

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, Dwi Lisa dan Hamidah Nayati Utami. 2018. "Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Volume 55, Nomor 2 (hlm. 48-56).
- Ardita, Qaedi Taris, Agusdin, dan Lalu M. Furkan. 2018. "Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (*Work-Family Conflict*) Dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita Di Sekretaris Daerah (Setda) Kabupaten Di Pulau Lombok". *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, Volume 7, Monor 3, (hlm. 29-44).
- Ariana, I Wayan Jendra dan I Gede Riana. 2016. "Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan". *E-Jurnal Manajemen Unud*, Volume 5, Nomor 7, (hlm. 4630-4659).
- Astari, Metta dan Adnyana Sudibya. 2018. "Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Stres dan Kepuasan Kerja". *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Volume 7, Nomor 7, (hlm. 1895-1926).
- Bagia, I Wayan. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Darmawati. 2019. *Work Family Conflict Konflik ( Peran Pekerjaan Dan Keluarga)*. Parepare: Iain Parepare Nusantara Press.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J.H., dan Beutell, N.J., (1985), "Sources of Conflict between Work and Family Roles". *Jurnal Academy Of Management Review*, Volume (X), Nomor 1, (page 76-88).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi* Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawijaya, Adam. 2002. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Sinar Baru Aglesindo.
- Kurnia, Desta Normalita. 2016. *Pengaruh Wor-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo*. Skripsi (diterbitkan). Jurusan Manajemen, Universitas Negeri Yogyakarta.

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Copyright Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Pambayuningtyas, Shinta Kusumawati. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Dan Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Purwokerto*. Skripsi (diterbitkan). Jurusan Manajemen, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putri, Suisma Balaw. 2019. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wanita Rsud. Dr. A Dadi Tjokordipo*. Skripsi (diterbitkan). Jurusan Manajemen, Universitas Lampung Bandar Lampung.
- Rajak, Adnan. 2013. “Pengaruh Konflik Interpersonal, *Work-Family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kepuasan Hidup”. *Jurnal Siasat Bisnis, Volume 17, Nomor 2, (hlm. 131-156)*.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rollinson, Derek. 2002. *Organisational Behaviour and Analysis*. London: Ashford Colour Press.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Cetakan 19*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Sutardi, Didi., dkk. 2020. “Pengaruh Work-Family Conflict, Stres Kerja dan Social Support terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Guru Wanita di Tangerang”. *EduPsyCouns Journal, Volume 2, Nomor 1, (hlm. 482-498)*.
- Yani, Ni Wayan Mega Sari Apri, I Gde Adnyana Sudibya, dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. “Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan Wanita”. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Volume 5, Nomor 3 (hlm. 629-658)*.