

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH  
(PD) PASAR KABUPATEN BULELENG**

Oleh

**Shima Audry Effendy, Nim. 1617041165**

**Jurusmanajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) kemampuan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan (4) kemampuan kerja terhadap kepuasan kerja pada Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Objek penelitian ini adalah kemampuan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng dengan jumlah populasi sebanyak 32 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kemampuan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (2) kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan (4) kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng.

**Kata kunci:** kemampuan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF WORK ABILITY AND JOB SATISFACTION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL COMPANY  
(PD) PASAR, BULELENG DISTRICT**

**By**

**Shima Audry Effendy, Nim. 1617041165**

**Jurusmanajemen**

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effects of: (1) job ability and job satisfaction on employee performance, (2) work ability on employee performance, (3) job satisfaction on employee performance and (4) job ability on job satisfaction at Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng. The research design used in this research is causal quantitative. The object of this research were job ability, job satisfaction and employee performance. The research subjects were all employees of Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng with a population of 32 people. The data collected by the method of recording documents and questionnaires. The analysis technique is used by path analysis. The results showed that: (1) job ability and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance (2) job ability has a positive and significant effect on employee performance, (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance and (4) ability work has a positive and significant effect on job satisfaction at Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng

**Keywords:** employee performance, job ability, job satisfaction