

**DETERMINASI KEPEMIMPINAN PELAYAN,
MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU DI SMA NEGERI 1 SUKASADA**

TESIS



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FEBRUARI 2021**



**DETERMINASI KEPEMIMPINAN PELAYAN,
MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU DI SMA NEGERI 1 SUKASADA**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Pendidikan

Program Studi Administrasi Pendidikan

Oleh
Dewi Astuti
NIM 1829031027



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

2021

Lembaran Persetujuan Pembimbing

Tesis oleh Dewi Astuti ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis

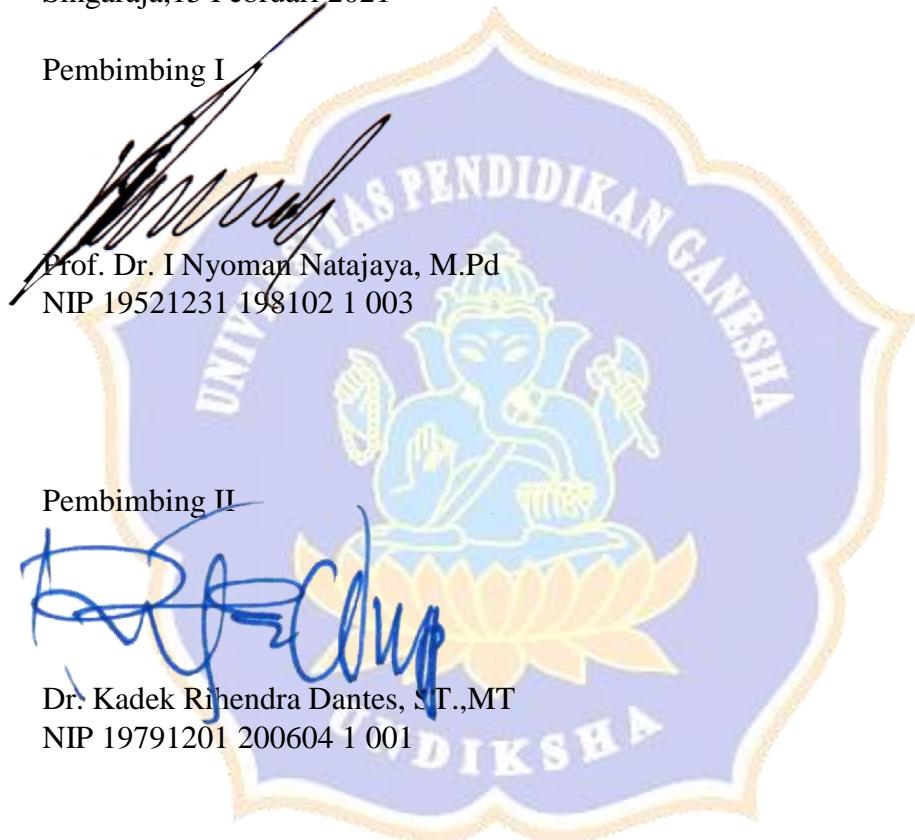
Singaraja, 15 Februari 2021

Pembimbing I

Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd
NIP 19521231 198102 1 003

Pembimbing II

Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST.,MT
NIP 19791201 200604 1 001



Tesis oleh Dewi Astuti ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: Februari 2021

oleh
Tim Penguji

..... Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd
..... NIP. 1952123119810021003

..... Prof Dr. I Made Yudana, M. Pd
..... NIP. 196008191985031001

..... Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd
..... NIP. 195605201983031002

..... Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu. M.Pd
..... NIP. 196110041987021001

..... Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT
..... NIP. 197912012006041001

..... Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd
..... NIP. 1952123119810021003

Mengetahui:

Direktur Pascasarjana Undiksha,

..... Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
..... NIP 196212151988031002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

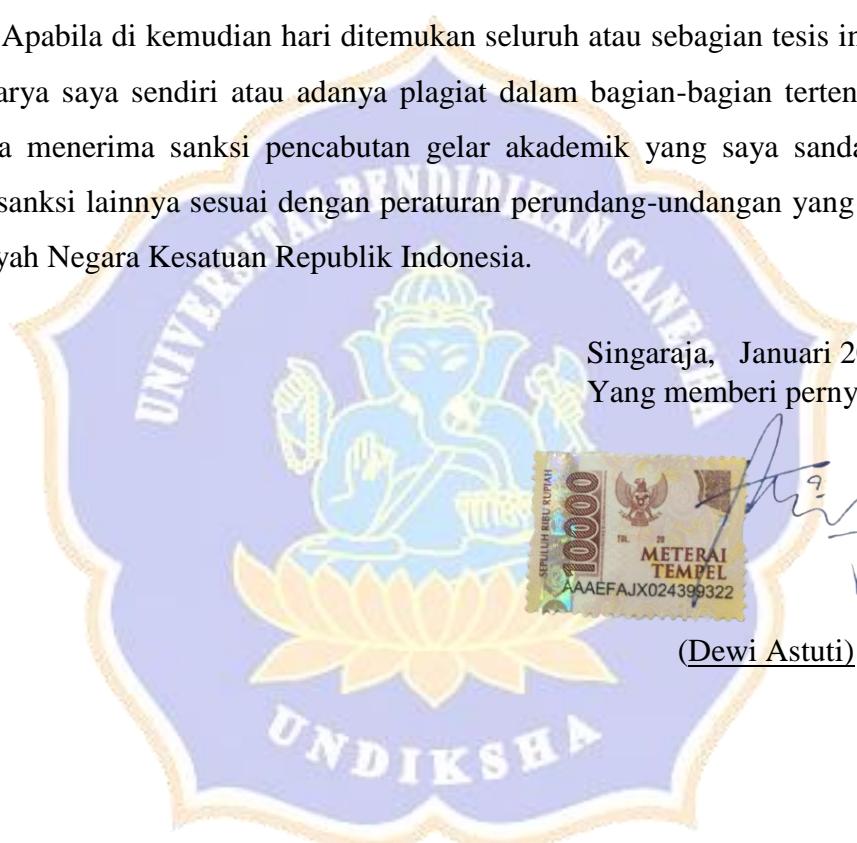
Singaraja, Januari 2021
Yang memberi pernyataan,



(Dewi Astuti)



20
METERAI TEMPAL
AAAEFAJX024399322



PRAKATA

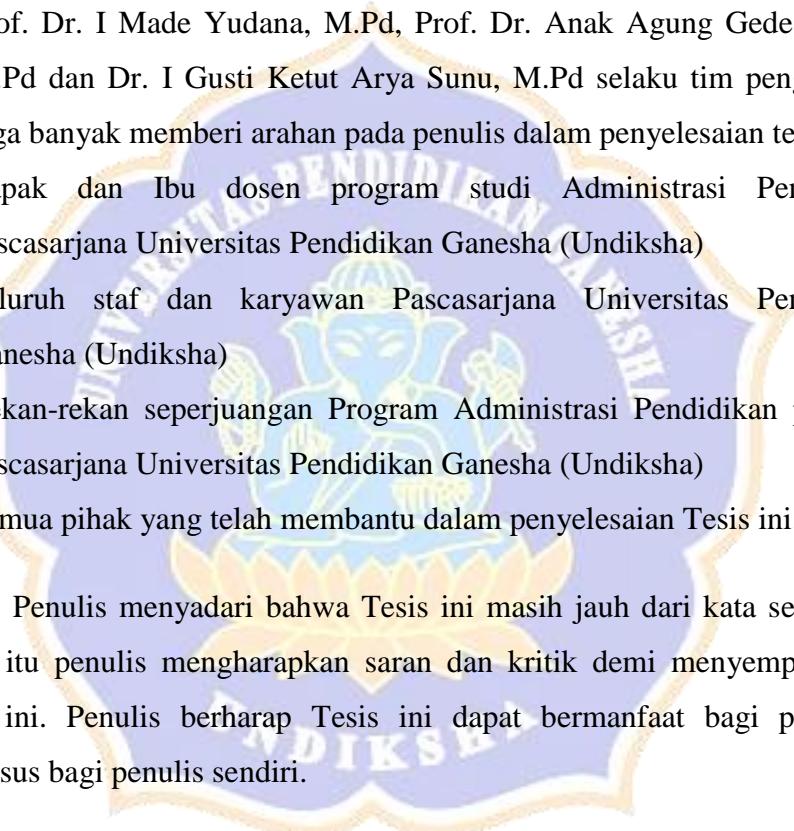
Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul Determinasi Kepemimpinan Pelayan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Sukasada sesuai yang telah di rencanakan.

Begitu pula Shalawat serta salam tercurahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW, semoga kita semua mendapatkan syafaatnya di akhir kelak. Tesis ini disusun guna untuk memenuhi salah satu syarat akademik guna untuk memeroleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada pascasarjana dalam program studi Administrasi Pendidikan di Universitas pendidikan Ganesha (Undiksha).

Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya Ananda haturkan kepada kedua orang tua, Ayahanda Achmad Said dan Ibunda Siti Halima, yang telah mencerahkan segala dukungan dan kasih sayangnya sehingga Ananda sampai pada titik saat ini. Doa dan harapan Ananda semoga Allah SWT selalu menyertai nikmat kesehatan dan nikmat rezky kepada Ayahanda dan Ibunda.

Dalam penyusunan Tesis ini, penulis tidak terlepas dari berbagai hambatan dan tantangan, namun berkat bimbingan, inovasi, dan sumbangsih pemikiran dari berbagai pihak, segala hambatan dan tantangan yang dihadapi penulis dapat teratas. Maka dari itu, dengan penuh rasa hormat, penulis haturkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha).

- 
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si selaku Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha)
 3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd. selaku Koorprodi S2 AP/MP dan juga selaku pembimbing I yang telah banyak memberi arahan sehingga terselesaiannya Tesis ini.
 4. Dr Kadek Rihendra Dantes, ST.,MT selaku pembimbing II yang juga banyak memberikan bimbingan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan Tesis ini.
 5. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd, Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd dan Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd selaku tim penguji dan juga banyak memberi arahan pada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
 6. Bapak dan Ibu dosen program studi Administrasi Pendidikan pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha)
 7. Seluruh staf dan karyawan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha)
 8. Rekan-rekan seperjuangan Program Administrasi Pendidikan program pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha)
 9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi menyempurnakan Tesis ini. Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca, terkhusus bagi penulis sendiri.

Singaraja, Februari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL

HALAMAN LOGO

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI

LEMBAR PERSETUJUAN PANITIA TUGAS AKHIR

PRAKATA i

ABSTRAK iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL v

DAFTAR GAMBAR vi

BAB I PENDAHULUAN 1

 1.1 Latar Belakang Masalah 1

 1.2 Identifikasi Masalah 6

 1.3 Pembatasan Masalah 7

 1.4 Rumusan Masalah 8

 1.5 Tujuan Penelitian 8

 1.6 Manfaat Hasil Penelitian 9

BAB II KAJIAN TEORI 11

 2.1 Deskripsi Teoretis 11

 2.1.1 Kinerja Guru 11

 2.1.2 Kepemimpinan Pelayan 15

 2.1.3 Motivasi kerja 19

 2.1.4 Kepuasan Kerja 24

 2.1.5 Budaya Organisasi 27

 2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan 29

 2.3 Kerangka Berpikir 30

 2.4 Hipotesis Penelitian 34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 35

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2 Rancangan Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel	37
3.3.3 Teknik Sampling	38
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	39
3.4.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.4.2 Kisi-Kisi Instrumen Peenelitian.....	44
3.4.3 Pengujian Instrumen Penelitian	53
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	56
3.6 Pengujian Hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN	64
4.1 Deskripsi Data	64
4.2 Hasil Pengujian Prasyarat Analisis	77
4.3 Pengujian Hipotesis	82
4.4 Pembahasan	90
4.5 Implikasi Penelitian	97
BAB V PENUTUP	98
5.1 Rangkuman	98
5.2 Simpulan.....	104
5.3 Saran	104
Daftar Pustaka	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi	37
Table 3.2 kiisi-kisi instrument kinerja guru.....	44
Table 3.3 kisi-kisi instrument kepemimpinan pelayan	46
Table 3.4 kisi-kisi instrument motivasi kerja	48
Table 3.5 kisi-kisi instrument kepuasan kerja	50
Table 3.6 kisi-kisi instumen budaya organisasi.....	51
Tabel 3.7 tabulasi silang	54
Table 3.8 distribusi kategorik	57
Tabel 4.1 Rangkuman statistic.....	64
Table 4.2 Distribusi frekuensi skor kepemimpinan pelayan	65
Table 4.3 Konversi kategorisasi variabel kepemimpinan pelayan	67
Table 4.4 Distribusi frekuensi skor variabel motivasi kerja	68
Table 4.5 Konversi kategori motivasi kerja	70
Table 4.6 distribusi frekuensi skor variabel kepuasan kerja.....	70
Table 4.7 Konversi kategorisasi variabel kepuasan kerja.....	72
Table 4.8 Distribusi frekuensi skor variabel budaya organisasi	73
Table 4.9 Konversi kategorisasi variabel budaya organisasi.....	74
Table 4.10 Distribusi frekuensi skor variabel variabel kinerja guru	75
Table 4.11 Konversi kategorisasi variabel kinerja guru	77
Table 4.12 Uji normalitas sebaran data	77
Table 4.13 Uji multikolinearitas	78
Table 4.14 Uji linearitas	79
Table 4.15 Uji autokorelasi.....	82
Table4.16 Uji signifikansi dan kelinearan regresi kinerja guru atas kepemimpinan pelayan.....	83
Table 4.17 Uji signifikansi dan kelinearan regresi kinerja guru atas motivasi kerja.....	84
Table 4.18 Uji signifikansi dan kelinearan regresi kinerja guru atas kepuasan kerja	85

Table 4.19 Uji signifikansi dan kelinearan regresi kinerja guru atas budaya organisasi.....	86
Table 4.20 Uji signifikansi persamaan regresi kepemimpinan pelayan kepala sekolah, motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja guru.....	88
Table 4.21 Rangkuman analisis regresi dan regresi ganda variabel terikat terhadap variabel bebas	89
Table 4.22 Uji signifikansi koefisien korelasi parsial variabel kepemimpinan pelayan,motivasi kerja,dan kepuasan kerja dengan kinerja guru.....	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Piramida Hierarki Kebutuhan Maslow.....	21
Gambar 2.2 Determinasi seluruh variabel bebas ke variabel terikat	33
Gambar 4.1 Histogram variabel kepemimpinan pelayan	66
Gambar 4.2 Histogram variabel motivasi kerja	69
Gambar 4.3 Histogram variabel kepuasan kerja	71
Gambar 4.4 Histogram variabel budaya organisasi	73
Gambar 4.6 Histogram variabel kinerja guru.....	76
Gambar 4.7 grafik uji Heteroskedastisitas	81

