

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK  
DANAMON CABANG DIPONEGORO DENPASAR**

**Oleh**

**Melando Raja Doli Sirait, Nim 1617041183**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja, (3) gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, (4) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Danamon Cabang Diponegoro Denpasar. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kasual. Subjek penelitian ini adalah karyawan Bank Danamon Cabang Diponegoro Denpasar dan objeknya adalah gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Danamon Cabang Diponegoro Denpasar yang berjumlah 32 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian diperoleh menunjukkan bahwa, (1) gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Danamon Cabang Diponegoro Denpasar.

**Kata kunci** : gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK  
DANAMON CABANG DIPONEGORO DENPASAR**

**Oleh**

**Melando Raja Doli Sirait, Nim 1617041183**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of (1) transformational leadership style and job satisfaction on employee performance, (2) transformational leadership style on job satisfaction, (3) transformational leadership style on employee performance, (4) job satisfaction on employee performance at Bank Danamon. Diponegoro Denpasar Branch. The research design used in this research is quantitative. The subjects of this research are employees of Bank Danamon Diponegoro Denpasar Branch and the objects are transformational leadership style, job satisfaction, and employee performance. The population in this study were 32 employees of Bank Danamon Diponegoro Branch Denpasar. All populations are used as units of observation, therefore this study is a population study. The data were collected using a structured interview technique and a questionnaire which was analyzed using path analysis. The results showed that, (1) transformational leadership style and job satisfaction have a significant effect on employee performance, (2) transformational leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance. (4) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at Bank Danamon Diponegoro Denpasar Branch.

**Keywords:** Transformational Leadership, Discipline, Employee Performance