

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KINERJA KARYAWAN BANK
BAGIAN KLIRING DENGAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

Oleh

I Putu Upadana Yudi Mahendra, NIM1617051165

Program Studi S1 Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, komitmen organisasi, *locus of control* sistem informasi akuntansi, *locus of control* komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Peserta Kliring kota Denpasar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*, dengan kriteria yang telah ditetapkan sehingga memperoleh sampel sebanyak 53 responden. Dalam penelitian ini menggunakan uji analisis linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) variabel moderasi *locus of control* memoderasi hubungan efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada Bank peserta kliring kota Denpasar, dan (4) variabel moderasi *locus of control* tidak memoderasi hubungan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank peserta kliring kota Denpasar.

Kata kunci: *Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi, Locus of Control, Kinerja Karyawan*

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KINERJA KARYAWAN BANK
BAGIAN KLIRING DENGAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

By

I Putu Upadana Yudi Mahendra, NIM1617051165

Undergraduate Program of Accounting Department

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the effectiveness of accounting information systems, organizational commitment, locus of control of accounting information systems, locus of control of organizational commitment on employee performance at Clearing Participant Banks in Denpasar. This research uses quantitative methods. The sampling technique in this study used purposive sampling, with predetermined criteria so as to obtain a sample of 53 respondents. In this study using multiple linear analysis tests with the help of the IBM SPSS version 20 program. The results of this study indicate (1) the effectiveness of accounting information systems has a positive effect on employee performance, (2) organizational commitment has a positive effect on employee performance, (3) locus moderation variable of control moderates the relationship between the effectiveness of accounting information systems on employee performance at banks participating in clearing in the city of Denpasar, and (4) the moderating variable locus of control does not moderate the relationship between organizational commitment and employee performance at banks participating in clearing in Denpasar city.

Keywords : *Accounting Information Systems, Organizational Commitment, Locus of Control, Employee Performance*