

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA NELAYAN DI PANGKALAN PENDARATAN IKAN DESA SANGSIT

Oleh

Sherren Sanchia Tanaya, NIM 1717041245

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh simultan dan parsial kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Rancangan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah nelayan di Pangkalan Pendaratan Ikan Desa Sangsit dan objek penelitian adalah kompetensi, lingkungan kerja dan kinerja. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu populasi, dimana populasi yang digunakan yaitu sebanyak 35 nelayan. Data dikumpulkan dengan wawancara dan kuesioner, kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja nelayan, (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja nelayan (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja nelayan.

Kata Kunci: kompetensi, kinerja, lingkungan kerja

EFFECT OF COMPETENCY AND WORKING ENVIRONMENT ON FISHERMAN PERFORMANCE IN FISH LANDING SANGSIT VILLAGE

By

Sherren Sanchia Tanaya, NIM 1717041245

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the simultaneous and partial effect of competence and work environment on performance. The research design is used a quantitative causal. The subjects of this study is a fisherman on the Pangkalan Pendaratan Ikan Desa Sangsit and the objects of this study are competence, work environment, and performance. The data collection technique used is population, where the population used was 35 fisherman. The data were colleted by interviews and questionnaires, then analyzed using multiple linear regression analysis. The result showed that (1) competence and work environment had a positive and significant effect on performance, (2) competence had a positive and significant effect on performance, (3) work environment had a positive and significant effect on performance.

Keywords: *competence, work environment, performance*