

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
PELATIHAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA
PELANGI BALI HOTEL
SEMINYAK**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

2021

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Pembimbing II,

Putu Indah Rahmawati, SST.Par.,M.Bus.,Ph.D
NIP. 198002172002122001

Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh Ida Ayu Diah Wahyuningrat ini
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Pada tanggal 13 November 2020

Dewan Penguji



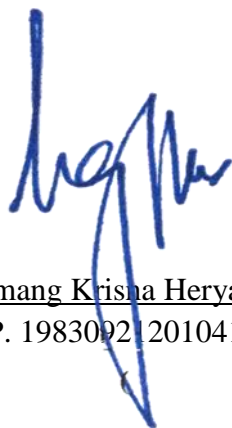
(Ketua)

Putu Indah Rahmawati, SST.Par.,M.Bus.,Ph.D
NIP. 198002172002122001



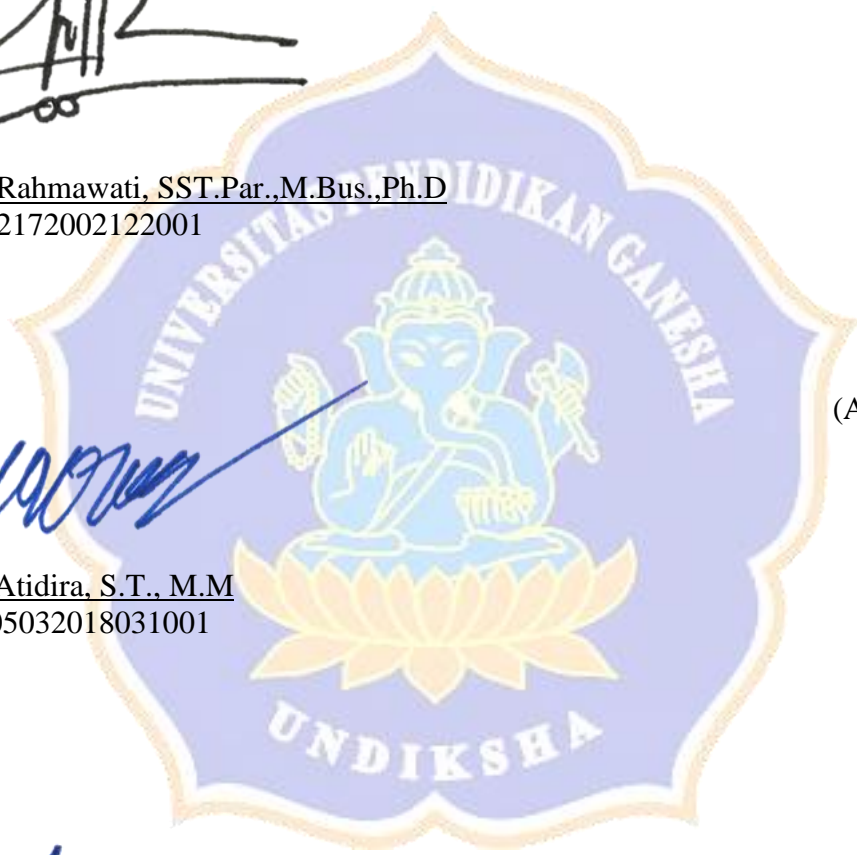
(Anggota)

Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001



(Anggota)

Komang Krishna Heryanda.,S.E.,M.M
NIP. 19830921201041001



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 13 November 2020



Mengetahui,

Ketua Penguji

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian

Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 19830921201041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Pelangi Bali Hotel Seminyak” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Pelangi Bali Hotel Seminyak”. Adapun tujuan dari penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

- (1) Bapak Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Bapak Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si.,Ak.,CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Ibu Trianasari, M.M.,Ph.D, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (5) Bapak Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (6) Ibu Ni Nyoman Yulianthini, S.E.,M.M, selaku Pembimbing Akademik.
- (7) Ibu Putu Indah Rahmawati SST.Par, M.Bus, Ph.D. selaku Pembimbing I yang dengan segala ketulusan dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan sampai terselesainya skripsi ini.
- (8) Bapak Rahutama Atidira, S.T.,M.M, selaku Pembimbing II dengan segala ketulusan dan kesabarab telah membimbing dan mengarahkan sampai terselesainya skripsi ini.
- (9) Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (10) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

- (11) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.
- (12) Kepada Ayah dan Ibu tercinta, Ida Bagus Putra Wahyu Sudarma dan Kadek Mahayoni beserta adik-adik saya tercinta dan keluarga besar tersayang yang tiada henti memberikan semangat, motivasi, dorongan moral dan doa yang terbaik untuk saya dalam menyelesaikan studi dan skripsi.
- (13) Teman-teman kelas VII B konsentrasi manajemen sumber daya manusia dan mahasiswa Jurusan Manajemen yang turut memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
- (14) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena segala keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Singaraja, 10 Januari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	8
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Pengembangan Karir	11
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	11
2.1.2 Indikator Pengembangan Karier	12
2.2 Pelatihan	14
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	14
2.2.2 Indikator Pelatihan.....	15
2.3 Prestasi Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	16
2.3.2 Indikator Prestasi Kerja.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Hubungan Antar Variabel	21
2.5.1 Hubungan Pengembangan Karier dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	21
2.5.2 Hubungan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	21
2.5.3 Hubungan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	22
2.6 Kerangka Pemikiran	22

2.7	Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1	Rancangan Penelitian	25
3.2	Subjek dan Objek Penelitian	25
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.4	Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.5	Jenis dan Sumber Data	29
3.6	Metode Pengumpulan Data	29
3.7	Instrumen Penelitian	30
3.8	Teknik Analisis Data	31
3.8.1	Uji Asumsi Klasik	32
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Hasil Uji Instrumen Penelitian	36
4.2	Hasil Penelitian	37
4.2.1	Hasil Uji Asumsi Klasik	37
4.2.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	39
4.2.3	Koefisien Determinasi	40
4.3	Pengujian Hipotesis	41
4.3.1	Pengaruh Pengembangan Karier (X1) dan Pelatihan (X2) terhadap Prestasi Kerja (Y)	41
4.3.2	Pengaruh Pengembangan Karier (X1) terhadap Prestasi Kerja (Y)	42
4.3.3	Pengaruh Pelatihan (X2) terhadap Prestasi Kerja (Y)	42
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.5	Implikasi Penelitian	46
BAB V PENUTUP		48
5.1	Rangkuman	48
5.2	Simpulan	49
5.3	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN		53

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	38
Tabel 4.4 Hasil Uji R^2	40
Tabel 4.5 Hasil Uji F.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji t.....	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Menggunakan Grafik <i>P-plot</i>	38
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian pada Pelangi Bali Hotel Seminyak	53
Lampiran 2 Kuesioner Uji Validitas dan Uji Reliabilitas pada Pelangi Bali.....	54
Lampiran 3 Hasil Output SPSS Uji Validitas	57
Lampiran 4 Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas	59
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen Penelitian	61
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62

