

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PELANGI BALI HOTEL SEMINYAK**

**Oleh**

**IDA AYU DIAH WAHYUNINGRAT, NIM 1617041018**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Riset ini bermaksud menguji pengaruh (1) pengembangan karier terhadap prestasi kerja (2) pelatihan terhadap prestasi kerja (3) pengembangan karier dan pelatihan terhadap prestasi kerja. Karyawan Pelangi Bali Hotel Seminyak menjadi subjek riset ini. Objek riset ini yaitu pengembangan karier, pelatihan, dan prestasi kerja. Populasi riset ini yaitu segenap karyawan Hotel Pelangi Bali sebanyak 125 orang. Dengan teknik *simple random sampling* didapat sampel penelitian yakni 96 karyawan. Riset ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada riset ini yaitu menggunakan kuesioner. Data yang didapat selanjutnya dianalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda dan diperoleh hasil yaitu (1) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (3) pengembangan karier dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

**Kata kunci:** Pengembangan Karir, Pelatihan, Prestasi Kerja.

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PELANGI BALI HOTEL SEMINYAK**

**Oleh**

**IDA AYU DIAH WAHYUNINGRAT, NIM 1617041018**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

*This research intends to test the influence of (1) career development on work performance (2) work achievement training (3) career development and work achievement training. Employees of Pelangi Bali Hotel Seminyak were the subject of this research. The object of this research is career development, training, and work achievement. The population of this research is all employees of Hotel Pelangi Bali as many as 125 people. With simple random sampling techniques obtained research samples that are 96 employees. This research uses quantitative methods. The data collection technique in this research is to use questionnaires. The data obtained is further analyzed with multiple linear regression analysis techniques and obtained results that are (1) career development has a positive and significant effect on work performance (2) training positively and significantly affects work performance (3) career development and training has a positive and significant effect on work performance.*

**Keywords:** *Job performance, career development, training.*