19	4	4	3	3	4	4	22
20	3	3	4	4	4	3	21
21	3	3	4	3	4	3	20
22	4	5	3	3	3	5	23
23	3	5	3	3	3	5	22
24	3	5	3	3	3	5	22
25	3	3	3	3	4	3	19
26	3	3	3	3	4	3	19
27	3	3	4	3	3	3	19
28	4	3	3	3	3	3	19
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	3	3	3	3	3	18
31	3	3	3	3	4	3	19
32	3	3	3	3	3	3	18
Total							695
Kategori							Tinggi

## b. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	16	0.500	0.500	0.399	0.000	1.000
	4	15	0.469	0.969	0.070	1.863	2.499
	5	1	0.031	1.000	0.000		4.050
2	3	12	0.375	0.375	0.379	-0.319	1.000
	4	17	0.531	0.906	0.167	1.318	2.410
	5	3	0.094	1.000	0.000		3.797
3	3	14	0.438	0.438	0.394	-0.157	1.000
	4	16	0.500	0.938	0.123	1.534	2.443
	5	2	0.063	1.000	0.000		3.868
4	3	15	0.469	0.469	0.398	-0.078	1.000
	4	11	0.344	0.813	0.269	0.887	2.222
	5	6	0.188	1.000	0.000		3.284
5	3	14	0.438	0.438	0.394	-0.157	1.000
	4	17	0.531	0.969	0.070	1.863	2.510
	5	1	0.031	1.000	0.000		4.153
6	3	23	0.719	0.719	0.337	0.579	1.000
	4	7	0.219	0.938	0.123	1.534	2.449
	5	2	0.063	1.000	0.000		3.437
7	3	10	0.313	0.313	0.354	-0.489	1.000
	4	21	0.656	0.969	0.070	1.863	2.565
	5	1	0.031	1.000	0.000		4.385
8	3	15	0.469	0.469	0.398	-0.078	1.000
	4	11	0.344	0.813	0.269	0.887	2.222
	5	6	0.188	1.000	0.000		3.284

## c. Data Interval Variabel Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	TOTAL
1	2.499	2.410	2.443	2.222	2.510	2.449	2.565
2	2.499	3.797	3.868	3.284	1.000	1.000	1.000
3	4.050	2.410	1.000	2.222	2.510	2.449	2.565
4	2.499	2.410	2.443	2.222	2.510	2.449	2.565
5	1.000	2.410	2.443	3.284	4.153	1.000	2.565
6	2.499	3.797	2.443	1.000	2.510	2.449	2.565
7	1.000	2.410	2.443	2.222	2.510	3.437	2.565
8	2.499	2.410	3.868	3.284	1.000	1.000	2.565
9	2.499	2.410	2.443	1.000	2.510	2.449	2.565
10	1.000	3.797	2.443	1.000	2.510	1.000	2.565
11	1.000	2.410	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565
12	2.499	1.000	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565
13	1.000	2.410	2.443	1.000	1.000	3.437	2.565
14	1.000	2.410	1.000	2.222	2.510	1.000	4.385
15	2.499	1.000	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565
16	1.000	2.410	2.443	2.222	2.510	1.000	2.565
17	2.499	2.410	2.443	2.222	2.510	1.000	1.000
18	2.499	1.000	1.000	1.000	2.510	2.449	2.565
19	1.000	2.410	2.443	2.222	1.000	1.000	2.565
20	2.499	1.000	1.000	1.000	2.510	2.449	2.565
21	2.499	2.410	1.000	1.000	2.510	1.000	2.565
22	1.000	1.000	2.443	3.284	1.000	1.000	1.000
23	2.499	1.000	1.000	3.284	1.000	1.000	1.000
24	1.000	1.000	1.000	3.284	1.000	1.000	1.000
25	1.000	2.410	1.000	1.000	1.000	1.000	2.565
26	1.000	2.410	1.000	1.000	1.000	1.000	2.565
27	1.000	1.000	1.000	1.000	2.510	1.000	1.000
28	1.000	1.000	2.443	1.000	1.000	1.000	1.000
29	1.000	2.410	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
30	2.499	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
31	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.565
32	2.499	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

**Lampiran 13. Data Input Analisis Jalur (*Path Analysis*)**

<b>Resp</b>	<b>Penempatan Kerja (X<sub>1</sub>)</b>	<b>Kompensasi (X<sub>2</sub>)</b>	<b>Kinerja Karyawan(Y)</b>
1	18.063	12.190	19.321
2	17.628	10.152	19.732
3	16.493	10.747	19.429
4	16.470	12.190	19.321
5	16.464	13.445	20.139
6	16.408	10.967	18.262
7	16.380	13.177	18.810
8	16.276	11.717	19.910
9	16.554	10.967	16.876
10	16.680	9.518	15.314
11	16.378	10.740	16.373
12	16.554	10.740	16.461
13	16.276	10.445	14.855
14	16.378	11.117	16.750
15	16.276	10.740	16.461
16	16.554	10.740	16.373
17	15.060	9.175	16.306
18	13.868	9.524	14.023
19	13.696	9.230	14.863
20	13.579	9.524	14.023
21	12.447	8.075	13.984
22	11.204	8.727	14.011
23	10.999	7.284	14.067
24	10.880	7.284	12.568
25	11.241	6.565	10.975
26	10.902	6.565	10.975
27	11.267	6.510	9.510
28	10.999	6.443	9.443
29	11.098	5.000	9.410
30	11.267	5.000	9.499
31	9.760	6.565	9.565
32	9.857	5.000	9.499

**Lampiran 13. Output Analisis Jalur (Path Analysis)**

a. Pengaruh Penempatan Kerja ( $X_1$ ) dan Kompensasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y	14.9096	3.57709	32
X1	14.1861	2.70669	32
X2	9.2520	2.40934	32

Correlations				
		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.900	.937
	X1	.900	1.000	.901
	X2	.937	.901	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	X1	.000	.	.000
	X2	.000	.000	.
N	Y	32	32	32
	X1	32	32	32
	X2	32	32	32

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.946 <sup>a</sup>	.895	.888	1.19841	.895	123.595	2	29	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1



Coefficients <sup>a</sup>													
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.161	1.228		.131	.896	2.350	2.673					
	X1	.388	.183	.294	2.119	.043	.013	.763	.900	.366	.127	.188	5.306
	X2	.999	.206	.673	4.855	.000	.578	1.420	.937	.670	.292	.188	5.306
a. Dependent Variable: Y													



b. Pengaruh Penempatan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kompensasi ( $X_2$ )

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X2	9.2520	2.40934	32
X1	14.1861	2.70669	32

Correlations			
		X2	X1
Pearson Correlation	X2	1.000	.901
	X1	.901	1.000
Sig. (1-tailed)	X2	.	.000
	X1	.000	.
N	X2	32	32
	X1	32	32

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.901 <sup>a</sup>	.812	.805	1.06329	.812	129.166	1	30	.000
a. Predictors: (Constant), X1									

ANOVA <sup>b</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	146.034	1	146.034	129.166	.000 <sup>a</sup>

	Residual	33.918	30	1.131									
	Total	179.952	31										
a. Predictors: (Constant), X1													
b. Dependent Variable: X2													
Coefficients <sup>a</sup>													
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.124	1.018		2.085	.046	4.203	.044					
	X1	.802	.071	.901	11.365	.000	.658	.946	.901	.901	.901	1.000	1.000
a. Dependent Variable: X2													

