


LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian pada Pelangi Bali Hotel Seminyak



Pelangi Bali Hotel & Spa
"Experience Bali with us"

Badung, 30 November 2019

No :
Lamp : 1 (Satu) Lembar
Perihal : Persetujuan Mengadakan Penelitian


Kepada,
Yth. Universitas Pendidikan Ganesha
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Jl. Udayana No. 11 Singaraja
Di
SINGARAJA

Dengan Hormat,
Sesuai dengan keputusan Supervisor Personal Officer, perihal permohonan mahasiswi mengadakan penelitian untuk menyusun tugas akhi, bersama ini kami sampaikan bahwa kami memberikan ijin untuk mengadakan penelitian kepada Mahasiswi tersebut dibawah ini:

Nama : Ida Ayu Diah Wahyuningrat
NIM : 1617041018
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : Manajemen

Demikian kami sampaikan, semoga surat ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Pelangi Bali Hotel Seminyak



Caturita Pusarinti SE Sp
Supervisor Personal Officer

Jl. Camplung Tanduk, Seminyak Beach, Bali
 E-mail : reservation@pelangibali.com, Http://www.pelangibali.com Phone : 62 361 730346, Fax : 62 361 736503

**Lampiran 2 :Kuesioner Uji Validitas dan Uji Reliabilitas pada Pelangi Bali
Hotel Seminyak**

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan

di-

Hotel Pelangi Bali

Kuesioner dibawah ini untuk menilai aspek atau faktor yang mempengaruhi pekerjaan Bapak/Ibu. Jawablah sesuai dengan kondisi yang dirasakan ditempat bekerja saat ini.

I. Identitas Responden

Tulislah identitas Bapak/Ibu dibawah ini.

Nama :

Umur :

JenisKelamin :

PendidikanTerakhir :

LamaBekerja :

II. Petunjuk

Untuk bagian (III) daftar pernyataan diisi dengan cara memberikan check list (√) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Jika jawaban tidak sesuai dimohon untuk memilih jawaban yang paling mendekati.

III. Pernyataan

A. Pengembangan Karir

Berilah tanda check list (√) pada alternatif jawaban pernyataan di bawah ini.

Pertanyaan ini berkaitan tentang pengembangan karir Bapak dan Ibu di Hotel.

Keterangan: 1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Cukup

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Nilai target				
		1	2	3	4	5
1	Seluruh karyawan diberikan kesempatan yang sama dan secara merata untuk mengembangkan karir.					
2	Kesempatan untuk mengembangkan karir karyawan terbuka bagi semua karyawan.					
3	Pihak manajemen menunjukkan kepeduliannya pada karyawannya yang ingin mengembangkan karirnya.					
4	Para atasan memiliki kepedulian yang tinggi terhadap karir bawahannya.					
5	Karyawan dengan mudah memperoleh informasi mengenai peluang promosi di perusahaan.					
6	Pihak manajemen akan memberikan informasi langsung kepada karyawan mengenai peluang promosi.					
7	Karyawan memiliki minat yang tinggi untuk mengembangkan karirnya.					
8	Karyawan yang diberikan kesempatan dipromosikan merupakan karyawan yang sudah dinilai dan dinyatakan layak mengisi jabatan.					
9	Karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang sedang dijalankan.					
10	Pihak manajemen merasa puas dengan hasil kerja karyawan.					

B. Pelatihan

No	Pernyataan	Nilai target				
		1	2	3	4	5
1	Jenis pelatihan yang diadakan perusahaan sesuai dengan kebutuhan organisasi dan karyawan.					
2	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan.					
3	Materi yang diberikan dalam pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan.					
4	Materi pelatihan selalu berkaitan dengan jenis pelatihan yang diadakan.					
5	Waktu pelaksanaan pelatihan disesuaikan dengan yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Pelatihan yang diadakan biasanya berlangsung cukup singkat.					

C. Prestasi Kerja

No	Pernyataan	Nilai target				
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					
2	Kualitas hasil pekerjaan saya selalu memuaskan.					
3	Saya sangat menguasai pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan pengetahuan pekerjaan yang saya miliki.					
5	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya sering kali memiliki inisiatif sendiri pada pekerjaan saya.					
6	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan inisiatif saya sendiri.					
7	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
8	Saya selalu menjaga sikap saya dengan baik kepada seluruh karyawan.					

9	Sikap sopan dan taat selalu saya terapkan ketika sedang melayani tamu yang datang.					
10	Saya tidak suka membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama.					
11	Saya tidak pernah absen bekerja tanpa keterangan.					

Lampiran 3: Hasil Output SPSS Uji Validitas

A. Hasil Output SPSS Uji Validitas Pengembangan Karir

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	,458**	,370**	,579**	,633**	,778**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
N	96	96	96	96	96	96
X1.2 Pearson Correlation	,458**	1	,530**	,528**	,514**	,783**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	96	96	96	96	96	96
X1.3 Pearson Correlation	,370**	,530**	1	,454**	,526**	,732**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
N	96	96	96	96	96	96
X1.4 Pearson Correlation	,579**	,528**	,454**	1	,575**	,797**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
N	96	96	96	96	96	96
X1.5 Pearson Correlation	,633**	,514**	,526**	,575**	1	,825**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
N	96	96	96	96	96	96
X1 Pearson Correlation	,778**	,783**	,732**	,797**	,825**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Hasil Output SPSS Uji Validitas Pelatihan

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,575**	,470**	,824**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	96	96	96	96
X2.2	Pearson Correlation	,575**	1	,538**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	96	96	96	96
X2.3	Pearson Correlation	,470**	,538**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	96	96	96	96
X2	Pearson Correlation	,824**	,843**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Hasil Output SPSS Uji Validitas Prestasi Kerja

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,462**	,449**	,434**	,479**	,487**	,745**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Y2	Pearson Correlation	,462**	1	,403**	,493**	,566**	,535**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Y3	Pearson Correlation	,449**	,403**	1	,337**	,352**	,333**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000	,001	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Y4	Pearson Correlation	,434**	,493**	,337**	1	,590**	,427**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Y5	Pearson Correlation	,479**	,566**	,352**	,590**	1	,561**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Y6	Pearson Correlation	,487**	,535**	,333**	,427**	,561**	1	,756**
	Sig. (2-tailed)							
	N	96	96	96	96	96	96	96

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000
	N	96	96	96	96	96	96	96
Y	Pearson Correlation	,745**	,780**	,626**	,740**	,803**	,756**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4: Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

A. Pengembangan Karir (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,841	5

B. Pelatihan (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,768	3

C. Prestasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,838	6

Lampiran 5: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,863 ^a	,745	,739	2,05878	,745	135,637	2	93	,000

a. Predictors: (Constant), Pelatihan (X₂), Pengembangan Karir (X₁)

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1149,818	2	574,909	135,637	,000 ^b
	Residual	394,189	93	4,239		
	Total	1544,007	95			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

a. Predictors: (Constant), Pelatihan (X₂), Pengembangan Karir (X₁)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	1,575	,727		2,166	,033			
Pengembangan Karir (X ₁)	,625	,101	,545	6,213	,000	,835	,542	,326
Pelatihan (X ₂)	,645	,156	,362	4,134	,000	,799	,394	,217

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Lampiran 6 : Hasil Uji Instrumen Penelitian

A. Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	Correlation	p-value	Alpha (α)	Keterangan
Pengembangan Karir (X ₁)	1	0,778	0,000	0,05	Valid
	2	0,783	0,000	0,05	Valid
	3	0,732	0,000	0,05	Valid
	4	0,797	0,000	0,05	Valid
	5	0,825	0,000	0,05	Valid
Pelatihan (X ₂)	1	0,824	0,000	0,05	Valid
	2	0,843	0,000	0,05	Valid
	3	0,816	0,000	0,05	Valid
Prestasi Kerja (Y)	1	0,745	0,000	0,05	Valid
	2	0,780	0,000	0,05	Valid
	3	0,626	0,000	0,05	Valid
	4	0,740	0,000	0,05	Valid
	5	0,803	0,000	0,05	Valid
	6	0,756	0,000	0,05	Valid

B. Hasil Uji Reliabilitas

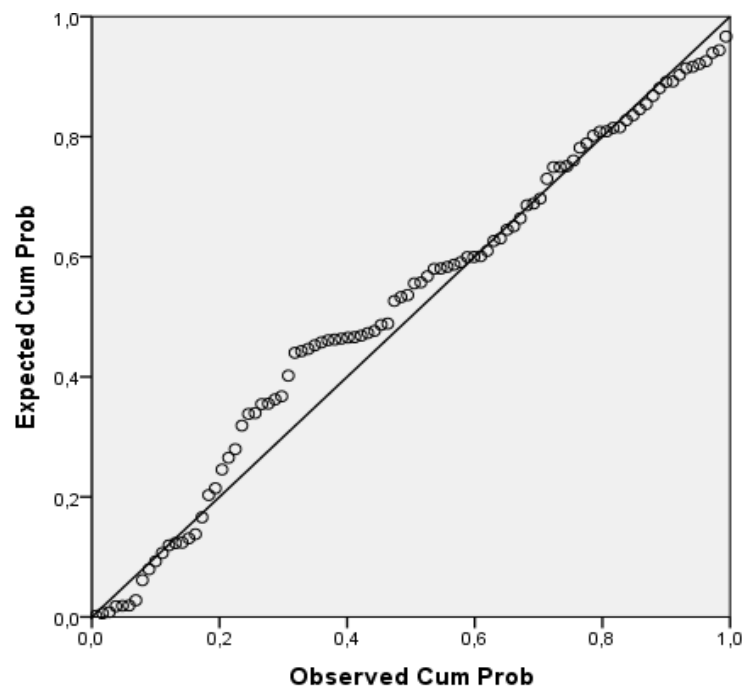
Variabel	cronbach's alpha	Reliabilitas internal (r _i)	Keputusan
Prestasi Kerja (Y)	0,841	0,60	Reliabel
Pengembangan Karir (X ₁)	0,768	0,60	Reliabel
Pelatihan (X ₂)	0,838	0,60	Reliabel
Kriteria = (r _i) > 0,60			

Lampiran 7: Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Hasil Uji Normalitas

Normal P-Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Prestasi Kerja



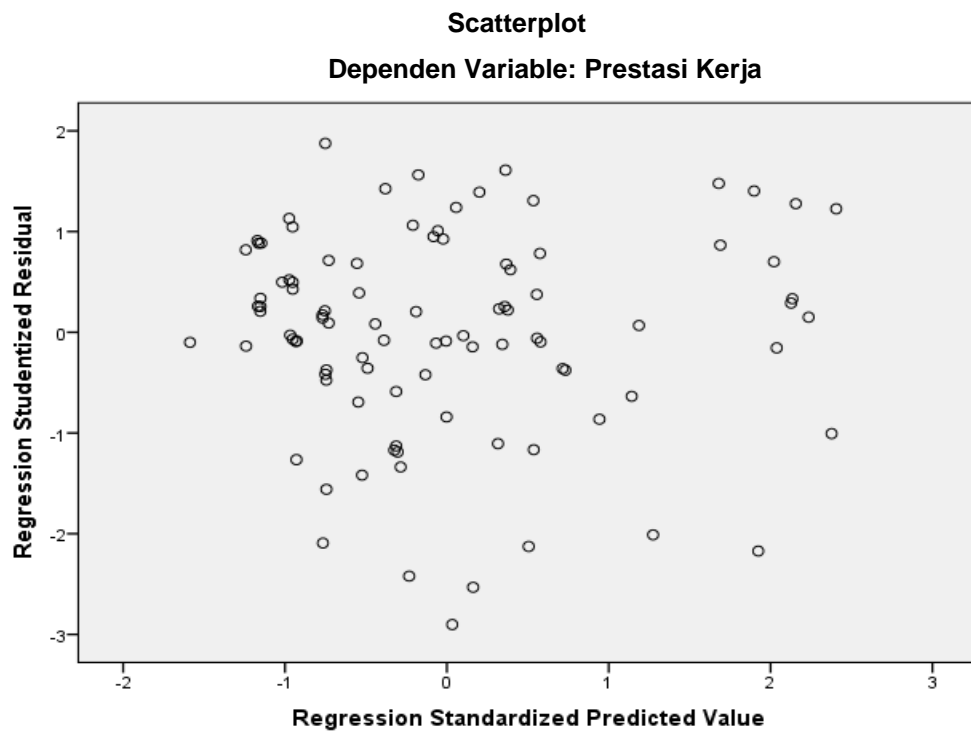
Hasil Pengujian Normalitas menggunakan Grafik *P-plot*

B. Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,575	,727		2,166	,033		
Pengembangan Karir (X ₁)	,625	,101	,545	6,213	,000	,357	2,800
Pelatihan (X ₂)	,645	,156	,362	4,134	,000	,357	2,800

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

C. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Menggunakan *Scatterplot*

